

Llei de la ciència

Desplegament
normatiu

Llei de la ciència

Desplegament
normatiu

Llei de la ciència

Desplegament normatiu

Coordinació editorial

Direcció General de Recerca
Departament de Recerca i Universitats
Generalitat de Catalunya

Disseny i maquetació

Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions

© Generalitat de Catalunya
Departament de Recerca i Universitats
<https://recercaiuniversitats.gencat.cat>

Barcelona, juliol de 2024



Aquesta obra està subjecta a llicència Creative Commons Reconeixement-NoComercial-SenseObraDerivada 3.0. Està permès de reproduir-la, distribuir-la i fer-ne comunicació pública, sempre que se'n faci un ús no comercial i es reconeguin explícitament l'autoria i el Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya com a editors de la publicació. Podeu consultar la llicència sencera a <http://creativecommons.org/licenses/by-ncnd/3.0/es/legalcode.ca>. Aquest document digital és accessible al web del Departament de Recerca i Universitats, dins l'apartat publicacions.

SUMARI

La Llei de la ciència de Catalunya.....	5
1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència.....	9
2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies.....	127
2.1. Estratègia catalana de ciència oberta.....	127
2.2. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC).....	140
2.3. Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya.....	156
2.4. Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència.....	176
2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat.....	181
3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat.....	217
3.1. Pla d'igualtat d'AQU Catalunya 2024-2027.....	217
3.2. Pla d'igualtat de l'AGAUR.....	224
4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament.....	261
4.1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI).....	261
4.2. El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (CORICAT).....	277
4.3. El Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya.....	279

La Llei de la ciència de Catalunya

Presentem en aquest compendi el recull normatiu i el corpus jurídic que es desprèn de l'aprovació de la Llei de la ciència de Catalunya i el seu corresponent desplegament.

La Llei és el marc, el canemàs, que fixa el terreny de joc dels actors de la ciència i el coneixement a Catalunya i, sobretot, les universitats de Catalunya i els centres de recerca majoritàriament acollits, però no només, al sistema CERCA.

Aquest volum inclou, naturalment, la mateixa Llei aprovada amb una gran majoria pel Parlament de Catalunya i es completa amb l'arquitectura, l'entramat de disposicions que n'asseguren el compliment i el desplegament. La Llei s'aprova per fixar objectius, facilitar i flexibilitzar procediments, comprometre recursos i orientar les polítiques públiques entorn de la ciència i el coneixement. Com a marc, aquesta Llei vol ser un estímul i vol donar impuls a tot el sistema català de recerca. En el seu contingut queda clar que la Llei és més un marc que crea drets que no pas una malla que planteja obstacles. És una llei fruit d'un gran acord i, en aquest sentit, els drets i les obligacions es reparteixen en termes d'equitat entre els governs successius que l'hagin d'aplicar i els actors del sistema. És el fonament d'un gran impuls que es concreta en les quatre estratègies que conté: la de ciència oberta, la de gènere, els plans estratègics d'innovació i transferència de coneixement i el Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència, conjuntament amb un nou model d'anàlisi d'impacte de la recerca.

S'hi afegeixen els plans d'igualtat d'AQU Catalunya i de l'AGAUR.

D'altra banda, s'inclou en aquest recull normatiu l'articulació institucional de la Llei de la ciència i la seva aplicació amb el Govern, el Parlament i els agents de la recerca, la transferència i el mecenatge, bé sigui des de l'àmbit públic o en la col·laboració publicoprivada. La CIRI és l'expressió de la transversalitat més estricta en l'àmbit governamental; la ciència i la política científica pivoten sobre el Departament de Recerca i Universitats, però impliquen i comprometen tot el Govern. Les polítiques no són departamentals, sinó que són del Govern

La Llei de la ciència de Catalunya

de Catalunya. I en la solemnitat de la proclamació d'aquesta transversalitat inequívoca hi ha una autèntica declaració de principis.

El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya (CIR-CAT) assessora els agents d'execució i finançament de la recerca del sistema en la promoció i la consolidació de bones pràctiques en l'àmbit de la recerca, i també en l'anàlisi i la prevenció de conflictes de manera integral. Per la seva banda, el Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (CORICAT), constituït pels membres nomenats pel Govern i pel Parlament, és el punt de trobada dels actors principals del sistema de recerca, i la seva composició és una bona mostra de l'excel·lència del sistema en conjunt. Finalment, el Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació, també constituït, és l'expressió d'una voluntat i un principi: la col·laboració publicoprivada i la implicació de totes les parts en un objectiu compartit, amb la voluntat que el mecenatge acabi trobant en el sistema legal d'Espanya i de Catalunya l'encaix fiscal que n'afavoreixi l'eclosió.

Vet aquí, doncs, el sentit d'aquest recull que ens presenta un marc i que oferim com una guia. Una guia per transitar pel món de la ciència i el coneixement.

És també molt evident que les lleis hi són per executar-les i per complir-les i que aquest fet compromet igualment el conjunt de les administracions i el sistema català d'universitats i recerca. Tanmateix, la Llei defuig les rigideses i, en canvi, vol esdevenir un estímul i vol fixar els itineraris possibles i necessaris per avançar en l'enfortiment de la ciència a Catalunya. Itineraris, camins, recursos. Vet aquí el quadre que ha de permetre passar de la literalitat de la Llei i dels seus capítols i articles al seu desplegament i compliment i avançar cap als objectius plantejats.

La Llei de la ciència consolida uns drets i fixa unes obligacions i uns compromisos pressupostaris que no hi figuren només a benefici d'inventari, sinó que hi són per assolir-los.

Quan parlem de lleis, no em puc estar mai de girar-me cap al món medieval i el pacte entre el rei i les Corts pel qual les lleis eren de compliment obligat per part dels ciutadans i per part dels oficials del rei i el mateix rei. Així ho va establir confirmant actes anteriors dels seus predecessors Ferran II a les Corts de Barcelona de 1480-1481, en un capítol de cort que es coneixeria com la Constitució de l'Observança:

«Poc valria fer Leys e Constitucions, sinó eren per nos, e nostres officials observadas: perço confirmants los Usatges de Barcelona, e las Constitucions del Principat de Cathalunya, Capítols e Actes de Cort, Privilegis comuns, e particulars, e altres llibertats del dit Principat, volem, e manam que aquells e aquelles sien observats».

De les Corts Catalanes al Parlament de Catalunya, la sobirania del Parlament és el compendi de les llibertats i els drets del poble de Catalunya, que s'expressen en aquest cas amb drets tangibles sobre fets tangibles i fonament del progrés futur de la nació.

Joaquim Nadal i Farreras

Conseller de Recerca i Universitats

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

Publicada al DOGC núm. 8819, de 23.12.2022. Correcció d'errades publicada al DOGC núm. 9613, de 15.5.2024.

Versió en occità (aranès) publicada al DOGC núm. 8997, de 8.9.2023.

Versió en castellà publicada al DOGC núm. 8819, de 23.12.2022. Correcció d'errades publicada al DOGC núm. 9613, de 15.5.2024.

Versió en anglès publicada al web del Departament de Recerca i Universitats.

El president de la Generalitat de Catalunya

Els articles 65 i 67 de l'Estatut preveuen que les lleis de Catalunya són promulgades, en nom del rei, pel president o presidenta de la Generalitat. D'acord amb l'anterior promulgo la següent

LLEI

Preàmbul

«La ciència avui representa, per a nosaltres, la riquesa pública de demà.»

Enric Prat de la Riba

La Llei de la ciència és la primera llei del Parlament de Catalunya dictada en l'àmbit de la recerca i el coneixement, i s'aprova amb la missió i l'ambició de consolidar Catalunya com a pol internacional de referència, situat entre els millors d'Europa. El Parlament, amb aquesta llei, situa de manera permanent la recerca, el desenvolupament i la innovació entre les prioritats polítiques, socials i econòmiques de Catalunya. La Llei de la ciència té la missió de definir i consolidar el model propi del sistema de recerca, desenvolupament i innovació de Catalunya, que ha rebut el reconeixement internacional i ha obtingut resultats molt notables.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

També té la finalitat de proveir-lo de les eines jurídiques i econòmiques necessàries per a fer front als nous reptes globals, i la de contribuir al fet que els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació puguin configurar un espai destacat dins de la comunitat científica internacional. La Llei de la ciència impulsa les estructures i les activitats de la recerca com a principi actiu d'una ciència que genera coneixement propi. Aquesta llei empra la paraula *ciència* d'una manera inclusiva: la tecnologia, com a ciència de les arts industrials, en forma part; la innovació, que és element consubstancial amb la ciència de frontera que es fomenta, en forma part; la transferència i la seva valoració econòmica, que converteix la ciència bàsica en riquesa, en forma part. Aquesta és la base més sòlida per a una transformació de la societat basada en el coneixement. La ciència, així entesa, genera prosperitat, i la prosperitat, benestar.

Aquesta llei es focalitza, doncs, en la generació de coneixement i en els seus valors intrínsecs i transformadors. També reconeix la importància de la transmissió dels resultats de la recerca i de la innovació, com a garantia de competitivitat i progrés, i pondera de manera rellevant la mesura del seu impacte. Les polítiques públiques de la Generalitat han d'afavorir que els avenços en el coneixement surtin dels problemes que planteja la societat contemporània i han de facilitar que tornin per a potenciar-ne la millora. La Llei es presenta com a eix coordinador i vertebrador de la ciència oberta de Catalunya: pretén consolidar el sistema de coneixement amb la implicació de tots els agents perquè la recerca i la transferència del coneixement d'àmbit català siguin cada vegada de més qualitat, perquè es facin de manera més cooperativa, perquè siguin més transparents i perquè llurs resultats i les dades en què s'han sustentat siguin més accessibles i comprovables i estiguin a l'abast de més ciutadans. Per la seva voluntat d'ajudar a la generació de coneixement propi, aplicat a la resolució de problemes socials i ambientals actuals, aquesta llei també pretén ésser un element rellevant en l'estratègia catalana per a assolir els objectius de desenvolupament sostenible de l'Organització de les Nacions Unides.

En un context social i laboral fortament canviant i inestable, aquesta llei ha de contribuir a impulsar millores professionals per a lluitar contra la precarietat laboral i avançar en l'estabilitat i en la renovació generacional, d'acord amb la política de personal de l'agent corresponent; ha de promoure la mobilitat i la col·laboració entre els grups de recerca dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, públics i privats, i també internacionals; ha

d'impulsar la mobilitat amb les empreses i la col·laboració d'aquestes amb els agents, i també amb entitats socials, per a contribuir a una carrera professional oberta i reconeguda, i fomentar la transferència i la innovació, en el marc legal aplicable; ha de donar suport, si escau, a les avaluacions i revisions internes i externes dels procediments dels agents relatius al personal, per a proposar millores que permetin d'optimitzar els recursos, agilitar els tràmits i suprimir obstacles administratius a la mobilitat, i millorar així l'eficàcia i eficiència; ha d'afavorir la formació i el perfeccionament acadèmic, científic i tècnic al llarg de la carrera professional, també en institucions i agents de recerca, desenvolupament i innovació internacionals, i ha de promoure mesures que eliminin els biaixos per raó de gènere i altres formes de discriminació, i altres mesures que es puguin acordar amb els agents.

Catalunya ha estat històricament una societat dinàmica i oberta que s'ha sabut adaptar als canvis i que ha estat capdavantera en moltes transformacions socials i econòmiques importants. No ha estat, fins a dates molt recents, un centre productor de recerca científica de primer ordre, tot i que ha adoptat tècniques i processos que han afavorit la modernització de l'agricultura i el desenvolupament de la indústria i les comunicacions. Tanmateix, la seva dependència respecte als grans centres productors de ciència i tecnologia d'Europa i Amèrica ha estat molt gran fins que, els darrers decennis, com correspon a l'actual configuració de la ciència, s'ha passat a una interdependència en la qual les aportacions catalanes són comparables amb les de nacions de dimensió demogràfica i econòmica similar.

El paper de científics i tècnics en la construcció nacional i en la història de Catalunya no ha estat pas marginal. Des de mitjan segle XVII, estudiosos catalans participen en les xarxes de comunicació entre estudiosos europeus del que llavors es coneixia com a república de les lletres. A final del segle XVIII, la Junta de Comerç creava tot un seguit d'escoles tècniques (nàutica, comerç, economia, política, química, física, maquinària, matemàtiques, botànica i agricultura, dibuix i idiomes) que es van mantenir en funcionament fins a mitjan segle XIX, quan van constituir el fonament de la nova Escola Industrial, inaugurada el 1851. Al llarg del segle XIX es fan paleses dues característiques dels científics i tècnics catalans que han mantingut una notable continuïtat. En primer lloc, l'esforç per estar al dia dels progressos de la recerca al món i per difondre'ls a l'entorn més pròxim, fet constatable a través de les referències a fonts internacionals que apareixen

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

en molts treballs que han contribuït a assentar les bases de l'estat actual de la ciència i la tecnologia a Catalunya. En segon lloc, l'esforç per aclimatar a la realitat catalana la ciència i la tècnica universals, assolint-ne els coneixements i maldant per aplicar-los i fer-los fructificar.

A partir del darrer quart del segle XIX i els primers anys del XX, va emergir una generació de gent sàvia, uns científics del tot homologables a llurs col·legues d'altres països. Hom pot destacar el físic i meteoròleg Eduard Fontserè, la metgessa Dolors Aleu Riera, l'astrònom Josep Comas i Solà, la botànica Montserrat Garriga Cabrero, el matemàtic Paulí Castells, la naturalista Margarida Comas i Camps, el químic i pedagog Josep Estalella, el fisiòleg August Pi i Sunyer, el geòleg Marià Faura, el químic Enric Moles, el físic, matemàtic i enginyer Esteve Terradas, el botànic Pius Font i Quer, l'egiptòleg Eduard Toda, el psicòleg Emili Mira o la matemàtica i astrònoma Maria Assumpció Català i Poch.

Avui, que a Catalunya el treball científic té el ple reconeixement de la societat, és obligat fer memòria de la gran tasca dels científics i del personal tecnòleg i tècnic al servei de la ciència, que, amb llurs aportacions, han contribuït, des del passat, al present i futur de la ciència i el coneixement.

Cal destacar també el paper clau desenvolupat per les universitats. La Universitat de Barcelona, des de la seva creació, ha estat un focus de vida intel·lectual i científica, amb vincles permanents amb Europa. Durant la Segona República Espanyola (1931-1939), la Universitat de Barcelona gaudí d'un estatut d'autonomia, amb el nom d'Universitat Autònoma de Barcelona, que no va arribar a desenvolupar-se plenament per la suspensió del règim d'autonomia de l'octubre del 1934 al febrer del 1936 i, posteriorment, per l'esclat de la Guerra Civil i les seves conseqüències. El 1968 es va fundar una nova Universitat Autònoma de Barcelona, que és la que actualment porta aquest nom i que va assolir ràpidament un alt prestigi i va esdevenir un centre de referència en el panorama científic català i europeu. La Universitat Politècnica de Catalunya ha contribuït amb la seva configuració actual, des del 1968, a fomentar la qualitat i l'excel·lència tecnològica i científica de Catalunya. Posteriorment, per acció del Govern de la Generalitat, el mapa universitari públic català ha rebut un important impuls amb la creació de la Universitat Pompeu Fabra (1990), la Universitat de Girona (1991), la Universitat de Lleida (1991) i la Universitat Rovira i Virgili (1991), algunes de les quals creades recollint la tradició històrica dels estudis

generals. També hem de considerar les aportacions científiques, bàsiques i de transferència que han fet des de llur fundació la Universitat Ramon Llull (1991), la Universitat Oberta de Catalunya (1995), la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya (1997), la Universitat Internacional de Catalunya (1997) i la Universitat Abat Oliba CEU (2003), totes elles reconegudes i integrades al sistema universitari de Catalunya.

En l'actual sistema de recerca, desenvolupament i innovació, conformat per un conjunt d'agents públics i privats que constitueixen un teixit científic molt actiu, amb objectius ambiciosos i una gran projecció, la recerca que s'efectua a les universitats és cabdal i ja fou reconeguda per la Llei 1/2003, del 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, que va introduir un règim de llicències i excedències per al foment de la recerca que s'ha mostrat útil i eficaç com a garantia de mobilitat del personal acadèmic. L'actual model universitari es troba en un procés de reflexió crítica i de transformació que haurà de conduir, necessàriament, a una reforma profunda, que millori la governança, reforci l'autonomia i la transparència, abandoni la rigidesa estructural i l'homogeneïtat, i afavoreixi la flexibilitat i la capacitat d'especialització i d'adaptació necessàries per a competir en entorns globals.

L'excessiva regulació que afecta el sistema de recerca, desenvolupament i innovació, tant externa com interna, i l'homologació a àmbits de l'Administració pública de molt difícil encaix amb l'alteritat i la singularitat inherents a un procés de generació de coneixement comporten una dificultat no menor als agents del sistema en l'acompliment de llur missió, condicionen llur potencial de generació de noves idees i coneixement, i limiten la capacitat d'actuació cooperativa amb altres agents de dins i fora del sistema.

Els hospitals universitaris, els hospitals associats a la universitat i altres institucions de recerca en salut són agents centrals del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en recerca en ciències de la salut, atesos llur alt valor social i de millorament de la qualitat de vida de les persones, i llurs efectes econòmics. Tenen una regulació específica en la Llei 15/1990, del 9 de juliol, d'ordenació sanitària de Catalunya, en la Llei de l'Estat 14/2007, del 3 de juliol, d'investigació biomèdica, i en la Llei 18/2009, del 22 d'octubre, de salut pública. Les activitats de recerca, desenvolupament i innovació impulsades pel sistema de salut de Catalunya es vehiculen mitjançant entitats de diversos tipus,

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

entre les quals s'inclouen els centres CERCA; les fundacions sanitàries, que amb una personalitat jurídica independent gestionen les activitats de recerca, desenvolupament i innovació dels dispositius assistencials públics i privats; els consorcis sanitaris; els instituts de recerca i innovació sanitàries acreditats, i altres centres públics i privats, amb ànim de lucre o sense, que acompleixen o gestionen activitats de recerca, desenvolupament i innovació, generen coneixement científic i tècnic i faciliten l'aplicació i la transferència dins del sistema de salut de Catalunya. La Llei de la ciència introdueix elements de suport a la recerca que efectuen i a la transferència de tecnologia i la transmissió de coneixement, especialment sensible en aquest àmbit. Inclou, també, elements de coordinació amb els altres agents del sistema.

Catalunya, amb una dimensió equiparable a països i regions que actualment són líders en recerca i competitivitat, i situada en un lloc geoestratègic, ha de competir en talent i creativitat en un entorn global i posar en valor les seves aportacions a l'avenç del coneixement, per a poder assolir els pròxims anys una integració sòlida del seu sistema de recerca, desenvolupament i innovació com a factor tractor en el context internacional. L'opció institucional prioritària per la recerca ha estat una constant els darrers vint anys i ha trobat el seu màxim exponent en el Pacte nacional per a la recerca i la innovació, signat el 21 d'octubre de 2008, amb un ampli suport de les institucions, els grups polítics i els agents implicats. Els signants del Pacte i els adherits van assumir la missió conjunta de fer de Catalunya un país capdavanter en recerca i innovació, amb la finalitat de proporcionar al mateix país i als agents que en formen part les capacitats per a fer front als reptes i per a aprofitar les oportunitats que li han de donar els nivells de prosperitat i de benestar adequats, en una societat que visqui dins d'uns límits ambientals sostenibles. La Llei de la ciència recull i articula una part significativa dels objectius i compromisos assolits en el dit Pacte, i contribueix al desenvolupament del Pacte nacional per a la indústria (2017), especialment en l'emprenedoria de base tecnològica, impulsant el sistema català d'empreses emergents i millorant la capacitat disruptiva de la indústria 4.0, essencial per a la internacionalització i la innovació. Cal incrementar la base d'empreses innovadores i llur dimensió global, i millorar la connexió entre el sistema de coneixement i el de l'aplicació d'aquest sistema.

Aquesta llei s'inspira en les propostes de la Unió Europea relatives al Programa marc de recerca i innovació

(Horitzó Europa), creat pel Reglament (UE) 2021/695, del Parlament Europeu i del Consell, del 28 d'abril, i també pua de les conclusions del Pacte nacional per a la societat del coneixement (PN@SC), aprovat per l'Acord del Govern 77/2020, del 9 de juny. Les nacions amb millors índexs de progrés social i desenvolupament econòmic són les que prenen partit clarament per avançar en la societat del coneixement. El Pacte nacional per a la societat del coneixement palesa que Catalunya, per dimensió, per desenvolupament econòmic i per valors socials, ha de participar en aquesta tendència que consolida una societat justa, culta, cívica, oberta, competitiva i democràtica, en una societat del coneixement que genera i aprofita les innovacions, els avenços científics i el nivell formatiu de la ciutadania, alhora que respon als desafiaments globals en salut, medi ambient, igualtat, envelliment i benestar. Una societat cohesionada, pròspera, equitativament educada, saludable i sostenible construeix el seu futur des dels més alts estàndards de qualitat que proporciona la creació de coneixement propi per a les generacions actuals i futures.

El Pacte nacional per a la societat del coneixement ha estat, a més, una eina adequada per a la diagnosi del present de la ciència a Catalunya, necessària per a establir el camí de creixement i de progrés dels propers anys. El Pacte aporta les xifres de l'anàlisi del present i identifica les accions concretes que s'han de dur a terme en un primer horitzó del 2024 i fins al 2030, i que han de permetre al sistema assolir els objectius consensuats.

Les accions més significatives en l'àmbit d'aquesta llei són les següents. Primerament, puix que la principal força investigadora de Catalunya rau en les universitats públiques, incrementar de manera progressiva i contínua la inversió pública en aquestes, tal com proposa el Pacte nacional per a la societat del coneixement. Qualsevol increment d'inversió en les universitats públiques ha de dur al progrés adequat de la ciència del país.

En segon lloc, es vol consolidar un finançament basal específic de la recerca en totes les institucions, per a la qual cosa cal incrementar el finançament de la recerca i el desenvolupament universitaris públics i privats en 180 milions d'euros i els no universitaris en 125 milions d'euros. Tant la primera mesura com aquesta han de tenir, necessàriament, un impacte positiu en la consolidació de plantilles estructurals de les institucions i en la lluita contra la precarietat laboral.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

En tercer lloc, cal impulsar l'increment del nombre d'investigadors fins a una mitjana pròxima als països europeus de referència, per a la qual cosa cal assolir un creixement de 900 investigadors per milió d'habitants, fins a arribar als 4.750 investigadors per milió d'habitants. En aquest sentit, hom considera especialment important incrementar el nombre d'investigadors predoctorals (FI) i postdoctorals (Beatriu de Pinós) perquè són la base del dit nombre d'investigadors fixat com a objectiu.

En quart lloc, cal augmentar el Programa ICREA fins a vint noves places anuals, perquè es pugui fer extensiu a tots els àmbits del coneixement i es promogui la igualtat de gènere.

Finalment, cal incrementar el nombre de places del Programa ICREA Acadèmia per a arribar al 3 % del personal investigador permanent (cinquanta noves places per any).

Un altre aspecte clau de la realitat és que Europa té una ciència excel·lent, però li costa convertir-la en innovació, és a dir, portar-la a mercat, generar riquesa i crear noves oportunitats laborals. A Catalunya, això és encara més evident. És un país líder en producció científica, però està clarament per sota de la mitjana europea en els indicadors relatius a innovació, com reflecteix sistemàticament el Marcador de la innovació regional de la Unió Europea. El gran repte de Catalunya és millorar la capacitat d'innovació perquè esdevingui un dels motors principals de l'economia, que s'ha de fonamentar en el coneixement propi.

Alhora, cal invertir en compra pública innovadora el 3 % del pressupost de compra pública de la Generalitat, per a desenvolupar una política tecnològica de manera coordinada i per a crear noves solucions i, per tant, vetes de mercat que adoptin les noves tecnologies i que estiguin basades en els reptes industrials i les missions de país.

El Pacte nacional per a la societat del coneixement també proposa potenciar el Pla de doctorats industrials introduint-hi millores que n'augmentin l'impacte en la transferència de talent universitari a l'empresa i a altres organitzacions, especialment a les petites i mitjanes empreses. L'objectiu ha d'ésser incrementar el nombre de doctorats industrials per curs acadèmic, a partir del 2022-2023 i fins al 2030-2031, fins arribar als cent cinquanta per curs acadèmic. Un segon objectiu ha d'ésser la internacionalització del programa.

Aquesta llei desplega l'article 158 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, que reconeix la competència exclusiva de la Generalitat en matèria de recerca científica i tècnica, amb relació als centres i les estructures de recerca de la Generalitat i als projectes que aquesta finança. També s'empara en altres preceptes de l'Estatut: l'article 172, relatiu a les universitats; els capítols II i III del títol V, relatius a l'acció exterior de la Generalitat, i l'article 203, sobre les competències financeres de la Generalitat, entre altres competències estatutàries, atesa la dimensió global de la ciència.

En exercici de la competència estatutària reconeguda per l'article 158, Catalunya s'ha dotat d'un sistema de centres de recerca que aconsegueixen llur tasca en la frontera del coneixement, orientada a l'impacte científic, tecnològic, econòmic i social. D'entre aquests, els centres de recerca de Catalunya que han estat reconeguts com a centres CERCA s'organitzen segons un règim jurídic d'autonomia específic, que aquesta llei consolida, tant en la política de retenció, captació i generació de talent com en el funcionament i l'organització. El règim jurídic aplicable a aquests centres s'ha demostrat altament reeixit en el desenvolupament i la consecució de llurs objectius, i s'identifica internacionalment com a referent d'excel·lència, eficàcia, competitivitat i gran nivell científic, amb una alta rendibilitat econòmica i social. No obstant això, cal aprofundir en la capacitat de millora i afavorir l'assoliment de dimensions superiors a partir, sobretot, de la col·laboració i l'intercanvi amb altres agents del sistema i de l'avaluació de resultats i el retiment de comptes.

En aquest sistema català de recerca, desenvolupament i innovació, compleix una funció destacada la fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA), una estructura de recerca impulsada pel Govern que té per objectiu la captació i retenció de talent per a contribuir significativament a l'excel·lència científica i que també gaudeix d'un règim jurídic específic que li permet de dur a terme amb èxit la seva tasca.

Aquesta llei també reconeix la importància d'altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, com ara les infraestructures científicotècniques singulars, els parcs científics i tecnològics, l'Institut d'Estudis Catalans, els laboratoris, les biblioteques i altres estructures i xarxes cooperatives. Les grans, petites i mitjanes empreses innovadores; els clústers, les associacions i les aliances empresarials; els centres i xarxes tecnològics i altres agents estratègics,

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

públics o privats, són la base impulsora del creixement i la competitivitat del teixit econòmic innovador, i la base també de la societat del coneixement.

Així mateix, la Llei destaca la importància de les entitats que treballen per a l'acompliment dels objectius del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, com són l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya, l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa, la Bioregió de Catalunya, la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya, la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació, l'Institut Català de Recerca per a la Governança del Mar i el Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya. Totes aquestes entitats, en l'exercici de llurs funcions, contribueixen notablement a l'acompliment dels objectius del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

Finalment, s'ha de fer notar que aquesta llei no inclou pas un contingut regulatori exhaustiu, atès que els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació ja tenen una normativa pròpia, tot i que inclou el règim jurídic aplicable als centres CERCA i a la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats, fins ara disgregat, que necessitava un text legal que el sistematitzés i consolidés. La llei parteix d'una tasca anterior, de molts anys, de concurrència i compartició d'objectius comuns entre diferents institucions de Catalunya en les polítiques sobre ciència i innovació, que han resultat clau per a crear i mantenir un sistema d'èxit i que seran essencials per a corregir-ne les mancances i millorar-lo. La llei ambiciona continuar avançant i és amb aquesta voluntat que s'hi incorporen principis, objectius programàtics i línies d'actuació que garanteixin polítiques públiques de suport a l'activitat dels investigadors i a la iniciativa emprenedora innovadora, amb l'objectiu de contribuir a l'expansió de la ciència i la innovació catalana al món.

Una part destacable de la llei es dedica a les polítiques que el Parlament vol impulsar o mantenir, amb la convicció que la ciència no necessita normes estanques, sinó marcs d'actuació que puguin evolucionar i adaptar-se a les necessitats canviants. Fer de Catalunya una societat oberta i basada en el coneixement requereix aliances i compromís polític, estabilitat i un finançament adequat i sostingut, la internacionalització, la cooperació entre els agents del sistema i la implicació de tota la ciutadania. Com ja remarcava Prat de la Riba,

«sense ciència original, en un país, no hi ha indústria original; sense indústria original, no hi ha vida econòmica independent». La ciència, que és la base de la revolució del coneixement, aporta també benestar i progrés a la societat.

El títol preliminar de la Llei de la ciència conté les disposicions generals relatives al sistema de recerca, desenvolupament i innovació, que s'estructura i organitza d'acord amb les competències estatutàries de la Generalitat i en el marc de la Llei de l'Estat 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació. En concreta els objectius generals i específics, i destaca la consideració de la recerca, el desenvolupament i la innovació com a instruments que contribueixen a la resolució dels problemes i reptes que afronta la societat, i que afavoreixen el benestar social i la prosperitat econòmica. La Llei defineix el sistema de recerca, desenvolupament i innovació com un sistema obert que reconeix el coneixement com a cadena de valor amb els requisits de qualitat de la recerca, transferència fiable i reproduïble del coneixement, desenvolupament sostenible i innovació, entre d'altres, en tots els àmbits. El sistema és integrat pel conjunt d'agents públics i privats amb funcions destacades en recerca de qualitat, innovació, transmissió del coneixement, avaluació, valoració, finançament i difusió que contribueixen a la consolidació del sistema, que acompleixen preferentment llur activitat en recerca, desenvolupament i innovació a Catalunya, on tenen seu, i que als efectes d'aquesta llei són agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació. La Llei reflecteix la diversitat d'agents que actuen en el sistema de recerca, desenvolupament i innovació, enumera els principis ordenadors que han de regir l'activitat dels agents de recerca i considera la recerca, el desenvolupament i la innovació activitats econòmiques prioritàries i d'interès general.

La Llei reconeix la singularitat dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, atès que l'activitat científica que acompleixen no és homologable a cap altra activitat en l'àmbit de la Generalitat i del seu sector públic. El mètode científic fa que aquesta activitat sigui diferent: observar el que succeeix; formular hipòtesis que permetin d'explicar el que hom veu; experimentar i desenvolupar idees per a saber si es confirmen; concloure; convertir una hipòtesi en tesi i, per tant, generar coneixement que es pot transmetre i explicar. Tot això fa del principi actiu de la ciència, la recerca, quelcom únic.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

D'altra banda, un excés de regulació impacta negativament en tots els agents del sistema, per la qual cosa la Llei se centra prioritàriament en les polítiques públiques i la definició de marcs d'actuació. Els poders públics han d'atendre les necessitats de la ciència, en la mesura que puguin, amb instruments de planificació, finançament, transparència, avaluació i retiment de comptes. La Llei determina els eixos de les polítiques públiques que –en estàndards internacionals i, especialment, europeus– s'han mostrat efectives i són sentides com una necessitat per la comunitat científica, i incorpora la perspectiva de gènere i la perspectiva de la igualtat de tracte i de la no-discriminació de manera transversal. Tot això sens perjudici de les que el Govern pugui determinar i concretar en cada moment per a fixar el rumb de la política científica de Catalunya i de les que corresponguin a l'Estat en exercici de les seves competències.

El títol primer defineix els instruments d'ordenació del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, que són la planificació estratègica, el finançament i l'avaluació sistèmica. La planificació estratègica es defineix com el conjunt d'estratègies, plans i programes que tenen la funció de definir els objectius, aplicar indicadors de seguiment, determinar esforços financers, fixar costos per al desenvolupament i aplicació de les accions que els integren, i avaluar-ne els resultats. Pel que fa al finançament, el Govern ha de garantir que l'esforç públic en recerca, desenvolupament i innovació s'efectuï de manera eficient, coordinada i equitativa entre els departaments de l'Administració de la Generalitat i llurs entitats dependents o vinculades. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, prenent en consideració les necessitats i els requeriments dels sectors implicats, ha de promoure l'ús dels coneixements resultants de la recerca per a crear aplicacions que aportin innovació i millores socials. L'objectiu d'inversió en recerca ha d'ésser assolir un finançament sostingut amb càrrec als pressupostos de la Generalitat. També s'ha de treballar amb l'ambició d'aconseguir que els recursos públics totals anuals procedents de les principals administracions finançadores (europea, espanyola i catalana) dedicats a recerca, desenvolupament i innovació no siguin inferiors als que, en conjunt i en la mitjana feta pública en els índexs corresponents, hi dediquen els països de la Unió Europea. Cal cercar, també, la implicació econòmica de l'Estat en la corresponsabilitat financera per a aconseguir aquest objectiu, tot i les mancances de l'actual sistema de finançament, i també continuar preparant el sistema de recerca, desenvolupament i innovació català i ajudant-lo perquè

sigui cada vegada més competitiu en la captació de fons europeus. Catalunya necessita centrar l'esforç del finançament públic de la ciència en aquest objectiu, contribuint i fent créixer la part pública d'inversió en recerca, desenvolupament i innovació, i potenciant una distribució equilibrada dels recursos segons l'interès públic, i també incrementar molt més la col·laboració públic-privada i l'aportació exclusivament privada, en què el sistema de recerca, desenvolupament i innovació encara pateix un biaix negatiu molt important amb relació als països més avançats. L'avaluació sistèmica té caràcter periòdic i és promoguda per la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació amb l'objectiu de garantir el nivell de qualitat exigible per a mantenir i incrementar la competitivitat internacional del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

El títol segon regula la governança i la coordinació del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, que s'articula, principalment, mitjançant la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació i el Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya. Es modifiquen la composició i les funcions de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, que fou creada pel Decret 175/2009, del 10 de novembre, com a continuadora de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació Tecnològica, creada pel Decret 217/1980, del 5 de novembre, i se li dona un nou impuls com a òrgan col·legiat de coordinació de les competències de la Generalitat en matèria de foment de la recerca i el desenvolupament científic i tecnològic, la innovació i la transferència del coneixement. També li correspon l'elaboració i aprovació de l'estratègia de ciència oberta a Catalunya, l'estratègia d'igualtat de gènere en la ciència i altres estratègies que es formulin. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació està integrada per un representant de cada departament de la Generalitat amb implicació pressupostària en recerca i innovació, amb rang orgànic mínim de director general, designats pel conseller titular de la matèria corresponent. El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya, de nova creació, com a òrgan consultiu d'alt nivell de reflexió, debat i assessorament en recerca, desenvolupament i innovació, que assessora el president de la Generalitat, el Govern i els departaments de la Generalitat que desenvolupen polítiques en recerca i innovació amb relació a les grans decisions estratègiques de país, i com a instrument de participació de la comunitat científica i de la societat civil, especialment d'àmbits destacats de la innovació vinculada al progrés empresarial en les polítiques públiques en recerca, desenvolupament

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

i innovació. El Consell es configura com un òrgan d'assessorament intel·ligent del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, mentre que la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació es presenta com la responsable de la planificació, governança i avaluació del sistema.

El títol tercer es destina a les persones al servei de la ciència i a les polítiques públiques que els són aplicables, i assenyala la importància de llur mobilitat, que en la Llei de l'Estat 14/2011 es configura com un dret del personal investigador. A l'efecte de la present llei, es consideren persones al servei de la ciència el conjunt de treballadors que contribueixen amb llur feina als processos de recerca i innovació i al manteniment i organització dels espais i instruments necessaris per a aquesta tasca. Es consideren personal investigador les persones que acompleixen una activitat de recerca en qualsevol dels agents del sistema i en cada una de les fases de la carrera científica i que contribueixen a la construcció del coneixement científic. Aquest títol també regula el personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació, atesa la importància de llur tasca, i estableix que han d'ésser considerats amb les especificitats que correspongui en les polítiques públiques relatives al personal al servei de la ciència. La Llei enumera els àmbits en què han d'avançar les polítiques públiques de la Generalitat relatives al personal investigador dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat i determina els criteris d'actuació d'aquests agents d'acord amb el marc legal que els sigui aplicable en funció de llur tipologia i naturalesa jurídica, entre els quals el de garantir uns procediments de selecció i contractació oberts i internacionalment comparables, que ha d'aprovar l'agent respectiu, i que han de facilitar la generació, retenció i atracció de talent basada en el mèrit científic. La selecció del personal investigador correspon a l'agent respectiu, que també n'ha de promoure i facilitar la mobilitat, en els termes i amb l'abast que estableix la llei.

El títol quart està referit als agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació. El capítol primer es destina a les universitats, que són institucions essencials per a la generació, el desenvolupament i la transferència del coneixement i per al foment de la innovació en tots els camps científics, tecnològics, humanístics, artístics, socials i culturals. S'hi destaquen com a estructures bàsiques de recerca universitària, els departaments, instituts de recerca, escoles de doctorat, instal·lacions científiques, serveis científicotècnics i

altres estructures destinades a la recerca. La Llei defineix el personal acadèmic de recerca i els investigadors en formació en el marc de la Llei 1/2003, que regula determinats aspectes relatius a la mobilitat del personal; destina un article a les polítiques públiques que s'han d'afrontar per a impulsar la recerca universitària i donar-hi suport, i incorpora una regulació específica del personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i del personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació de les universitats. En el marc del règim econòmic i pressupostari en recerca, desenvolupament i innovació de les universitats públiques, es preveu la possibilitat de crear fons propis universitaris amb la finalitat de facilitar projectes estratègics, prioritàriament en l'àmbit de la recerca i la transferència del coneixement. D'aquest capítol cal destacar la creació del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència, que té per objectiu reconèixer, promoure i consolidar la recerca d'excel·lència a les universitats, en qualsevol àmbit de llur competència, i fomentar la generació i valoració de coneixement d'impacte. La Llei determina les característiques generals del Pla i remet a un acord de govern per a desenvolupar-lo.

El capítol segon està destinat al subconjunt de centres de recerca que, dins del conjunt de centres de recerca, desenvolupament i innovació del sistema català, han estat reconeguts com a centres CERCA (Centres de Recerca de Catalunya) i que des de l'any 2011 tenen un règim d'autonomia especial legalment establert. Defineix els centres CERCA com les entitats amb personalitat jurídica pròpia, sense ànim de lucre i amb seu a Catalunya que tenen com a objecte principal la recerca d'excel·lència i el seu impacte en la societat i que han estat reconegudes internacionalment com a model de recerca capdavantera i de frontera. Determina les característiques del model català de centres de recerca en els termes que estableix la Llei 7/2011, del 27 de juliol. Consolida llur règim d'autonomia i les mesures de protecció per als centres CERCA del sector públic de la Generalitat, entre d'altres les relatives a les despeses de personal, al pressupost, al patrimoni, a la contractació, a la transparència, a la governança digital, al personal investigador amb funcions de direcció, i a l'impuls i la participació dels centres CERCA i de llur personal en societats mercantils de base tecnològica, incloent-hi les mesures de supervisió i control. També regula els requisits per al reconeixement d'un centre com a centre CERCA i per al manteniment d'aquesta condició, que requereix una avaluació científica externa de la seva activitat amb

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

la periodicitat que determini el departament competent en matèria de recerca i universitats, d'acord amb la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya. En aquest capítol es destaca la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya com a estructura de suport als centres CERCA, que treballa per llur projecció corporativa institucional i científica i contribueix a la posada en pràctica de les polítiques de la Generalitat adreçades als centres de recerca i a altres estructures en recerca, desenvolupament i innovació que s'acordin i li encarreguin per mitjà de l'instrument jurídic que correspongui.

El capítol tercer es destina a la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats, que és una estructura de recerca promoguda per l'Administració de la Generalitat, que hi participa, mitjançant un procés de selecció basat exclusivament en el mèrit científic, d'acord amb els criteris i el procediment aprovats per la Institució. Li és aplicable el mateix règim jurídic dels centres CERCA i té el mateix grau d'autonomia i les mateixes mesures de protecció.

El capítol quart reconeix la importància dels hospitals universitaris, dels instituts de recerca i innovació en salut del sector públic de la Generalitat i dels dispositius assistencials intensius en recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat, atès llur compromís, permanent i històric, amb la recerca en ciències de la salut, que tants i tan importants avenços han aportat a la salut de les persones i al progrés del benestar social. Els reconeix com a agents cabdals del sistema de recerca, desenvolupament i innovació de Catalunya, en la generació de coneixement d'excel·lència i en el sistema translacional de generació d'aquest coneixement en benefici de la salut i el benestar de les persones de la manera més eficaç, ràpida i segura. Han de tenir els recursos necessaris per a desenvolupar recerca en ciències de la salut d'alta qualitat, amb el màxim impacte possible sobre el benestar creixent de la població catalana i amb vocació que els resultats siguin d'abast global i traslladables a totes les persones que els requereixen, al més aviat possible i en igualtat de condicions. La destacable recerca en salut es complementa i reforça amb la que fan els hospitals associats a les universitats, altres centres hospitalaris, equips d'atenció primària, centres sociosanitaris, centres de salut mental integrats al sistema de salut de Catalunya i altres institucions que duen a terme llur activitat en l'àmbit de la recerca en salut.

El capítol cinquè es destina a les infraestructures científicotècniques singulars del sector públic de la Generalitat i a les xarxes de recerca, desenvolupament i innovació com a instal·lacions clau que ofereixen recursos i serveis, altament especialitzats, a la comunitat científica. Les polítiques públiques han de potenciar les grans infraestructures que comportin internacionalment un avantatge estratègic o competitiu a Catalunya. La mobilitat i la coordinació entre els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació i el treball cooperatiu de llur comunitat científica són elements clau en el sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

El títol cinquè està referit als altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, especialment als parcs científics i tecnològics, al Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya, als serveis científicotècnics i a altres estructures de suport i de cooperació entre els agents i els centres tecnològics. En destaca el suport que han de rebre de l'Administració de la Generalitat, atesa llur funció en recerca, desenvolupament i innovació. Catalunya té una economia oberta, competitiva i sostenible, que combina talent, creativitat, un teixit empresarial diversificat i un sistema propi de recerca reconegut internacionalment. La Llei també reconeix la importància de les empreses intenses en recerca, desenvolupament i innovació situades a Catalunya, especialment en les estratègies públiques de competitivitat i creixement econòmic. La Llei 9/2009, del 30 de juny, de política industrial, i, sobretot, el Pacte nacional per a la indústria (2017) defineixen els eixos per a avançar des de la indústria cap a l'economia del coneixement.

El títol sisè es refereix a les agències de suport i finançament del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, que són l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa i l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya, que ja tenen una regulació específica. La Llei estableix principis destinats al foment de la recerca, amb la finalitat que els procediments evitin un excés de regulació i de càrregues administratives i que siguin transparents i entenedors.

El títol setè es destina a la promoció, la transferència i la transmissió dels resultats de la recerca, concretament a la transferència de tecnologia i la transmissió del coneixement. El retorn social del coneixement aplicable al sector públic i privat, en tots els àmbits, i a la societat en general és un element

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

clau per a la transformació econòmica, la sostenibilitat i el progrés social. La ineludible responsabilitat social de la recerca es materialitza en la transmissió dels seus resultats i en la mesura del seu impacte. Promoure i facilitar que tot el coneixement, especialment l'adquirit amb fons públics, tingui retorn social, amb l'abast més gran possible, és un dels reptes més importants i un objectiu. També ho és que aquest retorn es converteixi en motor i impuls de nova recerca directament orientada a necessitats que la societat consideri essencials. L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar, juntament amb els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat, un model propi de gestió de la innovació i la transferència i models específics adaptats a les característiques dels diferents sectors productius i dels agents involucrats, que han de posar en valor les estructures de transferència i innovació. També ha de potenciar la col·laboració entre aquestes estructures, la compartició i optimització de les capacitats del personal especialitzat en patents i dels gestors de contractes experts en declaració d'invençions, i el suport a la creació d'empreses de base tecnològica. Així mateix, ha de promoure la cultura en tots els seus àmbits, l'educació científica i la capacitat innovadora i emprenedora, en tots els nivells del sistema educatiu i en les activitats de formació, amb l'objectiu de corregir amb accions positives la bretxa de gènere, i ha de vetllar pel col·lectiu de les persones amb discapacitat i pels altres col·lectius infrarepresentats, per a fomentar la disseminació i la socialització del coneixement i contribuir a la capacitat i la participació activa de la ciutadania en aquests àmbits. Finalment, ha de formular una política pròpia de ciència oberta relativa als agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del seu sector públic, que sigui compatible i assimilable a la dels països més avançats. El sistema de recerca, desenvolupament i innovació treballa, en el marc de les seves competències, per incrementar el nombre de patents europees i per impulsar la patent unitària europea, com a títol amb efecte unitari en tots els estats signants del Conveni de Munic, del 5 d'octubre de 1973. Es regula l'Estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya, que té l'objectiu d'impulsar i enfortir un ecosistema avançat en innovació que afronti els reptes territorials, socials i empresarials i que promogui una economia i una societat fonamentades en el coneixement, fortament innovadores, orientades a l'aplicació de tecnologia disruptiva i a l'emprenedoria de base tecnològica. També es regula el Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement, que ha de comportar un impuls significatiu per als projectes clau dels agents del sistema de

recerca, desenvolupament i innovació, per tal de convertir la recerca que genera aquest sistema en accions concretes de transferència del coneixement cap al teixit social i productiu que afavoreixin la innovació, el progrés, la competitivitat i el benestar.

El títol vuitè està dedicat a la internacionalització i a l'acció exterior en recerca, desenvolupament i innovació. El sistema de recerca, desenvolupament i innovació s'insereix en l'àmbit comunitari europeu i es vincula amb altres organismes i institucions internacionals de recerca, desenvolupament i innovació, en l'àmbit de competència de la Generalitat. Correspon al Govern la promoció científica a l'exterior i l'impuls de programes estratègics de captació de talent investigador internacional.

El títol novè, relatiu al mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació, reconeix la importància de la contribució privada, aportada altruïstament en benefici dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació per al desenvolupament de projectes o activitats científics; destaca les accions institucionals que s'han de dur a terme per a garantir un impacte més gran d'aquestes aportacions, i estableix que el Govern ha de treballar per avançar, en el seu àmbit de competència, per tal que el marc normatiu aplicable al mecenatge i a la fiscalitat en recerca, desenvolupament i innovació estigui en línia amb els sistemes més avançats i capdavanters. El tractament fiscal aplicable al mecenatge científic a favor dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació no hauria d'ésser menys favorable que el que en cada moment sigui el més beneficiós regulat per les lleis de pressupostos i fiscals vigents i aplicables a altres sectors o activitats, en el marc de la fiscalitat de competència de la Generalitat i d'acord amb la legislació vigent. Aquesta llei aporta com a novetat la creació del Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya, com a òrgan consultiu de l'Administració de la Generalitat, en la composició del qual cal destacar la presència de vocals experts en mecenatge i també de mecenes reconeguts, i en determina les funcions.

El títol desè es destina al Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya, que és l'òrgan col·legiat que té la finalitat d'assessorar els agents d'execució i finançament de la recerca del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en la promoció i consolidació de bones pràctiques en l'àmbit de la recerca, i també en l'anàlisi i prevenció de conflictes d'integritat de la recerca. Se'n

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

determinen la composició, les funcions i el règim jurídic i de funcionament i s'estableix que pot exercir la funció d'ombudsperson amb la finalitat de donar suport real a tots els membres de la comunitat científica catalana. El Comitè és fruit de la iniciativa pionera que ha suposat l'aprovació per l'Acord del Govern 118/2018, del 23 d'octubre, del Programa per a la integritat de la recerca a Catalunya. La Llei consolida el Comitè, atesa la rellevància de les seves funcions i el reconeixement assolit.

Aquesta llei conté dinou disposicions addicionals: la primera, relativa als convenis de col·laboració; la segona, a la participació privada en els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat, que reconeix la importància d'aquesta participació privada, en consonància amb el model publicoprivat que cal anar consolidant; la tercera, a les avaluacions per experts independents; la quarta, a l'especialització estratègica del personal investigador; la cinquena, als recursos de les universitats públiques en l'àmbit de la recerca i la transferència; la sisena, als projectes de recerca, desenvolupament i innovació i a la prevenció de riscos laborals; la setena, a l'Anella Científica; la vuitena, a les avaluacions científiques; la novena, a les referències al sector públic; la desena, a les mesures d'incentiu fiscal; l'onzena, al finançament amb càrrec als pressupostos de la Generalitat; la dotzena, als projectes de recerca, desenvolupament i innovació; la tretzena, a les referències que aquesta llei fa a diversos ens i institucions; la catorzena, als ajuts públics per a facilitar l'intercanvi de personal entre els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació; la quinzena, a la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya; la setzena, a les mesures de millorament professional, contra la precarietat laboral i a favor de l'estabilitat; la dissetena, a la constitució del Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya i del Consell de Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya; la divuitena, al Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència, i la dinovena, al finançament general dels objectius d'aquesta llei. La llei es clou amb dues disposicions transitòries, sobre l'adaptació de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació i sobre l'estratègia d'igualtat de gènere en la ciència, una disposició derogatòria i cinc disposicions finals.

Títol preliminar

Article 1. Objecte

Aquesta llei té per objecte establir un marc per al foment de la recerca, el desenvolupament i la innovació a Catalunya, proveir els agents del sistema d'instruments que contribueixin a la generació, transferència i difusió del coneixement amb l'objectiu de resoldre els problemes i reptes que afronta la societat, i afavorir així el benestar social i la prosperitat econòmica.

Article 2. Objectius generals

1 La recerca, el desenvolupament, la transferència i la innovació són considerades activitats econòmiques prioritàries i d'interès general, amb impacte social, i amb efectes sobre l'activitat econòmica, el benestar de la ciutadania, i sobre l'avenç de la societat del coneixement.

2 Aquesta llei situa la generació de coneixement com a element nuclear i com a valor intrínsec i fonament de la recerca. La generació de coneixement ha de conduir a la transmissió dels resultats a la societat i ha de tenir impacte sobre tots els seus àmbits, com a garantia d'innovació, sostenibilitat, competitivitat, cohesió social, progrés i equilibri i equitat territorials.

3 Aquesta llei té com a objectius generals:

a) El foment de la generació i la transferència del coneixement com a estratègia que permeti d'avançar cap a un desenvolupament econòmic més just i sostenible, cap a una millora del progrés social i cap al foment de la cultura científica de la societat.

b) L'impuls de la recerca, el desenvolupament i la innovació en tots els àmbits del coneixement.

c) L'impuls de la transferència i valoració del coneixement i de la innovació en tots els sectors.

d) El desenvolupament de la competitivitat de l'economia basada en el coneixement, per mitjà de la creació d'entorns institucionals i econòmics favorables que facilitin la innovació empresarial i la seva projecció internacional.

e) L'enfortiment institucional del sistema de recerca, desenvolupament i innovació i dels agents que l'integren, per mitjà del foment de tots els àmbits de

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

producció, transmissió i valoració de la recerca, i la coordinació institucional, el suport i l'optimització de les accions, la cooperació i la interacció dels agents i estructures de coneixement i de suport a la recerca, a fi de facilitar-ne les relacions amb altres agents i estructures de dins i fora de Catalunya.

f) L'impuls de la paritat entre dones i homes en tots els àmbits del sistema de recerca, desenvolupament i innovació i la incorporació de la perspectiva de gènere com una categoria transversal en el sistema de coneixement, incloent-hi una recerca inclusiva i transformadora des de la perspectiva de la discapacitat i de transformació social, que ha d'ésser una constant en totes les polítiques públiques a Catalunya.

g) La contribució al desenvolupament sostenible i al benestar com un dels reptes centrals als quals la ciència i la innovació han de donar resposta.

h) El suport i reconeixement als investigadors, al personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i la innovació, al personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació, i a les altres persones que duen a terme la tasca professional al servei de la ciència, que contribueixen a generar les condicions més adequades per a facilitar la recerca, el desenvolupament i la innovació, potenciar-ne la difusió i l'aprofitament dels resultats obtinguts, i aportar nou valor estratègic.

i) L'impuls de la transferència del coneixement i la innovació per a garantir el millorament del coneixement i la connexió entre els agents i les estructures de recerca, desenvolupament i innovació i el teixit productiu, i també la cooperació entre diferents agents i empreses basades en la recerca i el coneixement propis.

j) La promoció, amb plena garantia de la igualtat de gènere, la igualtat de tracte i la no-discriminació, dels investigadors, del personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació, per mitjà de processos de formació, consolidació, captació, retenció i retorn de talent.

k) L'esforç econòmic públic en recerca i innovació sostingut en el temps que garanteixi l'estabilitat dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

l) L'avanç progressiu cap a un model d'inversió en recerca, desenvolupament i innovació amb consens i planificació estratègica que integri components públics i

privats proporcionals i comparables als països capdavaners en recerca científica de referència per a Catalunya.

- m)** Impulsar un model de ciència oberta, promovent iniciatives orientades a garantir el lliure accés a les dades i els documents científics, i fomentar la participació activa de la ciutadania i de les organitzacions de la societat civil en el disseny de les polítiques públiques de la Generalitat en recerca, desenvolupament i innovació.
- n)** El reforç de l'ús de l'evidència científica en la generació, l'impuls i l'avaluació de polítiques públiques, de qualsevol àmbit, per mitjà del millorament de la connexió i la cooperació entre els agents de recerca, desenvolupament i innovació i els decisors públics.
- o)** Impulsar la cultura científica i tècnica en el conjunt de la societat, fomentant la formació i la divulgació.
- p)** Incrementar i difondre el patrimoni científic, cultural i lingüístic de Catalunya, i la seva projecció exterior en àmbits internacionals d'interès estratègic.

Article 3. Objectius específics

Aquesta llei té com a objectius específics:

- a)** La contribució del sistema de recerca, desenvolupament i innovació a implantar la cultura de la innovació en tots els àmbits de la seva influència.
- b)** La potenciació i el foment de la recerca i la innovació universitàries i de llurs estructures de coneixement amb activitat excel·lent en recerca. Tota la recerca, la transferència del coneixement i la innovació de les universitats públiques i privades sense ànim de lucre integrades al sistema universitari de Catalunya, d'acord amb l'article 2 de la Llei d'universitats de Catalunya, és d'interès públic.
- c)** La potenciació i el foment de la recerca i la innovació de les institucions i els centres públics i privats.
- d)** La consolidació del règim jurídic d'autonomia del conjunt de centres de recerca de Catalunya reconeguts com a centres CERCA i de la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats, i la consolidació del règim específic i les excepcions aplicables als centres que formen part del sector públic de la Generalitat.
- e)** L'eficàcia, eficiència, simplificació i flexibilització dels procediments i de les estructures administratives, i la prioritització de l'impacte en les accions de foment

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

en recerca i innovació, i també el garantiment de l'optimització i sostenibilitat del sistema.

Article 4. Sistema de recerca, desenvolupament i innovació

1 El sistema de recerca, desenvolupament i innovació és un sistema obert que reconeix el coneixement com a cadena de valor amb els requisits de qualitat de la recerca, transferència fiable i reproduïble del coneixement, desenvolupament sostenible i innovació, entre d'altres, en tots els àmbits.

2 El sistema de recerca, desenvolupament i innovació és integrat pel conjunt d'agents públics i privats, amb funcions destacades en recerca de qualitat, innovació, transmissió del coneixement, avaluació, valoració, finançament i difusió, que contribueixen al suport i la consolidació del sistema, que acompleixen preferentment llur activitat en recerca, desenvolupament i innovació a Catalunya, on tenen seu, i que als efectes d'aquesta llei són agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

3 La Generalitat té diferents nivells de competència sobre els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, segons la titularitat, naturalesa jurídica, adscripció, i pertinença o no al seu sector públic, d'acord amb el marc legal aplicable a cada tipus d'agent.

4 Les polítiques públiques de la Generalitat, en el marc de la seva competència en recerca, desenvolupament i innovació, sobre els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, han de respectar llur règim d'autonomia reconegut legalment, i han de tenir en compte llur titularitat o adscripció, llur pertinença al sector públic o privat, el grau d'impacte i els seus efectes, i també llur naturalesa internacional, si escau.

5 El sistema de recerca, desenvolupament i innovació de Catalunya s'integra en l'espai europeu del coneixement. Els conceptes, les definicions i les classificacions propis de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació i de les persones i els col·lectius que treballen al servei de la ciència i la innovació, establerts i emprats a la Unió Europea, són aplicables al sistema de recerca, desenvolupament i innovació de Catalunya.

Article 5. Agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació

1 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, sens perjudici dels que es puguin crear, són els següents:

- a)** Les universitats públiques i privades sense ànim de lucre.
- b)** Els centres de recerca reconeguts com a centres CERCA.
- c)** La Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats.
- d)** Els instituts de recerca i innovació en salut del sector públic de la Generalitat que no tinguin reconeguda la condició de centre CERCA, els dispositius assistencials intensius en recerca i innovació del sistema de salut pública de Catalunya i altres dispositius assistencials que compleixen activitats en l'àmbit de la recerca i la innovació en salut, sens perjudici de llur titularitat i naturalesa jurídica.
- e)** La Bioregió de Catalunya com a agent executor de les polítiques de transferència, valoració i innovació en biotecnologia i biomedicina.
- f)** Les infraestructures científicotècniques singulars del sector públic de la Generalitat.
- g)** Les infraestructures de recerca situades a Catalunya, tant les de l'àmbit del Fòrum Estratègic Europeu sobre Infraestructures de Recerca (ESFRI) com les infraestructures científicotècniques singulars d'àmbit compartit amb l'Administració de l'Estat, reunides al Mapa d'infraestructures científicotècniques singulars, i els centres del Consell Superior d'Investigacions Científiques, situats a Catalunya, sens perjudici de llur titularitat o adscripció i del règim jurídic que els sigui aplicable, que no resulten afectats.
- h)** Fusion for Energy (F4E), com a centre de recerca de la Unió Europea instal·lat a Barcelona per al desenvolupament de l'energia de fusió; el Laboratori Europeu de Biologia Molecular de Barcelona (EMBL Barcelona), com a part integrant del Laboratori Europeu de Biologia Molecular (EMBL), i les altres organitzacions internacionals que facin recerca de la màxima qualitat a Catalunya, siguin quins siguin la naturalesa jurídica i el règim jurídic aplicable, que no resulten afectats.
- i)** Els parcs científics i tecnològics, ateses llurs funcions de promoció i gestió de la innovació i d'increment de la competitivitat de les empreses intenses en coneixement, les entitats de recerca i els centres tecnològics que hi són instal·lats o associats.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

- j)** Els serveis científicotècnics i altres infraestructures de suport i de cooperació entre agents, atès que donen suport a la recerca i la potencien. Sense aquests serveis, els altres agents del sistema no podrien acomplir una part important de llur tasca i difusió.
- k)** Les grans, petites i mitjanes empreses amb activitat de recerca i innovació; les agrupacions empresarials innovadores; i les xarxes, les associacions, les aliances i els clústers, que tinguin per objecte estimular les activitats empresarials de recerca i innovació i contribuir-hi, compartir coneixement i instal·lacions, i afavorir la transferència i la divulgació de la informació tecnològica entre les empreses integrants en llurs estratègies públiques de competitivitat i creixement econòmic, entre altres aspectes.
- l)** La Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació, l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya, l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa, la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya, el Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya, l'Institut Català de Recerca per a la Governança del Mar i altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació que contribueixen al compliment dels objectius d'aquesta llei.
- m)** Els centres tecnològics, els centres amb acreditació Tecnio i altres agents estratègics, públics o privats, que compleixen una funció destacada com a valoradors de la recerca i com a impulsors del teixit econòmic innovador en sectors prioritaris per a Catalunya, i que promouen aliances amb els principals agents d'innovació nacionals i internacionals.
- n)** El Servei Meteorològic de Catalunya per la seva activitat de recerca, desenvolupament i innovació en meteorologia, climatologia i altres àmbits, i també de formació i difusió, d'acord amb els seus estatuts.
- o)** L'Institut d'Estudis Catalans i les seves societats filials, i les acadèmies científiques de Catalunya, atesa llur important funció en el foment i la difusió de la ciència i el pensament crític. L'Institut també desenvolupa alta recerca en la metodologia històrica aplicada a les ciències humanístiques, en l'estudi, la codificació i el desenvolupament del català, en el conreu de la ciència en aquesta llengua i en els altres àmbits de la cultura catalana.

- p)** L'Escola d'Administració Pública de Catalunya, com a promotora de la generació de polítiques públiques basades en l'evidència científica, en l'àmbit de l'Administració i la direcció pública.
- q)** Els centres públics d'educació superior no universitària, inclosos els artístics, amb activitat de recerca.
- r)** Els departaments de la Generalitat representats a la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació i les unitats especialitzades i els laboratoris que duen a terme actuacions de recerca, transferència i innovació sota la seva coordinació.
- s)** Les altres administracions públiques que acompleixen activitats de recerca i innovació en qualsevol àmbit territorial de Catalunya.
- t)** Les entitats de naturalesa jurídica diversa que tenen entre llurs activitats principals la producció, la promoció, el finançament i la transferència del coneixement científic, fonamentat en recerca i evidències, amb l'objectiu de fer avançar el coneixement, potenciar la innovació i millorar les polítiques públiques i el funcionament i l'eficàcia dels serveis d'interès públic.

Article 6. Principis ordenadors

- 1** L'activitat dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat es regeix pels principis ordenadors següents:
 - a)** La qualitat en tots els àmbits.
 - b)** L'eficiència de la transferència del coneixement i la promoció de la valoració i transformació en nous productes i serveis.
 - c)** La promoció de la recerca i la innovació responsables.
 - d)** La col·laboració entre les institucions públiques i el sistema de recerca, desenvolupament i innovació per a generar entorns d'excel·lència actius en la formació, la captació, el retorn i la retenció del millor talent científic i innovador.
 - e)** La competitivitat i la internacionalització.
 - f)** La interconnexió, la mobilitat i la coordinació.
 - g)** L'avaluació externa independent, la transparència i el retiment de comptes.
 - h)** La divulgació i valoració del coneixement obtingut i la transmissió dels resultats, amb l'impacte i el retorn de valor més grans possibles.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

- i)** La integritat científica, les bones pràctiques i l'atenció a les consideracions ètiques aplicables a l'activitat de recerca amb persones i altres éssers vius.
- j)** La igualtat de dones i homes en la carrera científica i la incorporació de la perspectiva de gènere i interseccional en totes les dimensions i fases de la recerca, el desenvolupament i la innovació.
- k)** La igualtat de tracte i la prevenció, eliminació i correcció de tota forma de discriminació, directa o indirecta, per raó de l'origen, la nacionalitat, el sexe, el gènere, l'orientació sexual, l'ètnia, la religió, la discapacitat o altres classes de condició social o personal.
- l)** La promoció de la ciència oberta.
- m)** El millorament de la qualitat de vida de la societat.
- n)** El millorament de les condicions de treball de les persones al servei de la ciència, en el marc de les polítiques europees.
- o)** L'eficiència en la transmissió del coneixement i en l'activitat investigadora.
- p)** L'equitat territorial en la promoció de la recerca i la transferència del coneixement.

2 L'Administració de la Generalitat ha d'adoptar les mesures adequades per a garantir que els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat puguin seguir els principis ordenadors i els estàndards internacionals de bones pràctiques i d'agilitat en la gestió, com a element distintiu i referent del model català de recerca.

3 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació s'han d'inspirar en els principis ordenadors, d'acord amb llur marc legal.

4 El Govern ha de desenvolupar polítiques públiques específiques i adequades a les necessitats del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, i fomentar la cooperació en les decisions estratègiques i el treball coordinat entre els agents d'aquest sistema.

5 L'Administració de la Generalitat ha de promoure i aprovar els mitjans jurídics i econòmics necessaris per tal que els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic puguin exercir llurs funcions sense impediments legals o administratius, i d'acord amb els principis de màxima

transparència i autonomia, gestió professional i retiment de comptes, potenciant el coneixement com a motor econòmic i social.

Article 7. Perspectiva de gènere en el sistema de recerca, desenvolupament i innovació

1 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic s'han de dotar d'un pla d'igualtat de gènere en l'àmbit de la recerca, el desenvolupament i la innovació que prevegi, pel cap baix, l'adopció de mesures específiques per a avançar cap a la igualtat de gènere en el sistema; la inclusió de personal expert en gènere en els òrgans d'avaluació i assessorament, i la composició equilibrada dels òrgans de govern.

2 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han d'establir mecanismes d'avaluació del compliment del pla d'igualtat de gènere, que prevegin mesures de correcció, i han d'incorporar un informe sobre la perspectiva de gènere al portal de transparència de l'agent respectiu.

3 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han d'incloure en llurs codis ètics l'obligació d'actuar en contra de l'assetjament sexual, la revictimització i la violència masclista, i també mecanismes de protecció i suport a les víctimes. Les persones amb responsabilitats en les polítiques de gènere i igualtat de l'agent han d'acreditar expertesa professional en perspectiva de gènere.

Títol I. De l'ordenació del sistema de Recerca, Desenvolupament i Innovació

Article 8. Els instruments d'ordenació

Els instruments d'ordenació del sistema de recerca, desenvolupament i innovació són:

- a)** La planificació estratègica.
- b)** El finançament.
- c)** L'avaluació sistèmica.

Article 9. La planificació estratègica

1 La planificació estratègica és el conjunt d'estratègies, plans i programes que tenen la funció de definir els objectius, aplicar indicadors de seguiment, determinar esforços financers, fixar costos per al desenvolupament i l'aplicació de les accions que els integren, i avaluar-ne els resultats.

2 El Govern ha de promoure acords polítics, econòmics i socials amplis i estables en les polítiques estratègiques relatives a la recerca, el desenvolupament i la innovació, en el marc dels pactes nacionals i els plans o programes del Govern, compatibles en la mesura que sigui possible amb els plans i programes europeus.

3 Els grans eixos vertebradors de la planificació estratègica en recerca, desenvolupament i innovació s'han de presentar al Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya perquè els analitzi i debati. Com a instruments de planificació es poden desenvolupar plans estratègics sectorials que abordin problemàtiques concretes d'un o més sectors. Els departaments que desenvolupin polítiques de recerca i innovació de l'àmbit sectorial respectiu han de presentar aquests plans a la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació perquè n'emeti un informe previ a l'aprovació per part del Govern.

4 La planificació pública ha de garantir l'autonomia de tots els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en llur planificació estratègica, si la tenen legalment reconeguda.

Article 10. El finançament

1 El finançament públic de la recerca, el desenvolupament i la innovació ha de complir el principi de transparència i s'ha de basar en criteris de qualitat i d'eficiència competitiva.

2 El Govern ha de garantir que l'esforç públic en recerca, desenvolupament i innovació es faci de manera eficient, coordinada i equitativa entre els departaments de l'Administració de la Generalitat i llurs entitats dependents o vinculades. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, prenent en consideració les necessitats i els requeriments dels sectors implicats, ha de promoure l'ús dels coneixements resultants de la recerca per a crear aplicacions, en el sector públic i privat, que reverteixin en innovació i millores socials.

3 El Govern ha de garantir l'accés de nous investigadors al sistema de recerca, desenvolupament i innovació, i ha de preveure criteris que tinguin en compte la perspectiva de gènere i l'equitat territorial.

Article 11. L'avaluació sistèmica

1 L'Administració de la Generalitat, mitjançant la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, ha de promoure avaluacions periòdiques del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, amb l'objectiu de garantir-ne el grau de qualitat exigible, i fer-hi les adaptacions necessàries per a mantenir-ne i incrementar-ne la competitivitat internacional i la transmissió de coneixement a la societat, i respectant el règim específic d'avaluacions que aquesta llei estableix per als centres CERCA o, si s'escau, els que s'aprovin en el marc dels plans i programes específics en recerca, desenvolupament i innovació.

2 Les avaluacions dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat:

a) S'han de vehicular per mitjà dels departaments, les agències i els altres òrgans d'avaluació que té el sistema de recerca, desenvolupament i innovació i han de permetre de promoure els centres i espais de recerca, la transferència del coneixement i la innovació amb resultats excel·lents, identificar-ne les mancances i oferir-los suport per al millorament.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

- b)** S'han de regir per principis d'imparcialitat i han d'aplicar criteris homologables a escala internacional. L'avaluació ha d'incorporar la perspectiva dels objectius de desenvolupament sostenible.
- c)** Han d'establir mecanismes tant per a recollir l'opinió dels representants legals dels treballadors com per a facilitar la participació dels investigadors en el disseny de les avaluacions, de manera que es puguin canalitzar llurs opinions i criteris.

Títol II. De la governança i coordinació del sistema de Recerca, Desenvolupament i Innovació

Article 12. Òrgans de governança i coordinació

Els òrgans de governança i coordinació del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic són:

- a)** La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació.
- b)** El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya.
- c)** El departament competent en matèria de recerca i universitats i els altres departaments que acompleixen activitats en recerca i innovació en llur àmbit sectorial, d'acord amb les polítiques públiques i directrius del Govern. L'aplicació sectorial d'aquestes polítiques correspon als departaments de l'àmbit respectiu.
- d)** Els altres òrgans de governança i de coordinació existents o que es puguin constituir en els àmbits de competència de la Generalitat.

Article 13. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació

1 La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI) és l'òrgan col·legiat de coordinació de les competències de la Generalitat en matèria de foment de la recerca i el desenvolupament científic, la innovació i la transferència. La Comissió s'adscriu al departament competent en matèria de recerca i universitats, que li presta suport.

2 Les polítiques públiques de la Generalitat, les actuacions de foment de la recerca i els plans i programes de recerca i innovació, impulsats per l'Administració de la Generalitat, han de seguir el principi de coordinació i avaluació, per mitjà de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació.

3 Les funcions de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació són:

- a)** La prioritització i proposta d'aprovació pel Govern de polítiques coordinades, aplicacions pressupostàries, plans generals i estratègics i programes conjunts de recerca i innovació, a proposta dels departaments competents.
- b)** La coordinació interdepartamental del desenvolupament de les polítiques i els programes de recerca i innovació.
- c)** L'avaluació i valoració de les polítiques i els programes de recerca i innovació a l'efecte de llur continuïtat, modificació o substitució.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

- d)** La promoció de les avaluacions sistèmiques periòdiques en recerca, desenvolupament i innovació, d'acord amb l'article 11.
- e)** L'elaboració i aprovació de l'estratègia catalana de ciència oberta, l'estratègia catalana d'igualtat de gènere en la ciència i altres estratègies que es formulin, i llur actualització posterior. Per a exercir aquesta funció, la Comissió ha de tenir el suport i l'assessorament d'experts i tècnics en la matèria corresponent.
- f)** Les altres funcions que li atribueixi el Govern.

4 La presidència de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació correspon al president de la Generalitat o a la persona en qui delegui.

5 La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació té quatre vicepresidències, que corresponen, per aquest ordre, als titulars dels departaments competents en matèria de recerca i universitats, en matèria d'empresa, en matèria de salut i, la quarta, al titular del departament competent en matèria d'economia; o a les persones en qui deleguin, amb rang orgànic mínim de director general del departament corresponent.

6 Integren la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació un representant de cada departament de la Generalitat amb implicació pressupostària en recerca i innovació. Aquests representants han de tenir el rang orgànic mínim de director general i han d'ésser designats pel conseller titular de la matèria corresponent.

7 La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació elabora el seu reglament de funcionament intern, que ha d'ésser aprovat per mitjà d'un acord del Govern i que ha d'establir, com a mínim, el règim de reunions i d'adopció dels acords, i la secretaria de l'òrgan. En tot el que no s'hi estableixi, s'aplica la normativa relativa als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat.

8 La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació ha de publicar una memòria anual i ha de difondre les avaluacions sistèmiques en recerca i innovació. Per a exercir aquestes i altres funcions, pot tenir el suport i l'assessorament d'experts i tècnics en la matèria.

9 El president de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació ha de presentar anualment al Parlament la memòria de l'òrgan.

Article 14. El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya

1 Es crea el Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (Coricat) com a òrgan consultiu d'alt nivell de reflexió, debat i assessorament en recerca i innovació, en les grans decisions estratègiques de país, a mitjan i a llarg termini, i com a instrument de participació de la comunitat científica i de la societat en la definició de les polítiques públiques de recerca i innovació.

2 El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya, en l'exercici de les funcions que té assignades, actua amb autonomia funcional per tal de garantir-ne l'objectivitat i la imparcialitat, i s'adscriu al Departament de la Presidència, que li presta suport.

3 Les funcions del Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya són les següents:

- a)** Assessorar el president de la Generalitat, el Govern i els departaments de l'Administració de la Generalitat que desenvolupen polítiques en recerca i innovació, amb relació a les millors polítiques públiques per a consolidar Catalunya com a societat del coneixement.
- b)** Conèixer les línies estratègiques de país en recerca i innovació, debatre sobre aquestes línies i proposar els instruments més adequats i els recursos necessaris.
- c)** Formular propostes o recomanacions sobre aspectes que afectin el desenvolupament del sistema de recerca i innovació, incloent-hi el finançament, l'equitat territorial i l'abast sectorial.
- d)** Elaborar informes sobre l'aplicació dels principis d'igualtat entre els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació i d'integració de la perspectiva de gènere en tots els aspectes de la recerca científica i tècnica, incloent-hi, si escau, la interseccionalitat amb el nivell socioeconòmic o l'origen ètnic, entre altres aspectes rellevants.
- e)** Promoure la recollida, el tractament i la difusió de les dades desagregades per sexe, i incloure informació i indicadors específics per al seguiment de l'impacte de gènere de l'Estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya i dels seus plans de desenvolupament, que han de servir de font per a l'elaboració dels informes d'impacte de gènere, entre d'altres.
- f)** Les altres que li atribueixi el Govern.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

4 El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya està integrat per catorze membres, un dels quals és el president. Set dels membres són nomenats pel Govern, a proposta del conseller del departament competent en matèria de recerca i universitats, d'acord amb la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, i els altres set són nomenats pel Parlament per majoria simple. Són elegits d'entre acadèmics i investigadors reconeguts procedents d'àmbits temàtics i formatius diferents i amb visions complementàries, personalitats expertes en sistemes de recerca i innovació i en polítiques públiques de recerca, desenvolupament i innovació de països de referència, persones o entitats finançadores d'activitats de recerca i representants d'àmbits destacats de la innovació vinculada al progrés empresarial i el benestar social i altres representants de la societat civil. El nomenament és per a un període de cinc anys, renovable per a un segon període de cinc anys.

5 El president del Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya pot convidar el president de la Generalitat i els altres membres del Govern o les persones en qui deleguin a assistir a les sessions del Consell i participar-hi per a plantejar o debatre qüestions d'interès en polítiques de recerca i innovació.

6 El president del Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya pot convidar investigadors amb responsabilitats o activitat destacada en els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació a assistir a les sessions de l'òrgan, a petició dels departaments de l'Administració de la Generalitat representats en la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, de les universitats, de l'Associació Catalana d'Entitats de Recerca i de la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya, entre d'altres institucions vinculades a la recerca, el desenvolupament i la innovació.

7 El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya aprova el seu reglament de funcionament intern, que ha d'establir, com a mínim:

- a)** El règim de reunions.
- b)** El procediment de renovació de la presidència i dels altres membres.
- c)** La secretaria.
- d)** El procediment perquè entitats i persones externes puguin comparèixer a petició pròpia per mitjà d'un mecanisme imparcial d'acceptació o denegació de les peticions.
- e)** Un sistema de recollida de propostes i idees sobre les polítiques de recerca.

f) La possibilitat que membres del Govern o investigadors amb activitat en el sistema de recerca, desenvolupament i innovació participin en els seus debats.

8 En tot el que no reguli el reglament de funcionament intern, s'aplica la normativa relativa als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat.

9 Les sessions del Consell són deliberatives i els seus continguts no se sotmeten a votació.

Títol III. De les persones al servei de la ciència

Article 15. Persones al servei de la ciència

Als efectes d'aquesta llei, s'entén per persones al servei de la ciència el conjunt de treballadors que contribueixen amb llur feina als processos de recerca i innovació i al manteniment i organització dels espais i instruments necessaris per a aquesta tasca.

Article 16. Personal investigador

Als efectes d'aquesta llei, s'entén per personal investigador les persones que aconsegueixen una activitat de recerca en qualsevol dels agents del sistema i en cada una de les fases de la carrera científica i que contribueixen a la construcció del coneixement científic.

Article 17. Col·laboració, assistència, administració i suport tècnic en recerca, desenvolupament i innovació

1 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat poden tenir personal tecnològic i tècnic de suport a la recerca i personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació, en el marc legal aplicable al respectiu agent en funció del seu tipus i naturalesa jurídica.

2 El personal tecnològic i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació han de tenir una formació sòlida i l'experiència que els habiliti per a exercir funcions que requereixen una capacitat específica en l'àmbit de la tecnologia aplicada o de l'administració, segons que correspongui; per a adoptar decisions estratègiques, analitzar-les i dur-les a terme, entre altres actuacions, i per a contribuir al disseny i la creació de recursos mediambientals i d'eficiència energètica, i al disseny universal, entre altres productes i serveis innovadors i inclusius; i també a la presa de decisions que millorin la gestió dels agents en què treballen.

3 El personal tecnològic i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca,

desenvolupament i innovació han de tenir accés a les infraestructures, els espais i els equipaments necessaris per a exercir llurs funcions.

4 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han de promoure la mobilitat del personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i del personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació perquè puguin acomplir millor llurs tasques, han de garantir la formació específica adequada d'aquest personal i han de facilitar-ne el desenvolupament professional.

Article 18. Col·laboradors científics

El personal investigador dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic es pot adscriure temporalment, per mitjà d'un conveni, a l'Administració de la Generalitat o als seus òrgans, organismes i entitats dependents o vinculades, amb funcions de planificació, suport o finançament de la recerca, per a col·laborar en tasques d'elaboració, direcció, gestió, seguiment, foment i avaluació dels plans i programes de recerca, desenvolupament i innovació.

Article 19. Polítiques públiques de la Generalitat

1 Les polítiques públiques de la Generalitat relatives al personal investigador dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat han de comportar un avenç en:

a) L'aplicació de la Carta europea de l'investigador, del Codi de conducta per a la contractació d'investigadors i d'altres directives, recomanacions i codis de bones pràctiques de la Unió Europea, destinats al personal investigador, incloses les directrius relatives a l'homologació de carreres investigadores, competències i habilitats de les diferents etapes, de manera adequada i compatible al sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

b) L'eliminació de la bretxa de gènere en la recerca i l'adopció d'accions positives per a garantir la igualtat efectiva de dones i homes en els processos de formació, consolidació, captació, retorn i retenció de talent, en la contractació i en el desenvolupament i la consolidació professionals. S'ha de posar fi a la segregació segons el nivell de carrera professional i segons l'àmbit de coneixement.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

- c)** L'increment de la mobilitat, dins i fora del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, a fi d'afavorir vinculacions externes a l'agent d'origen i l'intercanvi de persones i coneixements.
 - d)** L'enfortiment i el millorament de les condicions de treball del personal investigador i dels investigadors en formació, per mitjà d'acords que siguin fruit del diàleg social per a dotar-se d'un conveni sectorial de recerca, entre altres instruments.
 - e)** Elaborar, aplicar, avaluar i actualitzar els plans d'igualtat de cada centre.
 - f)** La cooperació amb els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació per a garantir la disponibilitat d'un teixit investigador potent i idoni, amb un alt grau de formació i qualificació, com a base de la competitivitat científica i garantia del relleu generacional.
 - g)** Les accions per a garantir un desenvolupament professional del personal investigador respectuós amb la maternitat, la paternitat, la criança i la conciliació de la vida personal, familiar i professional, incloent-hi els processos d'acreditació del personal docent i investigador i de la seva activitat de recerca.
 - h)** L'impuls de l'establiment per part de les universitats, les autoritats i els organismes públics competents en política de recerca dels mecanismes compensatoris en el càlcul de l'elegibilitat, de la durada dels ajuts de recerca, les beques o els contractes, del temps límit per a l'obtenció d'un títol o dels processos d'avaluació de mèrits i d'antiguitat del conjunt del personal, per tal que els períodes en què les dones hagin patit una situació de violència masclista no penalitzin llur trajectòria professional.
- 2** L'Administració de la Generalitat i els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat, en l'àmbit de competència respectiu, han de garantir la formació científica i tècnica permanent del personal investigador, i també la formació permanent del personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i del personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació, i han de facilitar-ne la mobilitat i el desenvolupament professional.
- 3** Les polítiques públiques de la Generalitat relatives al personal investigador han de tenir en compte el personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca,

desenvolupament i innovació, amb les especificitats que corresponguin segons les funcions que tenen atribuïdes.

4 El conjunt d'agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació s'han d'inspirar en les polítiques a què fa referència aquest article, d'acord amb llur marc legal.

5 El Govern ha de promoure un sistema educatiu i un entorn professional que doti, fomenti i maximitzi les competències científiques, per a disposar de talent tractor i de continuïtat en el lideratge. Amb aquesta finalitat, ha d'impulsar la col·laboració entre les universitats i els centres educatius.

6 El Govern, en les seves polítiques, ha de potenciar i afavorir l'equilibri territorial i la cohesió social, amb l'impuls de mesures específiques destinades a la dinamització de la recerca, la transferència i la innovació a tot el territori de Catalunya.

Article 20. Criteris d'actuació

1 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat, en el marc legal que sigui aplicable en funció de llur tipus i naturalesa jurídica, han d'actuar, en llurs polítiques relatives al personal al servei de la ciència, d'acord amb els criteris següents:

a) Facilitar al personal investigador l'accés a les infraestructures i als mitjans que tinguin i que siguin necessaris per al desenvolupament de la recerca, i treballar per aconseguir-ho, si escau, mitjançant la subscripció dels corresponents acords, aliances i convenis amb altres institucions o agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació per a la compartició d'infraestructures i mitjans. Cal procurar, a més, un aprofitament òptim dels recursos econòmics i un accés adequat del màxim nombre d'investigadors. Si comporta l'accés a dades, hom s'ha d'atenir a la normativa aplicable en matèria de protecció de dades personals.

b) Garantir, en l'activitat de recerca en l'àmbit dels centres i serveis sanitaris, la dignitat i els drets dels pacients, el consentiment lliure i informat, la protecció de llur intimitat i l'autonomia en la presa de decisions, i també el tractament de les dades de salut de conformitat amb la normativa sanitària i les altres normes aplicables. També ha de garantir les consideracions ètiques en el tractament dels éssers humans i els animals en la pràctica investigadora. Així mateix, ha

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

d'incorporar la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en els protocols de treball, en els dissenys de recerca i en les enquestes, i també promoure i posar en valor les recerques sobre patologies que afecten principalment les dones.

c) Garantir uns procediments de selecció i contractació de personal investigador oberts i internacionalment comparables, que facilitin i potenciïn la generació, atracció i retenció de talent, d'acord amb el marc legal aplicable.

d) Potenciar la mobilitat del personal investigador, dins i fora del sistema de recerca, desenvolupament i innovació i entre el sector públic i el privat, i la seva capacitat de transferència de tecnologia, que ha d'ésser un dels elements que s'han d'identificar i reconèixer en la valoració i l'avaluació professionals.

e) Valorar la perspectiva de la inclusió social en tots els àmbits d'aplicació de les polítiques de personal.

f) Vetllar per la transparència i l'absència de conflictes d'interessos, per la disponibilitat de protocols o procediments que en permetin la identificació i resolució i per l'aplicació efectiva dels protocols contra l'assetjament.

2 La direcció i l'edició, si s'identifiquen amb la responsabilitat científica de revistes, l'organització de congressos, l'avaluació de projectes i la participació en comissions internacionals, formen part del desenvolupament professional del personal investigador. L'Administració de la Generalitat i els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han de facilitar que el personal investigador dugui a terme aquestes activitats, que són consubstancials amb l'activitat científica, d'acord amb les pràctiques internacionals habituals.

3 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació no inclosos en l'apartat 1 s'han d'inspirar en els criteris que estableix el dit apartat 1, d'acord amb llur marc legal.

4 Els criteris d'actuació que estableix aquest article són aplicables al personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i al personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic, en el marc legal aplicable al tipus i la naturalesa jurídica de l'agent, d'acord amb les seves polítiques pròpies.

Article 21. Selecció del personal investigador

1 Els criteris i procediments de selecció del personal investigador dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat s'han de fonamentar en el mèrit i la capacitat científica i han d'ésser eficients, públics, transparents i internacionalment comparables segons estàndards europeus.

2 Les ofertes de selecció de personal dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat s'han de publicar, per a garantir els criteris de publicitat i transparència, en un lloc web desenvolupat i mantingut pel departament competent en matèria de recerca i universitats que centralitzi la informació de tots els processos de selecció en curs dels agents del sector públic de recerca, desenvolupament i innovació. Aquest web també pot allotjar les ofertes de la resta del conjunt d'agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació que li enviïn.

3 Correspon a cada agent aprovar els criteris i el procediment de selecció del seu personal investigador, dins del marc legal que sigui aplicable en funció del seu tipus i naturalesa jurídica, d'acord amb els principis que regeixen l'accés a un lloc de treball públic, establerts per l'Estatut bàsic de l'empleat públic i l'article 16.2 de la Llei de l'Estat 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació. Han d'ésser públics, transparents i àgils, amb una avaluació imparcial, professional i independent d'alt nivell. També es poden valorar, complementàriament, en funció del perfil de l'oferta, la transferència, l'ajust a polítiques d'accés obert, la integritat, la participació en comitès i el lideratge, entre altres capacitats i activitats.

4 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat han de garantir la participació dels investigadors en el sistema d'avaluació i els procediments de selecció.

Article 22. Mobilitat del personal investigador

1 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han de promoure i facilitar la mobilitat de llur personal investigador amb altres agents del mateix sistema o externs, d'acord amb el que estableixen aquesta llei, la Llei de l'Estat de la ciència, la tecnologia i la innovació, la legislació en matèria d'universitats i les normes dictades per a desplegar-les.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

2 El personal investigador dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic es pot adscriure, d'acord amb el que estableixen aquesta llei i les condicions acordades per l'òrgan de govern competent de l'agent respectiu, a altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació per a la direcció de centres de recerca, instal·lacions científiques, infraestructures, parcs científics i tecnològics, i programes i projectes científics i tecnològics, i també per a l'activitat de recerca científica i tècnica, de desenvolupament tecnològic i de transmissió, intercanvi i difusió del coneixement, en relació amb la recerca que duu a terme.

3 L'adscripció, total o parcial, del personal investigador s'articula per mitjà d'un conveni entre els respectius agents i no implica cap alteració en la relació jurídica del personal, que es considera, a tots els efectes, personal de l'agent d'origen, d'acord amb la normativa laboral aplicable. El personal adscrit està subjecte al règim de funcionament intern de l'agent al qual està adscrit.

Títol IV. Dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació

Capítol I. Universitats

Secció primera. Disposicions generals

Article 23. Missió en l'àmbit de la recerca, el desenvolupament i la innovació

- 1** Les universitats, en exercici de llurs missions de docència, recerca, transferència del coneixement, responsabilitat social i impacte en la societat, compleixen una funció destacada en l'avenç i la consolidació de la societat del coneixement.
- 2** Les universitats són institucions essencials per a la generació, el desenvolupament i la transferència del coneixement, i per al foment de la innovació en tots els camps científics, tecnològics, humanístics, artístics, socials i culturals.
- 3** Les universitats han d'impulsar el talent i el coneixement, garantir la formació investigadora d'alt nivell i consolidar, tant en cadascuna d'elles com en llur conjunt, un teixit investigador potent i actiu.
- 4** Les universitats tenen, en exclusiva, la missió de la formació doctoral, inici i base de l'activitat investigadora, per al desenvolupament de la qual en els diversos àmbits de coneixement requereixen la participació d'altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.
- 5** Les universitats han de col·laborar en la dinamització tecnològica i científica, la internacionalització i la competitivitat de les institucions públiques i privades sense ànim de lucre i dels sectors empresarials innovadors.

Article 24. Marc legal i estructural

- 1** Les universitats desenvolupen la recerca dirigida a la generació de coneixement, a la recerca aplicada i a la transmissió del coneixement, d'acord amb la Llei orgànica 6/2001, del 21 de desembre, d'universitats; la Llei d'universitats de Catalunya; la Llei de l'Estat de la ciència, la tecnologia i la innovació; aquesta llei; llurs estatuts o normes d'organització i funcionament, i les altres normes aplicables.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

2 Els departaments universitaris creats en els diferents camps d'especialització científica són estructures bàsiques d'ordenació de la recerca universitària en tots els àmbits del coneixement. Els instituts de recerca, les escoles de doctorat, les instal·lacions científiques, els serveis científicotècnics i altres estructures destinades a la recerca que siguin creades per llei o per la universitat en exercici de la seva autonomia també són estructures essencials de la recerca universitària.

3 Les universitats públiques han de garantir, en l'àmbit de llur autonomia, que les estructures acadèmiques i administratives destinades a la recerca, i la governança d'aquestes estructures, siguin les adequades per a propiciar l'acompliment d'aquesta missió.

4 El departament competent en matèria de recerca i universitats ha de promoure, d'acord amb les universitats, l'avaluació de la recerca universitària i, en la mesura de les disponibilitats pressupostàries i de manera vinculada a les avaluacions positives, ha d'aplicar millores en llur finançament, per mitjà de plans, programes i convocatòries específiques a les quals es puguin acollir.

5 El departament competent en matèria de recerca i universitats i les universitats públiques han d'aprovar i executar polítiques de racionalització, eficiència, qualitat i compartició de talent, infraestructures, espais i equipaments en recerca, desenvolupament i innovació, en el conjunt del sistema universitari.

6 La normativa en matèria d'universitats de la competència de la Generalitat ha de tenir en consideració les especificitats pròpies de l'àmbit de la recerca universitària i, si escau, adoptar les mesures necessàries per a facilitar-ne el desenvolupament, optimització i sostenibilitat, i també l'acompliment dels seus objectius.

Secció segona. El personal amb funcions de recerca, desenvolupament i innovació

Article 25. Personal docent i investigador de les universitats públiques

1 El personal acadèmic de recerca que, d'acord amb la Llei d'universitats de Catalunya, és integrat pel personal docent i investigador i pel personal

investigador amb títol de doctor, és, a l'efecte de la present llei, personal investigador.

2 El personal investigador que fa recerca a la universitat pública o als seus centres i instituts ha de tenir els instruments necessaris per a exercir la seva activitat i tenir accés a les infraestructures, els espais i l'equipament, sens perjudici del tipus de vincle (estatutari o contractual) o del règim de vinculació amb la universitat.

3 Les universitats públiques, d'acord amb llur autonomia, poden reconèixer mèrits individuals vinculats a la contribució del personal investigador a la transferència del coneixement i la innovació, i poden establir, juntament amb el departament competent en matèria de recerca i universitats, programes d'incentius vinculats a aquests mèrits, en el marc de les disponibilitats pressupostàries.

Article 26. Personal investigador en formació

1 Els estudiants de doctorat són, d'acord amb la Llei d'universitats de Catalunya, investigadors en formació. En llur activitat formativa han de tenir el suport i la tutela d'investigadors reconeguts.

2 El departament competent en matèria de recerca i universitats i les universitats han de promoure estratègies i programes que garanteixin la integració d'una base suficient i sòlida de personal investigador en formació en els diversos àmbits de coneixement. Aquests investigadors en formació han de tenir una preparació acadèmica i pràctica d'alt nivell, que els permeti de fer el doctorat amb oportunitats nacionals i internacionals d'ocupabilitat i desenvolupament professional, i també en empreses.

3 L'activitat investigadora que es duu a terme en el marc de la formació doctoral és un dels components fonamentals en la recerca bàsica. El departament competent en matèria de recerca i universitats i les universitats han de promoure l'increment en qualitat i impacte de les tesis doctorals i afavorir la mobilitat nacional i internacional del talent, i l'elaboració de tesis en l'àmbit de les empreses i de les administracions públiques, com a agents actius del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

4 Les universitats han de garantir que la formació doctoral incorpori el desenvolupament de les competències transversals recollides en els descriptors de Dublín per a aquest nivell formatiu.

Article 27. Adscripció de personal investigador

1 El personal investigador, funcionari i contractat, de les universitats públiques que, mitjançant un conveni d'adscripció, acompleixi tasques de director d'un centre CERCA, de la Fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats, d'altres centres de recerca, d'instal·lacions científiques, d'infraestructures i parcs científics i tecnològics, i de programes i projectes científics i tecnològics, i també tasques de recerca científica i tècnica, de desenvolupament tecnològic i de transmissió, intercanvi i difusió del coneixement, en un altre agent de recerca del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, pot percebre, mentre acompleix aquesta activitat, un complement, d'acord amb l'article 72 de la Llei d'universitats de Catalunya, que ha d'ésser pagat per la universitat i acordat en el marc del conveni d'adscripció que subscriu amb l'agent respectiu, que ha de compensar la universitat. L'activitat del personal investigador adscrit es considera una activitat de recerca acomplerta en el marc del règim de dedicació que tingui atribuït a la universitat pública, sens perjudici del règim d'imputació dels resultats de la recerca que s'acordi en el conveni d'adscripció.

2 La percepció del complement a què fa referència l'apartat 1 requereix l'avaluació prèvia positiva que estableix l'article 72 de la Llei d'universitats de Catalunya, llevat que s'exerceixin funcions de direcció, les quals, atès el grau d'expertesa requerit, es consideren equivalents a una activitat d'alt nivell i s'entenen avaluades positivament, considerant l'exigència de l'avaluació que han superat per a accedir a aquestes funcions.

3 Si l'adscripció temporal de personal investigador es fa per a exercir funcions altres que la direcció del centre, les condicions i la compensació corresponent s'han de fixar en el conveni d'adscripció.

Article 28. Personal tecnòleg, tècnic i d'administració en recerca, desenvolupament i innovació

1 Les universitats públiques, d'acord amb llur autonomia, poden tenir personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i personal d'administració amb funcions

de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació, que treballi pel coneixement en qualsevol de llurs àmbits, acomplint tasques pròpies i específiques, integrat en els equips de recerca o exercint funcions en els serveis científicotècnics, els centres d'innovació, les unitats o oficines de serveis de recerca i transferència del coneixement i els altres serveis i estructures de la universitat. El personal amb funcions de transferència i innovació també es considera personal de suport en recerca, desenvolupament i innovació.

2 El foment competitiu amb càrrec als pressupostos de la Generalitat en recerca, desenvolupament i innovació ha de garantir, en els termes i amb l'abast que cadascuna de les convocatòries determini, que s'hi inclogui el personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació que calgui per a desenvolupar els projectes.

3 El departament competent en matèria de recerca i universitats i les universitats públiques han de treballar, en l'àmbit de competència respectiu, perquè el sistema universitari tingui una comunitat universitària amb personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació altament qualificat que contribueixin professionalment a la qualitat universitària i al coneixement, incloent-hi perfils associats a la transferència, la innovació, la responsabilitat social corporativa i el compliment dels objectius de desenvolupament sostenible de les Nacions Unides.

4 Les universitats públiques poden contractar personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació a la transferència del coneixement de conformitat amb el que estableixen la Llei de l'Estat 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i la Llei d'universitats de Catalunya. Aquest personal ha de poder gaudir d'incentius d'acord amb valoracions positives de l'activitat de recerca, transferència del coneixement i innovació. El departament competent en matèria de recerca i universitats ha de planificar la posada en marxa del programa corresponent.

5 Les universitats públiques han d'impulsar la mobilitat i la cooperació interuniversitària del personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i del personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca,

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

desenvolupament i innovació, i han de treballar per a la formació, captació i retenció de talent en aquest àmbit, incloent-hi els perfils associats, per a garantir el dret al desenvolupament i la promoció professional adequada.

6 Les universitats públiques, d'acord amb llur autonomia, poden reconèixer els mèrits individuals vinculats a la contribució del personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i del personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació al millorament de la recerca en qualsevol àmbit i a la transferència del coneixement i la innovació, i poden establir, juntament amb el departament competent en matèria de recerca i universitats, programes d'incentius vinculats a aquests mèrits, en el marc de les disponibilitats pressupostàries.

Secció tercera. Règim econòmic i pressupostari en recerca, desenvolupament i innovació de les universitats públiques

Article 29. Pressupost

L'elaboració, aprovació i execució dels pressupostos de les universitats públiques i altres actuacions amb afectació sobre despeses i ingressos, sens perjudici dels compromisos pluriennals, s'han d'efectuar d'acord amb els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera legalment establerts.

Article 30. Fons universitaris

1 Les universitats públiques poden crear un fons propi, d'acord amb la normativa aplicable, basant-se en llur capacitat de generar mesures eficients i positives que repercuteixin en l'obtenció de romanents de tresoreria. Aquest fons s'ha de destinar a millorar llurs ingressos per al finançament, prioritàriament, de projectes estratègics en l'àmbit de la recerca i la transferència del coneixement. Aquest romanent no comporta minoracions pressupostàries per part de l'Administració de la Generalitat. Si la universitat, en l'ús dels romanents de tresoreria genèrics no afectats, incorre en desequilibri no financer en termes de normativa d'estabilitat pressupostària, ha de prendre les mesures necessàries per a corregir-lo.

2 Els ingressos obtinguts com a resultat de donacions i altres figures legals que comportin beneficis econòmics a la universitat, o com a conseqüència de

mecenatge, es poden incorporar al fons, sempre que llur finalitat sigui genèrica o adequada als objectius del fons.

3 La universitat ha de gestionar el fons i els beneficis que generi de manera transparent, d'acord amb els principis d'eficiència en l'assignació dels recursos i d'avaluació posterior.

4 Els rendiments que, si s'escau, produeixi el fons s'han d'incorporar a la partida d'ingressos del pressupost de la universitat.

5 El que estableix aquest article també és aplicable a les universitats privades sense ànim de lucre la titularitat de les quals correspongui a una entitat del sector públic en què participi la Generalitat.

Article 31. Pla d'inversions universitàries

El Govern, en els pressupostos anuals, ha d'aprovar els plans d'inversions universitàries, que han d'incloure un capítol específic de finançament de les infraestructures de recerca, considerant els conceptes de nova adquisició, reposició, amortització i manteniment.

Article 32. Polítiques públiques de la Generalitat

1 Els instruments de planificació i finançament han de servir per a impulsar la recerca universitària i donar-hi suport, per a atreure fons procedents de mecenatge i altres recursos externs, i per a fomentar la participació del personal investigador en accions de finançament competitiu públic i privat.

2 El departament competent en matèria de recerca i universitats ha de donar suport a les universitats públiques i potenciar-ne l'especialització, a fi que cada universitat pugui avançar en la seva consolidació en els àmbits en què pugui assolir més impacte global i en la societat catalana. Així mateix, ha d'impulsar polítiques d'ajuda perquè els investigadors júniors puguin desenvolupar-se i crear grups i línies de recerca propis.

3 Les universitats privades sense ànim de lucre poden participar en les convocatòries de finançament competitiu de la recerca, amb càrrec als pressupostos de la Generalitat, i en altres instruments de finançament públic per tal de fomentar llur activitat de recerca, en el marc legal aplicable.

Secció quarta. Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència

Article 33. Objecte i característiques generals

1 L'estratègia universitària en recerca s'efectua per qualsevol dels mitjans de què disposen l'Administració de la Generalitat i les universitats. De manera específica es duu a terme per mitjà del Pla estratègic universitari en recerca, que té per objectiu reconèixer, promoure i consolidar la recerca a les universitats, en qualsevol àmbit científic, i fomentar la generació de coneixement d'impacte, la seva transferència i la seva valoració.

2 El Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència reconeix l'esforç, la implicació i la voluntat institucional de la universitat per potenciar significativament la internacionalització i la qualitat de la recerca dels departaments, dels grups de recerca, dels instituts de recerca propis i dels centres adscrits amb activitat de recerca, i també llur interconnexió i col·laboració científica interna i externa, al més gran abast.

3 El Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència ha d'impulsar els projectes estratègics en recerca i les polítiques científiques de la universitat que fomentin la participació i promoguin la mobilitat del personal investigador i la formació d'equips pluridisciplinaris o interdisciplinaris.

4 Les característiques específiques del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència es determinen per mitjà d'un acord de govern, a proposta del departament competent en matèria de recerca i universitats, amb l'informe previ de la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya.

5 Els departaments, els instituts de recerca propis i els centres adscrits amb activitat de recerca poden participar en el Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència mitjançant la universitat, i poden rebre una credencial de llur activitat excel·lent en recerca.

6 La participació en el Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència es pot fer extensiva a altres unitats de recerca, sense personalitat jurídica pròpia, reconegudes o aprovades per l'òrgan de govern competent de la universitat, que compleixin les condicions determinades en el Pla i en els termes que s'hi estableixin.

7 El Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència ofereix a la universitat i als seus departaments, als instituts de recerca propis, als centres adscrits amb activitat de recerca i a altres estructures anàlogues, les opcions següents:

a) Sotmetre llur activitat científica a una valoració o avaluació externa que comporti, si és positiva, l'obtenció d'una credencial.

b) Accedir als ajuts competitius que, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i els requisits de la convocatòria, ofereixi el Pla, per mitjà de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca.

8 En l'assignació de recursos del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència, s'han de tenir en compte especialment les universitats situades fora de l'àrea metropolitana de Barcelona, d'acord amb el principi d'equitat territorial.

Article 34. Avaluació externa

1 AQU Catalunya aprova, convoca, organitza i gestiona els processos de valoració o avaluació externa per a l'obtenció de la credencial dels departaments, instituts de recerca propis o centres adscrits amb activitat de recerca, desenvolupament i innovació que participin en el Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència, i també els de la seva renovació.

2 AQU Catalunya ha d'aprovar uns indicadors objectius, coneguts, mesurables i internacionalment homologables per a la valoració o avaluació dels departaments. En la valoració o avaluació d'instituts de recerca propis i de centres adscrits amb activitat de recerca, desenvolupament i innovació, AQU Catalunya ha de seguir els paràmetres habituals en avaluacions de centres de característiques similars a escala internacional. La valoració o avaluació d'AQU Catalunya pot correspondre a la Comissió d'Avaluació de la Recerca o qualsevol altra comissió creada per AQU Catalunya d'acord amb el seu marc legal.

3 AQU Catalunya atorga les credencials del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència per a un període de cinc anys, renovable per períodes iguals, amb la condició de la superació prèvia d'una valoració o avaluació positiva per a la renovació.

Article 35. La credencial de departament excel·lent en recerca, desenvolupament i innovació

L'atorgament de la credencial de departament excel·lent en recerca, desenvolupament i innovació comporta, per part de la universitat i del seu departament, garantir que la recerca impacti qualitativament sobre la docència, assumir el compromís de treballar per al millorament de l'activitat docent en tots els àmbits i reforçar l'impacte de la recerca sobre la transferència i la innovació, seguint els objectius de desenvolupament sostenible de les Nacions Unides i la normativa vigent en matèria d'igualtat de gènere.

Article 36. La credencial d'institut propi excel·lent en recerca, desenvolupament i innovació

1 L'atorgament de la credencial d'institut propi excel·lent en recerca, desenvolupament i innovació comporta, per part de la universitat i l'institut, treballar per a l'assoliment dels compromisos següents:

- a)** Promoure i facilitar la mobilitat, l'intercanvi i la col·laboració científica.
- b)** Col·laborar amb els departaments excel·lents en recerca, desenvolupament i innovació, per mitjà de polítiques pròpies.
- c)** Col·laborar amb els departaments que aspiren a l'obtenció o la renovació de la credencial de departament excel·lent en recerca, desenvolupament i innovació durant tot el procés.

2 L'institut de recerca, per a obtenir la credencial d'institut propi excel·lent en recerca, ha de tenir un comitè científic d'avaluació externa.

Article 37. La credencial de centre adscrit excel·lent en recerca, desenvolupament i innovació

L'atorgament de la credencial de centre adscrit excel·lent en recerca, desenvolupament i innovació comporta, per part de la universitat i del centre adscrit, treballar per a l'assoliment dels compromisos següents:

- a)** Promoure i facilitar la mobilitat, l'intercanvi i la col·laboració científica.
- b)** Donar suport als departaments excel·lents en recerca, desenvolupament i innovació, per mitjà de polítiques pròpies.

c) Donar suport als departaments que aspiren a l'obtenció o la renovació de la credencial de departament excel·lent en recerca, desenvolupament i innovació, durant tot el procés.

Article 38. Finançament de les universitats públiques

1 La universitat pública amb departaments, instituts propis o centres adscrits amb activitat de recerca ha de rebre finançament estructural d'acord amb la Llei d'universitats de Catalunya, per mitjà d'un contracte programa per a un període de cinc anys, en el marc dels objectius per a la intensificació de la recerca i la transferència dels resultats, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.

2 El departament competent en matèria de recerca ha de finançar els departaments, els instituts propis i els centres adscrits amb credencial per mitjà de programes específics, amb l'objectiu que les universitats impulsin línies de recerca alineades amb aquests programes.

3 Les universitats públiques també poden rebre finançament amb càrrec als pressupostos de la Generalitat, per mitjà de transferència o de convocatòries públiques competitives. Aquestes transferències no requereixen conveni.

Capítol II. Els Centres de Recerca de Catalunya (CERCA)

Secció primera. Disposicions generals

Article 39. Sistema CERCA

Els centres CERCA i la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya integren el sistema CERCA.

Article 40. Els centres CERCA

1 Els Centres de Recerca de Catalunya (CERCA) són entitats amb personalitat jurídica pròpia, sense ànim de lucre i amb seu a Catalunya, que tenen com a objecte principal la recerca d'excel·lència i el seu impacte en la societat.

2 Els centres CERCA són un referent propi i específic de Catalunya en matèria de recerca. La Generalitat exerceix, en relació amb aquests centres, les seves polítiques pròpies en recerca.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

3 Els centres CERCA han d'ésser creats per l'Administració de la Generalitat, o aquesta hi ha de participar, de manera majoritària o minoritària, i, si escau, juntament amb una o més universitats, o amb altres entitats públiques o privades.

Article 41. Objectiu

1 L'objectiu dels centres CERCA és la recerca científica amb la voluntat d'assolir el nivell dels centres internacionals que els són referents.

2 Els centres CERCA han de dur a terme una activitat científica d'un nivell d'impacte comparable sempre, a escala mundial, amb els centres d'excel·lència que els són referents.

Article 42. Organització

1 Els centres CERCA s'organitzen, d'acord amb la normativa que els regula, amb llur règim d'autonomia, que inclou els aspectes següents:

a) Una planificació d'activitats i un pla estratègic, amb supervisió posterior de l'activitat científica i de l'activitat econòmica i financera, subjecta al principi de transparència i a la rendició de comptes.

b) Una governança eficaç, que inclou una direcció científica a càrrec d'un investigador, com a màxima autoritat científica, amb les facultats que li atorgui l'òrgan de govern col·legiat de l'entitat, d'acord amb els estatuts de cada centre. Poden tenir també una direcció gerencial, formada per una persona qualificada professionalment que duu a terme tasques gerencials i administratives i les funcions executives que l'òrgan col·legiat de govern de l'entitat li atorgui, d'acord amb els estatuts de cada centre.

c) Un sistema de selecció i contractació de personal basat en la transparència, el mèrit i la capacitat, amb l'objectiu de captar i retenir talent adaptat a cada entitat, i que ha de tendir a configurar un nucli investigador bàsic estable i de competitivitat internacional.

d) Un assessorament i una avaluació científica periòdica de l'activitat investigadora del centre, d'acord amb els estàndards d'excel·lència en la recerca, efectuada per un comitè o un consell científic extern del centre, independent, i de nivell adequat al centre.

2 Els centres CERCA aconsegueixen les activitats principalment a Catalunya, sense perjudici de llur projecció internacional.

Article 43. Direcció científica

1 La direcció científica dels centres CERCA correspon a un investigador de reconeguda solvència científica, amb credencials internacionals i capacitat de lideratge.

2 El director se selecciona per mitjà d'una convocatòria oberta a la presentació de candidatures internacionals, d'acord amb criteris basats en el mèrit científic i en altres mèrits complementaris que reforcin la seva capacitat de lideratge científic, i per mitjà del procediment que aprovi l'òrgan col·legiat de govern del centre. La selecció correspon a un comitè en què ha de participar el consell científic extern del centre.

Article 44. Direcció gerencial

1 La direcció gerencial dels centres CERCA, si n'hi ha, correspon a una persona qualificada professionalment que duu a terme tasques gerencials i administratives i les funcions executives que l'òrgan col·legiat de govern de l'entitat li atorgui, d'acord amb els estatuts de cada centre.

2 El director gerent se selecciona per mitjà d'una convocatòria oberta a la presentació de candidatures, d'acord amb criteris professionals i altres mèrits complementaris, i per mitjà del procediment que aprovi l'òrgan col·legiat de govern del centre. La selecció correspon a un comitè en el qual ha de participar l'òrgan de govern.

Article 45. Règim jurídic

1 Els centres CERCA es regeixen, en l'àmbit de competència de la Generalitat, per aquesta llei, per les normes que la despleguen, per la normativa aplicable a la figura jurídica adoptada per cada entitat, sempre que no contradigui el règim d'autonomia i de garanties que estableix aquesta llei, i per llurs estatuts.

2 El règim jurídic dels centres CERCA que estableix aquesta llei té caràcter especial i prevalent, i és vigent llevat que es derogui expressament.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

3 El Govern ha de vetllar perquè la normativa que s'aprovi prengui en consideració les especificitats pròpies de l'àmbit de la recerca i, si escau, adopti les mesures necessàries per a facilitar-ne el desenvolupament i el compliment dels objectius.

4 L'Administració de la Generalitat ha d'actuar d'acord amb el principi de garantia de l'autonomia dels centres CERCA, com a eix vertebrador del règim que els és aplicable, atesa la singularitat i no homologació de l'activitat científica. Aquest principi comporta que l'Administració de la Generalitat vetlli perquè, en el seu àmbit de competència, no els siguin aplicables règims jurídics, requisits, procediments, condicions o restriccions que comportin una minoració de llur autonomia o que comportin l'impacte de càrregues administratives que no siguin estrictament necessàries per a aconseguir millor les activitats. Aquest principi actua en correlació amb els principis d'eficiència i retiment de comptes.

Article 46. Règim d'autonomia

1 Els centres CERCA gaudeixen de plena autonomia en l'exercici de llurs activitats fundacionals o estatutàries. El règim d'autonomia inclou, en tot cas, les funcions següents:

- a)** La determinació de l'estructura i l'organització.
- b)** La plena capacitat de gestió.
- c)** L'elaboració, aprovació i gestió dels pressupostos i l'administració del patrimoni.
- d)** La política de recursos humans, que inclou la selecció, la contractació, el règim retributiu, l'autorització de les compatibilitats del personal i les condicions en què han d'acomplir llurs activitats.
- e)** La selecció i contractació del director per part de l'òrgan de govern col·legiat de l'entitat.
- f)** El règim d'imputació dels resultats de la recerca i de la transmissió de coneixement.
- g)** La constitució d'un consell científic assessor extern, format per científics de referència mundial, en cada àmbit del saber a què s'adscriu un centre.
- h)** El règim de participació del personal investigador i, si escau, del personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i del personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació

en els beneficis que s'obtinguin dels resultats de la recerca, amb la comprovació prèvia de la classe de retorn que correspongui a la inversió pública que hagi fet l'entitat a què pertany. La remuneració no pot tenir en cap cas naturalesa retributiva o salarial.

i) L'aprovació dels criteris i procediments per a complir la normativa en matèria de transparència.

j) El règim de funcionament intern.

k) L'assessorament en dret i la representació i defensa jurídica en la forma i organització que disposi el centre.

l) Qualsevol altra funció que calgui per a garantir el compliment de llurs finalitats i l'assoliment de llurs objectius.

2 Els centres CERCA gaudeixen d'autonomia econòmica i financera per al compliment de llurs finalitats, d'acord amb llurs disponibilitats pressupostàries i els objectius que estableix llur pla estratègic, que es pot vehicular, si es creu convenient, per mitjà d'un contracte programa formalitzat amb el departament competent en matèria de recerca i universitats i, si escau, amb qualsevol altre departament representat a la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació. L'Administració de la Generalitat ha d'oferir als centres CERCA instruments que facilitin una gestió integral i eficient.

3 L'activitat econòmica, financera i de gestió dels centres CERCA només es pot supervisar i controlar una vegada aquesta activitat s'ha acomplert, pel sistema d'auditoria externa, amb caràcter anual, d'acord amb la normativa vigent, sens perjudici de la regulació específica del seu tipus de personalitat jurídica i d'acord amb el que estableix l'article 56 per als centres CERCA del sector públic de la Generalitat.

4 Els òrgans de govern dels centres CERCA, en exercici de llur autonomia, tenen plena capacitat en la presa de decisions, de conformitat amb llur document fundacional, els estatuts de cada entitat i llur règim de funcionament intern, i poden efectuar delegacions i apoderaments d'acord amb la normativa aplicable.

5 Els centres CERCA han de complir llur règim d'autonomia, que no es pot limitar o condicionar en el document fundacional, els estatuts o el règim de funcionament intern. Les entitats que creïn els centres CERCA o hi participin no

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

poden condicionar ni limitar el règim d'autonomia que els reconeix aquesta llei i que és garantia d'eficiència i competitivitat.

6 El departament competent en matèria de recerca i universitats coordina els centres CERCA. Aquesta coordinació es pot articular mitjançant la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya, amb la col·laboració dels departaments de l'Administració de la Generalitat que financen la recerca, el desenvolupament i la innovació, integrats al patronat d'aquesta fundació. L'Administració de la Generalitat els ha de requerir la informació que, d'acord amb la normativa vigent, li correspon de requerir, mitjançant el departament competent en matèria de recerca i universitats, llevat que la normativa estableixi que la informació es requereixi directament als centres. En aquests casos, per a garantir la millor coordinació, se n'ha d'informar també el departament competent en matèria de recerca i universitats.

Article 47. Òrgan de govern col·legiat

1 L'Administració de la Generalitat participa, com a membre de ple dret, en el màxim òrgan de govern col·legiat dels centres CERCA.

2 Una representació legal dels treballadors de cada centre participa en el màxim òrgan de govern col·legiat dels centres CERCA amb veu però sense vot.

3 La representació i substitució dels membres vocals públics per raó del càrrec que ocupen correspon a la persona que l'òrgan competent expressament designi per a aquesta funció.

4 Els departaments de l'Administració de la Generalitat que participin en els centres CERCA han de donar suport a l'activitat de recerca i de transferència del coneixement que efectuïn, i han de contribuir al sosteniment estructural de l'entitat, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries. En qualsevol cas, s'ha d'assegurar la participació dels departaments amb competències en les matèries que es considerin més rellevants per a cada centre.

Article 48. Recursos humans

1 Els centres CERCA gaudeixen de plena autonomia i capacitat per a establir llurs pròpies polítiques de recursos humans.

2 L'òrgan de govern col·legiat del centre adopta les decisions estratègiques i les relatives a la selecció i contractació de recursos humans amb plena autonomia.

3 L'òrgan de govern col·legiat, en la determinació del règim retributiu aplicable del centre, pot aprovar un sistema objectiu d'avaluació periòdica de l'activitat del seu personal en els àmbits de recerca, desenvolupament tecnològic, direcció, gestió i transferència del coneixement. L'avaluació positiva pot comportar l'assignació d'un complement d'avaluació de l'activitat o d'un concepte retributiu anàleg. L'assoliment de nous períodes d'avaluació positiva pot comportar l'increment del complement d'avaluació de l'activitat o del concepte retributiu anàleg.

4 L'òrgan de govern col·legiat del centre pot aprovar les previsions de contractes d'investigador laboral fix, de personal tècnic de suport a la recerca fix, i de personal de suport i d'administració fix, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir per promoció professional. En els processos de promoció professional s'avaluen la qualitat i rellevància de l'activitat duta a terme, els seus resultats i, si escau, l'aplicació i l'impacte d'aquests resultats.

Article 49. Recursos econòmics

1 Els centres CERCA es poden finançar amb qualsevol dels recursos admesos en dret, provinents de finançament públic o privat.

2 Els centres CERCA reben finançament estructural amb càrrec als pressupostos de la Generalitat amb l'objectiu de garantir-ne la suficiència financera. També poden rebre recursos per mitjà dels mecanismes de què disposa l'Administració de la Generalitat. Les transferències de l'Administració de la Generalitat als centres CERCA no requereixen conveni.

3 Els pressupostos de la Generalitat han d'incloure un capítol específic de finançament de les infraestructures dels centres CERCA que compregui els conceptes de nova adquisició, reposició, reparació, amortització i manteniment.

Secció segona. Centres CERCA del sector públic de la Generalitat

Article 50. Règim específic i excepcions

- 1** Als centres CERCA que formen part del sector públic de la Generalitat, a fi que gaudeixin de l'autonomia que tenen legalment reconeguda i d'agilitat i eficiència en la gestió, els són aplicables les mesures que estableix aquesta secció.
- 2** La normativa i els acords del Govern aplicables al conjunt del sector públic de la Generalitat han d'establir les regulacions específiques i les exempcions necessàries per a facilitar el ple exercici de les activitats dels centres CERCA, sens perjudici de la normativa bàsica estatal.
- 3** El règim d'autonomia de gestió, supervisió i control dels centres CERCA ha de permetre un control dels recursos públics aplicats en termes legals, d'eficiència, d'eficàcia i d'ètica pública, i s'ha d'inspirar en termes d'analogia, sens perjudici de les seves especificitats, en els aplicables a les universitats públiques, com a paràmetre d'interpretació quan escaigui.
- 4** La modificació dels estatuts dels centres CERCA que hagin adoptat la figura jurídica de fundació requereix l'autorització del Govern només si implica un canvi de percentatge de la participació de la Generalitat en el patronat. Els estatuts modificats s'han de posar en coneixement del departament competent en matèria de recerca i universitats, dels altres departaments vinculats al centre i del Protectorat de Fundacions.

Article 51. Despeses de personal i pressupost

- 1** Les normes sobre despeses de personal, les restriccions a la contractació i les mesures, els informes i les autoritzacions sobre recursos humans que restringeixin o limitin el règim d'autonomia dels centres CERCA del sector públic de la Generalitat i que es destinin específicament al conjunt del sector públic de la Generalitat no els són aplicables, sens perjudici de la normativa bàsica estatal. En aquest darrer cas, correspon al màxim òrgan de govern del centre o a l'òrgan en què aquest delegui emetre els informes i les autoritzacions que corresponguin.

- 2** Els centres CERCA del sector públic de la Generalitat gaudeixen d'autonomia econòmica i financera, d'acord amb llurs disponibilitats pressupostàries i els objectius de llur pla estratègic i, si escau, del contracte programa que en derivi.
- 3** Els centres CERCA del sector públic de la Generalitat gaudeixen d'autonomia per a adoptar les decisions relatives a la destinació del saldo del compte de resultats de l'exercici pressupostari, del romanent dels exercicis anteriors i de les disponibilitats líquides de tresoreria. La incorporació del romanent de tresoreria al pressupost requereix la comunicació posterior a la Intervenció General de la Generalitat.
- 4** L'excés o el benefici derivat de les transferències de l'Administració de la Generalitat o de les entitats del seu sector públic als centres CERCA no s'ha de minorar de les transferències corrents que estableix el pressupost de la Generalitat o de les seves entitats per a l'exercici següent. El superàvit o els beneficis generats pel centre s'han de destinar al seu objecte i finalitat.
- 5** Els centres CERCA constituïts sota la figura jurídica de fundació que consoliden llur pressupost amb el de la Generalitat i que estan inscrits al Registre del sector públic de la Generalitat, als efectes de l'acreditació de llur capacitat financera, quan els sigui requerida en la participació en les accions europees de foment del Programa marc de recerca i innovació, es consideren organismes públics de la Generalitat.

Article 52. Patrimoni i contractació

- 1** Els acords de l'òrgan col·legiat de govern dels centres CERCA relatius a la creació d'altres centres o organismes o la participació en altres centres o organismes, també a l'estranger, i a l'adquisició onerosa o gratuïta, o a l'alienació de títols representatius de capital social, o també a la disminució o ampliació de capital en les societats mercantils i en les empreses que explotin tecnologia o coneixement generat pels centres CERCA o de llur propietat, no requereixen l'autorització del Govern. Aquests acords s'han de comunicar als departaments competents en matèria d'economia, mitjançant la Direcció General del Patrimoni de la Generalitat, i de recerca i universitats. Si aquests acords comporten obligacions econòmiques amb càrrec als pressupostos de la Generalitat, requereixen la conformitat del departament competent en matèria d'economia.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

2 En el supòsit d'alienacions de títols representatius de capital social acordades per l'òrgan col·legiat de govern dels centres CERCA, el preu mínim s'ha de fixar d'acord amb els mètodes de valoració comunament acceptats i, amb caràcter general, els títols s'han d'alienar mitjançant una subhasta o un concurs en el marc d'un procediment sotmès als principis de publicitat i concurrència. No obstant això, l'òrgan col·legiat de govern del centre en pot acordar l'alienació directa, total o parcial, de manera motivada, si es dona algun dels casos a què fa referència l'article 35.6 de l'Estatut de l'empresa pública catalana i, específicament en recerca, desenvolupament i innovació, atesa la seva singularitat, també si l'alienació és parcial amb la finalitat d'incorporar un soci que coadjuvi a l'acompliment de l'objecte social de la societat que exploti tecnologia o coneixement generat pel centre CERCA o de la seva propietat; si l'alienació es fa a una entitat sense ànim de lucre declarada d'utilitat pública, i si, per la limitació de la demanda, la urgència resultant d'esdeveniments imprevisibles o la singularitat de l'operació, escau l'adjudicació directa.

3 Els contractes subscrits pels centres CERCA, si llur objecte és comprès en l'àmbit d'aplicació de la normativa en matèria de contractes del sector públic, es regeixen pel que disposa la dita normativa, en funció i en la mesura que sigui aplicable a cada centre. En qualsevol cas, la contractació pública per part dels centres CERCA es regeix pels principis generals de la contractació pública que estableix la legislació aplicable en matèria de contractes del sector públic.

4 La contractació d'estudis o dictàmens, o de qualsevol altra prestació, no requereix l'autorització o l'aprovació del Govern, ni l'aplicació dels protocols d'actuació, les directrius o les instruccions que s'aprovin en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic, sens perjudici de l'aplicació de la normativa de transparència.

5 La reserva de percentatges mínims de contractes o l'establiment de qualsevol altre instrument per a fomentar determinats objectius socials o ambientals o qualsevol altre objectiu estratègic de la contractació pública s'apliquen d'acord amb l'estratègia de cada centre i, en tot cas, en el marc de les estratègies globals en matèria de contractació pública que defineixi i aprovi el Govern de la Generalitat.

6 Els actes d'adquisició, alienació i gravamen i els actes de disposició dels béns i drets que conformen el patrimoni material o immaterial dels centres

CERCA, sens perjudici de les obligacions d'informació i inventari, no han d'ésser objecte d'aprovació o autorització del Govern, ni requereixen cap informe preceptiu de l'Administració de la Generalitat.

7 Si la dissolució d'un centre CERCA comporta la cessió global d'actius i passius, aquests actius i passius s'han de cedir preferentment a un altre centre CERCA del sector públic o a una altra entitat del sector públic amb finalitats de recerca, desenvolupament i innovació. Pel que fa a les fundacions, en cas de dissolució amb realització de béns, el patrimoni romanent s'ha d'adjudicar, preferentment, a les entitats esmentades.

8 Els centres CERCA poden crear un fons propi, d'acord amb la normativa aplicable, destinat a millorar llurs ingressos i finançament, basant-se en llur capacitat de generar mesures eficients i positives que repercuteixin en l'obtenció de romanents de tresoreria. Els centres CERCA, en cas que en l'ús dels romanents de tresoreria genèrics no afectats puguin incórrer en desequilibri no financer en termes de normativa d'estabilitat pressupostària, han de prendre les mesures necessàries per a corregir-lo.

9 L'Administració de la Generalitat ha de donar suport als centres CERCA en les operacions patrimonials que s'hagin de dur a terme, a fi de garantir la màxima efectivitat i eficiència, sempre en benefici de la recerca, el desenvolupament i la innovació i d'acord amb les finalitats d'aquesta llei.

Article 53. Transparència i governança digital

1 L'òrgan de govern col·legiat del centre CERCA ha de garantir la transparència, el bon govern de l'entitat i l'absència de conflicte d'interessos. El règim d'autonomia de gestió específic de què gaudeixen els centres CERCA, sens perjudici del retiment de comptes posterior, ha de comportar una gestió gerencial professional i uns resultats traduïbles en eficàcia i eficiència en el conjunt d'activitats que s'hi aconsegueixen.

2 El model de governança de l'administració digital, de la gestió de dades i dels serveis digitals aplicables al sector públic de la Generalitat no s'aplica directament als centres CERCA. La Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya, conjuntament amb els departaments competents en matèria de recerca i universitats i de polítiques digitals, en exercici de la seva funció

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

coordinadora, ha de vetllar perquè els centres CERCA s'aproximin a aquest model, en tot allò que sigui compatible amb llur règim d'autonomia.

Article 54. Personal investigador amb funcions de direcció

1 Els directors dels centres CERCA i de la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats, i llur personal investigador amb funcions de direcció d'equips humans, instal·lacions i infraestructures, parcs científics i tecnològics, i de programes i projectes científics i tecnològics, no tenen la consideració d'alts càrrecs als efectes de la Llei 13/2005, del 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat, i se'ls aplica la Llei 21/1987, del 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, amb les adaptacions que en matèria d'incompatibilitats del personal investigador estableixen les lleis de l'Estat 53/1984, del 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

2 Les persones que ocupen el càrrec de director dels centres CERCA i de director de la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats i llur personal investigador amb funcions de direcció poden superar els límits que estableix la normativa d'incompatibilitats per a l'exercici d'una segona activitat docent, investigadora o de direcció científica a la universitat i en altres centres o estructures de recerca del sector públic.

Article 55. Impuls i participació en societats mercantils de base tecnològica i científica

1 Els centres CERCA i el personal investigador que hi exerceix funcions, amb l'acord previ de llurs òrgans col·legiats de govern, poden crear o participar en el capital de les societats mercantils que tinguin els objectes socials següents:

- a)** La recerca, el desenvolupament i la innovació.
- b)** La realització de proves de concepte.
- c)** L'explotació de patents d'invenció i, en general, la cessió i l'explotació dels drets de propietat industrial i intel·lectual.
- d)** L'ús i aprofitament industrial o comercial de les innovacions i dels resultats obtinguts i desenvolupats per les entitats.

- e) La prestació de serveis tècnics desenvolupats per les entitats.
- f) Qualsevol altres, en l'àmbit de les finalitats i els objectius que la institució autoritzi.

2 Els centres CERCA i llur personal investigador poden crear, d'acord amb l'article 52.1 i en els termes acordats per l'òrgan col·legiat de govern, tenint en compte les especificitats en matèria d'incompatibilitats establertes per a aquest personal per la Llei de l'Estat 14/2011, empreses que explotin tecnologia o coneixement, generats pel mateix centre o de la seva propietat, o participar en el capital societari. El seu personal tecnològic i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació també poden tenir participació en aquestes empreses, excepcionalment, sempre que hagi estat explícitament autoritzat i raonat per l'òrgan de govern corresponent i que no s'incorri en conflicte d'interessos.

3 El règim de protecció dels resultats de la recerca desenvolupada pel personal investigador en les empreses en les quals participa és el que deriva de la seva relació laboral amb el centre CERCA, llevat que s'acordi el contrari.

Article 56. Supervisió i control

1 Els centres CERCA, sens perjudici de llur règim d'autonomia, resten sotmesos a l'auditoria, supervisió i control de la Intervenció General de la Generalitat i de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, i han de facilitar l'exercici de les funcions pròpies d'aquestes institucions.

2 Els representants de l'Administració de la Generalitat en l'òrgan de govern col·legiat dels centres CERCA han d'obtenir, en l'exercici del dret de vot, l'autorització prèvia del Govern, per mitjà del conseller competent en matèria de recerca i universitats, per a les actuacions següents:

- a) La formalització d'operacions d'endeutament o d'aval per un import superior al 50 % dels fons patrimonials o dels recursos propis del centre o que sobrepassin la participació de l'Administració de la Generalitat. Per a imports inferiors, cal l'autorització del departament competent en matèria d'economia.
- b) L'alienació, el gravamen o qualsevol altre acte de disposició dels béns i drets aportats per l'Administració de la Generalitat, per a la dotació inicial del centre o en aportacions posteriors.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

3 Els centres CERCA han de trametre a la Intervenció General de la Generalitat la liquidació auditada del pressupost anterior i els altres documents dels comptes anuals o del fons patrimonial equivalent de les entitats en què el centre té participació majoritària.

Secció tercera. Reconeixement com a centre CERCA

Article 57. Reconeixement

1 Els centres de recerca, desenvolupament i innovació amb activitat de recerca d'excel·lència i amb seu a Catalunya poden obtenir el reconeixement com a centre CERCA, d'acord amb el departament competent en matèria de recerca i universitats, sempre que compleixin els requisits següents:

- a)** Complir les regles específiques i els requisits exigits als centres CERCA.
- b)** Superar un procés d'avaluació científica externa i independent a fi de conèixer llur potencial d'excel·lència i d'impacte internacional, una vegada hagi estat acreditat el compliment dels requisits a què fa referència la lletra a. Perquè un centre pugui ésser reconegut com a centre CERCA, l'avaluació ha de considerar que ha assolit un nivell excel·lent en la seva activitat científica.
- c)** Complir els criteris de dimensionament o massa crítica que, d'acord amb els estàndards de l'àmbit de recerca del centre, determini el departament competent en matèria de recerca i universitats.

2 El reconeixement com a centre CERCA s'obté, amb la comprovació prèvia dels requisits, per mitjà d'una resolució del conseller del departament competent en matèria de recerca i universitats i amb el suport de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, quan se li requereixi.

3 L'avaluació científica externa ha de seguir els paràmetres que s'empren en l'avaluació de centres de recerca de característiques similars en llur àmbit a escala internacional. La Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya coordina les avaluacions, a instància del departament competent en matèria de recerca i universitats, i amb el seu suport, i també, si escau, el dels altres departaments representats a la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació.

4 Per a obtenir el reconeixement com a centre CERCA, el centre ha de tenir un finançament estructural garantit, amb càrrec a algun dels departaments de l'Administració de la Generalitat, en el marc de les disponibilitats pressupostàries.

Article 58. Identificació com a centre CERCA

1 Els centres de recerca de Catalunya que gaudeixin del reconeixement com a centres CERCA han de fer referència a llur condició de centre CERCA en llur comunicació corporativa i institucional.

2 La identificació CERCA no és exclouent d'altres acrònims que, si escau, els centres CERCA puguin emprar, com a conseqüència d'agrupacions en què participin, per a millorar l'exercici de llurs funcions, competitivitat i visibilitat internacional.

Article 59. Manteniment o pèrdua de la condició de centre CERCA

1 Els centres, per a mantenir el reconeixement com a centre CERCA, s'han de sotmetre a una avaluació científica externa de llur activitat, amb la periodicitat que determini el departament competent en matèria de recerca i universitats, d'acord amb la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya.

2 L'avaluació científica ha de seguir els paràmetres habituals en l'avaluació de centres de recerca de característiques similars en llur àmbit a escala internacional. Aquesta avaluació és articulada pel departament competent en matèria de recerca i universitats, mitjançant la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya.

3 El centre CERCA, una vegada superada l'avaluació periòdica positiva al més alt nivell que l'escala d'avaluació emprada permet, accedeix a un pla de recursos dedicats al finançament estructural que l'Administració de la Generalitat, d'entre els seus departaments, posa a la seva disposició, en la mesura de les disponibilitats pressupostàries.

4 La condició de centre CERCA es perd, amb l'audiència prèvia al centre, quan aquest deixa de complir les regles específiques i els requisits exigits per al seu reconeixement, o si obté un resultat negatiu en l'avaluació científica.

Secció quarta. La Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya

Article 60. Objecte

La Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) té per objecte el suport als centres CERCA, treballa per llur projecció corporativa, institucional i científica, i contribueix a la implantació de les polítiques de la Generalitat adreçades als centres de recerca i a altres estructures de recerca, desenvolupament i innovació.

Article 61. Règim jurídic

1 El règim específic i les excepcions que estableix la secció segona, llevat de l'article 54, relatiu al personal investigador amb funcions de direcció, són aplicables a la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya, a fi de garantir un règim jurídic equiparable que faciliti les seves relacions amb els centres i que contribueixi a l'eficiència en el compliment del seu objecte i finalitats.

2 El personal investigador dels centres CERCA i el de les universitats poden col·laborar amb la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya en l'exercici de les funcions que té assignades, en les tasques d'avaluació i en els projectes o programes que dugui a terme.

Capítol III. La fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats

Article 62. Naturalesa i objectius

La fundació Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA) és una estructura de recerca promoguda per l'Administració de la Generalitat, que hi té participació. L'objectiu principal de la Institució és contribuir a la captació i retenció de talent internacional, mitjançant un procés de selecció basat en el mèrit científic, d'acord amb els criteris i el procediment aprovats per la Institució. També té per objectiu contribuir significativament a l'excel·lència en recerca.

Article 63. Règim jurídic

1 El règim jurídic dels centres CERCA és aplicable a la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats, que té el mateix grau d'autonomia i el mateix règim específic, i està sotmesa a les excepcions que estableix, per als centres CERCA del sector públic de la Generalitat, la secció segona del capítol segon.

2 No es poden aplicar a la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats mesures restrictives o limitatives de la seva autonomia, ni cap altra mesura que no sigui aplicable als centres CERCA del sector públic.

3 Els investigadors de la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats poden acomplir l'activitat investigadora en les universitats públiques i en els altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació de Catalunya, per mitjà d'un conveni d'adscripció, d'acord amb l'article 22.3. Els investigadors de la Institució que, de manera complementària a l'activitat de recerca que aconsegueixen a la universitat o en un altre agent d'adscripció, exerceixen en la mateixa universitat o el mateix agent d'adscripció funcions docents, de director o de direcció d'equips humans, d'instal·lacions o de programes i projectes científics i tecnològics, poden percebre, mentre durin aquestes responsabilitats addicionals, una compensació econòmica, d'acord amb la política retributiva de l'entitat d'adscripció. La compensació econòmica ha d'ésser finançada per l'entitat d'adscripció i ha d'ésser pagada a l'investigador directament per la Institució o, excepcionalment, per l'entitat, en els termes que s'acordin en el conveni. Aquestes responsabilitats addicionals són una activitat exercida en el marc del règim de dedicació que l'investigador té atribuït a la Institució, sens perjudici del règim d'imputació dels resultats de la recerca que s'acordi entre les parts.

4 Els investigadors de la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats poden exercir l'activitat investigadora en altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, mitjançant un conveni de col·laboració científica, d'acord amb aquesta llei i la Llei de l'Estat 14/2011.

5 Els investigadors de la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats adscrits a universitats públiques poden tenir la consideració de personal investigador amb vinculació permanent.

Capítol IV. Sistema de recerca, desenvolupament i innovació en salut del sector públic de la Generalitat

Article 64. Recerca, desenvolupament i innovació

1 Els hospitals universitaris del sistema de salut del sector públic de la Generalitat duen a terme la recerca i la innovació per mitjà dels respectius centres de recerca de l'àmbit de la salut. En aquest sentit, els centres de recerca de l'àmbit de la salut vinculats als hospitals universitaris són agents cabdals dins del sistema de recerca, desenvolupament i innovació per llur gran capacitat de generació de coneixement d'excel·lència i per l'important nivell de translació d'aquest coneixement en benefici de la salut i el benestar de les persones.

Adicionalment, són entitats vertebradores i palanques de canvi del Pla de salut de Catalunya. La resta d'agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en salut del sector públic de la Generalitat, d'acord amb l'article 5, són també agents rellevants dins del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, per llur rol en la generació de coneixement i la translació d'aquest coneixement.

2 Als efectes d'aquesta llei, s'entén per dispositius assistencials en recerca, desenvolupament i innovació els dispositius del sistema de salut del sector públic de la Generalitat que, tot i no ésser universitaris, tenen activitats de col·laboració en recerca, desenvolupament i innovació amb altres agents del sistema de salut de Catalunya.

3 Els centres CERCA de l'àmbit de la salut vinculats als hospitals universitaris, juntament amb altres instituts de recerca i innovació en salut i els dispositius assistencials intensius en recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat, són entitats vertebradores de la recerca, en coordinació amb els diversos dispositius assistencials, i actuen com a agents gestors i catalitzadors de la recerca i la innovació que contribueixen a impulsar i transformar l'ecosistema de salut.

4 Són part destacada de la missió dels hospitals i dels dispositius assistencials del sistema de salut del sector públic de la Generalitat, atès llur alt valor social i de millora de la qualitat de vida de les persones i llurs efectes econòmics, el coneixement sobre els determinants ambientals i socials; els fonaments biològics de la patologia humana; la recerca en malalties d'alta prevalença i malalties minoritàries; la recerca clínica, epidemiològica i en salut

pública, i el desenvolupament de noves teràpies i vacunes, considerant en tot moment l'abordatge de les diferències de gènere i sexe, i altres línies d'investigació recollides en els plans estratègics de recerca i innovació en salut vigents en cada moment, i també el desenvolupament de solucions tecnològiques preventives, diagnòstiques i de tractament vinculades a la promoció de la salut, la prevenció de malalties i la implantació de la medicina personalitzada. La recerca en l'àmbit sanitari requereix l'activitat assistencial dels professionals sanitaris.

5 Els concerts formalitzats entre les universitats i els centres CERCA de l'àmbit de la salut vinculats als hospitals universitaris o altres instituts de recerca i innovació vinculats amb els dispositius assistencials estableixen les bases per a garantir l'activitat docent, de recerca i d'innovació de manera coordinada, eficient i transparent, d'acord amb la normativa aplicable al règim de concerts.

6 Els dispositius assistencials del sistema de salut del sector públic de la Generalitat, en llur marc jurídic aplicable, han de potenciar, en la mesura possible i adequada a llur naturalesa, les activitats de recerca i transferència del coneixement al sistema sanitari, alhora que afavoreixen el desenvolupament i la consolidació de departaments universitaris i serveis assistencials en àrees de coneixement de l'àmbit de la salut, i garanteixen la coordinació entre les entitats implicades.

7 Els centres CERCA de l'àmbit de la salut vinculats als hospitals universitaris, els altres instituts de recerca i innovació vinculats a dispositius assistencials i els dispositius assistencials del sistema de salut del sector públic de la Generalitat, juntament amb les universitats, formen els professionals de la salut en les competències, habilitats i actituds necessàries per a exercir llur professió; desenvolupen majoritàriament la recerca bàsica i aplicada en l'àmbit de les ciències de la salut; impulsen l'entorn socioeconòmic vinculat, i atrauen capital privat i mecenatge al sistema de recerca, desenvolupament i innovació. La formació doctoral en l'àmbit de la salut requereix la coordinació i aportació cabdal dels hospitals.

8 L'Aliança Iriscat (Instituts de Recerca i Innovació en Salut de Catalunya) i les altres aliances en l'àmbit de la recerca en salut són aliances estratègiques del sistema de recerca i innovació en salut de Catalunya, espais de cooperació i coordinació que potencien exponencialment l'impacte de la recerca efectuada pels agents que les integren i permeten el posicionament internacional de l'ecosistema de recerca i innovació de salut de Catalunya.

Article 65. Polítiques públiques de recerca i innovació en salut

1 L'Administració de la Generalitat ha de mantenir i reforçar les polítiques d'impuls del talent i d'incorporació de personal investigador, tècnic i gestor als hospitals universitaris, als altres hospitals intensius en recerca, desenvolupament i innovació del sistema de salut de Catalunya i als instituts de recerca i innovació en salut del sector públic de la Generalitat i les entitats vinculades. S'ha de desenvolupar conjuntament una gestió adequada dels professionals sanitaris i altres recursos humans amb dedicació a la recerca que en maximitzi la capacitat científica i tècnica i faciliti la formació, mobilitat i intensificació en recerca, desenvolupament i innovació.

2 Els centres CERCA vinculats als hospitals universitaris, els instituts de recerca i innovació i els dispositius assistencials del sistema de salut del sector públic de la Generalitat han de dur a terme una planificació estratègica dels recursos humans dedicats a activitats de recerca, desenvolupament i innovació de què disposen, amb la finalitat de garantir la màxima participació dels professionals i de generar el màxim impacte sobre l'acció investigadora.

3 Les polítiques públiques dels departaments competents en matèria de recerca i salut i dels altres departaments de la Generalitat relatives als recursos humans dedicats a la recerca i innovació dels centres CERCA, dels instituts de recerca i innovació i dels dispositius assistencials del sistema de salut del sector públic de la Generalitat han d'incloure, en el marc legal aplicable, la tutorització, l'avaluació continuada, la formació contínua per competències, els reconeixements, els incentius i la supervisió orientada al millorament.

4 Els departaments competents en matèria de recerca i salut, els altres departaments de la Generalitat, els centres CERCA vinculats als hospitals universitaris, els instituts de recerca i innovació en salut del sector públic de la Generalitat i els dispositius assistencials del sistema de salut del sector públic de la Generalitat han de facilitar la mobilitat del personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i del personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació per a afavorir l'acompliment de llur activitat en altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, i la cooperació professional amb altres àmbits de coneixement, en el marc legal aplicable. De la mateixa manera, han d'impulsar i aplicar polítiques específiques d'enfortiment institucional, de coneixement d'excel·lència, de suport

a infraestructures científiques i tècniques i de foment i impuls de la innovació en salut, mitjançant els instruments corresponents, i també d'incorporació de la perspectiva de gènere en la recerca en salut.

Capítol V. Infraestructures científicotècniques singulars del sector públic de la Generalitat

Article 66. Infraestructures científicotècniques singulars

1 Les infraestructures científicotècniques singulars del sector públic de la Generalitat són grans instal·lacions, recursos, equipaments i serveis altament especialitzats i únics en llur gènere que s'ofereixen a la comunitat científica a fi que dugui a terme recerca i desenvolupament d'avantguarda i màxima qualitat científica en àmbits singulars que requereixen un important finançament d'inversió, manteniment i operativitat.

2 El caràcter excepcional, en llur àmbit específic, de les infraestructures científicotècniques singulars del sector públic de la Generalitat i de les importants inversions públiques que s'hi destinen comporta que siguin considerades estructures obertes i posades a disposició de la comunitat científica i de les empreses innovadores, en llur més gran abast, d'acord amb el règim propi de funcionament de cada infraestructura.

3 El departament competent en matèria de recerca i universitats, amb la participació efectiva dels altres departaments presents a la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, ha de potenciar l'explotació i coordinació òptima de les infraestructures científicotècniques singulars del sector públic de la Generalitat, i treballar, juntament amb les infraestructures pròpies, perquè en llur àmbit singular de recerca contribueixin notablement a l'impuls, consolidació i innovació de la indústria i al creixement de l'activitat econòmica.

4 L'Administració de la Generalitat ha de promoure la cooperació i la coordinació entre les infraestructures incorporades al Mapa d'infraestructures científicotècniques singulars i, en general, entre totes les infraestructures de recerca situades a Catalunya, sens perjudici de llur titularitat, i ha de fomentar la col·laboració amb infraestructures de recerca internacionals i la participació en xarxes d'infraestructures i en els organismes internacionals vinculats, per tal d'optimitzar-ne el funcionament i posar a l'abast dels investigadors de Catalunya,

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

de l'àmbit públic i privat, els recursos necessaris per a garantir la màxima competitivitat a escala internacional.

5 L'Administració de la Generalitat, mitjançant els departaments competents en matèria de recerca i universitats i d'innovació, ha de promoure la compartició, cooperació i coordinació dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat amb altres agents del sistema situats a Catalunya, de manera especialment integradora amb els centres del Consell Superior d'Investigacions Científiques i els Centres d'Investigació Biomèdica en Xarxa, i també amb els agents internacionals, impulsant la recerca interdisciplinària, la participació en xarxes i plataformes europees i internacionals i l'atracció de centres de referència internacionals en recerca, desenvolupament i innovació que aportin competitivitat al sistema de recerca, desenvolupament i innovació de Catalunya, mitjançant l'establiment d'aliances estratègiques i altres formes de partenariat i col·laboració.

Article 67. Polítiques públiques de la Generalitat

1 El Govern ha de prioritzar les infraestructures científicotècniques singulars del sector públic de la Generalitat en els àmbits de recerca necessaris per a la comunitat científica i que comportin internacionalment un avantatge estratègic o competitiu per a Catalunya.

2 El Govern, en la definició estratègica i la planificació de les infraestructures científicotècniques singulars del sector públic de la Generalitat, ha de garantir que puguin desenvolupar tot llur potencial i actuar com a motor dinamitzador de la recerca, i ha de fomentar la interdisciplinarietat necessària per a la recerca de frontera i la valoració socioeconòmica de llurs activitats.

3 Les polítiques públiques de la Generalitat han de facilitar l'accés del personal investigador dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat a grans infraestructures científicotècniques singulars de fora de Catalunya, i han de fomentar la col·laboració i participació del personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i la innovació, i del personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació.

Títol V. D'altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació de Catalunya

Article 68. Parcs científics i tecnològics

1 Els parcs científics i tecnològics són instal·lacions i organitzacions vinculades a un espai físic i al seu entorn territorial. Tenen l'objectiu de promoure i facilitar la recerca, la innovació i la competitivitat de les entitats que hi treballen, fent ús de llurs instal·lacions o de llur organització.

2 Els parcs científics i tecnològics han de treballar, amb visió a mitjà i llarg termini, per a generar coneixement juntament amb les universitats, els centres de recerca i altres entitats públiques i privades, incorporades o associades, per a potenciar llur entorn d'influència territorial i social, en tots els àmbits.

3 Els parcs científics i tecnològics han de proporcionar espais de qualitat orientats a l'aplicació del coneixement i potenciar la capacitat tractora de centres tecnològics, empreses, estructures de valoració i incubadores especialitzades.

Article 69. Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya

1 El Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC) és un agent del sistema de recerca, desenvolupament i innovació que treballa fonamentalment per compartir i mancomunar serveis de les entitats consorciades i agregades, i que persegueix millorar l'eficàcia, l'eficiència i la sostenibilitat del sistema universitari i de recerca, d'acord amb els seus estatuts.

2 La normativa pròpia del sector públic de la Generalitat sobre despeses de personal que es destini específicament al conjunt del seu sector públic ha de facilitar al Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya l'assoliment dels seus objectius amb eficàcia i eficiència, simplificant en la mesura possible els procediments.

3 La Generalitat ha de garantir els serveis bàsics de la biblioteca digital de Catalunya i del portal de recerca de Catalunya a tots els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

Article 70. Serveis científicotècnics i altres infraestructures de suport i de cooperació entre agents

1 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació poden constituir agrupacions entre ells o amb altres agents de fora del sistema,

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

amb els objectius de la cooperació, compartició i potenciació que acordin. L'entitat resultant de l'agrupació és un agent integrat en el sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

2 Els observatoris científics, els biobancs, les col·leccions científiques de referència, els estabularis, els museus i arxius que fan recerca, els portals i les plataformes, les biblioteques de referència científica, els centres d'estudis i de recerca territorials o locals, i qualssevol altres instal·lacions que s'hi puguin assimilar compleixen una important funció de suport i potenciació de la recerca i de la seva difusió, i són agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

3 Els serveis científicotècnics poden fer recerca tecnològica, de processos d'administració i innovació i altres classes de recerca. Amb aquesta finalitat, poden tenir personal investigador, personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació, d'acord amb el règim aplicable a l'agent respectiu. L'activitat de foment de l'Administració de la Generalitat ha de considerar la recerca efectuada per aquests serveis, en els termes que escaiguin.

Article 71. Centres tecnològics

1 Els centres tecnològics són estructures que acompleixen activitats destinades a generar coneixement tecnològic i a facilitar-ne l'explotació per mitjà d'empreses existents o de la creació de noves iniciatives empresarials públiques o privades. En un context internacional, es defineixen com a organitzacions sense ànim de lucre que tenen com a finalitat fonamental produir, combinar i unir diverses classes de coneixement, habilitats i infraestructures per a complir activitats de recerca i desenvolupament en col·laboració amb socis industrials i públics de naturalesa i dimensions diverses.

2 Els centres tecnològics de Catalunya, com a generadors de coneixement, recerca aplicada i desenvolupament tecnològic, treballen per donar resposta a les necessitats de l'empresa en innovació, impulsar la competitivitat i equiparar-se a altres estructures similars a escala internacional, cercant sinergies amb altres agents del sistema de recerca i innovació nacionals i internacionals. Aquestes activitats tenen com a objectiu produir innovacions tecnològiques i socials que aportin solucions que contribueixin als impactes econòmic, social i polític i que els reforcin.

3 Els centres tecnològics treballen en col·laboració amb els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, i també poden exercir funcions de mediació entre les empreses i altres entitats públiques i privades generadores de coneixement.

4 L'Administració de la Generalitat i els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació col·laboren amb els centres tecnològics i les empreses per a potenciar el valor de la recerca, el coneixement, la transferència, la valoració, la internacionalització i l'accés a fonts de finançament públic i privat vinculat al fet de donar resposta a les necessitats del mercat i de la societat.

5 L'Administració de la Generalitat, en el marc de les seves polítiques públiques, dona suport als centres tecnològics del sistema de recerca, desenvolupament i innovació. Els centres tecnològics que rebin fons amb càrrec als pressupostos de la Generalitat han de superar un procés d'avaluació externa independent d'acord amb llur naturalesa de centre tecnològic.

Article 72. Empreses intensives en recerca, desenvolupament i innovació situades a Catalunya

1 Les empreses innovadores són agents impulsors dels sistema de recerca, desenvolupament i innovació en les estratègies públiques de competitivitat i creixement econòmic, entre d'altres.

2 L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar la transferència del coneixement i la incorporació al sector empresarial dels resultats de la recerca i de les tecnologies i eines d'innovació, millorant els mecanismes de comercialització de tecnologia dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic, establint programes de valoració dels resultats de la recerca i impulsant la cultura emprenedora i la creació d'empreses intensives en recerca, desenvolupament i innovació.

3 L'Administració de la Generalitat, per mitjà del departament competent en matèria d'indústria i amb la participació dels altres departaments que desenvolupen polítiques en recerca i innovació, ha de donar suport a les activitats de recerca, desenvolupament i innovació de les empreses i fomentar la cooperació publicoprivada en els diferents àmbits de coneixement.

Títol VI. De les agències de suport i finançament del sistema de recerca, desenvolupament i innovació

Article 73. Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca

1 L'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) és una agència de finançament dels programes i les línies de foment de la recerca que li encomanen l'Administració de la Generalitat o altres entitats públiques, per mitjà d'un contracte programa o encàrrecs específics, i acompleix la seva activitat d'acord amb la Llei 7/2001, del 31 de maig, de creació de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, els seus estatuts, la normativa en matèria de subvencions i les altres normes aplicables.

2 L'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca gestiona el finançament de fons públics destinats a la recerca d'acord amb els principis d'avaluació, eficiència, qualitat, publicitat, transparència i objectivitat; garanteix el retiment de comptes; facilita el seguiment de les actuacions, i racionalitza la gestió, reduint les càrregues administratives.

3 El foment de la recerca que gestiona l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca ha de tenir en compte el marc de les directrius, els plans i els programes europeus i ha de contribuir a conformar l'espai europeu de recerca, d'acord amb els principis següents:

a) Els procediments han d'evitar l'excés de regulació i han d'ésser transparents i entenedors.

b) L'avaluació ha d'ésser estrictament científica i s'ha de fer d'acord amb estàndards europeus d'avaluació de la recerca.

c) L'actuació de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca s'ha de regir per criteris d'eficiència, simplificació, agilitat, ètica, sostenibilitat, perspectiva de gènere i equitat territorial, i també per criteris socials i mediambientals, d'impacte de l'activitat i d'obtenció de resultats.

4 Les subvencions derivades de les accions de foment en l'àmbit de la recerca, amb càrrec als pressupostos de la Generalitat, han d'ésser compatibles amb el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Una vegada concedides, no es poden reduir parcialment o totalment per aquesta causa.

5 Les convocatòries per al finançament de la recerca i la innovació han de facilitar el cofinançament, sempre que sigui possible, amb aportacions o altres classes de participacions de persones físiques o jurídiques privades, que alhora els comportin beneficis relacionats amb aquestes aportacions, que inclouen disposar d'un retorn sobre els resultats i la participació en regalies, en els termes que cada convocatòria determini, d'acord amb la normativa aplicable i amb el que, a partir d'aquesta, les parts convinguin.

Article 74. Agència per a la Competitivitat de l'Empresa

1 L'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ) executa les polítiques del Govern en els àmbits de la innovació, la transferència tecnològica, la internacionalització, el foment i la captació d'inversions, i el millorament continuat de la productivitat de l'empresa. L'Agència dona suport a l'empresa en el disseny i l'execució de les polítiques d'innovació en qualsevol àmbit de l'empresa i en qualsevol sector.

2 L'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa, com a agència d'innovació empresarial del sistema de recerca i innovació, ha de desplegar les iniciatives necessàries per a incrementar la capacitat de les empreses per a incorporar nou coneixement i tecnologia als processos productius i ha de desenvolupar i portar al mercat productes i serveis nous o millorats, per tal de potenciar llur competitivitat i la del conjunt de l'economia de Catalunya. L'Agència ha de tenir els recursos necessaris i suficients per a desplegar les iniciatives que té encomanades.

Article 75. Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya

L'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) és una entitat estratègica de la Generalitat en l'àmbit de la salut que té l'objectiu de generar coneixement rellevant per a contribuir a millorar la qualitat, seguretat i sostenibilitat del sistema de salut de Catalunya, per a facilitar la presa de decisions a la ciutadania, als professionals i gestors de l'àmbit de la salut i als òrgans responsables de la planificació en salut, i també per a facilitar la implicació dels professionals sanitaris en el sistema i llur corresponsabilitat en la consecució de les finalitats comunes i la qualitat de l'atenció. Acompleix tasques d'avaluació i de finançament de la recerca en l'àmbit de les seves funcions.

Títol VII. De la promoció, transferència i transmissió dels resultats de la recerca

Capítol I. Transferència, transmissió i intercanvi del coneixement i educació i cultura científiques

Article 76. Transferència i transmissió del coneixement

1 La transmissió activa del coneixement a la societat, per mitjà de les activitats científiques, és una important funció d'interès social dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, que té l'objectiu de contribuir a la competitivitat dels sectors econòmic, empresarial, social i cultural; al compliment dels objectius de desenvolupament sostenible de l'Organització de les Nacions Unides, locals, nacionals i globals, al millorament del sector públic, al respecte als drets humans i a l'increment de la qualitat de vida.

2 Els departaments de la Generalitat amb implicació pressupostària en recerca i innovació, juntament amb les universitats i els altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, han d'impulsar la transferència del coneixement com a element imprescindible i indissociable de l'activitat de recerca. L'Administració de la Generalitat ha de promoure la connexió del sistema de recerca, desenvolupament i innovació amb els sectors socials, econòmics i empresarials, posant-los a l'abast els instruments necessaris per a facilitar la transmissió eficient de coneixement a les empreses dels sectors productius, a les institucions i a la societat en general.

3 Les polítiques públiques de la Generalitat han de fomentar un sistema de transferència de tecnologia i de transmissió del coneixement i de suport a la creació d'empreses de base tecnològica que sigui altament professionalitzat, estable i proactiu, de proximitat i especialitzat, amb una remuneració d'acord amb l'especialització i prou massa crítica per a transmetre eficientment els resultats de la recerca a la societat.

4 Per a garantir la massa crítica en les universitats situades fora de l'àrea metropolitana de Barcelona, el Govern ha d'establir un pla específic per a incentivar la transferència del coneixement en aquestes zones, d'acord amb el principi d'equitat territorial.

5 L'Administració de la Generalitat i els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han de contribuir al treball de creació i innovació conjuntes entre el personal investigador i els emprenedors i han de cooperar per a integrar esforços i coneixements, promovent contactes, facilitant informació i, si escau, impulsant espais de trobades i de plataformes obertes de compartició de coneixements i necessitats, que tinguin en compte les característiques específiques del territori i contribueixin a l'especialització intel·ligent i a la consolidació, l'impuls i la sostenibilitat de la indústria de manera descentralitzada. La transferència i la innovació que impulsi i fomenti l'Administració de la Generalitat també ha d'ésser efectiva en l'economia de tot Catalunya, incloent-hi les comarques amb municipis petits, en despoblació o d'alta muntanya.

6 L'Administració de la Generalitat i els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han d'actuar activament i amb visió de valor en la gestió de la propietat industrial i intel·lectual, en totes les formes i variants i en les diferents etapes d'aquesta gestió.

7 La contractació per a portar a terme els treballs de recerca o de caràcter tècnic a què fa referència l'article 80.2.d ha d'atendre el principi de compensació. Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han d'ésser compensats, com a mínim, pels costos, directes i indirectes, que siguin atribuïbles a cada contracte. El principi de compensació s'ha de promoure en els supòsits de col·laboració i titularitat compartida dels resultats, en els termes que acordin les parts en el marc del règim jurídic aplicable als convenis de col·laboració científica.

Article 77. Models de transferència, transmissió i intercanvi de coneixement

1 L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar, juntament amb els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat, un model propi de gestió de la innovació i la transferència, i models específics adaptats a les característiques dels diferents sectors productius i dels agents involucrats.

2 El model sistèmic ha de posar en valor les estructures de transferència i innovació, i ha de potenciar la col·laboració entre aquestes estructures, la

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

compartició i optimització de les capacitats del personal especialitzat en patents i dels gestors de contractes experts en declaració d'invencions, i el suport a la creació d'empreses de base tecnològica. El model d'innovació i transferència propi del sistema de recerca, desenvolupament i innovació ha de disposar de prou recursos i mitjans i d'un finançament estructural, en el marc de les disponibilitats pressupostàries, i el seu rendiment s'ha d'avaluar periòdicament.

3 El model específic dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat ha d'ésser aprovat per l'agent mateix, d'acord amb les seves característiques i necessitats, de manera que s'asseguri la proximitat al personal investigador i als grups de recerca. L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar, amb mesures de foment estratègic, les unitats d'innovació, transferència i valoració, les acceleradores de projectes i la professionalització en totes les etapes de la gestió.

4 Els instruments de transferència, transmissió i intercanvi del coneixement han d'ésser competitius i transparents i han de seguir procediments àgils i eficients. La sol·licitud i l'atorgament d'aquests instruments no han de comportar càrregues administratives innecessàries i se n'ha de minimitzar l'impacte administratiu en els processos de transferència des del sector públic.

Article 78. Cultura, educació científica i capacitat innovadora i emprenedora

1 L'Administració de la Generalitat, mitjançant els departaments competents en matèria de recerca i universitats i d'educació i, si escau, amb la participació dels altres departaments representats a la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, ha de fomentar les vocacions investigadores i emprenedores, i ha de promoure la cultura i l'educació científica en tots els àmbits, incorporant aquest objectiu als projectes educatius dels centres i garantint-ne el caràcter transversal en totes les disciplines, i també la capacitat innovadora en tots els nivells del sistema educatiu i en les activitats de formació, amb els objectius de corregir amb accions positives la bretxa de gènere, vetllar pel col·lectiu de les persones amb discapacitat i pels altres col·lectius infrarepresentats, i fomentar la disseminació i la socialització del coneixement per a contribuir a la capacitat de la ciutadania i a la seva implicació en la participació activa en aquests àmbits.

2 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació han de contribuir, en el marc de llur competència, a la promoció de la cultura científica, com a part integrant de llur missió.

3 L'Administració de la Generalitat i les universitats han de potenciar la formació dels estudiants de grau i, de manera més intensiva, dels estudiants de postgrau en la gestió de la recerca, la innovació i l'emprenedoria, en col·laboració, si escau, amb els altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

4 L'Administració de la Generalitat i les universitats han d'impulsar programes de formació continuada i específica en temes d'innovació i transferència del coneixement i d'emprenedoria, adreçats al personal investigador, tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i al personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació, en col·laboració, si escau, amb els altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

5 El personal investigador, tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació han de participar en la difusió inclusiva a la societat dels principals aspectes de la recerca que desenvolupen i del seu impacte, de manera entenedora i accessible.

6 El departament competent en matèria de recerca i universitats ha d'impulsar, conjuntament amb els departaments competents en matèria d'educació i de cultura, plans pluriennals de promoció de la cultura i l'educació científiques, i també de foment de vocacions.

Article 79. Informació i transmissió del coneixement

1 L'Administració de la Generalitat ha de formular una política pròpia de ciència oberta relativa als agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat que sigui compatible i assimilable a la dels països més avançats, d'acord amb els rànquings internacionals vigents i en tots els àmbits de progrés del coneixement. La definició de ciència oberta es construeix sobre un nou enfocament del procés científic, basat en el treball cooperatiu entre actors acadèmics i no acadèmics i en noves formes de difondre el coneixement per mitjà de les tecnologies digitals i les noves eines

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

col·laboratives. L'estratègia de ciència oberta de Catalunya ha de girar al voltant dels sis eixos següents:

- a)** L'accés obert a les publicacions científiques, amb l'objectiu que totes les publicacions del sistema català de recerca que siguin producte d'activitats finançades amb fons públics es trobin en accés obert immediat en una plataforma de publicació, un repositori, una revista o un llibre.
- b)** La gestió de les dades de recerca, amb l'objectiu que es publiquin de manera tan oberta com sigui possible i seguint els principis FAIR, per tal de garantir-ne la preservació i reutilització i de desenvolupar bones pràctiques en llur gestió.
- c)** La disponibilitat d'infraestructures per a la ciència oberta, mitjançant el millorament de les existents i la creació de noves, per tal d'integrar els recursos del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en l'ecosistema del Núvol Europeu de Ciència Oberta.
- d)** Les capacitats i competències, per tal de garantir que qualsevol persona del sistema de recerca, desenvolupament i innovació estigui capacitada en els principis de la ciència oberta.
- e)** Els incentius i les recompenses, per tal de disposar d'un sistema d'incentius i recompenses basat no només en la publicació de resultats, sinó també en les activitats acomplertes al llarg del cicle de la recerca destinades a promoure els principis de la ciència oberta.
- f)** El coneixement obert a la societat, per tal de capacitar la societat perquè pugui participar de manera activa, competent i responsable en les activitats de recerca i innovació.

2 El departament competent en matèria de recerca i universitats i els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat, conjuntament amb els departaments competents en gestió, protecció i difusió de dades de l'Administració de la Generalitat, han de dur a terme accions de difusió dels resultats de la recerca finançada amb càrrec als pressupostos de la Generalitat i, si escau, facilitar-hi l'accés obert als usuaris finals, als ciutadans, a les organitzacions que els representen, a la societat i a les empreses, en les condicions que s'estableixin en les corresponents accions de foment, com a mesura efectiva per a millorar-ne l'impacte econòmic i social.

3 El departament competent en matèria de recerca i universitats, juntament amb els altres departaments de l'Administració de la Generalitat, les universitats

públiques i altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat, han de treballar per millorar:

a) La coordinació en l'adquisició de bibliografia i informació científiques, i també la compartició de costos, incrementant l'eficiència, disminuint els costos administratius i eliminant les despeses innecessàries.

b) L'habilitació d'infraestructures i procediments, amb la finalitat que el personal investigador pugui disposar la producció de la seva activitat científica i emmagatzemar les dades recollides o produïdes en l'activitat de recerca en repositoris que garanteixin l'accés obert a la informació produïda pel sistema, de manera entenedora i dins del marc legal aplicable, per tal de generar un espai comú de qualitat i valor afegit. De la mateixa manera, aquests repositoris han de permetre que les dades siguin localitzables, accessibles, reproduïbles i interoperables en el marc ètic i de respecte al treball científic aliè de què s'ha dotat el sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

c) La publicació de dades de manera normalitzada, seguint protocols d'interoperabilitat i emprant identificadors internacionals.

4 L'Administració de la Generalitat gaudeix, en els termes establerts en les accions de foment amb càrrec als seus pressupostos i amb ple respecte a la confidencialitat de les dades, del dret d'accedir gratuïtament a la informació dels resultats de la recerca que ha finançat íntegrament, amb la finalitat d'utilitzar-la per a l'elaboració, l'aplicació i el seguiment dels seus programes i polítiques públiques.

5 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat han de proveir l'Administració de la Generalitat i el sistema mateix de la informació necessària per a fer seguiment estadístic i per a proposar i desenvolupar polítiques públiques generals i sectorials, i també per a facilitar-ne el seguiment i, si escau, el manteniment, la modificació o la substitució.

6 L'estratègia catalana de ciència oberta ha de considerar i incorporar, en els termes que corresponguin, el que estableix aquest article.

7 L'estratègia catalana de ciència oberta ha d'obrir els projectes de recerca a la participació de la ciutadania, avançant cap a un sistema universal de recerca i innovació.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

8 El departament competent en matèria de recerca i universitats ha de gestionar la incorporació, l'ús i l'explotació de dades estadístiques dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en bases de dades úniques i gestionades pel dit departament. Aquestes bases de dades han de tenir característiques de solvència i d'equiparació que les facin reconeixibles per les bases de dades oficials d'abast europeu.

Article 80. Aplicació del dret privat a determinats contractes

1 Els contractes formalitzats pels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic relatius a la promoció, gestió i transmissió de resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació es regeixen pel dret privat i se subjecten al principi de llibertat de pactes.

2 Es poden adjudicar directament els contractes següents:

a) Contractes d'opció per a explorar la viabilitat empresarial i de societat subscrits per a constituir societats o participar-hi.

b) Contractes de finançament i de col·laboració per a posar en valor i transferir resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació.

c) Contractes de transmissió a tercers de drets sobre els resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació en els supòsits següents:

1r. Si els drets es transmeten a una administració pública o, en general, a qualsevol persona jurídica de dret públic o privat que pertanyi al sector públic.

2n. Si els drets es transmeten a una entitat sense ànim de lucre, declarada d'utilitat pública.

3r. Si es declara desert el procediment promogut per l'alienació o si aquest procediment resulta fallit com a conseqüència de l'incompliment de les obligacions per part de l'empresa o entitat adjudicatària, sempre que no hagi transcorregut més d'un any de la resolució o l'acord que declara la circumstància habilitant.

4t. Si la titularitat del dret correspon a dos o més propietaris i es transmet a favor d'un o més copropietaris.

5è. Si es transmet a favor de qui té un dret d'adquisició preferent.

6è. Si la titularitat del dret correspon a dos o més propietaris algun dels quals no pertany al sector públic i el copropietari o els copropietaris privats han formulat una proposta concreta de condicions de la transmissió.

7è. Si es transmet a favor d'una entitat basada en el coneixement, creada per l'entitat titular del dret o amb participació d'aquesta entitat, o que hagi d'ésser creada per aquesta entitat o pel seu personal investigador per a l'explotació de les innovacions, dels coneixements científics o, en general, dels resultats de l'activitat de recerca.

8è. Si, per les peculiaritats del dret, la limitació de la demanda, la urgència resultant d'esdeveniments imprevisibles o la singularitat de l'operació, escau l'adjudicació directa.

9è. Si es tracta de llicències de ple dret o de llicències obligatòries o dels altres casos en què escau per la naturalesa i les característiques del dret o de la transmissió, segons la normativa vigent.

d) Contractes de prestació de serveis de recerca i assistència tècnica amb entitats públiques i privades, per a dur a terme treballs científics i tècnics, ensenyaments d'especialització o activitats específiques de formació. No obstant això, si l'entitat receptora del servei és una entitat del sector públic subjecta a la normativa de contractes del sector públic, s'ha d'ajustar a les prescripcions d'aquesta normativa per a la tramitació i formalització del contracte.

e) Contractes de transmissió a favor d'una societat mercantil de base tecnològica i científica, d'acord amb el que estableix l'article 55, creada per l'entitat titular del dret o amb participació d'aquesta entitat, o que hagi d'ésser creada per aquesta entitat o pel seu personal investigador per a l'explotació d'aquests resultats.

3 La transmissió a tercers de drets sobre els resultats de l'activitat de recerca, sia per a la cessió de la titularitat d'una patent, per a la concessió de llicències d'explotació o per a les transmissions i els contractes relatius a la propietat intel·lectual, es regeix pel dret privat, i s'ha de basar en criteris econòmics, d'impacte social de l'explotació i de difusió de la recerca pública. En tot cas, si els drets sobre els resultats de l'activitat de recerca es transmeten a una entitat privada, el contracte ha d'incloure clàusules que garanteixin la protecció de la posició pública.

4 En supòsits diferents dels enumerats en l'apartat 2, per a la transmissió s'ha de seguir un procediment basat en la concurrència competitiva d'interessats, en el qual es garanteixi una difusió prèvia adequada de l'objecte i les condicions, que es pot fer a través de les pàgines institucionals a Internet de l'agent titular

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

del dret. En aquest procediment s'han d'assegurar, així mateix, el secret de les propostes i l'adjudicació basada en criteris econòmics, d'impacte social de l'explotació i de difusió de la recerca pública. Si es transfereixen els drets sobre els resultats de l'activitat de recerca a una entitat privada, el contracte, a manca d'acord entre les parts, ha d'incloure clàusules que garanteixin la protecció de la posició pública, entre les quals les següents:

- a)** Dret de millor fortuna, que permeti a les entitats públiques recuperar part de les plusvàlues que s'obtinguin en cas de successives transmissions dels drets o si, a causa de circumstàncies no tingudes en compte en el moment de la taxació, s'aprecia que el valor de transferència de la titularitat del dret va ésser inferior al que hauria tingut si s'haguessin tingut en compte aquestes circumstàncies, i també participar en la revaloració de l'entitat privada derivada de la cessió del dret.
- b)** Dret de reversió per als casos de manca d'explotació dels drets o d'explotació contrària a l'interès general.
- c)** Reserva per a l'entitat titular d'una llicència no exclusiva i gratuïta d'ús limitada a activitats docents, sanitàries i de recerca, sempre que l'activitat no tingui ànim de lucre.

Capítol II. L'Estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya

Article 81. Objectiu i desplegament

1 L'Estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya té l'objectiu d'impulsar i enfortir un ecosistema avançat en innovació que afronti els reptes territorials, socials i empresarials i que promogui una economia i una societat fonamentades en el coneixement, fortament innovadores, orientades a l'aplicació de tecnologia disruptiva i a l'emprenedoria de base tecnològica.

2 En el desplegament de l'Estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya s'han d'identificar els objectius, les accions concretes, els actors necessaris i els agents que hi poden participar, l'organisme independent avaluador i el finançament adequat.

3 L'Estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya s'ha de desplegar per qualsevol dels mitjans de què disposen l'Administració de la

Generalitat i els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, i, específicament, per mitjà del Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement, sens perjudici d'altres plans, programes o iniciatives que promoguin el sector públic o el privat per a avançar en l'objectiu i les finalitats de l'Estratègia.

4 Correspon a la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació d'emetre informes, a proposta dels departaments impulsors que n'han de garantir el finançament, sobre els plans, programes i iniciatives que conformin l'Estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya, d'acord amb els reptes i les necessitats canviants, amb l'objectiu de situar Catalunya al nivell dels països més avançats en innovació, seguint els estàndards internacionals.

Article 82. Finalitats

L'Estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya té les finalitats següents:

- a)** Prioritzar la transferència en els instruments de planificació dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic millorant l'agilitat i la flexibilitat en els processos de decisió i gestió i impulsant la participació en empreses derivades, l'establiment de mecanismes de col·laboració publicoprivada i el suport a la innovació empresarial per mitjà de la cooperació i l'intercanvi actiu de coneixement.
- b)** Introduir incentius en el finançament de les universitats, els centres CERCA i els altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic, per a enfortir-ne el sistema de transferència a partir de l'avaluació basada en llur capacitat d'impacte territorial, social i econòmic i en l'aplicació efectiva de les tecnologies i els coneixements desenvolupats en el teixit productiu i social.
- c)** Promoure iniciatives de mutualització, associació i cooperació entre els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, i amb altres entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, que permetin de compartir i optimitzar els recursos, enfortir les unitats i entitats de transferència, afavorir-ne la coordinació sistèmica, millorar el desenvolupament professional de les persones que hi treballen i crear entorns innovadors de treball col·laboratiu i d'especialització temàtica o sectorial.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

- d)** Facilitar que el personal investigador, el personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació participin en tot moment en el procés de transferència generat pel resultat de llur recerca, en el grau d'intensitat adequat a cada fase, afavorint el contacte i la comunicació amb qui rep el coneixement.
- e)** Promoure la incorporació de professionals amb perfils especialitzats en transferència del coneixement a les universitats, els centres CERCA i els altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, amb competència per a detectar el potencial dels resultats de recerca, per a impulsar-ne l'arribada efectiva al mercat i al teixit econòmic i social i per a participar en el llançament d'iniciatives empresarials de base científica i tecnològica.
- f)** Impulsar revisions normatives i avaluar l'impacte de la burocràcia, en l'àmbit de competència que correspongui, per a facilitar la protecció del coneixement, incentivar la transferència i afavorir la participació del personal investigador, el personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació en les empreses de base tecnològica derivades dels resultats de recerca de les universitats, els centres CERCA i els altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.
- g)** Promoure la compra pública en innovació i la compra pública precomercial, afavorint la participació d'empreses derivades vinculades als agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació i la col·laboració públic-privada dels agents mateixos, amb les petites i mitjanes empreses intenses en recerca, desenvolupament i innovació, i també amb les altres empreses intenses en aquests àmbits.
- h)** Acréixer, en qualitat i quantitat, les iniciatives en innovació i transferència del coneixement de les universitats, els centres CERCA i els altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, incloent-hi les llicències de patents i altres formes de propietat industrial i intel·lectual, la creació d'empreses derivades i la inversió en aquestes empreses, i l'enfortiment de programes de proves de concepte per als projectes de resolució de reptes socioeconòmics identificats com a prioritaris per al desenvolupament de Catalunya, i per a altres programes de proves de concepte.

- i)** Impulsar incentius a la recerca, el desenvolupament i la innovació a les empreses, en l'àmbit de competència de la Generalitat.
- j)** Generar una relació fluida i consolidada del sistema de recerca, desenvolupament i innovació arreu de Catalunya, amb empreses i entitats de l'entorn territorial, per tal d'aconseguir suport a iniciatives d'acceleració del coneixement, a la captació i mobilitat del talent tècnic i investigador amb les empreses derivades i el teixit empresarial del territori, allà on calgui, i a la identificació de les necessitats tecnològiques dels sectors econòmics i socials.
- k)** Incentivar la participació de les empreses i els inversors en actuacions de recerca, desenvolupament i innovació individuals i en cooperació, per tal de millorar la competitivitat del teixit productiu i l'arribada al mercat de productes de les petites i mitjanes empreses i de les altres empreses. La participació de finançament privat en recerca, desenvolupament i innovació pot incloure des de programes de responsabilitat social fins a la promoció de fons publicoprivats globals i sectorials pensats per a la inversió en projectes de transferència del coneixement, a partir d'estratègies de diversificació empresarial orientades a noves línies de negoci o la creació de nous fons d'inversió amb participació pública o sense.
- l)** Impulsar la innovació oberta a partir de la creació d'una plataforma integrada que ofereixi de manera coordinada l'oferta tecnològica del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, que doni informació sobre els serveis i infraestructures disponibles, que connecti amb les empreses derivades dels resultats de recerca, que ofereixi dades sobre els casos d'èxit de transferència aconseguits pel sistema de recerca, desenvolupament i innovació i que permeti la identificació eficient per part del teixit empresarial i de la societat en general. La plataforma ha d'actuar, alhora, com a finestra única d'entrada de demandes de solucions tecnològiques, per a permetre dirigir les peticions i facilitar els contactes amb les universitats, els centres CERCA i els altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.
- m)** Vetllar per una innovació ètica i compromesa amb els reptes ambientals i de desenvolupament sostenible, juntament amb les altres prioritats expressades per la Unió Europea i pels objectius estratègics de les Nacions Unides.
- n)** Fomentar la innovació ecoeficient, relacionada amb el desenvolupament i l'aplicació de tecnologies innovadores per a prevenir la contaminació generada per l'activitat econòmica o per a actuar sobre aquesta contaminació.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

- o)** Garantir un finançament suficient i amb visió pluriennal per a donar suport al Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement, amb càrrec a la combinació dels pressupostos del sector públic, els fons europeus i el finançament privat.
- p)** Promoure la cultura de la innovació i la transferència del coneixement a tots els camps del saber, des dels més humanístics i socials fins als més tecnològics, entenent la innovació i la transferència com a valors socials, i destacant la responsabilitat i el compromís ètic que comporta la recerca amb càrrec als pressupostos públics. En aquest sentit, és important l'impuls de narratives d'impacte en l'avaluació i justificació de les actuacions de recerca, desenvolupament i innovació finançades com a base del seguiment dels resultats de transferència, seguint els estàndards internacionals.
- q)** Promoure mesures que eliminin els biaixos per raó de gènere i altres formes de discriminació en l'àmbit de la transferència i la innovació.

Article 83. El Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement

- 1** El Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement ha de comportar un impuls significatiu per als projectes clau dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, per tal de convertir la recerca que genera aquest sistema en accions concretes de transferència del coneixement cap al teixit social i productiu que afavoreixin la innovació, el progrés, la competitivitat i el benestar.
- 2** El Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement ha de reconèixer explícitament l'esforç, la implicació i la voluntat institucionals per a potenciar significativament la internacionalització i la qualitat de la transferència que duen a terme els centres de recerca i, en el cas de les universitats, els departaments, els instituts de recerca propis, les fundacions universitàries amb finalitat de transferència i els centres adscrits amb activitat de transferència.
- 3** El Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement, juntament amb el pressupost pluriennal associat, és aprovat per mitjà d'un acord del Govern a proposta dels departaments competents en recerca, universitats i innovació, amb l'informe de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació.

Títol VIII. De la internacionalització i l'acció exterior en recerca, desenvolupament i innovació

Article 84. Internacionalització

1 El sistema de recerca, desenvolupament i innovació és part integrant de l'espai europeu de recerca i coneixement, i també es vincula amb altres organismes i institucions internacionals en recerca, desenvolupament i innovació, en l'àmbit de competència de la Generalitat.

2 La Generalitat, en l'àmbit de la seva competència i en el marc de la governança que estableix el títol primer de la Llei de l'Estat 14/2011, participa en:

a) La formació de les posicions de l'Estat davant la Unió Europea, especialment davant del Consell de Ministres, en els afers relatius a la competència o als interessos de Catalunya, d'acord amb el que estableixen l'Estatut d'autonomia i la legislació en matèria de recerca, desenvolupament i innovació.

b) La definició de les polítiques de recerca, desenvolupament i innovació de la Unió Europea d'interès per a Catalunya.

c) El suport a la participació del personal investigador del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en les associacions i els consells científics internacionals.

d) La promoció de la participació d'empreses i entitats catalanes en els programes de recerca, desenvolupament i innovació de la Unió Europea i la col·laboració tecnològica internacional.

3 Les funcions que regula aquest títol s'han d'exercir de conformitat amb les atribucions que corresponen al departament competent en matèria d'acció exterior.

Article 85. Comunitat investigadora a l'exterior

1 Es reconeix a la comunitat investigadora a l'exterior, amb vincles amb el sistema de recerca, desenvolupament i innovació, la seva contribució a l'avenç del coneixement i a la difusió, la visibilitat i el reconeixement de la ciència. Als efectes d'aquesta llei, la comunitat investigadora a l'exterior està vinculada al sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

2 L'Administració de la Generalitat ha d'establir connexions amb la comunitat investigadora a l'exterior per a reforçar-ne els vincles amb Catalunya i promoure'n la col·laboració amb els investigadors dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació i amb altres activitats vinculades als plans i programes que es desenvolupin a Catalunya.

Article 86. Promoció científica a l'exterior

1 L'Administració de la Generalitat ha de projectar l'activitat científica a l'exterior dels investigadors dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat i fomentar els interessos de Catalunya en l'àmbit de competència de la Generalitat i en el marc legal aplicable.

2 L'Administració de la Generalitat i els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han de treballar per l'impuls de Catalunya en la compartició i col·laboració científiques internacionals i per la difusió i el reconeixement de la recerca que es desenvolupa prioritàriament des de Catalunya, a fi d'ampliar la col·laboració, la connexió i la projecció internacional del talent, desenvolupar aliances estratègiques amb països i regions capdavanteres i contribuir a la captació de fons internacionals per a la recerca, la valoració i la transferència del coneixements.

Article 87. Programes estratègics de captació de talent investigador internacional

1 L'Administració de la Generalitat ha de reforçar i prioritzar els programes estratègics de caràcter competitiu actius, o impulsar-ne de nous, que tinguin per objectius la captació, el retorn i la retenció de talent investigador internacional als agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic.

2 Les universitats públiques que impulsen programes propis de recerca, desenvolupament i innovació amb els objectius de la captació, el retorn i la retenció de talent investigador internacional poden tenir finançament amb càrrec als pressupostos de la Generalitat per mitjà d'un contracte programa subjecte a l'avaluació de resultats, en el marc de l'article 118.1.b de la Llei 1/2003, per a la contractació de personal investigador, d'acord amb les modalitats contractuals de la Llei de l'Estat 14/2011. Aquestes iniciatives universitàries es canalitzen

per mitjà dels programes conjunts entre l'Administració de la Generalitat i les universitats públiques, o per mitjà de l'impuls de noves iniciatives o nous programes, en funció de les disponibilitats pressupostàries.

3. L'impuls de programes propis de recerca, desenvolupament i innovació amb els objectius de la captació, el retorn i la retenció de talent investigador internacional es pot fer extensiu a altres agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic amb participació minoritària de la Generalitat, en el marc de llur normativa.

Títol IX. Del mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació

Capítol I. Disposicions generals

Article 88. Mecenatge i entitats beneficiàries

1 Als efectes d'aquesta llei, s'entén per mecenatge la contribució privada aportada de manera altruista en benefici de la recerca, el desenvolupament i la innovació de Catalunya.

2 Als efectes d'aquesta llei, s'entén per mecenes la persona física o jurídica, l'herència jacent, la comunitat de béns i les altres organitzacions sense personalitat jurídica que constitueixen una unitat econòmica o un patrimoni separat susceptibles d'imposició i que fan aportacions considerades mecenatge.

3 Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic han de treballar per a l'obtenció de donacions i mecenatges de qualsevol classe i amb qualsevol finalitat en l'àmbit de llurs activitats en recerca, desenvolupament i innovació.

4 Els departaments competents en matèria de recerca i universitats i d'innovació, i els altres departaments representats a la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, d'acord amb el departament competent en matèria de tributs i en l'àmbit de competència de la Generalitat, han d'impulsar i proposar al Govern mesures fiscals i de qualsevol altre ordre que promoguin el mecenatge científic. Si el Govern en fa una valoració favorable, les ha d'elevat al Parlament de Catalunya.

Article 89. Activitats prioritàries de mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació

Les lleis de pressupostos de la Generalitat poden establir anualment una relació d'activitats prioritàries de mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació i determinar-ne els agents beneficiaris, i poden elevar, si escau, fins a cinc punts els percentatges i límits de les deduccions establertes en la fiscalitat de la seva competència aplicable a la recerca, el desenvolupament i la innovació, determinant prèviament les deduccions que es poden incrementar.

Article 90. Modalitats ordinàries de mecenatge

1 Les aportacions dels mecenes han d'ésser gratuïtes o a un preu notòriament inferior al valor de mercat, determinat pel departament competent en matèria d'economia.

2 El mecenatge pot revestir les modalitats següents:

- a)** Donacions.
- b)** Constitució d'usdefruit sobre béns o drets.
- c)** Disposicions testamentàries o pactes successoris.
- d)** Dipòsits i comodats.
- e)** Cessió d'ús de béns.
- f)** Acords, convenis, contractes o altres actes jurídics que generin obligacions amb càrrec al mecenes, sense contraprestació o amb una contraprestació notòriament inferior al valor de mercat, que hagin estat acceptades per l'entitat beneficiària.
- g)** Condonacions o assumptió total o parcial de deutes.
- h)** Pagament de quotes d'afiliació a associacions o organismes que no es corresponguin al dret a percebre contraprestació.
- i)** Transmissió gratuïta de patents o sol·licitud de patents o de drets d'explotació.
- j)** Creació i sosteniment de programes de beques i contractes de recerca.
- k)** Altres modalitats reconegudes per l'Administració tributària de Catalunya.

3 El mecenes pot acordar la imposició, al beneficiari de l'aportació, de condicions, càrregues o modes, que han d'ésser raonables, sempre que siguin acceptats per aquest, d'acord amb l'interès públic, i compatibles amb les competències, funcions i finalitats de l'entitat beneficiària. Amb aquesta finalitat l'entitat beneficiària pot sol·licitar l'informe del Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya.

4 El lliurament de béns, la prestació de serveis o qualsevol altra obligació del mecenes a favor de l'entitat beneficiària, en les seves diverses modalitats, duts a terme d'acord amb les condicions que estableix aquesta llei, no tenen causa onerosa i, per tant, no s'han de considerar inclosos en la normativa de contractes del sector públic, ni realitzats en l'àmbit de l'activitat empresarial o professional, ni propis d'una relació laboral.

Article 91. Accions institucionals de la Generalitat

L'Administració de la Generalitat ha d'adoptar les mesures de suport al mecenatge següents:

- a)** Promoure mesures de professionalització de la gestió del mecenatge, amb perfils adequats per a la captació de recursos filantròpics, cercant sempre la millor adaptació d'aquests recursos a la naturalesa i els objectius dels agents beneficiaris.
- b)** Facilitar la constitució de fons propis, de caràcter fiduciari o especial, d'acord amb el Codi civil de Catalunya, o altres classes de fons admesos en dret, que permetin de capitalitzar els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic i garantir el finançament continuat a mitjà i llarg termini de la recerca que efectuen o a la qual donen suport.
- c)** Promoure les diverses modalitats de partenariat publicoprivat, inversions i cofinançament de projectes segons llur idoneïtat i, d'acord amb la normativa aplicable, impulsar les diverses classes de mecenatge, i la successió testamentària a favor de la recerca, el desenvolupament i la innovació, en l'àmbit de competència de la Generalitat, i també dur a terme accions de difusió i informació.
- d)** Desenvolupar i oferir una aplicació informàtica que permeti de fer les donacions de manera electrònica.

Capítol II. Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya

Article 92. Creació, naturalesa i composició

1 Es crea el Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya com a òrgan consultiu, que s'adscriu al departament competent en matèria de recerca i universitats, que li dona suport, juntament amb els altres departaments representats a la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació.

2 El Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya és integrat per experts en mecenatge o per mecenes, d'acord amb la composició següent:

- a)** Tres vocals designats per les universitats, per mitjà del Consell Interuniversitari de Catalunya.
- b)** Tres vocals designats pels centres CERCA que tenen representació en el Patronat de la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya.
- c)** Tres vocals designats per la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació.
- d)** Fins a dos experts vinculats a entitats de mecenatge reconegudes o mecenes reconeguts designats pel Govern, a proposta del departament competent en matèria de recerca i universitats.
- e)** Un expert internacional en mecenatge designat pel Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya.

3 El Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya elegeix el president d'entre els seus membres, en la primera reunió constitutiva, per a un període de quatre anys, renovable per períodes iguals. Els vocals són designats per a un període de quatre anys, renovable per períodes iguals.

Article 93. Funcions

El Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya exerceix les funcions següents:

- a)** Assessorar l'Administració de la Generalitat en matèria de mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació.
- b)** Fer propostes per a mantenir actualitzada la política de mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació i alineada amb la dels països amb forta contribució privada en aquest àmbit.
- c)** Proposar activitats prioritàries de mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació.
- d)** Fer propostes per a expandir les accions de mecenatge als agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic a escala internacional, i assessorar sobre els mecanismes per a fer-les efectives.
- e)** Facilitar informació telemàtica actualitzada sobre l'establiment, la modificació o la supressió dels beneficis fiscals del mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació.

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

- f)** Emetre informes a petició de les entitats beneficiàries, i també d'acord amb l'article 90.3.
- g)** Redactar una guia de les condicions raonables dels convenis de col·laboració i valorar, si escau, si les condicions específiques que s'estableixin s'hi ajusten.
- h)** Vetllar per la col·laboració del Consell amb altres entitats públiques o privades per a l'elaboració i execució d'actuacions i convenis de mecenatge.
- i)** Assessorar i orientar les persones i entitats que volen fer aportacions de mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació a Catalunya.
- j)** Assessorar i orientar les entitats demandants de mecenatge i facilitar-los contactes amb mecenes, micromecenes i altres col·laboradors privats; oferir mecanismes per a potenciar llur capacitat d'atracció de mecenatge, i, si escau, proposar la incorporació de mecenes en llurs òrgans de govern o assessorament.
- k)** Vetllar pel reconeixement social de la condició de mecenes.
- l)** Vetllar per la transparència i, si escau, la difusió de les accions de mecenatge en benefici del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.
- m)** Promoure i dur a terme campanyes a favor del mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació.
- n)** Les altres funcions que li atribueixi el Govern.

Article 94. Funcionament

1 El Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya aprova el seu reglament de funcionament intern, que ha d'incloure, com a mínim, el règim de reunions, el règim d'adopció d'acords i el procediment de renovació dels membres i la secretaria de l'òrgan. En tot el que no reguli el reglament de funcionament intern, s'aplica la normativa sobre òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat.

2 El Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya pot actuar en ple o en comissions constituïdes per membres del Ple, que poden ésser assistides per experts externs.

Títol X. Del Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya

Article 95. Finalitat i naturalesa

1 El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya (CIR-CAT) és l'òrgan col·legiat que té la finalitat d'assessorar els agents d'execució i finançament de la recerca del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en la promoció i consolidació de bones pràctiques en l'àmbit de la recerca, i també en l'anàlisi i prevenció de conflictes d'integritat de la recerca.

2 El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya s'adscriu al departament competent en matèria de recerca i universitats, que li presta suport.

Article 96. Composició

1 El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya és integrat pels membres següents:

a) Tres membres nomenats pel conseller del departament competent en matèria de recerca i universitats i un membre nomenat pel conseller del departament competent en matèria de salut.

b) Tres membres nomenats per les universitats del sistema universitari català, per mitjà del Consell Interuniversitari de Catalunya.

c) Dos membres nomenats pel Patronat de la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya.

d) Un membre nomenat pel conseller del departament competent en matèria de recerca i universitats, d'entre els síndics de greuges de les universitats i les figures equivalents en el cas dels centres de recerca de Catalunya.

e) Un membre d'una entitat privada sense ànim de lucre finançadora de la recerca que destaquí pel valor de la seva aportació, nomenat pel conseller del departament competent en matèria de recerca i universitats, d'acord amb l'entitat.

2 Els membres del Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya són elegits d'entre persones amb autoritat científica reconeguda per un període de tres anys prorrogable i actuen amb plena independència de les institucions i

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

entitats que els han nomenats. Hi han d'estar representats tots els àmbits del coneixement.

3 El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya nomena d'entre els seus membres el president i el vicepresident.

Article 97. Funcions

1 El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya exerceix les funcions següents:

- a)** L'impuls de bones pràctiques científiques.
- b)** L'impuls de la formació específica en l'àmbit de les bones pràctiques científiques.
- c)** L'impuls de mesures per a millorar la qualitat de la recerca.
- d)** L'assessorament pel que fa als conflictes d'integritat de la recerca que afectin exclusivament l'àmbit de les bones pràctiques científiques.
- e)** L'assessorament pel que fa a l'organització i la gestió interna en els aspectes relatius a la integritat de la recerca.
- f)** Les altres funcions que li atribueixi el Govern.

2 El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya pot exercir la funció d'ombudsperson amb la finalitat de donar suport real a tots els membres de la comunitat científica catalana, sens perjudici de les competències atribuïdes al Síndic de Greuges.

Article 98. Règim jurídic i de funcionament

1 El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya aprova el seu reglament de funcionament intern, que ha d'incloure, com a mínim, el règim de reunions i d'adopció dels acords, i la secretaria de l'òrgan. En tot el que no s'hi reguli, s'aplica la normativa relativa als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat.

2 El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya ha d'aprovar els protocols d'actuació necessaris per a exercir les seves funcions. En l'exercici de les seves funcions actua amb total autonomia i independència tècnica i sense conflicte d'interessos, per tal de garantir-ne l'objectivitat i la imparcialitat.

3 Les recomanacions del Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya es poden publicar en el web del departament competent en matèria de recerca i universitats si les parts implicades ho accepten prèviament, tot respectant la normativa de les dades de caràcter personal.

4 El Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya, per raó de la matèria que s'hagi de tractar, pot demanar l'assistència a les seves reunions, amb veu però sense vot, d'experts, amb la finalitat de rebre'n l'assessorament.

Disposicions addicionals

Primera. Convenis de col·laboració

Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic, incloses l'Administració de la Generalitat i les seves entitats dependents i vinculades, poden formalitzar convenis entre si o amb agents privats que acompleixin activitats de recerca científica i de valoració d'aquesta recerca, de Catalunya o de fora de Catalunya, per a dur a terme conjuntament les activitats a què fa referència l'article 34 de la Llei de l'Estat 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, que també els és aplicable. L'objecte d'aquests convenis no pot coincidir amb el de cap dels contractes que regula la legislació sobre contractes del sector públic.

Segona. Participació privada

La participació de persones físiques o jurídiques privades en l'òrgan de govern col·legiat dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat que adoptin la forma jurídica de fundació o consorci requereix una aportació per part de la persona física o jurídica participant, de caràcter econòmic o patrimonial, o bé en valor afegit amb aportació de coneixement, que contribueixi a les finalitats de l'entitat.

Tercera. Avaluació per experts independents

1 En els procediments aprovats o desenvolupats per l'Administració de la Generalitat i les entitats del seu sector públic i pels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del seu sector públic en què es requereixi

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

una avaluació científica d'experts independents, es pot preservar l'anonimat de l'avaluador a fi de garantir-ne la imparcialitat, la llibertat de criteri tècnic i la neutralitat.

2 L'Administració de la Generalitat i les entitats i els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del seu sector públic han de facilitar, de la manera que determini l'entitat respectiva, que les persones que s'han de sotmetre a avaluació puguin demanar que determinats experts, amb els quals considerin que hi pot haver un conflicte d'interessos, no avaluïn llur sol·licitud.

3 Els informes d'avaluació científica dels experts independents tenen caràcter de document intern, han d'ésser fonamentats, clars i motivats, i són confidencials a fi de garantir l'anonimat de l'avaluador. Els avaluadors han de formalitzar una declaració responsable de confidencialitat i d'absència de conflicte d'interessos amb relació a les propostes que avaluen.

4 El resultat de l'avaluació científica s'incorpora a un informe científic elaborat a partir dels informes dels experts independents, de la manera que determini l'entitat respectiva.

5 Les avaluacions efectuades per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya s'han de regir pels procediments aprovats per l'agència mateixa a fi de complir els estàndards i les directrius per a l'assegurament de la qualitat en l'espai europeu d'educació superior.

6 En l'àmbit del sector públic de la Generalitat, els contractes subscrits amb persones físiques que tenen per objecte les tasques d'avaluació a què fa referència aquesta disposició s'han de tramitar com a contractes menors, i l'existència del contracte s'ha d'acreditar, sens perjudici de la declaració a què fa referència l'apartat 3, per mitjà de designació o nomenament.

Quarta. Especialització estratègica del personal investigador

1 Els programes i les accions de foment de l'Administració de la Generalitat relatius al personal investigador han d'incorporar la possibilitat que les universitats públiques, en el marc de llur política d'especialització estratègica, ofereixin, si volen, contractes de personal investigador amb perfil acadèmic i dedicació preferent a la docència, la recerca o la transferència, de manera compatible entre

elles i, si escau, amb altres activitats d'innovació o de gestió universitària, d'acord amb el règim de compatibilitats i dedicació aplicable al personal investigador.

2 Els plans i programes de l'Administració de la Generalitat que incloguin contractació de personal investigador per part de les universitats públiques han de facilitar, a petició de la universitat, els diferents perfils acadèmics i la dedicació preferent del personal investigador, d'acord amb l'article 40.3 de la Llei orgànica 6/2001, del 21 de desembre, d'universitats.

3 Les universitats públiques poden reduir la càrrega de docència de personal investigador amb especialitat en recerca per tal de facilitar l'impuls de projectes i la compaginació de tasques.

Cinquena. Recursos de les universitats públiques en l'àmbit de la recerca i la transferència

El departament competent en matèria de recerca i universitats ha de garantir els recursos suficients, humans i materials, perquè les universitats públiques puguin exercir les funcions relacionades amb la formació dels doctors i els tècnics especialistes, les de manteniment bàsic de les infraestructures necessàries perquè els investigadors puguin acomplir l'activitat de recerca, transferència i innovació, i les altres funcions que la normativa els encomana en l'àmbit de la recerca.

Sisena. Projectes de recerca, desenvolupament i innovació i prevenció de riscos laborals

1 Els projectes de recerca, desenvolupament i innovació dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, en compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb el marc jurídic aplicable a l'agent respectiu, han d'incorporar a la memòria del projecte, o de la manera que el mateix agent determini, la identificació dels riscos per a la seguretat, la salut i la gestió de residus perillosos que es puguin derivar de llur execució; han d'establir les mesures per a controlar-los i, en el supòsit que el projecte el desenvolupi personal d'agents diferents, han de fixar les mesures per a garantir-ne la coordinació en salut laboral i prevenció de riscos.

2 El personal que participi en el desenvolupament de projectes de recerca, desenvolupament i innovació ha de tenir la formació necessària i suficient en

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

matèria de prevenció de riscos laborals, d'acord amb les característiques de l'activitat.

3 Les mesures a què fa referència aquest article i llur finançament s'han de desplegar per reglament intern.

Setena. L'Anella Científica

1 L'Anella Científica és una infraestructura del sistema de recerca, desenvolupament i innovació consistent en una xarxa de comunicació i interconnexió científiques, de competència de la Generalitat, vinculada a les xarxes estatals i internacionals. La prestació dels serveis de l'Anella Científica a la comunitat científica es pot gestionar amb mitjans propis conjunts de les universitats públiques, de conformitat amb la normativa de contractació pública.

2 L'Administració de la Generalitat pot encarregar la gestió dels serveis de l'Anella Científica al Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya, atesa la seva condició de consorci interuniversitari. Aquest encàrrec l'ha de formalitzar el departament competent en matèria de recerca i universitats. S'ha de garantir la inclusió de tots els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en igualtat de condicions.

Vuitena. Avaluacions científiques

1 L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya, l'Agència per a la Competitivitat de l'Empresa, l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca i la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya, en exercici de les respectives funcions d'avaluació en recerca, desenvolupament i innovació que els atribueix aquesta llei, han de facilitar, amb els mecanismes de col·laboració que corresponguin, la compartició de llur coneixement i expertesa en matèria d'avaluació científica, en benefici del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

2 L'Administració de la Generalitat, per mitjà dels seus departaments, ha d'assegurar la col·laboració i coordinació de les agències, els consorcis i les altres entitats vinculades al seu sector públic en les tasques d'avaluació de la recerca, el desenvolupament i la innovació en el cas de matèries sectorials la valoració de les quals requereixi un grau alt d'expertesa i en les altres matèries.

Novena. Referències al sector públic

1 La secció segona del capítol segon del títol quart és aplicable a tots els centres CERCA que pertanyen al sector públic de la Generalitat o estan adscrits a l'Administració de la Generalitat. Els altres articles i disposicions referits als agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat s'entenen també referits als que són adscrits a l'Administració de la Generalitat.

2 Les universitats públiques del sistema universitari de Catalunya formen part del sector públic institucional. Són aplicables a aquestes universitats públiques els articles i les disposicions d'aquesta llei que fan referència als agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic.

Desena. Mesures d'incentiu fiscal

1 S'encomana al departament competent en matèria de tributs, amb l'objectiu de potenciar el mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació, en l'àmbit de competència de la Generalitat, l'estudi sobre la viabilitat de l'aplicació de mesures concretes, eficients i eficaces d'incentius fiscals en la modalitat de crèdit fiscal, a favor de les persones físiques o jurídiques contribuents que tinguin la consideració de mecenes científics d'acord amb aquesta llei, sens perjudici d'ampliar-ne l'aplicació a altres àmbits i sectors si es considera convenient.

2 El Govern ha d'impulsar i presentar al Parlament les iniciatives que resultin de l'assessorament del Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya o del Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya per a millorar el marc normatiu aplicable a la fiscalitat i al mecenatge científic, a fi que estiguin en línia amb els sistemes més avançats.

Onzena. Finançament amb càrrec als pressupostos de la Generalitat

1 Les referències d'aquesta llei al finançament amb càrrec als pressupostos de la Generalitat s'han d'entendre fetes en compliment dels principis d'estabilitat, sostenibilitat i suficiència financera, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.

2 Les lleis de pressupostos de la Generalitat poden incloure partides de finançament a favor de les universitats públiques que compensin les

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

amortitzacions dels préstecs derivats de convocatòries de projectes per a la creació de parcs científicotecnològics i concedits per l'Administració general de l'Estat.

Dotzena. Projectes de recerca, desenvolupament i innovació

La configuració de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació en projectes comporta llur tractament com a unitats funcionals amb responsabilitat autònoma dins de l'agent del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic.

Tretzena. Referències

- 1** Als efectes d'aquesta llei, la denominació genèrica universitat fa referència a les universitats públiques i privades sense ànim de lucre integrades al sistema universitari de Catalunya, d'acord amb l'article 2 de la Llei d'universitats de Catalunya.
- 2** Les referències d'aquesta llei a les universitats i al departament competent en matèria de recerca i universitats s'entenen fetes en el marc de les competències respectives i sens perjudici de l'autonomia universitària.
- 3** Les referències d'aquesta llei al departament competent en matèria de recerca i universitats s'entenen fetes en el marc de l'organització departamental de la Generalitat. Si hi ha dos departaments afectats, es prioritza el departament competent en matèria de recerca, amb l'excepció dels articles i disposicions relatius a les universitats.

Catorzena. Ajuts públics per a facilitar l'intercanvi de personal entre els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació

El Govern, per mitjà del departament competent, ha de definir polítiques i impulsar convocatòries d'ajuts públics que tinguin com a objectiu l'intercanvi de personal entre els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, amb l'objectiu de facilitar la col·laboració entre els agents i l'intercanvi de recursos.

Quinzena. Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya

El règim específic i les excepcions que estableixen la secció segona del capítol segon del títol quart –llevat de l'article 54, relatiu al personal investigador amb funcions de direcció– i l'apartat 6 de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, són aplicables a la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya, si pertany al sector públic institucional de la Generalitat, a fi de garantir un règim jurídic que contribueixi a l'eficiència en el compliment de l'objecte i de les finalitats de la Universitat Oberta de Catalunya, de la qual és titular.

Setzena. Mesures de millorament professional, contra la precarietat laboral i a favor de l'estabilitat

1 L'Administració de la Generalitat ha d'impulsar i finançar mesures de millorament professional, incloent-hi l'estabilització, i de mobilitat de les persones al servei de la ciència i dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic, que incloguin el personal investigador, el personal tecnòleg i tècnic de suport a la recerca i el personal d'administració amb funcions de col·laboració i assistència en recerca, desenvolupament i innovació.

2 Les mesures de millorament professional i de mobilitat del personal s'han d'impulsar en l'àmbit de competències de la Generalitat, d'acord amb la normativa bàsica estatal i el règim jurídic aplicable a les diverses classes de personal, als convenis col·lectius i a altres instruments convenials, respectant l'autonomia universitària i la dels agents que la tenen legalment reconeguda.

3 Els objectius de les mesures de millorament professional i de mobilitat del personal són els següents:

a) Contribuir a impulsar millores professionals per a lluitar contra la precarietat laboral i avançar en l'estabilitat i en la renovació generacional, d'acord amb la política de personal de l'agent corresponent.

b) Promoure la mobilitat i la col·laboració entre els grups de recerca dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, públics i privats, i també internacionals.

c) Impulsar la mobilitat amb les empreses i la col·laboració d'aquestes amb els agents, i també amb entitats socials, per a contribuir a una carrera professional

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

oberta i reconeguda, i fomentar la transferència i la innovació, en el marc legal aplicable.

- d)** Donar suport, si escau, a les avaluacions i revisions internes i externes dels procediments dels agents relatius al personal, per a proposar millores que permetin d'optimitzar els recursos, agilitar els tràmits i suprimir obstacles administratius a la mobilitat, i millorar així l'eficàcia i l'eficiència.
- e)** Afavorir la formació i el perfeccionament acadèmic, científic i tècnic al llarg de la carrera professional, en institucions i agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació de Catalunya i internacionals.
- f)** Promoure mesures que eliminin els biaixos per raó de gènere i altres formes de discriminació.
- g)** Els altres que s'acordin amb els agents.

4 Les mesures s'apliquen per mitjà del foment competitiu, dels contractes programa i convenis, del finançament per objectius, de l'aprovació de polítiques específiques de caràcter transversal que donin suport al desenvolupament i compliment dels objectius, i dels altres mitjans de què disposa l'Administració de la Generalitat.

Dissetena. Constitució del Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya i del Consell de Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya

El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya i el Consell de Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya s'han de constituir en el termini de sis mesos a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei.

Divuitena. Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència

El departament competent en matèria de recerca i universitats ha de presentar al Govern les especificitats en el disseny i l'execució del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència, d'acord amb les universitats públiques, en el termini de sis mesos a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei, perquè el Govern les aprovi, si escau.

Dinovenena. Finançament general

El Govern, a fi d'assolir els objectius d'aquesta llei, ha d'incrementar progressivament els recursos econòmics destinats al sistema de recerca, prenent com a referència els països europeus que excel·leixen en l'àmbit del coneixement, i ha de situar progressivament, del 2023 al 2031, la inversió pública en l'1 % del producte interior brut pel cap baix.

Disposicions transitòries

Primera. Adaptació de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació

1 La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació ha d'adaptar la seva composició al que estableix aquesta llei en el termini de quatre mesos a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei.

2 La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació ha d'aprovar, en el termini d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei, l'estratègia de ciència oberta de Catalunya, la qual, seguint les recomanacions de la Unió Europea, ha de fer un nou enfocament del procés científic, basat en el treball cooperatiu entre actors acadèmics i no acadèmics i en noves formes de difondre el coneixement per mitjà de l'ús de tecnologies digitals i de noves eines col·laboratives.

3 La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació ha d'aprovar, en el termini d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei, a proposta dels departaments competents en matèria de recerca, universitats i innovació, un nou model d'anàlisi d'impacte dels resultats de la recerca, que ha de considerar l'impacte social, econòmic, empresarial i territorial, basat en el nou programa marc de la Unió Europea Horitzó Europa i en les altres polítiques europees i internacionals en aquesta matèria.

4 El departament competent en matèria de recerca i universitats ha de presentar al Govern, en el termini de sis mesos a comptar de l'adaptació de la composició de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, el

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement, d'acord amb el que estableix l'article 83.

Segona. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència

1 La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, una vegada transcorreguts dotze mesos des de l'aprovació d'aquesta llei, ha de presentar una estratègia d'igualtat de gènere en la ciència amb una vigència quadriennal, que s'ha d'anar renovant en finalitzar la vigència i que ha de preveure, d'acord amb l'article 7, l'adopció de mesures específiques per a avançar cap a la igualtat de gènere en el sistema de recerca, desenvolupament i innovació; la inclusió de personal expert en gènere en els òrgans d'avaluació i assessorament; la composició equilibrada dels òrgans de govern; l'aprovació de plans d'igualtat de gènere en l'àmbit de la recerca, el desenvolupament i la innovació, i la possibilitat d'incorporar línies de finançament específiques per a la recerca en gènere.

2 L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, per a complir l'objectiu que estableix l'article 34.2, en el termini d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei, ha d'adoptar un pla d'igualtat que inclogui mesures relatives a l'organització interna de l'Agència i als seus processos d'avaluació.

3 L'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, per a complir en la seva actuació el criteri de perspectiva de gènere que estableix l'article 73.3.c, ha d'adoptar, en el termini d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei, un pla d'igualtat que inclogui mesures relatives a l'organització interna de l'Agència, als seus processos d'avaluació i a les convocatòries de recerca, incloent-hi línies específiques de finançament per a la recerca en gènere.

Disposició derogatòria

Es deroguen els preceptes i normes següents:

- a)** El capítol quart del títol segon, la disposició addicional vuitena i la disposició final primera de la Llei 7/2011, del 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres.
- b)** L'apartat 1 de la disposició addicional dissetena de la Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics.

- c)** La disposició addicional dotzena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic.
- d)** La disposició addicional vintena de la Llei 2/2015, de l'11 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015.
- e)** L'article 177 de la Llei 5/2017, del 28 de març, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic i de creació i regulació dels impostos sobre grans establiments comercials, sobre estades en establiments turístics, sobre elements radiotòxics, sobre begudes ensucrades envasades i sobre emissions de diòxid de carboni.
- f)** L'article 122 de la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient.
- g)** El Decret 175/2009, del 10 de novembre, de creació de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació i de l'Oficina de Coordinació en Recerca i Innovació.

Disposicions finals

Primera. Modificació del text refós de la Llei 4/1985

Es modifica l'apartat 5 de l'article 36 del text refós de la Llei 4/1985, del 29 de març, de l'Estatut de l'Empresa Pública Catalana, aprovat pel Decret legislatiu 2/2002, del 24 de desembre, que resta redactat de la manera següent:

«5. El règim d'autoritacions relatiu a les societats participades per les entitats del sector públic de la Generalitat que tenen la condició de centre CERCA o per la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats es regeix per la seva normativa específica.»

Segona. Modificació de la Llei 21/2005

Es modifica, amb efectes de l'1 de gener de 2023, l'apartat 2 de l'article 14 de la Llei 21/2005, del 29 de desembre, de mesures financeres, que resta redactat de la manera següent:

1. Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència

«2. Són objecte de deducció, a més dels donatius a què fa referència l'apartat 1, els que es facin a favor de les universitats catalanes, dels instituts universitaris, d'altres centres de recerca integrats o adscrits a universitats catalanes i dels centres de recerca promoguts per la Generalitat o en què participa i que tinguin per objecte el foment de la recerca científica i el desenvolupament i la innovació tecnològics. En aquest cas, l'import de la deducció és del 25 % de les quantitats donades, amb el límit màxim del 10 % de la quota íntegra autonòmica.»

Tercera. Modificació del text refós de la Llei de patrimoni de la Generalitat de Catalunya

S'afegeix una disposició addicional, la tercera, al text refós de la Llei de patrimoni de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 1/2002, del 24 de desembre, amb el text següent:

«Els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic, als efectes del que estableixen els articles 13 i 14, poden determinar la concurrència de raons que justifiquen l'adquisició, per mitjà de qualsevol títol, de locals, immobles o drets reals, o la disposició com a part arrendatària, ocupant o usuària, pel sistema de contractació directa, si el bé és en un parc científicotecnològic universitari o interuniversitari, en el seu àmbit d'influència o, en general, en un entorn on s'acompleixen activitats de recerca, desenvolupament i innovació. L'entitat contractant ha de fer referència, en l'expedient corresponent, a aquesta disposició per a justificar l'existència del supòsit habilitant per a l'ús del procediment d'adquisició i contractació directa en atenció a les peculiaritats dels béns.»

Quarta. Deslegalització

El Govern pot modificar, per decret, els preceptes dels articles 60 i 69.1.

Cinquena. Impacte dels plans estratègics de recerca i innovació en salut

El departament competent en matèria de salut ha de desenvolupar les normatives i regulacions adequades i necessàries per a planificar, desplegar i avaluar l'impacte dels plans estratègics de recerca i innovació en salut.

Per tant, ordeno que tots els ciutadans als quals sigui d'aplicació aquesta Llei cooperin al seu compliment i que els tribunals i les autoritats als quals pertogui la facin complir.

Palau de la Generalitat, 21 de desembre de 2022

Pere Aragonès i Garcia

President de la Generalitat de Catalunya

Joaquim Nadal i Farreras

Conseller de Recerca i Universitat

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

2.1. Estratègia catalana de ciència oberta

«Article 79. Informació i transmissió del coneixement

1. L'Administració de la Generalitat ha de formular una política pròpia de ciència oberta relativa als agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat que sigui compatible i assimilable a la dels països més avançats, d'acord amb els rànquings internacionals vigents i en tots els àmbits de progrés del coneixement. La definició de ciència oberta es construeix sobre un nou enfocament del procés científic, basat en el treball cooperatiu entre actors acadèmics i no acadèmics i en noves formes de difondre el coneixement per mitjà de les tecnologies digitals i les noves eines col·laboratives. L'estratègia de ciència oberta de Catalunya ha de girar al voltant dels sis eixos següents:

- a)** L'accés obert a les publicacions científiques, amb l'objectiu que totes les publicacions del sistema català de recerca que siguin producte d'activitats finançades amb fons públics es trobin en accés obert immediat en una plataforma de publicació, un repositori, una revista o un llibre.
- b)** La gestió de les dades de recerca, amb l'objectiu que es publiquin de manera tan oberta com sigui possible i seguint els principis FAIR, per tal de garantir-ne la preservació i reutilització i de desenvolupar bones pràctiques en llur gestió.
- c)** La disponibilitat d'infraestructures per a la ciència oberta, mitjançant el millorament de les existents i la creació de noves, per tal d'integrar els recursos del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en l'ecosistema del Núvol Europeu de Ciència Oberta.
- d)** Les capacitats i competències, per tal de garantir que qualsevol persona del sistema de recerca, desenvolupament i innovació estigui capacitada en els principis de la ciència oberta.
- e)** Els incentius i les recompenses, per tal de disposar d'un sistema d'incentius i recompenses basat no només en la publicació de resultats, sinó també en les

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

activitats acomplertes al llarg del cicle de la recerca destinades a promoure els principis de la ciència oberta.

f) El coneixement obert a la societat, per tal de capacitar la societat perquè pugui participar de manera activa, competent i responsable en les activitats de recerca i innovació.»

Aprovada al IV Ple de la Comissió Interdepartamental per a la Recerca i la Innovació (CIRI), celebrat el 17 de gener de 2024.

1. La ciència oberta, beneficis i ambicions

La ciència oberta és un enfocament del procés científic, basat en el treball cooperatiu entre actors acadèmics i no acadèmics i en formes de difondre el coneixement per mitjà de les tecnologies digitals i les eines de col·laboració.

La ciència oberta és un moviment internacional assumit i impulsat per diferents organismes. Les recomanacions de l'Organització de les Nacions Unides per a l'Educació, la Ciència i la Cultura (UNESCO) sobre ciència oberta publicades l'any 2021 s'han sumat a les que ha estat fent la Comissió Europea al llarg dels darrers anys i als diferents plans i fulls de ruta que han elaborat tant països i regions com institucions de l'àmbit científic.

La ciència oberta és un conjunt d'ambicions i aspiracions que tenen per objectiu final millorar la pràctica de la recerca i augmentar l'impacte social de la ciència que se'n deriva, així com la seva contribució al progrés científic i als objectius de desenvolupament sostenible, fins al seu assoliment i més enllà.

La ciència oberta és un moviment global, els seus agents són les persones i les institucions que participen en algun dels molts estadis que integren el procés de la recerca, des de les persones que fan la recerca fins a les entitats que la financen i la promouen, i les universitats i els centres on desenvolupen la seva activitat, incloent-hi les infraestructures de recerca, les organitzacions bibliotecàries, les societats científiques i les entitats que editen i difonen els resultats de la recerca científica. La ciutadania i el món educatiu hi tenen un paper protagonista per primera vegada, especialment en l'ambició de tenir una ciutadania empoderada i sensible al coneixement i cada vegada més formada.

2.1. Estratègia catalana de ciència oberta

La ciència oberta és un moviment inclusiu que incorpora totes les disciplines de la recerca científica i reconeix la diversitat de les seves pràctiques. Tal com estableix la Recomanació de la UNESCO sobre ciència oberta, aquest nou enfocament té per finalitat que els coneixements científics multilingües estiguin disponibles de manera oberta i siguin accessibles i reutilitzables per tothom, que s'incrementin les col·laboracions científiques i l'intercanvi d'informació en benefici de la ciència i la societat, i que s'obrin els processos de creació, avaluació i comunicació dels coneixements científics als agents socials més enllà de la comunitat científica tradicional. Un país millor i més avançat és el que consolida el seu progrés en una ciutadania més ben informada i formada, conscient i sensible del que representa la generació pròpia de coneixement.

La ciència oberta és la ciència de sempre feta amb els mitjans tecnològics d'avui. La ciència, sempre i per definició, s'ha caracteritzat per la transparència, cosa que ha permès l'accés a les publicacions, les dades i els resultats de la recerca i n'ha facilitat la seva verificació, i pel foment de la col·laboració entre el personal investigador de diferents disciplines i països per abordar problemes complexos comuns.

La ciència oberta aporta diversos beneficis per al personal investigador, la societat i la recerca en general. Alguns d'aquests beneficis són:

Per al personal investigador:

- **Visibilitat i reconeixement.** La ciència oberta incrementa la visibilitat del personal investigador i de la seva recerca, ja que fa que els seus resultats siguin més accessibles i potencialment més valuosos.
- **Col·laboració.** La ciència oberta fomenta la col·laboració entre investigadors de diferents disciplines i països i amb actors no acadèmics, cosa que pot impulsar noves oportunitats de recerca.
- **Reutilització.** La ciència oberta permet la reutilització de les dades i del codi per a la seva verificació i per efectuar altres investigacions.

Per a la societat, per al país:

- **Accés a la informació científica.** La ciència oberta contribueix a fer que la informació científica sigui accessible a un públic més ampli, la qual cosa pot tenir un impacte positiu per a la formació, la salut, la tecnologia i altres àrees.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

- Participació ciutadana. La ciència oberta estimula la participació ciutadana tant en la compilació de dades com en la identificació de problemes als quals la ciència pot donar una solució.
- Solució als reptes socials. La ciència oberta té un impacte més elevat, ja que s'orienta a trobar solucions als reptes i desafiaments que té la societat actual, tal com ha quedat demostrat amb l'epidèmia de la covid.

Per a la recerca en general:

- Millor ciència. La ciència oberta accelera l'obtenció dels resultats de la recerca mitjançant l'accés a les publicacions, les dades i el codi, i potencia la cooperació entre els grups de recerca.
- Ciència més efectiva. La ciència oberta facilita la verificació dels resultats, la reproducció de la recerca i la reutilització de les dades elaborades en els processos científics.
- Més resultats per als finançadors. La ciència oberta multiplica l'impacte del finançament de la recerca perquè, en posar els resultats i les dades en obert, es facilita l'obtenció de nous resultats i s'incrementa l'impacte dels ajuts. La ciència oberta, en aquest sentit, forma part, també, del procés irreversible cap a una innovació i una transferència millors i més efectives.

La ciència oberta és un moviment ampli que té diferents formulacions, però que comparteix com a ambicions troncal:

Fer el coneixement acadèmic més accessible a tothom.

- Que els resultats del treball científic i de la recerca (articles, programari, dades...) puguin ser coneguts i accessibles a tothom i que, com a productes del finançament públic que són en la gran majoria de casos, es difonguin sota llicències que en facilitin l'ús en la creació de nou coneixement.

Fer més accessibles els resultats de la recerca a la comunitat acadèmica.

- Que la recerca científica aprofiti la totalitat del potencial de les tecnologies actuals i emergents que permeten que les infraestructures i la informació derivada de la recerca operin entre si i facilitin que els resultats obtinguts avui per diferents persones puguin ser reutilitzats per altres i en el futur.

Fer que les pràctiques científiques apliquin els valors de la ciència oberta.

- Que el personal investigador tingui formació en ciència oberta i recerca responsable, que la seva carrera professional sigui avaluada i incentivada d'acord amb els valors de la ciència oberta i que la pràctica científica s'impregni dels valors de l'ètica i la integritat.

Fer que la ciència pugui ser feta amb i per a la societat.

- Que la ciència s'apropi a la societat i que, quan sigui possible, estigui feta amb participació ciutadana -de manera individual o col·lectiva-, aconseguixi el màxim impacte i beneficis socials i econòmics, a més de fer avançar el coneixement científic, i s'adreci a donar resposta als reptes que tenim com a societat.

2. La ciència oberta a Catalunya

Catalunya va adherir-se des dels inicis al moviment de l'accés obert amb la creació del repositori cooperatiu anomenat Tesis Doctorals en Xarxa (TDX) l'any 2001, i des d'aleshores l'impuls a l'accés obert ha estat constant i generalitzat. Les universitats de Catalunya han estat pioneres a crear repositoris institucionals que permeten l'accés a la seva producció científica i en promouen l'accés obert. Alhora, s'han creat eines conjuntes com ara el repositori de revistes científiques i culturals RACO o el Portal de la Recerca de Catalunya, que permet accedir des d'un sol lloc als resultats de tots els agents del sistema català de recerca, desenvolupament i innovació (R+D+I).

Durant la dècada passada, i en el cas de la Unió Europea sota el lideratge de la Comissió Europea, diferents iniciatives per canviar la manera de fer ciència es van agrupar sota el nom de ciència oberta. L'any 2017 es va crear en el si del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC) una comissió de ciència oberta; alhora, diferents universitats i centres de recerca impulsaven actuacions d'obertura de la ciència.

Així mateix, el Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement (PN@SC) ja incloïa acords de transparència i d'obertura de la ciència com ara el 20è (crear i dinamitzar el Portal de la Recerca de Catalunya) i el 56è (fomentar una estratègia catalana de ciència oberta). Aquesta estratègia va quedar aprovada per unanimitat en el marc del PN@SC l'any 2020.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

La Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència, aprovada pel Parlament de Catalunya, es presenta en el preàmbul com a eix coordinador i vertebrador de la ciència oberta de Catalunya: pretén consolidar el sistema de coneixement amb la implicació de tots els agents perquè la recerca i la transferència del coneixement d'àmbit català siguin cada vegada de més qualitat, perquè es facin de manera més cooperativa, perquè siguin més transparents i perquè llurs resultats i les dades en què s'han sustentat siguin més accessibles i comprovables i estiguin a l'abast de la ciutadania. Forma part de l'ambició del desplegament d'aquesta llei que el Portal de la Recerca de Catalunya es converteixi, també, en el de la Innovació, i que es mostri a través d'ell al món qui fa què a Catalunya, com ho fa, amb quins recursos i aliances ho fa i, finalment, per a quina mena de problemes pot aportar solucions.

Finalment, cal esmentar que a finals de l'any 2022 i a començaments del 2023 els principis de la ciència oberta van quedar incorporats també a la legislació estatal amb la reforma de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació i l'aprovació de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU), que dediquen sengles articles (el 37 i el 12, respectivament) a la ciència oberta. Aquestes disposicions van ampliar-se amb l'aprovació per part del Ministeri de Ciència i Innovació de l'Estratègia Nacional de Ciència Oberta (ENCA): 2023–2027.

3. Eixos estratègics de la ciència oberta

La Llei estableix que l'estratègia catalana de ciència oberta ha de girar al voltant dels sis eixos següents:

- I.** L'accés obert a les publicacions científiques, amb l'objectiu que totes les publicacions del sistema català de recerca que siguin producte d'activitats finançades amb fons públics es trobin en accés obert immediat en una plataforma de publicació, un repositori, una revista o un llibre.
- II.** La gestió de les dades de recerca, amb l'objectiu que es publiquin de manera tan oberta com sigui possible i seguint els principis FAIR (troables, accessibles, interoperables i reutilitzables, en anglès), per tal de garantir-ne la preservació i reutilització i de desenvolupar bones pràctiques en llur gestió.
- III.** La disponibilitat d'infraestructures per a la ciència oberta, mitjançant el millorament de les existents i la creació de noves, per tal d'integrar els recursos del sistema de recerca, desenvolupament i innovació catalans en l'ecosistema del Núvol Europeu de Ciència Oberta.
- IV.** Les capacitats i competències, per tal de garantir que qualsevol persona del sistema de recerca, desenvolupament i innovació estigui capacitada en els principis de la ciència oberta.
- V.** Els incentius i les recompenses, per tal de disposar d'un sistema d'incentius i recompenses basat no només en la publicació de resultats, sinó també en les activitats acomplertes al llarg del cicle de la recerca destinades a promoure els principis de la ciència oberta.
- VI.** El coneixement obert a la societat, per tal de capacitar la societat perquè pugui participar de manera activa, competent i responsable en les activitats de recerca i innovació.

4. Mesures per assolir els objectius dels eixos estratègics (2024-2031)

Eix I: Accés obert a les publicacions científiques

Objectiu: que totes les publicacions del sistema català de recerca que siguin producte d'activitats finançades amb fons públics es trobin en accés obert immediat en una plataforma de publicació, un repositori, una revista o un llibre.

Mesures:

- Qualsevol convocatòria d'ajuts de recerca de la Generalitat de Catalunya ha d'incloure una disposició que obligui a publicar de manera immediata en accés obert les publicacions científiques derivades.
- Promoure la creació de repositoris individuals o compartits, de manera que la totalitat dels agents del sistema català d'R+D+I tingui un lloc on publicar de manera oberta la seva producció científica.
- Promoure i facilitar que els titulars de la producció científica puguin retenir-ne els drets de difusió de cara a facilitar la seva publicació en obert i de manera no exclusiva.
- Estendre a la totalitat dels agents del sistema català d'R+D+I els acords amb les editorials comercials o amb les societats científiques de manera que tothom es pugui beneficiar del que s'aconsegueixi amb negociacions conjuntes.
- Fer públics els acords i el cost d'accedir i publicar a revistes científiques, evitar els pagaments dobles, facilitar l'existència de diverses vies per assolir una comunicació científica oberta.
- Donar suport i reforçar les iniciatives editorials acadèmiques i no comercials, i fomentar que la comunicació científica sigui multilingüe.
- Crear una plataforma per a la publicació i difusió digitals i en obert de monografies acadèmiques editades per institucions públiques de Catalunya.

Eix II: Dades de recerca

Objectiu: que les dades de recerca es publiquin de manera tan oberta com sigui possible i seguint els principis Findable, Accessible, Interoperable and Reusable (FAIR), per tal de garantir-ne la preservació i reutilització, i de desenvolupar bones pràctiques en llur gestió.

Mesures:

- Requerir per a tots els projectes de recerca finançats amb ajuts públics de la Generalitat de Catalunya l'elaboració d'un pla de gestió de dades.
- Publicar seguint els principis FAIR les dades de recerca generades durant l'execució d'un projecte de recerca en repositoris de confiança, d'acord amb els criteris del Núvol Europeu de Ciència Oberta (o European Open Science Cloud, EOSC); les dades han de ser tan obertes com sigui possible i tan restringides com calgui.
- Capacitar i reconèixer tant el personal investigador com el personal que dona suport a l'aplicació dels principis FAIR a les dades de recerca, i reforçar les xarxes de personal expert que hi treballa perquè les dades de recerca de les diferents disciplines es publiquin com s'indica al punt anterior: de manera tan oberta com sigui possible i tan restringida com calgui.
- Fer que els sistemes d'informació dels resultats de la recerca dels agents del sistema incorporin la referència de les dades, independentment del repositori on estiguin dipositades.
- Promoure un programa específic de formació per a la gestió, la curació i la preservació de dades (data stewardship).

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

Eix III: Infraestructures

Objectiu: disposar d'infraestructures per a la ciència oberta, mitjançant el millorament de les existents i la creació de noves, per tal d'integrar els recursos del sistema de recerca, desenvolupament i innovació en l'ecosistema del Núvol Europeu de Ciència Oberta (European Open Science Cloud, EOSC).

Mesures:

- Fer que els serveis i les infraestructures del sistema català d'R+D+I compleixin els protocols, estàndards, ontologies i altres requeriments d'interoperabilitat, de qualitat i de preservació que els permetin ser un node de l'EOSC.
- Promoure serveis i infraestructures comunes i cooperatives sempre que sigui aconsellable fer-ho, de cara tant a reduir costos com a incrementar la seguretat i la confiança dels serveis i infraestructures creats.
- Promoure entre la comunitat acadèmica i de recerca el coneixement i l'ús dels serveis i les infraestructures de ciència oberta existents a Catalunya.
- Donar suport als serveis i a les infraestructures de ciència oberta reconeguts internacionalment, participar en els seus desenvolupaments i aplicar les seves recomanacions.

Eix IV: Formació

Objectiu: desenvolupar les capacitats i competències de tots els integrants del sistema de recerca, desenvolupament i innovació per garantir que qualsevol persona estigui capacitada en els principis de la ciència oberta.

Mesures:

- Finançar i promoure la formació en ciència oberta des de les diferents institucions del sistema català d'R+D+I adreçada a la comunitat investigadora en totes les etapes formatives que reconeix l'espai europeu de recerca, des del personal investigador predoctoral fins al personal sènior consolidat.
- Finançar i coordinar l'organització de sessions de formació per al personal que dona suport al personal investigador de les universitats i els centres de recerca, per millorar les seves capacitacions en qualsevol pràctica vinculada a la ciència oberta.
- Impulsar CORA (Catalan Open Research Area) com el lloc web on es podran trobar fàcilment serveis i recursos formatius de ciència oberta.

Eix V: Incentius i recompenses

Objectiu: disposar d'un sistema d'incentius i recompenses basat no només en la publicació de resultats, sinó també en les activitats acomplertes al llarg del cicle de la recerca destinades a promoure els principis de la ciència oberta.

Mesures:

- Incentivar que els agents del sistema català d'R+D+I tendeixin cap a models d'avaluació basats en els principis de la Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA).
- Promoure la incorporació a universitats, centres de recerca i la resta d'agents del sistema d'R+D+I de les pràctiques de ciència oberta (compartir i reutilitzar dades, ciència ciutadana, publicació en obert, etc.) com un element més a tenir en compte en els seus processos externs i interns de selecció i promoció del talent.
- Tota avaluació de les activitats de recerca dels diferents agents del sistema català d'R+D+I tindrà en compte amb una ponderació específica i prevalent la producció científica que hagi estat dipositada en un repositori d'accés públic de referència.

Eix VI: Coneixement obert a la societat

Objectiu: capacitar la societat perquè pugui participar de manera activa, competent i responsable en les activitats de recerca i innovació.

Mesures:

- Impulsar el Portal de la Recerca de Catalunya com a espai web que reculli tots els resultats de la producció científica (publicacions, dades, programari, indicadors, etc.) des del qual la ciutadania pugui accedir de manera oberta i transparent al coneixement generat des del sistema català d'R+D+I.
- Impulsar accions de participació i de ciència ciutadana i Open Labs a tots els nivells de l'ensenyament i de l'aprenentatge per tal d'aconseguir que la ciència oberta converteixi Catalunya en un país del coneixement per a tota la seva ciutadania.
- Ampliar, en la mesura del possible, les accions destinades a impulsar la publicació de manera FAIR a altres resultats derivats dels projectes de recerca, com ara els programaris o els materials docents.

5. Foment de la ciència oberta i seguiment de les mesures per al seu impuls

Els beneficis i les millores de la ciència i la recerca obertes són per a tothom i tothom ha d'impulsar-les i promoure-les; i, alhora, el Govern té l'obligació de fomentar-la. La ciència oberta té uns objectius finals als quals s'arribarà per diferents camins i a diferents velocitats.

L'estratègia catalana de ciència oberta té com a missió que aquests objectius siguin assolits de baix a dalt i amb autonomia, i per això demana la participació de les persones i entitats que intervenen en algun aspecte de la recerca per tal que siguin aquests actors, sobre la base de les seves característiques, els que defineixin els propis objectius i accions en el marc general dels eixos estratègics d'aquest pla.

Per això, proposa que les universitats, els centres de recerca i les altres entitats que participen en el procés de la recerca a Catalunya desenvolupin estratègies destinades a definir compromisos pràctics d'implementació basats en els eixos i les mesures d'aquest Pla. El Govern incentivarà l'elaboració d'aquests compromisos amb ajuts econòmics proporcionals a la dimensió de la institució i els atorgarà si es justifica la seva avaluació anual i es mostren les mesures seguides per fer-ne seguiment.

6. Indicadors

Atesa l'emergència i activitat de millora permanent de l'àmbit de la ciència oberta, es proposa una primera llista d'indicadors per mesurar l'impacte de l'estratègia catalana de ciència oberta que, per naturalesa, ha de ser considerada "provisional". En aquest sentit, la llista actual podrà ser ampliada a mesura que es detectin nous indicadors que puguin servir de referència per avaluar millor el progrés i l'impacte de l'estratègia catalana de ciència oberta.

- 1** Percentatge d'agents del sistema català d'R+D+I que informen la seva activitat al Portal de la Recerca de Catalunya i al Catalan Open Research Area (CORA) amb plans específics i públics de ciència oberta aprovats pels seus òrgans de govern i en aplicació, sobre el nombre total d'agents.
- 2** Import anual destinat a activitats d'R+D+I en matèria de ciència oberta promogudes des dels departaments i els òrgans de coordinació de la Generalitat de Catalunya.
- 3** Nombre de conjunts de dades de recerca inclosos al Portal de la Recerca de Catalunya.
- 4** Percentatge de publicacions de les universitats catalanes en accés obert respecte del total de publicacions, segons l'Observatori de l'accés obert de les universitats catalanes.
- 5** Percentatge de publicacions en accés obert consultables des del Portal de la Recerca de Catalunya respecte del total de publicacions.
- 6** Nombre de persones del sistema català d'R+D+I que han assistit a jornades, sessions i cursos de formació en ciència oberta.
- 7** Nombre total d'hores destinades a jornades, sessions i cursos de formació en ciència oberta.
- 8** Nombre d'ajuts atorgats a les convocatòries públiques destinades a activar accions de ciència ciutadana associades a projectes de recerca del sistema català d'R+D+I.

2.2. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC)

«Disposició transitòria segona. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència

1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació, una vegada transcorreguts dotze mesos des de l'aprovació d'aquesta llei, ha de presentar una estratègia d'igualtat de gènere en la ciència amb una vigència quadriennal, que s'ha d'anar renovant en finalitzar la vigència i que ha de preveure, d'acord amb l'article 7, l'adopció de mesures específiques per a avançar cap a la igualtat de gènere en el sistema de recerca, desenvolupament i innovació; la inclusió de personal expert en gènere en els òrgans d'avaluació i assessorament; la composició equilibrada dels òrgans de govern; l'aprovació de plans d'igualtat de gènere en l'àmbit de la recerca, el desenvolupament i la innovació, i la possibilitat d'incorporar línies de finançament específiques per a la recerca en gènere.»

Aprovada al IV Ple de la Comissió Interdepartamental per a la Recerca i la Innovació (CIRI), celebrat el 17 de gener de 2024.

Presentació

Les polítiques d'igualtat de gènere a les institucions d'ensenyament superior s'han desenvolupat per un ampli marc normatiu nacional i internacional que engloba la política de personal, les activitats de recerca i docència, així com les mesures destinades a garantir que les universitats estiguin lliures de discriminació i violència de gènere. De fet, la promoció de la igualtat de gènere en la recerca i la innovació és un compromís recollit en la política científica de la Unió Europea amb l'objectiu d'assolir l'equilibri de gènere en els equips de recerca i en la presa de decisions, i d'integrar l'anàlisi de gènere en els continguts de recerca i innovació. Així mateix, les Nacions Unides han reclamat la necessitat d'incorporar sistemàticament el gènere en la implementació de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible, i de desenvolupar l'objectiu número 5, dedicat explícitament a aconseguir la igualtat de gènere.

Catalunya ha desenvolupat un model propi de regulació i d'institucionalització de les polítiques d'igualtat en la ciència, al mateix temps que ha aconseguit avenços

2.2. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC)

importants en alguns aspectes de la igualtat entre dones i homes en l'àmbit de la ciència i les universitats. El Parlament de Catalunya va aprovar una llei específica en matèria d'igualtat de dones i homes, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que promou la introducció de la perspectiva de gènere de manera transversal en el sistema universitari i de recerca de Catalunya.

El procés d'institucionalització que s'ha portat a terme també ha donat fruits importants, ja que el país té des de fa més de quinze anys una comissió específica en el si del Consell Interuniversitari de Catalunya per impulsar les polítiques d'igualtat en la ciència, la Comissió Dones i Ciència, i a més disposa d'unitats d'igualtat, de plans d'igualtat i d'altres instruments conduents a assolir la igualtat entre dones i homes en totes les universitats catalanes des de fa més d'una dècada, i també en tots els centres de recerca. A més, Catalunya compta amb una extensa xarxa d'investigadores expertes en matèria de gènere, formada inicialment al voltant de l'Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere (iiEDG), que s'ha anat ampliant progressivament amb la incorporació de grups de recerca especialitzats en estudis de gènere.

La consolidació de les polítiques d'igualtat en la ciència necessita posar la prioritat en l'erradicació de les desigualtats de gènere en els agents de recerca. L'evolució normativa s'ha anat estenent i, recentment, el Parlament de Catalunya ha aprovat la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència, que és la primera llei dictada en l'àmbit de la recerca i el coneixement, la qual s'ha aprovat amb la missió de definir i consolidar el model propi del sistema de recerca, desenvolupament i innovació de Catalunya, que, específicament, incorpora la perspectiva de gènere i la perspectiva de la igualtat de tracte i de la no-discriminació de manera transversal; a més, recull expressament que s'han de promoure mesures que eliminin els biaixos per raó de gènere i altres formes de discriminació. Representa, així, un pas endavant en el model de regulació català de les polítiques d'igualtat de gènere a la ciència.

La incorporació de la perspectiva de gènere interseccional en totes les polítiques vinculades en la ciència té al davant diversos reptes que són tant institucionals com organitzatius. D'una banda, requereix un treball coordinat entre les estructures específiques de la Generalitat de Catalunya en matèria de política científica i les estructures responsables de les polítiques d'igualtat, i, d'altra banda, requereix una transformació organitzativa que superi l'androcentrisme, les

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

barreres de gènere, els biaixos discriminatoris i les diferents formes de violència masclista i LGBTI-fòbica que encara perduren en l'àmbit científic.

Per abordar aquests reptes, s'ha elaborat l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC), que dona compliment a la disposició transitòria segona de la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència. Coordinada pel Consell Interuniversitari de Catalunya, l'EIGEC ha estat impulsada pels departaments de Recerca i Universitats i d'Igualtat i Feminismes, ha estat conceptualitzada per un grup d'expertes i ha comptat amb la participació dels agents del sistema català de recerca.

Objectius generals de l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència

- **Avançar en la igualtat efectiva de dones i homes** en tots els agents de recerca, en particular, adreçant els esforços a corregir les desigualtats de gènere en les diferents fases de la carrera científica i en les posicions de lideratge, amb una atenció especial a les desigualtats múltiples o interseccionals i a superar les barreres de gènere en la recerca, la transferència i la innovació.
- Impulsar la **transformació de la cultura organitzativa i l'estructura professional** de l'àmbit de la recerca de tots els àmbits de coneixement per eliminar obstacles i barreres sistèmiques, biaixos implícits i estereotips, i per promoure la corresponsabilitat vers les cures i la conciliació de la vida laboral, familiar i personal i la inclusió de la diversitat.
- **Prevenir i reparar qualsevol forma de violència masclista i altres tipus d'assetjaments** per raó de gènere, així com garantir la igualtat de tracte i l'eliminació de les discriminacions per raó de l'origen, la nacionalitat, la identitat o expressió de gènere, l'orientació sexual, la identitat ètnicoracial, la religió, l'edat, la situació de discapacitat o altres condicions socials o personals.
- **Desenvolupar i consolidar el model català d'igualtat de gènere en la recerca** mitjançant el **nou Marc** regulador del compromís integral dels agents

2.2. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC)

del sistema de recerca a fer avançar la igualtat efectiva de dones i homes, així com les transformacions de la cultura organitzativa i de l'estructura professional.

Agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació

L'EIGEC inclou tots els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic de la Generalitat, i voluntàriament s'hi pot adherir qualsevol altre agent de recerca o personal investigador de Catalunya.



Eixos estratègics

Eix 1: Transformació de la cultura organitzativa

- **Objectiu estratègic 1.1.** Desenvolupar i consolidar el nou Marc regulador del compromís integral amb la igualtat de gènere interseccional dels agents de recerca.
- **Objectiu estratègic 1.2.** Enfortir les estructures d'igualtat i el compromís institucional dels agents de recerca amb les polítiques d'igualtat.
- **Objectiu estratègic 1.3.** Actuar amb diligència deguda en la prevenció i la reparació de les violències masclistes, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

Eix 2: Equitat de gènere en el desenvolupament professional

- **Objectiu estratègic 2.1.** Eliminar la bretxa de gènere en el desenvolupament professional i incentivar el lideratge de les dones en la recerca.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

- **Objectiu estratègic 2.2.** Eliminar els biaixos de gènere i les discriminacions indirectes en els processos d'acreditació, contractació, consolidació i promoció de les dones en la seva diversitat.

Eix 3: Perspectiva de gènere en la recerca

- **Objectiu estratègic 3.1.** Incorporar la dimensió de gènere en les convocatòries de finançament de la recerca.
- **Objectiu estratègic 3.2.** Formar en la incorporació de la perspectiva de gènere en la recerca, i impulsar i promoure el reconeixement i la visibilització de la recerca en gènere i amb perspectiva de gènere interseccional.

Eix 4: Perspectiva de gènere en la transferència de coneixement, la innovació i l'impacte social

- **Objectiu estratègic 4.1.** Incorporar la dimensió de gènere en l'àmbit de la transferència, la innovació i l'impacte social de manera transversal.
- **Objectiu estratègic 4.2.** Formar en la incorporació de la perspectiva de gènere interseccional i impulsar i promoure el reconeixement i la visibilització de la transferència, la innovació i l'impacte social amb perspectiva de gènere.

EIX 1: Transformació de la cultura organitzativa

Objectiu estratègic 1.1. Desenvolupar i consolidar el nou Marc regulador del compromís integral amb la igualtat de gènere interseccional dels agents de recerca.

Objectius operatius

- Crear la Comissió responsable d'impulsar el desplegament del nou Marc.
- Crear una oficina tècnica de suport al desplegament del nou Marc que coordini la implementació de l'EIGEC i el seu seguiment.
- Elaborar una carta de compromís en l'àmbit del sistema de recerca de Catalunya vinculada al nou Marc.
- Definir el sistema d'indicadors del nou Marc i consolidar els indicadors del conjunt d'objectius de l'EIGEC.

2.2. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC)

- Elaborar guies que acompanyin la implementació dels objectius del nou Marc que els agents de recerca han d'assolir i que estableixin les evidències que s'han d'aportar de cada indicador.
- Crear un segell d'excel·lència en igualtat de gènere per als agents de recerca i definir els incentius que es vinculen al seu assoliment.
- Dissenyar els models d'informes d'autoavaluació dels agents de recerca per acreditar l'excel·lència en igualtat de gènere.
- Programar sessions formatives i informatives per als agents de recerca sobre el nou Marc i el seu desplegament.
- Organitzar jornades anuals o biennals per al seguiment de la implementació del nou Marc.
- Organitzar jornades periòdiques per a l'aprenentatge en comú dels agents de recerca en bones pràctiques en polítiques d'igualtat.
- Assegurar la coordinació amb les estratègies de ciència oberta i ciència ciutadana, de recerca d'excel·lència i de transferència perquè en totes les accions s'hi garanteixi la perspectiva de gènere interseccional.
- Assegurar que el desplegament de l'EIGEC incorpori de forma coordinada la perspectiva d'inclusió, diversitat i no-discriminació, així com les estratègies i accions que se'n derivin en l'àmbit de la recerca, transferència i innovació.

Objectiu estratègic 1.2. Enfortir les estructures d'igualtat i el compromís institucional dels agents de recerca amb les polítiques d'igualtat.

Objectius operatius

- Actualitzar i avaluar periòdicament els plans d'igualtat de gènere dels agents del sistema de recerca.
- Incorporar la perspectiva de gènere en els estatuts i els compromisos institucionals (per exemple, codis ètics) i documents estratègics dels agents de recerca.
- Assolir la paritat en tots els òrgans col·legiats dels agents de recerca, incloent-hi els òrgans de govern, i fer els canvis normatius necessaris per aconseguir aquest resultat.
- Elaborar un informe anual sobre la paritat en els òrgans col·legiats del conjunt d'agents de recerca a Catalunya.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

- Assolir la paritat en els tribunals i comissions d'avaluació de totes les activitats de foment de la recerca.
- Assignar recursos humans i econòmics adequats i suficients a les unitats d'igualtat dels agents del sistema de recerca.
- Reconèixer institucionalment i professionalment (mèrits de gestió, reducció de la càrrega docent, etc.) les persones que ocupin la direcció de les unitats d'igualtat.
- Disposar de persones referents d'igualtat en els centres de recerca i en els instituts de recerca de les universitats, i incorporar unitats de coordinació quan sigui necessari.
- Revisar la Resolució que regula la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya, per incloure-la dins les comissions de caràcter permanent.
- Reconèixer l'expertesa professional en perspectiva de gènere a les persones amb responsabilitats en les polítiques de gènere i igualtat.
- Proporcionar formació en matèria de normativa i polítiques d'igualtat de gènere a les persones amb responsabilitats en les polítiques de gènere i igualtat dels agents de recerca, inclosos els serveis jurídics.
- Garantir que la recollida, el tractament i la difusió de les dades del sistema de recerca siguin desagregades per sexe/gènere i que recullin indicadors de gènere interseccionals.
- Fer visible i difondre el compromís dels agents de recerca amb la igualtat de gènere per mitjà, almenys, d'un espai al web de l'agent de recerca, que ha d'incloure, com a mínim, informació sobre les unitats d'igualtat, els plans i normatives de referència, els protocols contra l'assetjament i les mesures de conciliació per al personal.
- Aprovar un acord de sistema sobre ús de llenguatge no sexista i inclusiu en les universitats i centres de recerca.

Objectiu estratègic 1.3. Actuar amb diligència deguda en la prevenció i la reparació de les violències masclistes, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

Objectius operatius

- Aprovar o actualitzar, seguint el Protocol guia d'àmbit universitari, el Protocol de l'agent de recerca per prevenir i reparar amb diligència deguda les situacions de violència masclista, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- Elaborar un informe anual de seguiment i avaluació del funcionament del protocol de l'agent de recerca.
- Publicar un informe anual de sistema a partir de l'informe de seguiment dels casos d'assetjament que hi ha hagut a les universitats i els centres de recerca.
- Fer el seguiment de les accions que conté el Protocol guia d'àmbit universitari, per tal de garantir el disseny d'intervencions de caràcter estructural.
- Establir mecanismes de coordinació entre els protocols de totes les universitats i els centres de recerca.
- Impulsar i finançar accions estratègiques coordinades en matèria de prevenció i reparació de les violències masclistes.
- Garantir la formació especialitzada en perspectiva de gènere interseccional i no revictimització a totes les persones que intervinguin en l'aplicació dels protocols, especialment en la instrucció d'expedients informatius o disciplinaris.
- Introduir formació obligatòria al conjunt de la comunitat dels agents de recerca en matèria de prevenció dels assetjaments i les violències masclistes.
- Establir les mesures adequades per integrar la perspectiva de gènere interseccional en l'organització dels espais dels centres de treball.
- Revisar els plans de prevenció de riscos i de salut laboral amb perspectiva de gènere interseccional.
- Incorporar la perspectiva de gènere interseccional en les enquestes de clima laboral i benestar en el lloc de treball, incloent-hi preguntes que puguin copsar la normalització de les desigualtats, els biaixos i les actituds discriminatòries o assetjadores.
- Promoure l'establiment de mecanismes per al trasllat del lloc de treball, quan així ho sol·liciti la persona afectada.

EIX 2: Equitat de gènere en el desenvolupament professional

Objectiu estratègic 2.1. Eliminar la bretxa de gènere en el desenvolupament professional i incentivar el lideratge de les dones en la recerca.

Objectius operatius

- Assolir, mitjançant accions positives, un equilibri de gènere en els nivells acadèmics i les categories professionals de recerca dels agents del sistema de recerca (càtedres, càrrecs de direcció, investigadors principals, líders de grup, etc.).
- Incentivar la presència de dones en càrrecs de responsabilitat i de decisió en entorns masculinitzats.
- Promoure equips paritaris de recerca, especialment en els àmbits altament masculinitzats o feminitzats.
- Recollir periòdicament les dades desagregades per sexe/gènere de les persones que ocupen posicions de lideratge i de decisió.
- Incloure mesures en les convocatòries ICREA Sènior i ICREA Acadèmia per assolir l'equilibri de gènere.
- Incloure mesures en el Pla Serra Hunter per assolir l'equilibri de gènere en les candidatures que es presenten i en les comissions de selecció.
- Adoptar models alternatius de cultura organitzativa (igualitaris, col·laboratius, horitzontals, amb cura d'equips) en els agents de recerca que afavoreixin la igualtat de gènere.
- Revisar els criteris i els mètodes d'avaluació de la ciència per afavorir la seva capacitat transformadora i el seu impacte social i de gènere.
- Introduir ajuts per garantir la continuïtat de la carrera investigadora de les joves investigadores que són mares.
- Promoure projectes de mentoria (*mentoring*), patrocini (*sponsoring*) o assessorament (*coaching*) professional per a personal jove investigador.
- Elaborar i publicar, els agents del sistema de recerca, l'auditoria retributiva.
- Elaborar i publicar periòdicament un informe de bretxa salarial de gènere del sistema de recerca a Catalunya.
- Implementar mesures que garanteixin que la pràctica investigadora sigui compatible amb la vida de les persones (polítiques de temps, espais de cura en els centres de treball dels agents de recerca, etc.).

2.2. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC)

- Ampliar els permisos i mesures relacionats amb la conciliació i la corresponsabilitat vers les cures tenint en compte les necessitats específiques que genera l'activitat de recerca.

Objectiu estratègic 2.2. Eliminar els biaixos de gènere i les discriminacions indirectes en els processos d'acreditació, contractació, consolidació i promoció de les dones en la seva diversitat.

Objectius operatius

- Elaborar una guia amb criteris per a la incorporació de la perspectiva de gènere en les convocatòries de formació i captació de personal investigador i de suport a la recerca i també en les entrevistes.
- Assolir la paritat en les comissions de concursos de places i comissions de selecció.
- Establir mesures compensatòries per a les dones que exerceixen sovint d'avaluadores de places i tribunals en entorns masculinitzats per garantir la paritat en les comissions.
- Revisar amb perspectiva de gènere el marc regulador dels sistemes d'avaluació de les agències avaluadores, incloent-hi criteris de ponderació que tinguin en compte les aturades professionals derivades de la maternitat i de les cures a persones dependents.
- Incorporar persones expertes en gènere en els panells d'avaluació i introduir en els processos de formació del personal avaluador l'aprenentatge de les competències per avaluar amb perspectiva de gènere.
- Introduir en els formularis de sol·licituds d'avaluació un espai per poder informar de les aturades en la carrera investigadora (maternitat, paternitat, malaltia, cura, violència masclista...).
- Reconèixer l'impacte del gènere en la internacionalització de la recerca i introduir criteris flexibilitzadors.
- Establir mecanismes compensatoris per no penalitzar la trajectòria professional de les dones que hagin patit una situació de violència masclista.
- Facilitar el retorn a la recerca després de la maternitat amb programes específics de suport (reducció docent, adaptació horària...).

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

EIX 3: Perspectiva de gènere en la recerca

Objectiu estratègic 3.1. Incorporar la dimensió de gènere en les convocatòries de finançament de la recerca.

Objectius operatius

- Incorporar la perspectiva de gènere en els indicadors universitaris de recerca d'excel·lència (IURE) de les universitats i dels centres de recerca.
- Incorporar clàusules de perspectiva de gènere en les convocatòries d'ajuts de recerca, incloent-hi la dimensió de gènere en el contingut de la recerca i la paritat de gènere en la composició de les mostres d'enquestes o d'altres dades empíriques.
- Admetre la doble adscripció en les convocatòries d'ajuts per donar suport a l'activitat científica dels grups de recerca de Catalunya (SGR) en cas que un dels grups sigui d'estudis de gènere.
- Afavorir amb puntuacions específiques i addicionals als grups liderats per dones en les convocatòries competitives de recerca o de talent.
- Afavorir amb puntuacions específiques i addicionals la paritat en l'equip de recerca i/o altres accions que vetllin pel manteniment de la dimensió de gènere (realització de formacions específiques en l'equip, monitoratge de les diferents posicions dels membres de l'equip...).
- Incorporar línies de finançament específiques per a la recerca en estudis de gènere i feministes.
- Impulsar les investigacions científiques sobre la salut diferencial entre dones i homes, així com les investigacions sobre patologies que afecten especialment les dones.
- Incentivar l'elaboració de pressupostos amb perspectiva de gènere en l'àmbit dels agents del sistema de recerca.

Objectiu estratègic 3.2. Formar en la incorporació de la perspectiva de gènere en la recerca, i impulsar i promoure el reconeixement i la visibilització de la recerca en gènere i amb perspectiva de gènere interseccional.

Objectius operatius

- Incorporar la competència en perspectiva de gènere en la recerca en les assignatures de metodologies de recerca de graus i màsters.

2.2. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC)

- Formar en incorporació de la perspectiva de gènere interseccional en la recerca en l'etapa predoctoral en tots els àmbits de coneixement.
- Formar en incorporació de la perspectiva de gènere interseccional el personal investigador, el personal de suport a la recerca i el personal avaluador de projectes de recerca.
- Desenvolupar un web amb materials informatius i formatius sobre com integrar la dimensió de gènere en àmbits científics concrets per tal de corregir els biaixos de gènere i estimular l'excel·lència i la ciència i la innovació responsable (model *gendered innovation*, Universitat de Stanford).
- Establir i consolidar premis i reconeixements a la recerca en gènere o amb perspectiva de gènere en tots els nivells formatius (graus, màsters i doctorats).
- Crear un premi internacional a la recerca en gènere.
- Promoure trobades per visibilitzar i compartir les bones pràctiques i els casos d'èxit en la incorporació de la perspectiva de gènere en la recerca.

EIX 4: Perspectiva de gènere en la transferència de coneixement, la innovació i l'impacte social

Objectiu estratègic 4.1. Incorporar la dimensió de gènere en l'àmbit de la transferència, la innovació i l'impacte social de manera transversal.

Objectius operatius

- Assegurar la col·laboració amb l'estratègia de transferència i innovació, perquè en totes les accions es garanteixi la perspectiva de gènere i interseccional.
- Garantir que les investigadores participin en activitats de transferència, innovació i impacte social seguint criteris de paritat en totes les fases de la transferència.
- Impulsar la transferència de coneixement, la innovació i l'impacte social orientats a fer avançar la igualtat efectiva entre persones de gènere divers.
- Promoure el lideratge de dones en innovació tecnològica incorporant una puntuació específica en el programa Indústria del Coneixement per a grups amb majoria de dones i en posicions de lideratge.
- Reconèixer institucions públiques que encapçalin o millorin dades de patents i empreses emergents (*start-ups*) liderades per dones.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

- Distribuir les fonts de finançament privades i de mecenatge amb perspectiva de gènere interseccional.
- Incentivar i visibilitzar el mecenatge amb perspectiva de gènere, sigui en projectes de dones o en projectes d'estudis de gènere o amb perspectiva de gènere.
- Autoavaluar la incorporació de la perspectiva de gènere en les innovacions tecnològiques.
- Promoure la implementació de sistemes de qualitat de l'R+D+I (ISO, UNE, EFQM...) que incloguin indicadors de gènere validats degudament.
- Sistematitzar una recollida d'indicadors que tinguin en compte la perspectiva de gènere interseccional en totes les activitats de transferència, innovació i impacte social del país.
- Promoure iniciatives de coordinació i cooperació amb agents governamentals i institucions en l'àmbit de la transferència de coneixement, la innovació i l'impacte social en l'àmbit de la igualtat de gènere.

Objectiu estratègic 4.2. Formar en la incorporació de la perspectiva de gènere interseccional i impulsar i promoure el reconeixement i la visibilització de la transferència, la innovació i l'impacte social amb perspectiva de gènere.

Objectius operatius

- Formar en comunicació i divulgació amb perspectiva de gènere interseccional.
- Formar en incorporació de la perspectiva de gènere interseccional el personal de les oficines de transferència dels agents de recerca.
- Assolir l'equilibri de gènere en la concessió dels premis i ajuts en l'àmbit de la transferència, la innovació i l'impacte social.
- Assegurar la perspectiva de gènere en les bases o reglaments dels premis o ajuts en l'àmbit de la transferència, la innovació i l'impacte social de la recerca.
- Visibilitzar en l'àmbit biomèdic la transferència de coneixement de les comissions clíniques de gènere dels hospitals de Catalunya.
- Promoure la perspectiva de gènere en la innovació i la transferència de coneixement relacionades amb les tecnologies disruptives i emergents i la digitalització.

2.2. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC)

- Crear i consolidar premis i ajuts a bones pràctiques en igualtat de gènere en l'àmbit de la transferència, la innovació i l'impacte social de la recerca.
- Promoure accions de mentoria, acompanyament i creació de xarxes que revalorin les dones investigadores en la seva diversitat.

Indicadors, seguiment i avaluació

Es presenta, a continuació, una primera proposta d'indicadors per mesurar l'impacte de l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència, que, tal com es preveu en les accions de desenvolupament del nou Marc, s'hauran de consolidar en un moment posterior. En aquest sentit, la proposta actual es podrà millorar a mesura que es detectin nous indicadors que puguin servir de referència per fer una avaluació més bona del progrés i l'impacte de l'estratègia. Cada dos anys es farà un informe de seguiment a partir de l'autoavaluació dels agents del sistema de recerca. L'estratègia se sotmetrà a una avaluació final que haurà de ser publicada i validada per la Comissió de Seguiment.

Eix 1: Transformació de la cultura organitzativa

- Percentatge de dones en els òrgans unipersonals de les universitats i centres de recerca
- Percentatge de dones en els òrgans col·legiats de les universitats i dels centres de recerca
- Nombre de denúncies per violència masclista, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a les universitats i als centres de recerca
- Nombre d'accions formatives en matèria d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a les universitats i als centres de recerca
- Nombre i tipus d'accions de prevenció i detecció de casos d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a les universitats i als centres de recerca

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

Eix 2: Equitat de gènere en el desenvolupament professional

- Evolució de les dones en la carrera investigadora a les universitats i als centres de recerca (tisora)
- Índex del sostre de vidre a les universitats
- Percentatge de personal investigador ICREA, desagregat per sexe
- Percentatge de personal contractat pel Programa Serra Hunter, desagregat per sexe
- Percentatge de personal investigador principal en universitats i en centres de recerca, desagregat per sexe
- Percentatge de trams de recerca aconseguits pel PDI respecte als trams possibles a les universitats, desagregat per sexe
- Percentatge de Grups de Suport a la Recerca (SGR) liderats per dones
- Presència de dones a les comissions de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya)
- Percentatge d'incorporació de dones en el personal docent investigador (PDI) permanent a les universitats
- Temps transcorregut des de la lectura de tesis doctorals fins a la incorporació a la plaça de catedràtic o catedràtica, desagregat per sexe

Eix 3: Perspectiva de gènere en la recerca

- Percentatge de recursos captats per via competitiva per l'investigador o investigadora principal en les universitats i centres de recerca, desagregat per sexe
- Percentatge de recursos captats per via no competitiva per l'investigador o investigadora principal a les universitats i als centres de recerca, desagregat per sexe
- Percentatge de dones que fan recerca a Catalunya que han rebut un ajut del European Research Council (ERC) sobre el total de concessions
- Nombre acumulat de Premis Nacionals de Recerca, desagregat per sexe
- Nombre acumulat de Premis Nacionals de Recerca al talent jove, desagregat per sexe

2.2. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC)

- Nombre acumulat de Medalles Narcís Monturiol, desagregat per sexe
- Percentatge de dones que presenten la lliçó inaugural del curs a les universitats
- Percentatge de dones distingides com a *honoris causa* a les universitats
- Percentatge de dones distingides com a emèrites a les universitats

Eix 4: Perspectiva de gènere en la transferència del coneixement, la innovació i l'impacte social

- Nombre de trams de transferència del PDI de les universitats, desagregat per sexe
- Nombre de patents de les universitats i centres de recerca, desagregat per sexe
- Lideratge de les empreses derivades (*spin-offs*), desagregat per sexe

2.3. Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya

«Article 83. El Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement

1. El Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement ha de comportar un impuls significatiu per als projectes clau dels agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, per tal de convertir la recerca que genera aquest sistema en accions concretes de transferència del coneixement cap al teixit social i productiu que afavoreixin la innovació, el progrés, la competitivitat i el benestar.

2. El Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement ha de reconèixer explícitament l'esforç, la implicació i la voluntat institucionals per a potenciar significativament la internacionalització i la qualitat de la transferència que duen a terme els centres de recerca i, en el cas de les universitats, els departaments, els instituts de recerca propis, les fundacions universitàries amb finalitat de transferència i els centres adscrits amb activitat de transferència.

3. El Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement, juntament amb el pressupost pluriennal associat, és aprovat per mitjà d'un acord del Govern a proposta dels departaments competents en recerca, universitats i innovació, amb l'informe de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació.»

Aprovat al III Ple de la Comissió Interdepartamental per a la Recerca i la Innovació (CIRI), celebrat el 19 d'octubre de 2023.

En data 11 de desembre de 2023 s'ha publicat al DOGC núm 9057, d'11.12.2023, l'Acord de Govern pel qual s'aprova el Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement (PEITC).

Introducció

Catalunya compta amb el sistema de recerca més dinàmic de l'Estat i s'ha convertit en un pol de referència científica al sud d'Europa. El nombre de publicacions científiques produïdes i el volum de fons europeus captats en les convocatòries Horizon 2020 i Horizon Europe i en els ajuts a l'excel·lència del Consell Europeu de Recerca (ERC) ens situen molt per sobre del que ens pertocaria proporcionalment per població i PIB respecte al conjunt de la Unió Europea (UE). Disposem de grans

2.3. Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya

infraestructures de referència internacional, com el Sincrotró Alba o el Barcelona Supercomputing Center, i d'entre els 41 centres CERCA alguns se situen en les primeres posicions d'Europa i del món en les seves disciplines.

Tanmateix, malgrat el consens que s'ha assolit entorn de la importància del coneixement científic per impulsar el progrés econòmic i la transformació social, els indicadors de transferència i innovació de Catalunya no han estat fins ara tan positius com els de recerca, amb marges de millora per superar, entre d'altres, les desigualtats estructurals en la innovació, tal com apunta el programa marc de recerca i innovació de la Unió Europea; una situació que aquest Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement (PEITC) —un dels plans que es desplegaran en la Llei de la ciència de Catalunya aprovada recentment— vol ajudar a redreçar.

Tenim el deure de posar a l'abast de tota la societat el coneixement que es genera a les nostres universitats i centres de recerca, per aportar solucions disruptives, creatives i sostenibles —ambientalment i socialment— als grans reptes que afrontem en salut, equitat en la garantia de drets i d'igualtat de tracte i no discriminació, mobilitat, energia, alimentació, habitatge, connectivitat, conservació d'ecosistemes, educació, cultura... I ho hem de fer promovent un sistema obert, ben connectat a escala internacional, en el qual participin tots els agents que treballen en R+D+I, públics i privats, però també el conjunt de la ciutadania, arreu del territori.

El PEITC vol impulsar una transformació a llarg termini del sistema d'R+D+I, començant per assegurar i consolidar la priorització de la transferència del coneixement entre els agents públics, amb una implicació més àmplia dels equips investigadors i gestors i la incorporació de professionals especialitzats que millorin la detecció d'oportunitats d'innovació i que intensifiquin la col·laboració amb el sector productiu. Volem que l'atracció i la formació de talent expert en transferència i innovació sigui un tret diferencial d'aquest pla, que acabi impactant sobre la definició mateixa de la carrera investigadora. Però el Pla vol incidir també a incrementar la demanda d'R+D de les empreses, tot propiciant la col·laboració publicoprivada per augmentar el flux de coneixement cap al sistema productiu, i facilitant la incorporació de perfils científics a les empreses.

L'objectiu últim del PEITC és un canvi cultural de llarg abast, tant en l'entorn acadèmic com empresarial i social, que hem de propiciar introduint canvis

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

en l'ensenyament, i especialment en la formació i l'avaluació dels equips d'investigació, adoptant també mesures específiques per avançar cap a la igualtat de gènere en el sistema. Però també cal trencar les barreres que separen els conceptes transferència i innovació d'alguns àmbits de coneixement i d'alguns sectors empresarials. La recerca en arts, humanitats i ciències socials també és transferible i les seves aportacions són essencials per desenvolupar innovacions que afavoreixin la transformació social, la igualtat de tracte, la no discriminació i el benestar de la població. Si alguna cosa ens va ensenyar la pandèmia, és que allà on la tecnologia pot aportar solucions per connectar-nos més fàcilment, superant barreres d'espai i de temps, necessitem els estudis de gènere, la psicologia, les ciències de l'educació, els estudis culturals, el dret i l'economia per saber com gestionar adequadament les noves eines en benefici de tothom.

La ciència té el potencial de transformar tots els sectors productius, la clau de volta està a promoure un diàleg que permeti identificar bé les necessitats i orientar els resultats de la recerca cap als reptes i l'impacte social.

Per millorar i impulsar el sistema de transferència de coneixement i incrementar la innovació en el sistema productiu català, el PEITC ha definit 14 objectius estratègics i 79 objectius operatius, que s'articulen en 2 eixos transversals (Estratègia i Finançament) i 3 pilars fonamentals: Escalat, Talent i Empresa.

Marc de referència i alineament estratègic

El Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement (PEITC) dona compliment al mandat explícit de la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència, que en el capítol II del títol VII (article 81) presenta aquest pla com l'eina principal per al desplegament de l'Estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya, l'objectiu de la qual és «situar Catalunya al nivell dels països més avançats en innovació, seguint els estàndards internacionals».

El PEITC és el primer pla en què es concreten un seguit de plans i estratègies previstos per la Llei de la ciència de Catalunya, amb els quals es farà un esforç explícit per coordinar-se quant a objectius i actuacions, com queda reflectit en el seu contingut, especialment en els àmbits de la ciència oberta, l'avaluació de l'impacte de la recerca i la igualtat de gènere amb l'aprovació de l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència, que permetrà l'adopció de mesures

2.3. Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya

específiques per avançar cap a la igualtat de gènere en el sistema de recerca, desenvolupament i innovació.

El PEITC és fruit del ferm compromís del Govern de la Generalitat i del Parlament de Catalunya de situar la recerca, el desenvolupament i la innovació com una prioritat de les polítiques econòmiques i socials del país. Aquest compromís queda reflectit en l'«Eix 3: Per un país basat en una economia del coneixement, digital i emprenedora», del Pla de Govern de la XIV legislatura, aprovat el juliol de 2021. Un dels objectius explícits del Pla de Govern era l'elaboració i l'aprovació de la primera Llei de la ciència de Catalunya, que es va fer efectiva el desembre de 2022; però ja prèviament, la prioritització política de l'R+D+I havia propiciat mesures com la creació, el 2021, dins del Departament de Recerca i Universitats, d'una **Direcció General de Transferència i Societat del Coneixement**, que és la que impulsa i lidera el PEITC.

Com reconeix la mateixa Llei de la ciència en el preàmbul, aquesta norma i tots els plans i estratègies que se'n deriven són fruit d'un compromís de país de llarg abast amb la recerca i la innovació com a motor de la nostra economia i de la transformació social, que ha implicat totes les forces polítiques, les institucions educatives i de recerca, i les organitzacions laborals, empresarials i socials. Aquest compromís es va concretar el 2008 en el Pacte Nacional per a la Recerca i la Innovació (PNRI) i es va refermar el 2020 amb el Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement (PN@SC).

El PEITC és coherent amb el Pacte Nacional per a la Indústria 2022-2025, que es planteja, entre altres objectius, quadruplicar el pressupost de la Generalitat en innovació industrial per arrossegar la innovació empresarial i fer que Catalunya esdevingui una regió innovadora forta.

El PEITC també s'alinea amb altres plans sectorials d'impuls de la recerca i la innovació, com el Pla estratègic de recerca i innovació en salut (PERIS) 2022-2027 i el Pla de recerca, innovació i transferència agroalimentària de Catalunya (PRITAC) 2021-2030, i, naturalment, amb l'Estratègia espanyola de ciència, tecnologia i innovació (EECTI) 2021-2027, que situa com a objectius 6 i 7, respectivament, afavorir la transferència de coneixement, tot impulsant els vincles entre organitzacions científiques i empreses, i promoure l'R+D+I dins de l'àmbit empresarial.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

El PEITC s'arreglera amb les línies mestres sobre l'activitat de recerca i innovació a les universitats definides per la legislació aplicable, en concret la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, i la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU). Ambdues lleis subratllen la transferència de coneixement com una funció bàsica de les universitats, però la LOSU, que dedica tot el títol IV de l'articulat a la recerca, la transferència i l'intercanvi de coneixement i la innovació, fa èmfasi, a més, en aspectes que el PEITC prioritza, com la col·laboració entre agents públics i privats d'R+D+I, unes relacions més estables entre les universitats i el teixit productiu, i una aposta clara per la ciència oberta.

A més, PEITC s'alinea amb els mandats d'igualtat de gènere, igualtat de tracte i no discriminació recollits en el marc normatiu català, com per exemple la llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació i la llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, per garantir que incorpora aquests principis horitzontals, tal com preveu la Llei de la ciència i el programa marc de recerca i innovació de la Unió Europea.

L'impuls de la transferència de coneixement i la innovació que cerca el PEITC només té sentit si s'orienta a donar una resposta als grans reptes socials, i el creixement econòmic que propicia i beneficia el conjunt de la societat, garantint valors com l'equitat, la inclusió i la sostenibilitat. Per això, el PEITC s'alinea amb l'Agenda 2030 i els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) i busca contribuir positivament en objectius clau com salut i benestar (3), energia neta i assequible (7), indústria, innovació i infraestructura (9) o acció climàtica (13), en els quals es focalitzen alguns dels projectes tractors que el Govern està impulsant.

El PEITC es planteja també com un instrument per impulsar l'aplicació a Catalunya, amb tot el seu potencial, de les polítiques europees de suport a la recerca científica (Horizon Europe) i de desenvolupament i creixement regional basat en l'R+D+I (Research and Innovation Smart Specialisation Strategy, RIS3). En concret, el novembre de 2022, el Govern de la Generalitat va aprovar el programa RIS3CAT 2030, que es planteja com una agenda transformativa per promoure un model socioeconòmic més verd, digital, resiliència i just, basat en la innovació i el coneixement.

La Unió Europea vol impulsar la **transició justa, digital i verda**, els objectius i principals línies d'actuació de la qual estan definits en l'Agenda 2030, el Pacte

2.3. Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya

Verd Europeu, l'Estratègia d'igualtat de gènere (2020-2025), l'Estratègia digital i l'Estratègia industrial. Les agendes RIS3 porten aquests objectius a escala regional, alineant-los amb les fortaleses, l'especialització internacional i els reptes del territori. La RIS3CAT 2030 aposta per **una recerca i innovació transformatives i responsables**, que promoguin canvis substancials en els sistemes de producció i consum, i alineïn els processos i els resultats de l'R+D+I amb els valors, les necessitats i les expectatives de la societat.

Finalment, s'ha de fer esment de la Recomanació del Consell sobre els principis rectoris per a la valorització del coneixement, aprovada pel Consell Europeu el 2 de desembre de 2022 i adoptada per la Comissió Europea l'1 de març de 2023. Aquesta recomanació s'adreça principalment als organismes públics de recerca i vol ser una guia per a les polítiques d'impuls de la transferència i la innovació. L'objectiu és adaptar la gestió de la propietat intel·lectual i industrial (PI) de les entitats de recerca a un ecosistema d'R+I més divers i dinàmic, fomentar una participació més activa de la ciutadania i maximitzar el valor i l'impacte social del coneixement generat.

La recomanació va acompanyada de dos codis de bones pràctiques —Codi de bones pràctiques en gestió dels actius intel·lectuals per a la valorització del coneixement i Codi de bones pràctiques en estandardització—, els quals s'alineen perfectament amb alguns dels principis que inspiren el PEITC: visió àmplia i inclusiva dels agents d'R+D+I, garantia del principi horitzontal d'equitat de gènere, aposta decidida per l'atracció i el desenvolupament de talent, i impuls de la col·laboració publicoprivada i la compartició de bones pràctiques, entre d'altres.

La recerca i la innovació a Catalunya

Amb només l'1,5 % de la població europea, Catalunya produeix el 3,7 % de les publicacions científiques, i és el segon país de la UE en captació d'ajuts a la recerca excel·lent del Consell Europeu de Recerca (ERC) per milió d'habitants. El sistema català de recerca va captar 1.583 M€ dels fons H2020 (2014-2020) de la UE, que representen el 2,5 % del programa H2020, molt per sobre del pes que té Catalunya a la UE, per població (1,5 %) i per PIB (1,6 %).

Catalunya té 12 universitats, 41 centres d'investigació CERCA i 17 centres del Consell Superior d'Investigacions Científiques (CSIC). Disposa, a més, de 20

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

hospitals universitaris —amb equips potents de recerca i 8 instituts d'investigació sanitària acreditats i integrats en el sistema CERCA—, 2 centres tecnològics (Eurecat i Leitat), 14 parcs científics i 3 grans infraestructures científiques, que són un referent internacional: el Sincrotró Alba, el Barcelona Supercomputing Center (BSC-CNS) —seleccionat el 2022 per acollir un dels primers ordinadors quàntics que impulsarà la UE— i el Centre Nacional d'Anàlisi Genòmica (CNAG).

En conjunt, aquestes entitats apleguen 23.634 investigadors i investigadores, organitzats en 2.073 grups (922 SGR). L'any 2021, aquesta comunitat investigadora va publicar 25.808 articles científics. Segons les dades de la Fundació Espanyola per a la Ciència i la Tecnologia (FECYT), la producció científica catalana de 2021, incloses les actes de congressos i les revisions anuals, va arribar a 28.000 publicacions, i es va situar en la segona posició de l'Estat (rere Madrid, que es beneficia de comptabilitzar la producció dels centres del CSIC distribuïts per tot Espanya) i va arribar al 25 % de tota la producció científica de l'Estat. Segons el rànquing mundial elaborat per la mateixa FECYT, per producció científica Catalunya se situaria en la posició 30 del món, just per sota d'Àustria i de Dinamarca—dos països europeus líders en innovació—, si prenem les xifres de Scopus, i en la posició 26, si agafem les dades de Web of Science (WOS), per sobre de països que són un referent en transferència, com Noruega i Israel.

Alguns estudis sectorials, com l'Informe Biocat 2022, situen Catalunya en la cinquena posició d'Europa en publicacions científiques per milió d'habitants en ciències de la vida i la salut, i en primera posició de Highly Cited Papers (publicacions més citades). Catalunya també ocupa la cinquena posició en finançament H2020 i en ERC Grants per milió d'habitants en aquests àmbits científics.

Objectivament, doncs, el sistema científic català té les capacitats i el potencial dels sistemes de recerca dels països europeus líders en innovació. Tanmateix, la posició de Catalunya en innovació és encara lluny de les primeres posicions europees, tot i que ha experimentat una millora en els darrers anys, reflectida en el Regional Innovation Scoreboard 2023, en el qual el país s'ha situat per primer cop en el grup de les regions amb forta innovació.

Catalunya ha millorat la posició en 11 dels 21 indicadors que s'avaluen a escala regional, fins i tot en alguns en què el país està encara per sota de la mitjana

2.3. Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya

europea. Ens situem entre les regions líders de la UE en quatre indicadors: població de 25-34 anys amb educació terciària, individus per sobre de la mitjana en habilitats digitals, sol·licituds de registre de marques, i vendes d'innovacions *new-to-market* i *new-to-enterprise*.

Catalunya és un *strong performer* en 8 indicadors, en 6 dels quals se situa per sobre de la mitjana europea: població que participa en accions de formació al llarg de la vida, copublicacions científiques internacionals, publicacions científiques entre el 10 % de les més citades, especialistes en TIC contractats, copublicacions publicoprivades i ocupació en activitats intensives en coneixement.

Els indicadors en els quals Catalunya està pitjor situada, i en què, en algun cas, ha experimentat un cert retrocés en l'últim any, són els relacionats amb la despesa en R+D+I i en la capacitat innovadora de les pimes. En concret, estem per sota de la mitjana europea en despesa en R+D tant pública com privada, en despesa empresarial no relacionada amb R+D i en despesa en innovació per persona ocupada. Els indicadors més baixos de Catalunya corresponen al nombre de pimes que introdueixen innovacions en producte, al nombre de pimes que innoven en processos i al nombre de pimes que col·laboren amb altres; i també al percentatge d'ocupació en empreses innovadores. Paradoxalment, estant en una posició capdavantera en sol·licituds de registres de marques, els indicadors en sol·licituds de patents PCT (extensions internacionals) i de registres de dissenys són baixos i han retrocedit el 2023.

Com evidencia aquest resum sintètic, l'evolució és positiva, però cal actuar decididament i amb urgència per propiciar el creixement de la inversió en R+D, especialment en el sector empresarial, i crear les condicions perquè la petita i mitjana empresa —a tots els sectors, no només en els d'alta tecnologia— incrementi sensiblement la introducció d'innovacions, tant en productes i serveis com en processos.

Tenim uns indicadors científics excel·lents, però hi ha molt marge de millora fins a equiparar-nos amb els líders europeus d'innovació (Dinamarca, Finlàndia, Suïssa, Suècia...) en indicadors com copublicacions científiques internacionals o publicacions més citades. I si les pimes innovadores catalanes col·laboren poc amb altres, segons el que indica el Regional Innovation Scoreboard (RIS), entre aquestes altres hi ha els agents públics d'R+D+I, i és urgent que s'intensifiqui

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

la col·laboració d'un extrem a l'altre de les cadenes de valor, si volem que la innovació sigui efectiva.

Emprenedoria

Cal subratllar, tanmateix, que hi ha altres indicadors positius que cal tenir en compte a l'hora de dissenyar un pla d'acció per impulsar la innovació i la transferència de coneixement. Un d'aquests indicadors destacats és l'atractiu de Barcelona com a hub d'excel·lència per als emprenedors internacionals, com subratlla l'informe Startup Heatmap Europe 2023, que situa la capital catalana en el tercer lloc d'Europa—rere Londres i Berlín—per sisè any consecutiu. Segons la base de dades de Deep Ecosystems (editor de l'informe), Barcelona també destaca per la seva connectivitat internacional (quarta posició dels centres innovadors europeus) i les seves escoles de negocis. També és bona la posició de Barcelona en creació de llocs de treball a les empreses emergents (*startups*), però, en canvi, **l'ecosistema català d'empreses emergents té un nombre baix de fundadores dones (només el 14 %)**, i mostra més dificultats que altres ecosistemes per fer negocis amb empreses grans i per finançar el creixement dels projectes.

Altres índexs de referència, com el Global Startup Ecosystem Index 2023, de StartupBlink, situen Barcelona com la vuitena millor ciutat d'Europa per fundar-hi una empresa emergent (40 a escala mundial) i subratllen que la ciutat queda inclosa en el top 25 mundial en tres indústries: tecnologia alimentària (posició 13), sector de l'oci (posició 20) i energia i medi ambient (posició 23). Els dos informes destaquen la creació a la ciutat d'unicorns com Glovo, Wallbox, Lego, Factorial i TravelPerk.

L'Anàlisi de l'ecosistema *startup* emergent a Catalunya 2022, d'ACCIÓ, assenyala que Catalunya té **2.022 empreses emergents**, la qual cosa significa un increment del 86 % des de 2016 (amb un creixement del 6,6 % entre 2021 i 2022). Aquestes empreses ocupen una mica més de 19.000 persones; el 54 % tenen 5 o menys treballadors, i el 22 %, entre 6 i 10. Els sectors de tecnologia de la salut (*healthtech*), de serveis empresarials, de TIC-mobile i d'alimentació concentren el 41 % de les empreses emergents catalanes. La majoria són empreses intensives en generació de coneixement (el 79 % inverteixen en R+D i el 30 % hi destinen més de la meitat dels ingressos) i el 49 % tenen patents o altres sistemes de protecció de la seva PI.

2.3. Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya

El 76 % de les empreses emergents catalanes treballen amb tecnologies avançades, entre les quals destaquen la intel·ligència artificial i el big data (+33 %).

Les xifres de la inversió captada per les empreses emergents no han deixat de créixer en els darrers deu anys, i si en el període 2013-2017 van rebre fons per valor de 1.271 M€, en el període 2018-2022 aquesta xifra s'ha multiplicat quasi per tres, fins a arribar a 5.043 M€ (dels quals, 1.653 M€ el 2022).

Reptes de futur per a la transferència i la innovació

A Catalunya, segons el Baròmetre de la Innovació d'ACCIÓ, el 56,4 % de les empreses amb més de 9 treballadors van fer activitat en innovació el 2022. Tot i que la situació és millor que en el conjunt de l'Estat i està per sobre de la mitjana de l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (OCDE), només el 30,7 % de les empreses innovadores catalanes adquireixen o desenvolupen R+D.

D'altra banda, malgrat l'elevat nombre d'empreses emergents que s'han creat a Catalunya en els darrers deu anys, que situen la xifra global en més de 2.000 empreses emergents actives l'any 2022, només un petit percentatge d'aquestes empreses emergents (<20 %) són empreses derivades (*spin-offs*) d'universitats i centres de recerca.

Pel que fa a les sol·licituds de patents, els centres CERCA tenen 3.239 patents, de 878 famílies, i fins al 2021 han donat la llicència a 1.410 patents (43,8 % del portafolis) (dades UNEIX 2022). La mitjana anual de sol·licituds de patents dels centres CERCA és aproximadament de 90 noves patents i més de 200 extensions (PCT) anuals.

Per la seva banda, d'acord amb el darrer informe de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP), les universitats públiques catalanes, més la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), van sol·licitar un total de 447 patents prioritàries en el període 2014-2018, una mitjana de 90 per any. Les xifres de l'Informe CYD 2021/22 mostren un descens global de les sol·licituds de patents en el conjunt de les universitats de tot l'Estat en els anys 2019 i 2020. En concret, el 2020 el conjunt d'universitats públiques va sol·licitar 369 patents estatals i 173 extensions PCT i, d'altra banda, des de Catalunya es van tramitar només 185 sol·licituds a l'Oficina Espanyola de Patents i Marques (de la qual cosa podem

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

inferir un descens de les sol·licituds fetes des de les universitats catalanes en els darrers anys).

Cal subratllar que, segons les dades de l'Oficina Europea de Patents (EPO) (Índex de 2022), només el 7 % de totes les sol·licituds de patents que rep l'EPO tenen l'origen en universitats i organismes públics de recerca (i Espanya en conjunt només presenta l'1 % de totes les sol·licituds tramitades a l'EPO).

És clar, doncs, que tenim davant dos reptes prioritaris:

- **Millorar els resultats de la transferència de coneixement de les organitzacions públiques d'R+D+I**, donant també més prioritat a aquesta activitat per fer créixer l'impacte social de la recerca, sigui mitjançant la creació d'empreses o explotant els seus resultats per mitjà de llicències de patents o altres formes de protecció de la PI.
- **Impulsar la priorització estratègica de la innovació en el sector empresarial**, tot fomentant el diàleg i la col·laboració amb les entitats públiques d'R+D.

És a dir, hem de fer créixer la demanda d'R+D des del cantó de l'empresa, i hem de millorar els mecanismes de transferència de coneixement des del cantó de l'oferta (universitats, centres de recerca), tot posant l'impacte social en l'eix estratègic de les agendes d'R+D.

Per aconseguir-ho, hem de millorar en un aspecte clau: l'atracció i el desenvolupament de talent especialitzat en transferència, facilitant la incorporació de nous perfils als centres públics d'R+D i també millorant la formació a tots els nivells de professionals orientats cap a la innovació.

Hem d'estendre **la cultura de la innovació**, entre els equips més propers a l'R+D—personal investigador i de suport, i equip gestor i tècnic de les entitats de recerca—, però també en el conjunt de la societat, entre les persones joves —per impulsar vocacions científiques, *transferòlogues*, innovadores i emprenedores— i entre els investigadors i els empresaris que avui n'estan més allunyats (en disciplines d'arts, humanitats i ciències socials, per exemple, i en tots els sectors productius).

I tot això cal fer-ho amb una clara **orientació social**, alineant la transferència de coneixement i la innovació amb els ODS i col·laborant amb els agents econòmics

2.3. Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya

i socials de **tot el territori**, per tal que l'R+D+I aportí solucions als reptes i les necessitats identificats conjuntament.

Orientació social vol dir també treballar activament per l'**equitat de gènere** per donar compliment a la garantia de drets en la representació i en la garantia de la inclusió d'aquest principi horitzontal. Necessitem més dones en posicions de lideratge, en què ara estan infrarepresentades, per construir **un ecosistema que representi la realitat de la societat**.

Procés participatiu

Des de la seva conceptualització, el Pla estratègic d'innovació i transferència de coneixement (PEITC) s'ha plantejat com un full de ruta per al conjunt del sistema d'R+D+I i els nombrosos agents del sector públic i del privat que hi participen.

Per tal d'incloure adequadament els diferents punts de vista i recollir aportacions de valor, per a l'elaboració del PEITC s'ha creat un grup motor amb representants de set departaments de la Generalitat, amb competències en recerca i innovació per refermar el compromís interdepartamental del Pla. Així mateix, s'han dut a terme reunions de treball, individuals i col·lectives, amb prop d'un centenar de professionals i experts del sistema d'R+D+I i altres actors del món financer i sectorial, i amb un grup d'experts en transferència, innovació i emprenedoria d'entitats públiques i privades, com centres de recerca, centres tecnològics, parcs científics, acceleradores, inversors, empreses, clústers sectorials i entitats finançadores, entre d'altres.

Marc estratègic

Des de la seva conceptualització, el Pla estratègic d'innovació i transferència de coneixement (PEITC) s'ha plantejat com un full de ruta per al conjunt del sistema d'R+D+I i els nombrosos agents del sector públic i del privat que hi participen.

Per tal d'incloure adequadament els diferents punts de vista i recollir aportacions de valor, per a l'elaboració del PEITC s'ha creat un grup motor amb representants de set departaments de la Generalitat, amb competències en recerca i innovació per refermar el compromís interdepartamental del Pla. Així mateix, s'han dut a terme reunions de treball, individuals i col·lectives, amb prop d'un centenar de professionals i experts del sistema d'R+D+I i altres actors del món financer i sectorial, i amb un grup d'experts en transferència, innovació i emprenedoria

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

d'entitats públiques i privades, com centres de recerca, centres tecnològics, parcs científics, acceleradores, inversors, empreses, clústers sectorials i entitats finançadores, entre d'altres.

Objectius

L'objectiu general de l'Estratègia d'innovació i transferència de coneixement de Catalunya és impulsar i enfortir un ecosistema avançat en innovació que:

- impulsi l'aplicació de tecnologia disruptiva en el sistema productiu i l'emprenedoria de base tecnològica.
- promogui una societat i una economia basada en el coneixement.
- afronti els reptes socials, empresarials i territorials.

Per aconseguir-ho, el Pla estratègic d'innovació i transferència de coneixement (PEITC) es marca **14 objectius estratègics**, articulats en 2 eixos transversals i 3 pilars fonamentals, que es concreten en **79 objectius operatius**, que es descriuen de manera detallada en les seccions següents, indicant les principals accions que es portaran a terme per atènyer-los.

Els objectius del PEITC són els següents:

Eix 1: Estratègia

Objectiu estratègic 1.1 Prioritzar la connexió entre la generació de coneixement i el seu impacte en la societat.

Objectius operatius:

1.1.1 Garantir des dels òrgans de govern que tots els agents del sistema d'R+D+I situïn la transferència com un eix clau en les seves estratègies.

1.1.2 Impulsar infraestructures i projectes estratègics de país intensius en R+D+I.

1.1.3 Desplegar els plans i els projectes estratègics sectorials.

1.1.4 Intensificar la internacionalització de les capacitats de transferència (plans d'internacionalització).

1.1.5 Garantir el posicionament i la influència des del vessant polític i d'expertesa tècnica en òrgans, institucions, xarxes, grups d'interès i treball, i agents reguladors.

Objectiu estratègic 1.2 Promoure iniciatives de coordinació, mutualització i cooperació.

Objectius operatius:

1.2.1 Crear unitats de coordinació dels agents del sistema d'R+D+I.

1.2.2 Estudiar la creació d'un ens executiu, o l'adaptació d'un ens existent, de coordinació dels programes, les eines i els serveis governamentals de suport a la transferència.

1.2.3 Compartir serveis i recursos entre diferents estructures de transferència.

1.2.4 Crear noves estructures mercantils públiques de gestió de la transferència amb models competitius, amb experts amb criteris i amb procediments de mercat.

Objectiu estratègic 1.3 Impulsar una innovació participativa i orientada als reptes de país.

Objectius operatius:

1.3.1 Millorar l'orientació de l'R+D+I als reptes socials i econòmics del país (driven research).

1.3.2 Garantir l'alineament de les activitats de transferència amb els ODS de l'Agenda 2030.

1.3.3 Dissenyar plans i agendes científics amb les prioritats i la previsió de les necessitats.

1.3.4 Capitalitzar el coneixement en el disseny de polítiques basades en l'evidència científica.

1.3.5 Garantir la incorporació de la perspectiva de gènere i interseccional d'acord amb les mesures de l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència.

1.3.6 Col·laborar en el desplegament del Programa de les regions del coneixement.

1.3.7 Promoure la ciència i la innovació oberta en coordinació amb la futura Estratègia de ciència oberta de Catalunya.

1.3.8 Crear i reforçar laboratoris de proves i centres de prototipatge que consolidin Catalunya com un entorn, en si mateix i com a país, de laboratori viu (living lab).

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

1.3.9 Garantir la participació ciutadana en el disseny i l'execució de projectes d'R+D+I.

1.3.10 Desplegar mesures que fomentin la igualtat i la inclusió, eliminant qualsevol discriminació.

Eix 2. Finançament

Objectiu estratègic 2.1 Garantir el finançament i la inversió continuada per al creixement del nou sistema de transferència.

Objectius operatius:

2.1.1 Dotar el Pla estratègic d'innovació i transferència de coneixement de pressupost de la Generalitat, per mitjà dels diferents departaments implicats, amb visió pluriennal.

2.1.2 Atreure fons complementaris d'origen públic, locals, estatals, europeus i globals.

2.1.3 Atreure fons competitius de naturalesa privada, fons d'inversió i capital risc, inversions corporatives, de mecenatge i altres.

Objectiu estratègic 2.2 Introduir incentius per enfortir la transferència dels agents del sistema d'R+D+I.

Objectius operatius:

2.2.1 Desenvolupar nous models de finançament basal per als agents d'R+D+I que incloguin indicadors que avaluïn les activitats de la transferència i el seu impacte.

2.2.2 Incorporar incentius individuals de reconeixement d'activitats de transferència.

2.2.3 Implementar instruments de finançament basats en deduccions fiscals per a R+D.

2.2.4 Promoure i desenvolupar el Fons d'Inversió en Tecnologia Avançada (FITA) per a projectes madurs i empreses derivades (spin-offs) de tecnologia avançada, amb el suport del Fons Europeu d'Inversions (FEI).

2.2.5 Ampliar el fons de capital risc amb cofinançament públic.

2.2.6 Fomentar la filantropia i altres models de finançament, com plataformes de finançament col·lectiu (crowdfunding), venture building i corporate venture.

Pilar 3. Escalat

Objectiu estratègic 3.1 Incrementar l'activitat de transferència dels agents d'R+D+I en quantitat, qualitat i impacte.

Objectius operatius:

3.1.1 Enfortir les estructures i les entitats de transferència.

3.1.2 Incorporar al Portal de la Recerca de Catalunya la dimensió d'Innovació, incloent-hi una plataforma que integri l'oferta i la demanda de tecnologia.

3.1.3 Donar suport a concursos d'idees i programes d'acceleració i de foment de l'emprenedoria.

3.1.4 Donar suport a l'organització de fòrums d'inversió i esdeveniments de partenariat.

3.1.5 Concedir ajuts per a l'estudi, la sol·licitud i el manteniment de patents.

3.1.6 Fomentar l'explotació de qualsevol tipologia d'actiu i format de coneixement.

3.1.7 Incrementar els ajuts i l'acompanyament en projectes de valorització i transferència del programa Indústria del coneixement.

3.1.8 Concedir ajuts per a la creació i la consolidació de les xarxes de referència d'R+D+I sectorials.

3.1.9 Reformular i impulsar del segell TECNIO, reconeixedor de capacitats tecnològiques.

3.1.10 Ajuts per a la creació i la consolidació de les agrupacions en tecnologies emergents.

Objectiu estratègic: 3.2 Millorar les estructures i els procediments de transferència.

Objectius operatius:

3.2.1 Incorporar bones pràctiques en transferència de l'ecosistema internacional (normatives, retorns, procediments, programes, models contractuals, sistemes d'avaluació, eines d'autogestió...).

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

3.2.2 Atraure i consolidar iniciatives estratègiques nacionals i internacionals.

3.2.3 Dotar el sistema d'espais i infraestructures d'incubació i col·laboració empresarial.

3.2.4 Promoure la implementació de sistemes de qualitat de l'R+D+I.

3.2.5 Agilitzar i digitalitzar els processos tècnics, administratius i de justificació d'ajuts.

Objectiu estratègic 3.3 Enfortir i dinamitzar la comunitat d'R+D+I i emprendoria.

Objectius operatius:

3.3.1 Donar suport a esdeveniments de trobada, xarxes i activitats sectorials.

3.3.2 Facilitar la incorporació de nous agents i entitats al sistema.

3.3.3 Promoure trobades i activitats entre clústers i intersectorials.

3.3.4 Atorgar premis a la transferència

3.3.5 Enfortir un sistema d'indicadors que contingui totes les activitats de transferència i innovació del país per fer-ne el seguiment i l'explotació (intel·ligència competitiva).

3.3.6 Crear una estratègia de comunicació, que mostri i promogui la realitat i la potencialitat del país en innovació.

Pilar 4. Talent

Objectiu estratègic 4.1 Facilitar que tot el personal del sistema de coneixement participi en activitats d'innovació.

Objectius operatius:

4.1.1 Desenvolupar programes formatius bàsics i avançats en innovació per al personal investigador, tècnic i de gestió.

4.1.2 Incorporar formació mínima en transferència, innovació i emprendoria en els programes de grau, màster i doctorat.

4.1.3 Intensificar els programes de doctorat industrial, amb una participació més gran d'empreses i orientació internacional.

Objectiu estratègic 4.2 Incorporar professionals experts altament especialitzats en transferència i empenedoria al sistema d'R+D+I.

Objectius operatius:

4.2.1 Facilitar la incorporació de perfils especialitzats en transferència al sistema d'R+D+I (marc retributiu i especialització de perfils).

4.2.2 Dissenyar itineraris de desenvolupament professional per als equips tècnics i de gestió de l'R+D+I.

4.2.3 Donar visibilitat al valor del treball dels professionals de transferència amb un segell de prestigi.

4.2.4 Concedir ajuts per a la mobilitat i l'intercanvi de professionals de transferència.

4.2.5 Considerar l'experiència en transferència en acreditacions, certificacions, promocions i avaluacions de mèrits.

Objectiu estratègic 4.3 Fomentar la cultura de la innovació

Objectius operatius:

4.3.1 Promoure la cultura de la innovació i l'empenedoria en l'àmbit de les humanitats, l'art, la cultura i les ciències socials.

4.3.2 Desenvolupar programes i premis de foment de la innovació i l'empenedoria per a estudiants de secundària, batxillerat i cicles formatius.

4.3.3 Impulsar la detecció i la promoció de lideratges i perfils empenedors, així com el foment de la creativitat i el desenvolupament d'habilitats no tècniques.

4.3.4 Donar visibilitat i reconeixement a casos d'èxit de transferència.

4.3.5 Elaborar continguts i materials divulgatius en transferència i innovació per a la comunitat d'R+D+I i la societat en general.

Pilar 5. Empresa

Objectiu estratègic: 5.1 Consolidar la relació del sistema d'R+D+I amb el teixit social i productiu.

Objectius operatius:

5.1.1 Fomentar la col·laboració entre empreses i agents d'R+D+I.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

5.1.2 Estructurar canals i procediments eficaços que impliquin recursos i serveis d'acompanyament, assessorament i intermediació entre l'oferta i la demanda.

5.1.3 Intensificar les capacitats i la internacionalització dels centres tecnològics.

5.1.4 Incrementar el finançament privat de l'R+D+I.

5.1.5 Impulsar la formació contínua i el desplegament de microcredencials per satisfer necessitats professionals no cobertes.

5.1.6 Concedir ajuts per a la contractació de personal investigador en empreses.

Objectiu estratègic 5.2 Incentivar la col·laboració d'empreses i inversors en projectes d'R+D+I.

Objectius operatius:

5.2.1 Intensificar els incentius per a l'R+D+I en empreses.

5.2.2 Incentivar el creixement i la col·laboració empresarial.

5.2.3 Intensificar la internacionalització i la innovació en empreses.

5.2.4 Promoure la compra pública d'innovació (CPI) i la compra pública precomercial (CPP).

5.2.5 Facilitar infraestructures de validació, de proves de concepte i d'escalat.

Objectiu estratègic 5.3 Impulsar la innovació oberta

Objectius operatius:

5.3.1 Impulsar aliances estratègiques publicoprivades.

5.3.2 Afavorir la participació de pimes intenses en innovació en consorcis publicoprivats.

5.3.3 Impulsar nous models de col·laboració publicoprivada basats en la innovació oberta i transformativa.

5.3.4 Donar suport a la creació d'entorns de creixement empresarial i col·laboració publicoprivada (incubadores, parcs científics i coworkings sectorials).

5.3.5 Crear i reforçar de laboratoris vius (living labs) i comunitats de pràctica en àmbits estratègics i amb participació intersectorial.

5.3.6 Donar suport a xarxes, agents d'intermediació, plataformes tecnològiques, agrupacions empresarials i clústers sectorials, comunitats i nodes d'innovació.

Seguiment i avaluació

La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI) ha establert un seguiment que permet monitorar l'avaluació i la millora contínua d'aquest pla. S'han determinat una desena d'indicadors que ja es recullen en el European Innovation Scoreboard (EIS). El valor d'aquests indicadors s'inclouen en l'informe anual que ha de publicar la CIRI, tal com estableix l'article 13 de la Llei de la ciència.

- Indicadors per mesurar l'escalat: despesa en R+D+I pública i despesa en innovació per capita.
- Indicadors per mesurar el talent: llocs de treball creats per mitjà d'empreses derivades (*spin-offs*) i de formació contínua (microcredencials realitzades), i nombre de doctorats industrials.
- Indicadors per mesurar l'empresa: col·laboracions publicoprivades, i col·laboracions entre pimes innovadores i pimes amb innovació amb capacitats externes.
- Indicadors de mesura d'impacte: sol·licituds de patents mitjançant el Tractat de cooperació en matèria de patents (PCT), nombre d'empreses derivades dels agents de recerca, i retorns econòmics per explotació de coneixement (llicències, cànons o regalies —*royalties*—, etc.).

2.4. Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència

«Secció quarta. Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència

Article 33. Objecte i característiques generals

- 1.** L'estratègia universitària en recerca s'efectua per qualsevol dels mitjans de què disposen l'Administració de la Generalitat i les universitats. De manera específica es duu a terme per mitjà del Pla estratègic universitari en recerca, que té per objectiu reconèixer, promoure i consolidar la recerca a les universitats, en qualsevol àmbit científic, i fomentar la generació de coneixement d'impacte, la seva transferència i la seva valoració.
- 2.** El Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència reconeix l'esforç, la implicació i la voluntat institucional de la universitat per potenciar significativament la internacionalització i la qualitat de la recerca dels departaments, dels grups de recerca, dels instituts de recerca propis i dels centres adscrits amb activitat de recerca, i també llur interconnexió i col·laboració científica interna i externa, al més gran abast.
- 3.** El Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència ha d'impulsar els projectes estratègics en recerca i les polítiques científiques de la universitat que fomentin la participació i promoguin la mobilitat del personal investigador i la formació d'equips pluridisciplinaris o interdisciplinaris.
- 4.** Les característiques específiques del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència es determinen per mitjà d'un acord de govern, a proposta del departament competent en matèria de recerca i universitats, amb l'informe previ de la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya.
- 5.** Els departaments, els instituts de recerca propis i els centres adscrits amb activitat de recerca poden participar en el Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència mitjançant la universitat, i poden rebre una credencial de llur activitat excel·lent en recerca.
- 6.** La participació en el Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència es pot fer extensiva a altres unitats de recerca, sense personalitat jurídica pròpia, reconegudes o aprovades per l'òrgan de govern competent de la universitat, que compleixin les condicions determinades en el Pla i en els termes que s'hi estableixin.

2.4. Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència

7. El Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència ofereix a la universitat i als seus departaments, als instituts de recerca propis, als centres adscrits amb activitat de recerca i a altres estructures anàlogues, les opcions següents:

a) Sotmetre llur activitat científica a una valoració o avaluació externa que comporti, si és positiva, l'obtenció d'una credencial.

b) Accedir als ajuts competitius que, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i els requisits de la convocatòria, ofereixi el Pla, per mitjà de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca.

8. En l'assignació de recursos del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència, s'han de tenir en compte especialment les universitats situades fora de l'àrea metropolitana de Barcelona, d'acord amb el principi d'equitat territorial.»

Presentat al II Ple de la Comissió Interdepartamental per a la Recerca i la Innovació (CIRI), celebrat el 22 de juny de 2023. Aprovat en la sessió de la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) del 13 de juliol de 2023.

En data 25 de juliol de 2023 s'ha publicat al DOGC l'Acord de Govern (GOV/162/2023) pel qual s'aproven les característiques específiques del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència.

La Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència, preveu la creació d'un Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència, el qual té per objectiu reconèixer, promoure i consolidar la recerca a les universitats, en qualsevol àmbit científic, i fomentar la generació de coneixement d'impacte, la seva transferència i la seva valoració.

D'acord amb el que disposa l'article 33 de la Llei esmentada, el Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència reconeix l'esforç, la implicació i la voluntat institucional de la universitat per potenciar significativament la internacionalització i la qualitat de la recerca dels departaments, dels grups de recerca, dels instituts de recerca propis i dels centres adscrits amb activitat de recerca, i també llur interconnexió i col·laboració científica interna i externa, al més gran abast.

A més, el Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència ha d'impulsar els projectes estratègics en recerca i les polítiques científiques de la universitat que fomentin la participació i promoguin la mobilitat del personal investigador i la formació d'equips pluridisciplinaris o interdisciplinaris.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

Els departaments, els instituts de recerca propis i els centres adscrits amb activitat de recerca poden participar en el Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència mitjançant la universitat, i poden rebre una credencial de llur activitat excel·lent en recerca. Aquesta participació també es pot fer extensiva a altres unitats de recerca, sense personalitat jurídica pròpia, en els termes previstos a l'article 33.6 de la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència.

D'acord amb l'article 33.4 de la Llei 9/2022, del 21 de desembre, les característiques específiques del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència es determinen per mitjà d'un Acord del Govern, a proposta del departament competent en matèria de recerca i universitats, amb l'informe previ de la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya.

En aquest sentit, consta que la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya, en sessió de data 13 de juliol de 2023, ha emès informe favorable previ sobre les característiques específiques del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència.

Per tot això, a proposta del conseller de Recerca i Universitats, el Govern

Acorda:

1 Aprovar les característiques específiques del Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència, que en consonància amb la resta de plans i estratègies previstos en el desplegament de la Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència, ha d'incloure essencialment els elements següents:

a) Definició dels requisits de participació de les unitats que cal avaluar, en especial les següents:

Data de constitució: les unitats que es presentin al Pla s'han d'haver constituït amb anterioritat al quinquenni sobre el qual se sol·liciti l'avaluació i les dades requerides han d'haver estat degudament informades a UNEIX. Si ho han estat en data posterior, caldrà una explicació raonada de la data de constitució i caldrà que els integrants de la nova unitat tinguin les dades degudament informades a UNEIX.

Personal docent i investigador i personal investigador: les unitats avaluades han d'estar compostes per un mínim de persones que es determinarà, computades en equivalència a temps complet entre el personal docent i investigador i el personal investigador que formen part de la plantilla de la universitat, comptabilitzats a 31 de desembre del darrer any sotmès a avaluació.

2.4. Pla estratègic universitari en recerca d'excel·lència

Adscripció del personal: el personal docent i investigador i el personal investigador només poden participar en el procés d'avaluació d'una sola unitat (per exemple, departament, institut i altres). Les universitats decideixen sobre l'adscripció del seu personal a una unitat a efectes d'aquesta avaluació. Una persona no podrà participar en l'avaluació d'una altra unitat mentre estigui vigent la credencial en què s'hagi avaluat prèviament.

Motius d'exclusió: s'exclouen de l'avaluació les sol·licituds que no compleixin els requisits mínims per participar en el procés d'avaluació o que presentin personal docent i investigador o personal investigador inclosos en unitats avaluades amb credencial d'excel·lència vigent o inclosos en dues o més sol·licituds per a l'obtenció de les credencials en processos d'avaluació oberts.

Requisits de recerca mínims del personal docent i investigador i del personal investigador: el 70% del personal docent i investigador que està en disposició de sol·licitar un tram de recerca ha de tenir un tram viu. El personal investigador ha de tenir acreditacions o distincions del tipus ICREA, Ramón y Cajal, Beatriz Galindo, European Research Council (ERC), Certificacions I3/R3 o similars.

Quantificació de les aportacions mínimes de recerca del personal adscrit a la unitat avaluada: en el quinquenni avaluat, una part rellevant del personal docent i investigador i tot el personal investigador adscrits a la unitat avaluada ha d'haver dut a terme, com a mínim, una aportació de recerca.

Identificació Open Researcher and Contributor Identifier (ORCID): tot el personal docent i investigador i el personal investigador que formin part de la unitat avaluada han de disposar del codi ORCID corresponent i han de tenir les dades actualitzades al Portal de la Recerca de Catalunya.

b) Característiques del procés d'avaluació. Han de ser bàsicament les següents:

Volum d'unitats avaluades: l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya) avaluarà cada any un màxim d'unitats, acordades anualment en el marc del Consell Interuniversitari de Catalunya.

Sol·licitud d'avaluació: a partir de l'acord del Consell Interuniversitari de Catalunya, els rectors o rectores han de presentar la sol·licitud d'avaluació d'acord amb el que determini el procediment establert per AQU Catalunya.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

Període d'avaluació: per a l'emissió de les credencials de recerca s'avaluen quinquennis complets d'acord amb les dades disponibles als sistemes d'informació de Catalunya.

Validesa: les credencials d'excel·lència en recerca, desenvolupament i innovació de recerca tenen una validesa de cinc anys.

Resultat de les avaluacions: els resultats de les avaluacions es resolen atorgant o denegant la credencial.

Admissió de nova sol·licitud en cas de no haver obtingut la credencial: les unitats que no obtinguin la credencial hi poden tornar a optar un cop hagin donat resposta a les propostes de millora i, com a mínim, un any després de l'avaluació prèvia. Les unitats que hi vulguin optar per segon cop en un mateix quinquenni ho han de sol·licitar pel mateix procediment que les que hi optin per primer cop.

Establiment de procediment i criteris: AQU Catalunya ha d'establir el procediment i els criteris d'avaluació per a l'obtenció de les credencials d'excel·lència, desenvolupament i innovació i, també, els processos i els criteris d'avaluació per al reconeixement d'altres avaluacions d'excel·lència.

2 Instar AQU Catalunya perquè presenti al Departament de Recerca i Universitats una proposta de pla pilot, amb antelació suficient perquè es pugui iniciar durant el 2024, que inclogui les característiques d'aquest Acord del Govern i aquelles altres que el treball conjunt amb el Departament de Recerca i Universitats i el Consell Interuniversitari de Catalunya consideri adients incorporar.

3 Disposar la publicació d'aquest Acord al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 25 de juliol de 2023

Xavier Bernadí Gil

Secretari del Govern

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

Aprovat al IV Ple de la Comissió Interdepartamental per a la Recerca i la Innovació (CIRI), celebrat el 17 de gener de 2024.

1. Introducció

Els darrers anys, s'ha impulsat a escala internacional una profunda revisió del sistema d'avaluació de la recerca, que s'ha posat de manifest en acords com la Declaració de San Francisco¹ o la coalició CoARA (2022),² signada per Catalunya. En línia amb aquestes directrius, a la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència, en la disposició transitòria primera, apartat 3, s'hi expressa la necessitat de proposar un nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca: «Ha d'aprovar, en el termini d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei [...] un nou model d'anàlisi d'impacte dels resultats de la recerca, que ha de considerar l'impacte social, econòmic, empresarial i territorial, basat en el nou programa marc de la Unió Europea Horitzó Europa i en les altres polítiques europees i internacionals en aquesta matèria».

Així mateix, i seguint aquesta tendència internacional, hi ha un interès creixent dels diferents agents del sistema català de la recerca a poder disposar d'eines concretes i pràctiques d'anàlisi i avaluació de l'impacte dels resultats de la recerca per aplicar en el seu àmbit.

El compromís de la Llei de la ciència que impulsa el Govern és dissenyar i proposar un model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat que s'adapti i s'adeqüi progressivament, a mesura que aquest concepte sigui incorporat pels agents del sistema en el procés global de la recerca, des del disseny, la producció i la publicació de la recerca fins a la difusió, passant també per les polítiques públiques de recerca i el finançament d'aquesta.

Aquest document vol ser un primer model que d'una manera progressiva sigui enriquit i transformat a partir de les diferents experiències i del coneixement adquirit que produeixi la seva aplicació. L'abast d'aquesta proposta és prou ampli perquè pugui ser aplicat, de manera voluntària en aquesta primera etapa, sigui

1 Declaració de San Francisco (DORA). <<https://sfdora.org/>>

2 Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA) (2022). *The Agreement on Reforming Research Assessment*. <https://coara.eu/app/uploads/2022/09/2022_07_19_rra_agreement_final.pdf>

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

directament o adaptant-lo segons els seus interessos, per qualsevol agent del sistema català de recerca.

Tal com fa la Comissió Europea i altres institucions de referència, per analitzar l'impacte dels resultats de la recerca distingim entre dues menes d'impacte:

- **Impacte en el progrés del coneixement**
- **Impacte en la societat**

Per a la mesura de l'impacte en el progrés del coneixement (impacte acadèmic), enguany s'ha definit un sistema d'indicadors en coordinació entre el Departament de Recerca i Universitats i totes les universitats catalanes, en el marc del Consell Interuniversitari de Catalunya. Aquest sistema, Indicadors Universitaris de Recerca d'Excel·lència (IURE), introdueix indicadors d'R+D+I propis de la mesura de l'impacte en el progrés del coneixement i ja s'ha aplicat enguany per distribuir el finançament addicional del 2023 per a la recerca entre totes les universitats catalanes.

Aquests indicadors IURE són quantitius i es refereixen principalment als recursos humans en recerca, els ingressos que s'han captat, els resultats de la recerca en termes de publicacions científiques, patents, empreses derivades (*spin-offs*), etc. L'impacte en el progrés del coneixement (impacte acadèmic), a més, és el que s'aplica (en diferents modalitats) en l'avaluació de totes les convocatòries públiques de la Generalitat.

Per aquesta raó, el mandat de la Llei de la ciència i aquest document se centren a plantejar una proposta integral per a l'anàlisi de **l'impacte dels resultats de la recerca en la societat** (impacte no acadèmic), inspirada principalment en el sistema britànic *Research Excellence Framework* (REF),³ que és un precursor important dels sistemes d'avaluació de l'impacte de la recerca, en el qual es basen diferents experiències d'arreu del món. Entre els països que l'han adoptat s'inclouen Irlanda, el Canadà, Austràlia, Noruega, Suècia, Hong Kong, etc. En el cas de Catalunya, el Departament de Salut i la Institució CERCA també han adoptat el mateix referent. Aquesta aproximació a l'avaluació d'impacte es va presentar en línia amb les conclusions del seminari RIACat⁴ de l'any 2018, amb participació de tot el sistema de recerca de Catalunya.

3 El *Research Excellence Framework* (REF) és el sistema d'avaluació de la qualitat de la recerca de les universitats de la Gran Bretanya. <<https://www.ref.ac.uk/guidance-and-criteria-on-submissions/guidance/>>

4 RIACat. <<https://govern.cat/salaprensa/notes-premsa/306141/govern-destaca-necessitat-didentificar-estrategia-comuna-avaluar-limpacte-recerca-innovacio-catalunya>>

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

Aquesta proposta també està alineada amb les recomanacions de l'ISRIA statement,⁵ que és una guia de deu punts que cal tenir en compte per a l'avaluació efectiva de l'impacte de la recerca, en què van participar més de 400 persones de 5 continents i que va ser liderada per Catalunya.

En aquesta línia, la Comissió Europea també ha adoptat una metodologia pròpia per valorar l'impacte del programa Horizon Europe (HEU),⁶ basada en els *Key Impact Pathways*.

A més, l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) ha elaborat la guia *Practical guide on How to approach the impact of your research projects*,⁷ adreçada principalment als beneficiaris i beneficiàries del programa Beatriu de Pinós i als gestors i gestores de recerca que donen suport als projectes.

Aquest és un nou model per a la valoració i l'anàlisi de l'impacte en la societat que es basa, doncs, en les experiències prèvies a Catalunya i arreu del món. En un futur, caldrà definir, per a la valoració global de l'impacte, quin és el pes relatiu que hauria de tenir l'impacte en el progrés del coneixement (acadèmic) i l'impacte en la societat (no acadèmic).

Es tracta d'una proposta inicial per a la valoració i l'anàlisi de l'impacte de la recerca ja produïda (*ex post*), en què es mostra l'impacte esperat (o potencial) i l'impacte real (o ja produït). En cas que es vulgui valorar l'impacte de la recerca encara no iniciada o en procés (*ex ante*), caldrà adaptar aquesta proposta. Així mateix, caldrà tenir en compte l'àmbit de coneixement en la valoració de l'impacte.

És un model generalista que té la voluntat de contribuir a la incorporació de la cultura de l'impacte en la pràctica de la recerca. En cap cas vol ser un model tancat, sinó que hauria de facilitar una primera experiència en l'elaboració de narratives d'impacte i que caldrà anar ajustant a mesura que es vagi utilitzant.

5 Adam, P.; Ovseiko, P. V.; Grant, J. [et al.] (2018). «ISRIA statement: ten-point guidelines for an effective process of research impact assessment». *Health Res Policy Systems*, vol. 16, art. núm. 8. <<https://doi.org/10.1186/s12961-018-0281-5>>

6 Directorate-General for Research and Innovation, European Commission Report (2018). *A new horizon for Europe - impact assessment for Horizon Europe 2021-2027*. <https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/support-policy-making/shaping-eu-research-and-innovation-policy/evaluation-impact-assessment-and-monitoring/horizon-europe-programme-analysis_en>

7 Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR). *Practical Guide on How to approach the impact of your research projects*. <<https://agaur.gencat.cat/ca/detalls/article/Nou-article-07235>>

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

Una narrativa d'impacte⁸ conté informació clau, en format narratiu, dels elements següents: els resultats d'una recerca, els canvis o efectes en la societat derivats d'aquesta recerca, i les evidències que corroborin l'atribució o la contribució dels resultats de la recerca a l'impacte que s'ha descrit.

Aquest model pot ser útil en els propòsits següents⁹ de la valoració (o avaluació) de l'impacte:

- Promoció (advocacy): oferir una evidència del valor que aporta la recerca a la societat.
- Retiment de comptes (accountability): fer un retiment de comptes dels recursos invertits pel Govern en recerca.
- Anàlisi i aprenentatge (analysis): analitzar i entendre quins són els aspectes del procés de recerca que faciliten o afavoreixen més l'impacte.
- Assignació de recursos (allocation): finançar per impacte demostrat.
- Reconeixement (acclaim): proporcionar reconeixement i reputació per a la recerca i les institucions de recerca.
- Transformació o adaptació (adaptation or transformation): promoure un canvi en les estructures organitzatives, els comportaments individuals, les cultures, les activitats de recerca i les prioritats.

Per exemple, aquest model es pot aplicar en els casos següents:

- Avaluar l'impacte de projectes d'R+D+I o línies de recerca.
- Avaluar l'impacte de grups de recerca.
- Avaluar l'impacte de departaments i altres unitats de les universitats, centres de recerca i altres.
- Avaluar l'impacte dels projectes en convocatòries de transferència de coneixement.
- Avaluar l'impacte de la recerca i la transferència de coneixement d'investigadors i investigadores.

8 Bayley, J. (2023). *Creating Meaningful Impact: The Essential Guide to Developing an Impact-Literate Mindset*. Emerald Editions.

9 Reed, M. S.; Ferré, M.; Martin-Ortega, J.; Blanche, R.; Lawford-Rolfe, R.; Dallimer, M.; Holden, J. (2021). «Evaluating impact from research: A methodological framework». *Research Policy*, vol. 50, núm. 4.

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

L'aplicació d'aquest model contribuirà a la incorporació de la cultura de l'impacte en la pràctica de la recerca i a la difusió de l'impacte dels resultats de la recerca entre la ciutadania.

L'avaluació de l'impacte de polítiques públiques científiques, o de models organitzatius, o de competències, queda fora d'aquest model.

Aquesta proposta, elaborada per la Direcció General de Recerca, ha estat contrastada, debatuda i millorada en el si del Departament de Recerca i Universitats (DREU) i amb altres àmbits sectorials de la Generalitat: Direcció General de Transferència i Societat del Coneixement, del Departament de Recerca i Universitats; Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS), del Departament de Salut; Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR), del Departament de Recerca i Universitats; Departament d'Economia i Hisenda; Departament d'Empresa i Treball; Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural; Institució CERCA.

2. Concepte d'impacte en la societat

L'**impacte en la societat** s'entén com un efecte, canvi o benefici en l'economia, la societat, la cultura, les polítiques públiques o els serveis, la salut, el medi ambient o la qualitat de vida més enllà de l'acadèmia, d'acord amb el *Research Excellence Framework* (REF).

La Comissió Europea defineix l'impacte en la societat com els «efectes amplis i a llarg termini en la societat (incloent-hi el medi ambient), l'economia i la ciència, facilitats pels productes primaris i secundaris de la inversió en recerca i innovació. Es refereix a la contribució científica del projecte als impactes que s'esperen del programa. Els impactes normalment s'esdevenen després del final de projecte».

3. Procediment per a l'anàlisi d'un cas d'impacte de la recerca en la societat

Es proposa analitzar l'impacte dels resultats de la recerca en la societat mitjançant un procés de sol·licitud (que es pot fonamentar en una autoavaluació) i una avaluació de casos posterior portada a terme per experts i expertes. Consta de dues etapes:

- 1** Sol·licitud d'acord amb el «Model de cas d'impacte de la recerca en la societat» (annex A), amb el suport de la «Guia per a l'autoavaluació del cas

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

d'impacte de la recerca en la societat» (annex B), de la llista de les «Evidències dels productes o *outputs* de la recerca» (annex C) i de la proposta dels «Indicadors de l'impacte de la recerca en la societat» (annex D).

2 Anàlisi de casos seguint el «Model d'anàlisi d'un cas d'impacte de la recerca en la societat» (annex E) per part dels experts i expertes.

L'anàlisi del cas d'impacte en la societat s'ha de basar en una recerca d'alta qualitat amb impacte en el progrés del coneixement.

S'adjunta, també, un «Glossari i terminologia» (annex F), elaborat conjuntament entre l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) i la Institució CERCA.

4. Referències

Declaració de San Francisco (DORA). <<https://sfdora.org/>>

Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA) (2022). The Agreement on Reforming Research Assessment.

<https://coara.eu/app/uploads/2022/09/2022_07_19_rra_agreement_final.pdf>

El Research Excellence Framework (REF) és el sistema d'avaluació de la qualitat de la recerca de les universitats de la Gran Bretanya. <<https://www.ref.ac.uk/guidance-and-criteria-on-submissions/guidance/>>

RIACat. <<https://govern.cat/salaprensa/notes-premsa/306141/govern-destaca-necessitat-didentificar-estrategia-comuna-avaluar-limpacte-recerca-innovacio-catalunya>>

Adam, P.; Ovseiko, P. V.; Grant, J. [et al.] (2018). «ISRIA statement: ten-point guidelines for an effective process of research impact assessment». *Health Res Policy Systems*, vol. 16, art. núm. 8. <<https://doi.org/10.1186/s12961-018-0281-5>>

Directorate-General for Research and Innovation, European Commission Report (2018). A new horizon for Europe - impact assessment for Horizon Europe 2021-2027.

<https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/support-policy-making/shaping-eu-research-and-innovation-policy/evaluation-impact-assessment-and-monitoring/horizon-europe-programme-analysis_en>

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR). Practical Guide on How to approach the impact of your research projects. <<https://agaur.gencat.cat/ca/detalls/article/Nou-article-07235>>

Bayley, J. (2023). *Creating Meaningful Impact: The Essential Guide to Developing an Impact-Literate Mindset*. Emerald Editions.

Reed, M. S.; Ferré, M.; Martin-Ortega, J.; Blanche, R.; Lawford-Rolfe, R.; Dallimer, M.; Holden, J. (2021). «Evaluating impact from research: A methodological framework».

Research Policy, vol. 50, núm. 4.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

Ref. (SIGLES / unitat / núm. cas):

Annex A. Model de cas d'impacte de la recerca en la societat

Institució (SIGLES):			
Unitat:			
Àmbit de coneixement:			
Títol del cas:			Núm. del cas:
Responsable del cas d'impacte:			
Nom:	NIF/NIE:	ORCID (si aplica):	Adreça electrònica:
Detalls de tot el personal de la unitat que duu a terme la recerca (inclòs/a IP):			
Nom dels investigadors/es o altres professionals:	NIF/NIE:	ORCID:	Categoria professional:
Període en què s'ha dut a terme la recerca:			
Període a què es refereix l'impacte que es vol presentar:			

Nota: S'ha d'omplir la fitxa en un llenguatge planer i no científic.

1. Resum de la recerca (màxim indicatiu: 100 paraules)

2. Resum de l'impacte en la societat (màxim indicatiu: 200 paraules)

Cal descriure clarament l'impacte en la societat; no s'hi ha d'incloure l'impacte en el progrés del coneixement.

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

Ref. (SIGLES / unitat / núm. cas):

3.1. Recerca de base (màxim indicatiu: 500 paraules)

En aquest apartat s'hi han de descriure els detalls de la recerca en la qual es fonamenta l'impacte, que pot ser un projecte o una línia de recerca. Cal indicar, com a mínim, els coneixements o les conclusions clau de la recerca, la informació clau del context, el marc temporal en el qual s'ha dut a terme la recerca i el finançament amb què ha comptat (indicant-ne l'origen). Cal indicar, també, si aquesta recerca s'ha portat a terme en col·laboració amb altres actors, de manera transdisciplinària o transsectorial, i indicar el pes de cada actor en aquesta col·laboració.

3.2. Evidències de productes (outputs) de la recerca (màxim indicatiu: 6 referències)

Cal incloure les evidències dels productes o outputs de la recerca que s'ha descrit a l'apartat anterior. En l'annex C, n'hi ha alguns exemples.

Totes les referències citades han d'estar disponibles per a la consulta del panel d'avaluació.

Ref. (SIGLES / unitat / núm. cas):

4.1. Autoavaluació

Es recomana utilitzar el document «Guia per a l'autoavaluació del cas d'impacte de la recerca en la societat» (annex B) com a suport per a una autoavaluació abans de continuar exposant la narrativa del cas d'impacte.

Cal indicar a la taula següent, com a màxim, els 5 exemples d'impacte que reflecteixen millor l'impacte que es vol explicar

Tipus d'impacte	Codi	Exemples

Cal indicar a la taula següent, com a màxim, 3 exemples de polítiques públiques en què la recerca està alineada.

Exemples de polítiques públiques	CAT/ESP/UE

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

4.1. Autoavaluació

Es recomana utilitzar el document «Guia per a l'autoavaluació del cas d'impacte de la recerca en la societat» (annex B) com a suport per a una autoavaluació abans de continuar exposant la narrativa del cas d'impacte.

Cal indicar a la taula següent, com a màxim, els 5 exemples d'impacte que reflecteixen millor l'impacte que es vol explicar

Comentaris o aclariments:

4.2. Explicació detallada de l'impacte (màxim indicatiu: 750 paraules)

Aquest apartat ha de ser una narració per explicar l'impacte de la recerca, indicant l'abast i la intensitat de l'impacte. S'hi han de descriure els aspectes següents:

- Descripció de l'impacte potencial o esperat.
- Descripció de l'impacte real (ja produït) o la contribució a l'impacte global en el món, indicant-ne el marc temporal i el context.
- Detalls dels intermediaris (si escau) que han facilitat la transferència o la implementació de coneixement.
- Detalls dels usuaris i usuàries o dels beneficiaris i beneficiàries, i, si és el cas, de la seva implicació en la consecució de l'impacte.
- Detalls de la naturalesa de l'impacte: com se'n beneficien els usuaris i usuàries o els beneficiaris i beneficiàries, i com es veuen afectats o impactats per l'impacte.
- Una explicació clara del procés o dels mitjans a través dels quals la recerca condueix a l'impacte (per exemple, com es difon o com hi han participat els usuaris i usuàries, com arriba a influir en els usuaris i usuàries o en els beneficiaris i beneficiàries, o com arriba a ser explotada, recollida o aplicada).

Indicadors de l'impacte descrit, d'acord amb l'annex D («Indicadors de l'impacte de la recerca en la societat»).

4.3. Fonts per corroborar l'impacte (màxim indicatiu: 10 referències)

Cal indicar les fonts externes que corroborin l'explicació de l'apartat 4.2. sobre l'impacte. Podrien incloure, per exemple:

- Ressenyes, enllaços web o altres fonts d'informació de domini públic.
- Referències als mitjans.
- Declaracions o testimonis d'usuaris i usuàries o beneficiaris i beneficiàries.
- Contactes d'usuaris i usuàries o beneficiaris i beneficiàries amb els quals el panel podria contactar per corroborar les afirmacions.
- Comissions mixtes i grups de treball.
- Documents interns del Govern, sessions internes al Parlament de Catalunya o en altres òrgans de decisió legislatiu o de polítiques públiques.
- Sessions clíniques als hospitals o centres de salut, protocols, cites o coautoria en guies de pràctica clínica.
- Altres (per especificar).
- Per a cada font, s'ha d'indicar a quina afirmació de l'apartat 4.2 es fa referència.

Annex B. Guia per a l'autoavaluació del cas d'impacte de la recerca en la societat

Aquesta guia es pot utilitzar com a suport per a fer una autoavaluació, a manera de llista de comprovació, amb un seguit d'exemples, abans de continuar la narrativa del cas d'impacte.

Prenent com a guia no exclusiva les taules que s'indiquen a continuació, cal seleccionar:

- Com a màxim, 5 exemples d'impacte que s'adaptin millor a l'impacte que es vol explicar. Al document «Model de cas d'impacte de la recerca en la societat» (annex A) es poden indicar, en una taula, aquests 5 impactes amb el tipus d'impacte i el codi corresponent.
- Com a màxim, 3 exemples de contribució a polítiques públiques. Al document «Model de cas d'impacte de la recerca en la societat» (annex A) es poden indicar, en una taula, aquests 3 exemples, especificant també si es tracta de polítiques de Catalunya, de l'Estat o de la Unió Europea.

Tingueu present que els exemples que es proposen no volen ser exhaustius i, per tant, la guia està oberta a noves aportacions mitjançant l'opció «Altres», que cal especificar, si és el cas.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

Tipus d'impacte	Codi	Exemples	Autoavaluació	
			Impacte potencial o esperat	Impacte real o ja produït
Salut	La recerca contribueix a millores en la salut de les persones, els grups socials o la salut pública. Per exemple:			
	1.1	La salut i el benestar al llarg de la vida	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1.2	Els entorns saludables (accés a espais que afavoreixin la salut, com ara espais verds, espais amb baixa contaminació atmosfèrica, espais sense soroll...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1.3	Contribució a <i>una sola salut (one health)</i> : interdependència entre la salut de les persones, els animals i l'entorn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1.4	L'atenció de la salut (com ara millores en l'atenció integrada social i sanitària)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1.5	La gestió del sistema de salut (per exemple, la preparació i l'abastiment del sistema, mecanismes d'anticipació i de resposta ràpida del sistema de salut...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1.6	La pràctica dels i les professionals de la salut (canvis a les guies clíniques, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1.7	Altres (per especificar):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Benestar social	La recerca contribueix a millores en el benestar de les persones. Per exemple:			
	2.1	La reducció de les desigualtats socials, de la pobresa i les discriminacions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.2	La millora de l'equitat i la reducció de les desigualtats de gènere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.3	El benestar en les diferents etapes al llarg de la vida (infants, joves, adults, famílies i gent gran)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.4	La millora del seguiment i el suport a col·lectius vulnerables (gent gran, soledat, violència domèstica, diversitats funcionals, trastorns mentals, alteracions cognitives, població penitenciària...), la resposta de la societat i les xarxes de suport cíviqes i comunitàries	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.5	La millora de la participació ciutadana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.6	La prevenció o reducció de les violències	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2.7	Altres (per especificar):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

Tipus d'impacte	Codi	Exemples	Autoavaluació	
			Impacte potencial o esperat	Impacte real o ja produït
Econòmic	La recerca contribueix a millores en termes econòmics. Per exemple:			
	3.1	Millora de l'emprenedoria (noves empreses derivades o <i>spin-off</i> , creació de noves empreses, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.2	Millora o creació de nous productes, processos o serveis (o el seu atractiu comercial)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.3	Augment de la productivitat o reducció de costos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.4	Millora de la digitalització o grau d'innovació	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.5	Millora de la internacionalització o del grau de col·laboració del sector productiu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.6	Creació o millora de llocs de treball	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.7	Millora de la seguretat industrial i ciberseguretat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.8	Racionalització del consum i sostenibilitat de recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3.9	Millora en l'impacte territorial o grau de cobertura territorial	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.10	Altres (per especificar):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Ambiental	La recerca contribueix a millores ambientals. Per exemple:			
	4.1	La mitigació del canvi climàtic (per exemple, la reducció de les emissions de gasos amb efecte hivernacle, la transició cap a una economia baixa en carboni o descarbonització, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4.2	L'adaptació als impactes locals del canvi climàtic (la capacitat d'ajust dels sistemes naturals o humans al canvi climàtic i als seus impactes per moderar-ne els danys o aprofitar-ne les oportunitats)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4.3	La reducció de la dependència energètica de Catalunya de recursos energètics externs i la gestió sostenible de l'energia (usos tèrmics de la biomassa, eficiència energètica...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4.4	El desenvolupament rural, l'agricultura, la ramaderia, la pesca i el benestar animal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4.5	La protecció o conservació dels ecosistemes i la biodiversitat (continental i marina)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4.6	Els espais naturals, tant rurals com urbans (boscos i gestió forestal; parcs i jardins, i mars, rius i llacs)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4.7	La planificació, gestió i usos de l'aigua i dels residus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4.8	Mobilitat sostenible, ciutats intel·ligents i urbanisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.9	Altres (per especificar):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

Tipus d'impacte	Codi	Exemples	Autoavaluació	
			Impacte potencial o esperat	Impacte real o ja produït
Formació i capacitats	La recerca contribueix a millores en la formació i les capacitats de les persones en les diferents etapes de la vida. Per exemple:			
	5.1	Millores en l'educació dels infants i joves	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5.2	Millores en la formació universitària	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5.3	Millores en la formació al llarg de la vida	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5.4	Millores en els resultats de l'ensenyament i l'aprenentatge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5.5	Millores per als grups o col·lectius professionals (reorientació professional, adquisició de noves capacitats, aplicació de noves pràctiques professionals, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5.6	Millores per al col·lectiu de professionals de l'ensenyament	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5.7	Altres (per especificar):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Patrimoni cultural i creativitat	La recerca contribueix a millores en la preservació del patrimoni cultural i la creativitat. Per exemple:			
	6.1	La creació de nous productes culturals i d'expressió artística (món audiovisual, literatura, teatre, exposicions, museus, videojocs, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	6.2	La preservació, la interpretació i la divulgació del patrimoni històric, les tradicions i la cultura	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	6.3	La qualitat del turisme cultural	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	6.4	La protecció i el foment de l'ús de la llengua catalana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	6.5	La protecció intel·lectual dels productes culturals i artístics (incloent-hi, per exemple, aspectes de regulació, protecció i privacitat de les dades massives)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	6.6	Altres (per especificar):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Polítiques públiques	La recerca contribueix a millores en les polítiques públiques i els serveis públics. Per exemple:			
	7.1	El desenvolupament de noves pràctiques i polítiques públiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	7.2	La formulació o modificació de lleis, reglaments o altres normatives	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	7.3	La creació i millora dels serveis públics a la ciutadania	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	7.4	Altres (per especificar):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

Tipus d'impacte	Codi	Exemples	Autoavaluació		
			Impacte potencial o esperat	Impacte real o ja produït	
Canvi cultural	La recerca contribueix a un canvi cultural en la societat. Per exemple:				
	8.1	Canvis en els valors, actituds, creences, discursos, normes i patrons de comportament predominants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	8.2	La millora del capital cultural de la població i de la capacitat crítica i reflexiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	8.3	La incorporació d'evidències en el debat social	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	8.4	Altres (per especificar):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Exemples de polítiques públiques	CAT/ESP/UE/INT	Autoavaluació
Estratègia catalana d'adaptació al canvi climàtic (ESCACC30) (2021-2030)	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Estratègia NewSpace de Catalunya	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Estratègia Catalonia.AI d'intel·ligència artificial	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla d'educació digital de Catalunya (2020-2023)	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla de salut de Catalunya (2021-2025)	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic de recerca i innovació en salut (PERIS) (2022-27)	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic de DIPLOCAT (2023-2026)	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic de serveis socials de Catalunya (2021-2023)	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pacte Nacional per la Llengua	Catalunya	<input type="checkbox"/>
RIS3CAT. Estratègia per a l'especialització intel·ligent de Catalunya 2030	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla general de seguretat de Catalunya (2022-2025)	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla d'infraestructures del transport de Catalunya (2006-2026)	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla nacional integrat d'energia i clima (PNIEC) (2021-2030)	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Estratègia catalana de ciència oberta	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic universitari de recerca d'excel·lència	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Estratègia de gènere a la ciència	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement	Catalunya	<input type="checkbox"/>
Pla Corresponsables (2023)	Espanya	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic d'innovació educativa (2021-2027)	Espanya	<input type="checkbox"/>
Estratègia nacional d'intel·ligència artificial	Espanya	<input type="checkbox"/>

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

Exemples de polítiques públiques	CAT/ESP/UE/INT	Autoavaluació
Pla estratègic d'educació, joventut, esport i cultura (2020-2024)	UE	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic d'agricultura i desenvolupament rural (2020-2024)	UE	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic d'acció climàtica (2020-2024)	UE	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic de comunicació (2020-2024)	UE	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic de treball, afers socials i inclusió (2020-2024)	UE	<input type="checkbox"/>
Pla estratègic de migracions i interior (2020-2024)	UE	<input type="checkbox"/>
Objectius de desenvolupament sostenible (ODS)	Internacional	<input type="checkbox"/>
Altres polítiques públiques (per especificar):		<input type="checkbox"/>

Annex C. Evidències dels productes o outputs de la recerca

Producte o output de la recerca	Autoavaluació
Publicacions científiques, llibres o capítols de llibre, ponències, comunicacions en congressos científics, etc.	<input type="checkbox"/>
Nous productes químics, medicaments, dispositius alimentaris, mecànics i electrònics, productes digitals, nous materials, elements arquitectònics, etc.	<input type="checkbox"/>
Nous processos o mètodes innovadors, o millora dels actuals (nous processos de fabricació, automatització, digitalització, disseny...)	<input type="checkbox"/>
Serveis (transport, subministrament d'energia, radiodifusió pública, sistemes sanitaris...)	<input type="checkbox"/>
Disseny (gràfic, industrial, arquitectònic, multimèdia, moda...)	<input type="checkbox"/>
Patents, drets d'autor, marques comercials o dissenys registrats, varietats vegetals i altres drets de propietat intel·lectual.	<input type="checkbox"/>
Productes i serveis de programari (programes informàtics, aplicacions, multimèdia interactiu...)	<input type="checkbox"/>
Conjunts de dades i bases de dades de recerca	<input type="checkbox"/>
Producció artística o cultural (text escrit, art visual, art musical, art audiovisual, artesanía, creacions culturals, traduccions...)	<input type="checkbox"/>
Exposicions (artístiques, històriques, tecnològiques, científiques...)	<input type="checkbox"/>
Informe d'investigació per a un extern (encàrrecs d'administracions, empreses, ONG, etc.)	<input type="checkbox"/>
Contingut de lloc web (material de recerca per fer-ne la difusió mitjançant un lloc web, incloent-hi un enfocament interactiu)	<input type="checkbox"/>
Mitjans digitals o visuals (resultats de la recerca presentats en format digitalitzat o audiovisual)	<input type="checkbox"/>

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

Producte o <i>output</i> de la recerca	Autoavaluació
Divulgació a diferents col·lectius (jornades de portes obertes, conferències a escoles i instituts...)	<input type="checkbox"/>
Evidències de cocreació, espais de demostració i participació de les persones usuàries en la definició de la recerca	<input type="checkbox"/>
Altres (per especificar):	<input type="checkbox"/>

Annex D. Indicadors de l'impacte de la recerca en la societat

Els indicadors han d'aportar mesures de l'abast i la intensitat de l'impacte de la recerca en la societat.

- Per **abast** de l'impacte s'entén el volum de beneficiaris i beneficiàries o la diversitat d'usuaris i usuàries, segons el que correspongui a la naturalesa de l'impacte de la recerca.
- Per **intensitat** de l'impacte s'entén el grau de transformació que la recerca provoca.

Com a guia, es faciliten uns indicadors de les principals mesures quantitatives que es podrien fer servir com a evidència d'impacte. Aquests indicadors no pretenen ser exhaustius i se'n poden aportar d'altres.

Indicadors

1. Indicadors generals:

- Nombre de productes, processos o mètodes innovadors proposats o implementats
- Nombre de persones o individus beneficiaris o usuaris (cal especificar, per exemple, els infants, els treballadors i treballadores, els malalts i malaltes, etc.; els animals, etc.)
- Nombre de conjunts beneficiaris (ecosistemes; medis ambientals: boscos, cultius, rius...; medis urbans: barris, municipis...)
- Indicadors econòmics, en euros (cal especificar, per exemple, l'increment de la facturació, l'increment de les vendes, l'estalvi de costos, els ingressos per

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

patents o altres drets de propietat intel·lectual, les rondes de finançament de les empreses derivades o *spin-offs*, etc.)

- Nombre de llocs de treball creats o millorats
- Nombre i percentatge de beneficiàries de l'impacte en la dona o altres indicadors de gènere
- Altres (per especificar)

2. Indicadors específics:

- Mesures de millora dels resultats clínics, els hàbits de la població o els serveis sanitaris
- Mesures de millora del benestar
- Mesures de la reducció d'emissions
- Mesures de millora dels resultats de l'ensenyament i l'aprenentatge
- Mesures de crítiques professionals de productes culturals o artístics
- Mesures de millora en els serveis públics a la ciutadania
- Mesures de la incorporació d'evidències al debat social, o mesures de canvis en els patrons de comportament predominants de la població
- Mesures de reducció de riscos i de millora de l'eficiència, de la relació cost-efectivitat, etc.
- Nombre de fonts especificades en el punt 4.3
- Altres (per especificar)

3. Indicadors de procés o intermedis:

- Nombre de publicacions científiques en obert i altres mesures de coneixement científic en obert (dades, programari de codi obert, recursos educatius, programari...)
- Nombre d'usuaris i usuàries que han contribuït en el procés de cocreació i altres mesures de participació en obert d'actors socials (ciència ciutadana i participació, voluntariat científic, proveïment participatiu o *crowdsourcing* i finançament col·lectiu o *crowdfunding*...)
- Altres (per especificar)

Ref. (SIGLES/unitat/núm.cas):

Annex E. Model d'anàlisi d'un cas d'impacte de la recerca en la societat

Institució (SIGLES):	
Unitat:	
Títol del cas:	Núm. del cas:
Responsable del cas d'impacte:	

1. Anàlisi de l'autoavaluació

Valoració de l'expert o experta en termes de la intensitat i l'abast dels 5 exemples d'impacte indicats en l'apartat 4, «Autoavaluació», del «Model de cas d'impacte de la recerca en la societat» (annex A).

Barem per a l'avaluació: A = excel·lent; B = molt bé; C = bé; D = insuficient.

Tipus d'impacte	Codi	Exemples	Abast* de l'impacte	Intensitat* de l'impacte

* Per **abast** de l'impacte s'entén el volum de beneficiaris i beneficiàries o la diversitat d'usuaris i usuàries, segons el que correspongui a la naturalesa de l'impacte de la recerca.

** Per **intensitat** de l'impacte s'entén el grau de transformació que provoca la recerca.

Comentaris de l'expert/a:

Es pot utilitzar l'espai que es consideri necessari.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

Ref. (SIGLES/unitat/núm.cas):

2. Anàlisi de l'impacte descrit en la narrativa

Valoració de l'expert o experta de la narrativa descrita en el «Model de cas d'impacte de la recerca en la societat» (annex A).

Es pot utilitzar l'espai que es consideri necessari.

3. Conclusió final del cas d'impacte

Per a la valoració final, s'han de tenir en compte tant les valoracions de l'apartat 1, «Anàlisi de l'autoavaluació», com, sobretot, l'anàlisi de l'apartat 2, «Anàlisi de l'impacte descrit en la narrativa».

Justificació (com a màxim 100 paraules)	Valoració final (A, B, C, D)

Identificació de l'expert/a

Data i signatura

Annex F. Glossari i terminologia

Glossari elaborat conjuntament entre l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya (AQuAS) i la Institució CERCA, amb el suport del CERCA Research Impact Assessment Advisory Board (RIAAB).

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
4 As	4 As: four purposes of research impact assessment (advocacy, accountability, analysis and allocation).	4 A: quatre propòsits de l'avaluació d'impacte de la recerca (promoció, rendició de comptes, anàlisi i assignació de recursos).
6 As	6 As: an extended version of the 4As, listing six purposes of research impact assessment: advocacy, accountability, analysis, allocation, plus acclaim and adaptation.	6 A: versió ampliada de les 4 A, incloent-hi promoció, rendició de comptes, anàlisi, assignació de recursos i, també, reconeixement i transformació.
Academic impact	Academic impact: the demonstrable contribution that excellent research makes to academic progress, across and within disciplines, including significant advances in understanding, method, theory and application.	Impacte acadèmic: és la contribució demostrable que la recerca excel·lent fa als avenços acadèmics dins les disciplines i entre les disciplines, incloent-hi els avenços significatius en la comprensió, el mètode, la teoria i l'aplicació.
Acclaim	Acclaim: a possible purpose of research impact assessment, facilitating recognition and reputation for research in higher education institutions.	Reconeixement: possible propòsit de l'avaluació d'impacte de la recerca, facilitant el reconeixement i la reputació per a la recerca i les institucions d'educació superior.
Accountability	Accountability: a possible purpose of research impact assessment to justify actions or decisions related to the research process and impact pathways, and to ensure resources have been used efficiently and effectively. This purpose is normally in relation to taxpayers, donors and stakeholders.	Rendició de comptes: possible propòsit d'una avaluació d'impacte de la recerca per justificar accions i decisions relacionades amb el procés de la recerca o amb el camí d'impacte, i per assegurar que els recursos s'han fet servir de manera eficient i efectiva. Normalment, aquest propòsit va dirigit a ciutadans/contribuents, donants i actors clau.
Adaptation (or transformation)	Adaptation (or transformation): a possible purpose of research impact assessment geared towards promoting change in organisational structures, individual behaviours and cultures, and research activities and priorities.	Transformació (o adaptació): possible propòsit d'una avaluació d'impacte de la recerca orientat a promoure un canvi en estructures organitzatives, comportaments individuals, cultures, activitats de recerca i prioritats.
Advocacy	Advocacy: a possible purpose of research impact assessment, to demonstrate the real-world benefits of supporting research and promote better understanding of research and its processes among policy-makers and the general public. Advocacy is a powerful tool for demonstrating return on investment, funding and prioritising research in public policy.	Promoció (advocacy): possible propòsit d'una avaluació d'impacte; avaluació d'impacte per demostrar els beneficis en la vida real de donar suport a la recerca i per promoure una millor comprensió de la recerca i els seus processos entre planificadors de polítiques i el públic en general. La promoció és una eina potent per demostrar la rendibilitat de les inversions en recerca, del finançament i de la prioritització de la recerca en polítiques públiques.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Allocation	Allocation: a possible purpose of research impact assessment, where the impact informs how to distribute (allocate) resources in the research system.	Assignació de recursos: possible propòsit de l'avaluació de l'impacte de la recerca amb un impacte en la decisió sobre com distribuir (assignar) recursos en el sistema de recerca.
Analysis	Analysis: a possible purpose of research impact assessment, to understand how research works, what impact it can have, and how research translates into real-world change. Analysis can be useful to understand why, how, when and if research is effective in its transformational mission and how it can be better supported (e.g. with more funding).	Anàlisi (o aprenentatge): possible propòsit de l'avaluació de l'impacte de la recerca per entendre com funciona la recerca, quin impacte pot tenir i com la recerca es trasllada en canvis en el món real. L'anàlisi pot ser útil per entendre per què, com i quan es fa la recerca i si aquesta recerca és efectiva en la seva missió de transformació i com podem millorar-la (per exemple, amb més finançament).
Attribution	Attribution: the extent to which observed effects can be ascribed or causally linked to specific research. It reflects the extent to which an impact can be attributed to or caused by the research contribution.	Atribució: possibilitat d'associar —o lligar causalment— una recerca específica a uns efectes observats. Reflecteix fins a quin punt un impacte pot ser atribuïble a la contribució d'una recerca o causat per aquesta recerca.
Beneficiary	Beneficiary: a stakeholder who benefits from the research in some way. Words such as 'direct' or 'ultimate' may sometimes be attached to the term beneficiary, referring, respectively, to those who benefit most immediately from the research, and those who are its overall target.	Beneficiaris/àries: actors clau que es beneficien de la recerca d'una manera o una altra. A vegades, es poden trobar les paraules <i>directe</i> o <i>darrer</i> acompanyant el terme <i>beneficiari/ària</i> , per referir-se a aquelles persones que es beneficien més directament de la recerca o aquelles que són part de la diana o del públic objectiu a qui s'adreça l'impacte, respectivament.
Bibliometrics	Bibliometrics: the use of statistical methods to analyse books, articles and other publications, especially in scientific contexts. Bibliometrics measures scholarly attention to a piece of research and common markers include citations, journal impact factors and individual h-indices. Bibliometrics is closely associated with scientometrics, the analysis of scientific metrics and indicators, to the point that both fields largely overlap. Using bibliometrics as a quality indicator is being increasingly challenged, with the emergence of movements defending open science and responsible research, which are gradually transforming and displacing bibliometrics within the research landscape.	Bibliometria: és la utilització de mètodes estadístics per analitzar llibres, articles i altres publicacions, especialment en contextos científics. La bibliometria mesura l'atenció que rep una unitat d'evidència per part de la comunitat científica, i els indicadors sovint fan servir mesures de cites, de l'impacte de les revistes o dels índexs individuals, com l' <i>h-index</i> . La bibliometria sovint s'apropa molt a la <i>sciencimètrica</i> (<i>scientometrics</i>), que és l'anàlisi de mètriques i indicadors científics, fins al punt que molts cops coincideixen. La bibliometria com a indicador de qualitat està sent cada vegada més qüestionada, amb el sorgiment de moviments que defensen la ciència oberta i la recerca responsable, que a poc a poc van transformant i desplaçant la bibliometria del panorama científic.

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Citizen engagement	Citizen engagement: citizens, communities and civil society that play a key role in achieving greater societal impact, by using research results and co-creating innovative solutions to meet challenges affecting society.	Implicació ciutadana: ciutadans, comunitats i societat civil que fan un paper clau a assolir un impacte social més gran mitjançant la utilització de resultats o la cocreació de solucions innovadores per abordar reptes que afecten la societat.
Citizen engagement (definition from European Commission)	Citizen engagement (definition from European Commission): citizens play a key role in the research and innovation cycle by providing feedback on new technologies and by ensuring societal uptake of disruptive solutions. Citizen engagement is the process of involving citizens in a continuous way through accessible communication, co-creation and bottom-up identification of adaptation priorities. Citizen engagement is a key element for the EU Missions. Missions have the potential to mobilise EU citizens around common goals and to offer meaningful opportunities to participate in change.	Implicació ciutadana (definició de la Comissió Europea): la ciutadania fa un paper clau en el cicle de recerca i innovació donant <i>feedback</i> sobre noves tecnologies i assegurant l'adopció a escala social de solucions disruptives. La implicació ciutadana és el procés de participació de la ciutadania de manera continuada a través de comunicació accessible, cocreació i identificació <i>bottom-up</i> de l'adaptació de les prioritats. La implicació ciutadana és un element clau de les missions de la Unió Europea (UE). Les missions tenen el potencial de mobilitzar ciutadans de la UE entorn de propòsits comuns i d'oferir oportunitats raonables de participar en els canvis.
Co-creation or co-production	Co-creation or co-production: the act of collaboratively defining and meeting challenges. In the area of research, it is the act of working in partnership with non-academics throughout the research process to conceive, design, deliver, analyse, interpret, disseminate and/or implement the research. Co-creation can be considered a deeper form of <i>knowledge mobilisation</i> , where non-academic partners are involved equally by contributing their own expertise, access to data, research spaces and populations. Furthermore, academic stakeholders should reach an agreement with non-academic stakeholders to determine their level of involvement and be open to their needs.	Cocreació o coproducció: és l'acte de definir i monitorar reptes de manera col·laborativa. En el cas de la recerca, és l'acte de treballar conjuntament amb actors no acadèmics al llarg de tot el procés per concebre, dissenyar, executar, analitzar, interpretar, disseminar o implementar recerca. La cocreació es pot considerar una forma de <i>mobilització de coneixement</i> més profunda, on els actors no acadèmics no només estan implicats de manera igual, sinó que també contribueixen amb la seva expertesa a l'accés a dades, espais i poblacions. Els actors acadèmics i no acadèmics s'han de posar d'acord sobre la implicació dels actors no acadèmics i mostrar-se oberts davant les necessitats identificades pels actors no acadèmics.
Communication	Communication: informing, promoting and communicating research activities and results.	Comunicació: informar sobre les activitats i els resultats de la recerca, promoure'ls i comunicar-los.
Contribution	Contribution: what the research provides or adds which facilitates its impact in some way. This contribution may be new knowledge, evidence, interventions or anything else arising from the research that then influences or enables people to achieve, transform or change something together with others, and which probably contributes to making something successful.	Contribució: allò que la recerca ofereix o afegeix i que d'alguna manera facilita l'impacte. Aquesta contribució pot ser coneixement nou, evidència, intervencions o qualsevol altra actuació derivada de la recerca que influeixi en les persones o els faciliti assolir, transformar o canviar alguna cosa junt amb altres persones, i que probablement contribueix a fer alguna cosa o ajuda que tingui èxit.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Co-production	Co-production: see <i>co-creation</i> .	Coproducció: vegeu <i>cocreació</i> .
Direct beneficiary	Direct beneficiary: see <i>beneficiary</i> .	Beneficiaris/àries directes: vegeu <i>beneficiaris/àries</i> .
Dissemination	Dissemination: the act of communicating, broadcasting or sharing research outputs within or beyond the academic sphere. Communication to (and engagement with) non-academic audiences is not considered research impact unless the communication activity helps establish a change in or has an effect on the activities, attitudes and awareness of the non-academic audience.	Divulgació/disseminació: acte de comunicar, transmetre o compartir els productes de la recerca dins o fora del món acadèmic. La comunicació (igual que la implicació) a audiències no acadèmiques no es considera un impacte de la recerca, llevat que aquesta activitat de comunicació contribueixi a establir un canvi o efecte en accions, actituds i presa de consciència fora de l'entorn acadèmic.
Dissemination (European Commission definition)	Dissemination (European Commission definition): dissemination means making results available to the people that can best make use of them e.g. the scientific community, industry, other commercial players, policymakers and more. Dissemination helps to explain the wider relevance of science to society, build support for future research and innovation funding, ensure the uptake of results within the scientific community and open up potential business opportunities for novel products or services.	Disseminació (definició de la Comissió Europea): vol dir posar els resultats a disposició de les persones o actors que en poden fer un millor ús, per exemple, la comunitat científica, la indústria, altres actors comercials, polítiques públiques, etc. La disseminació ajuda a explicar en un sentit més ampli la rellevància de la recerca en la societat, construir suport per a la futura ajuda financera a la recerca i la innovació i assegurar que s'adopten els resultats dins de la comunitat científica, i que s'obren oportunitats potencials de mercat per a nous productes i serveis.
Engaged research	Engaged research: this describes a wide range of non-discipline-specific, high-quality and rigorous research approaches and methodologies that share a common interest in collaborative engagement with the community, and aim to improve, understand or investigate an issue of public interest or concern, including societal challenges.	Recerca implicada: descriu un ampli rang d'aproximacions i metodologies de la recerca d'alta qualitat, rigorosa i no associada a una disciplina específica que comparteixen un interès comú en implicació col·laborativa amb els actors i les comunitats i el propòsit de millorar, entendre o investigar un aspecte d'interès públic o un repte social.
Engagement	Engagement: active connection with non-academic stakeholders to shape, deliver, share or use research. Such groups include the general public, policy-makers, the business community and charities. Engagement is a prerequisite for impact, so collecting evidence of engagement may be an early indicator of potential future impact. However, engagement with (and dissemination among) non-academic audiences is not considered a research impact unless it contributes to establishing or facilitating a change or effect on activities, attitudes and awareness among the non-academic audience.	Implicació: connexió activa amb actors no acadèmics a fi de dur a terme, compartir o utilitzar la recerca o donar-hi forma. Alguns tipus de grups podrien ser el públic general, planificadors de polítiques, emprenedors, filantrops, etc. La implicació és un prerequisite per aconseguir un impacte i, per tant, recollir evidència sobre aquesta implicació pot ser un indicador primerenc d'impacte. No obstant això, la implicació (i disseminació) a audiències no acadèmiques no es considera impacte de la recerca si aquesta recerca no contribueix a establir o facilitar un canvi o efecte en activitats, actituds i presa de consciència dels actors no acadèmics.

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Exploitation (European Commission definition)	Exploitation (European Commission definition): the use of results in developing, creating and marketing or improving a product or process, or in creating and providing a service in standardisation activities or shaping a policy. Exploitation can be commercial, societal, political, or aimed at improving public knowledge and action. It also includes recommendations for policy making through feedback to policy project partners or facilitating uptake by others, e.g. through making results available under open licences. Exploitation focuses on the actual use of the results, translating research concepts into concrete solutions that have a positive impact on the public's quality of life.	Explotació (definició de la Comissió Europea): utilització de resultats per al desenvolupament, la creació, el màrqueting o la millora d'un producte o un procés, o per a la creació o la posada a disposició del públic d'un servei en estandardització d'activitats o definició de polítiques. L'explotació pot ser comercial, social, política o orientada a millorar el coneixement general i l'acció. També inclou recomanacions per al disseny de polítiques a través del <i>feedback</i> a <i>partners</i> de projectes de polítiques o facilitant l'adopció per part de tercers, com, per exemple, fer disponibles els resultats amb llicències obertes. L'explotació se centra en la utilització real dels resultats i a traduir conceptes acadèmics en solucions reals amb un impacte positiu en la qualitat de vida de la societat.
Formative assessment	Formative assessment (formative evaluation, transformative assessment, responsible assessment): assessment conducted during the research process, with the aim of facilitating, enhancing or raising the impact of research. In relation to the 4 (or 6) As, it refers to A for adaptation or transformation and A for analysis or learning. A characteristic of this approach to assessment is that the assessor becomes a key figure, taking co-responsibility for the impact. Formative assessment is usually oriented towards identifying how approaches can be adapted to improve the likelihood of impact. This may include interim reviews, consultations or any other such method for understanding the process as it occurs. For assessment at the end of the process, see <i>summative assessment</i> .	Avaluació formativa (avaluació transformadora, avaluació responsable): avaluació que es produeix durant el procés de recerca amb l'objectiu de facilitar, afavorir i incrementar el seu impacte. També s'anomena <i>avaluació responsable</i> o <i>avaluació transformadora</i> . En el marc de les 4 (o 6) A, es referiria a l'A d'adaptació o transformació i l'A d'anàlisi o aprenentatge. Una característica d'aquest enfocament avaluatiu és que l'avaluador esdevé un actor clau i es corresponsabilitza de l'impacte. L'avaluació formativa sol estar orientada a identificar com poden adaptar-se els mètodes per millorar la probabilitat de l'impacte. Pot incloure revisions intermèdies, consultes o qualsevol altre mètode per entendre el procés a mesura que es desenvolupa. Per a l'avaluació al final del procés, vegeu <i>avaluació sumativa</i> .
Impact case study	Impact case study: see <i>impact narrative</i> .	Estudi de cas d'impacte: vegeu <i>narrativa d'impacte</i> .
Impact indicators	Impact indicators: markers that show an impact has been made, such as increasing the number of beneficiaries, a change in policy or a reduction in waste.	Indicadors d'impacte: unitats d'evidències que un impacte s'ha produït, com, per exemple, un augment dels beneficiaris, un canvi en una política o una reducció de rebuig.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Impact measurement and management (IMM)	<p>Impact measurement and management (IMM): this includes identifying and considering the positive and negative effects research has on people, societies, the environment, the economy, culture and the planet, and then identifying ways to mitigate the negatives and maximise the positives in line with existing challenges or missions.</p>	<p>Gestió i mesura de l'impacte (IMM): inclou la identificació i la consideració dels efectes positius i negatius que la recerca té en les persones, la societat, el medi ambient, l'economia, la cultura i el planeta, i, posteriorment, identificar maneres de mitigar els efectes negatius i maximitzar els efectes positius en alineació amb uns reptes o unes missions existents.</p>
Impact narrative	<p>Impact narrative: an impact narrative is a statement explaining how a body of research has led to real-world change(s). The precise structure of an impact narrative (or 'case study') is determined by the assessment system, but commonly includes sections to describe the research (with references) and the impact(s), and provides corroborating evidence. The narrative articulates the link between research and impact and how the research has contributed to it, presenting a justification of how the impact can be attributed to the research.</p>	<p>Narrativa d'impacte: una narrativa d'impacte és una declaració que explica com una unitat de recerca ha portat a canvis en la vida real. L'estructura d'una narrativa (o estudi de cas) està determinada pel sistema d'avaluació en qüestió, però normalment inclou seccions que descriuen la recerca (amb referències) i l'impacte o impactes i ofereixen evidència per corroborar-los. La narrativa articula l'enllaç entre la recerca i l'impacte i com la recerca hi ha contribuït, i presenta una justificació de com l'impacte es pot atribuir a la recerca.</p>
Impact of research	<p>Impact of research: probable effects or benefits of the research in the real world (e.g. the economy, society, culture, the environment and the planet), beyond academia. Impact can arise at any time, in any location and be of any type. Impact may be thought of as research leading to an increase (e.g. in efficiency, effectiveness, well-being, engagement access, profits, skills, improvements), reduction (e.g. in mortality, waste, risk, cost, job insecurity, stress, crime), prevention or elimination (e.g. dangerous or unsafe practices or deterioration to heritage sites). Impact is corroborated by qualitative and/or quantitative evidence that shows these real-world changes. As impact triggers change in the real world, it cannot be measured by indicators related to academic interest, reputation, citations or publications in academic journals. Impact can arise from research findings (new knowledge) or from the research process (i.e. the practice of research acts as a catalyst for change). Expectations of impact or impact assessment are determined by context (e.g. whether there are directives that determine the allocation of resources).</p>	<p>Impacte de la recerca: probables efectes o beneficis de la recerca en el «món real» (per exemple, l'economia, la societat, la cultura, el medi ambient i el planeta), més enllà de l'àmbit acadèmic. L'impacte pot sorgir en qualsevol moment, localització o tipologia. Els impactes es poden entendre com a recerca que ha portat a increments (eficiència, efectivitat, benestar, implicació, accés, beneficis, qualificacions, competències, millores), reduccions (mortalitat, rebuig, riscos, costos, precarietat, estrès, crim) o prevenció o aturades (pràctiques perilloses o insegures, deteriorament). L'impacte es corrobora amb evidència qualitativa o quantitativa que mostra aquests canvis en la vida real. Atès que l'impacte està associat a un canvi en la vida real, no es poden fer servir indicadors relacionats amb l'interès acadèmic, la reputació acadèmica, les cites o les publicacions en revistes acadèmiques. L'impacte pot sorgir de les troballes científiques (coneixement nou) o del procés de recerca (la pràctica de la recerca actua com a catalitzador del canvi). Les expectatives sobre impacte o l'avaluació d'impacte estan determinades pel context (per exemple, si hi ha directrius que determinen la política d'assignació de recursos).</p>

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Impacts (of research) (definition of the European Commission in the case of research projects)	Impacts (of research) (definition of the European Commission in the case of research projects): wider long-term effects on society (including the environment), the economy and science, enabled by the outcomes of research and innovation investments. It refers to the specific contribution of the project to the work programme expected impacts described in the destination. Impacts generally occur some time after the end of the project'.	Impacte de la recerca (definició de la Comissió Europea en el cas dels projectes de recerca): efectes amplis i a llarg termini en la societat (inclòs el medi ambient), l'economia i la ciència, facilitats pels productes primaris i secundaris de la inversió en recerca i innovació. Es refereix a la contribució científica del projecte als impactes esperats del programa. Els impactes normalment succeeixen després del final de projecte.
Impact officer	Impact officer: a professional profile falling between a researcher and a research manager, as it involves functions from both categories. This is a relatively new professional profile within organisations, teams and networks, whose function is to monitor and assess research impact (internally in the organisation or group), as well as functions in planning and facilitating impact (of the network, organisation or group). It generally requires competencies related to research, communication, programme management, strategy and change management.	Agent d'impacte: perfil professional a cavall entre el perfil de l'investigador o investigadora i el perfil del gestor o gestora de recerca, ja que té funcions encabides en totes dues categories. En general, es tracta d'un perfil professional relativament nou dins de les organitzacions, els equips o les xarxes que fa funcions de monitoratge i d'avaluació de l'impacte de la recerca (interna, dins la mateixa organització o grup) i, alhora, fa funcions de planificació i facilitació de l'impacte (de la mateixa xarxa, organització o grup). En general, es requereixen competències relacionades amb la recerca, amb la comunicació, amb la gestió de programes i amb l'estratègia i la gestió del canvi.
Impact pathway	Impact pathway: distillation of each step of the process from research inputs to impact, including process indicators, primary research outputs, dissemination, exploitation, communication, and secondary outcomes. Some research funders ask for the impact pathway to be specified while others only require the logic behind it. Pathways are often presented linearly for simplification but their logical foundation should be explained realistically and measurably, with clear goals, especially if the pathway is more iterative. The definition of the European Commission in the case of projects is: logical steps towards the achievement of the expected impacts of a project over time, in particular beyond the duration of the project.	Camí d'impacte: destil·lació de cada pas del procés des dels <i>inputs</i> de la recerca fins a l'impacte, passant pels indicadors de procés, els productes primaris de la recerca, la disseminació, l'explotació, la comunicació i els productes secundaris. Alguns finançadors de recerca demanen que s'especifiqui el camí de l'impacte, mentre que d'altres només esperen que s'especifiqui la lògica que hi ha darrere. Sovint, els camins d'impacte es presenten de manera lineal per simplificar, però fins i tot quan el camí és més iteratiu cal explicar el fonament lògic de manera realista, mesurable i amb uns propòsits clars. La definició de la Comissió Europea per al cas dels projectes és: «Els passos lògics cap a l'assoliment dels impactes esperats d'un projecte al llarg del temps i, en particular, més enllà de la durada del projecte».

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Inputs	Inputs: the financial, human, material, technological and information resources provided by stakeholders (funding agencies, government, donors, programme implementers and beneficiaries) that are being used to carry out and implement a research process.	Inputs (recursos): els recursos financers, humans, materials, tecnològics, de fonts d'informació i altres recursos tangibles o intangibles proveïts pels actors (agències finançadores, governs, donants, implementadors de programes i beneficiaris) que s'utilitzen per dur a terme i implementar un procés de recerca.
Intermediary organisations (European Commission definition)	Intermediary organisations (European Commission definition): the first contact point for researchers and industry looking for new opportunities. They help researchers and innovators commercialise their solutions, products and services. They promote additional instruments and services to boost the innovation potential of research through networking, mentoring, coaching and exchange of best practices. Examples include knowledge transfer offices, technology transfer offices, business incubators and science parks.	Organitzacions intermediàries (definició de la Comissió Europea): són el primer punt de contacte entre investigadors i indústria que busquen noves oportunitats. Ajuden investigadors i innovadors a comercialitzar les solucions, els productes i els serveis que han identificat. Són organitzacions que impulsen instruments i serveis per promoure el potencial d'innovació de la recerca a través de xarxes, mentoria, <i>coach</i> i intercanvi de bones pràctiques. Alguns exemples són: oficines de transferència de coneixement, oficines de transferència tecnològica, incubadores de negoci i parcs científics.
Key stakeholders	Key stakeholders: stakeholders (or interested parties) that are crucial to achieving a specific impact.	Actors clau: actors, col·lectius o parts implicades que són cabdals per assolir un impacte específic.
Knowledge broker, knowledge mobiliser	Knowledge broker, knowledge mobiliser: agent or professional whose function is to mobilise knowledge (see <i>knowledge mobilisation</i>).	Mobilitzador/intermediador de coneixement: agent o professional que té com a funció dur a terme la mobilització de coneixement (vegeu <i>mobilització de coneixement</i>).

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Knowledge mobilisation	Knowledge mobilisation: activities for actively connecting with members of society at any point in the research process. Related terms include knowledge exchange, transfer, implementation, engagement, brokerage and outreach, each with different connotation about how active or one-directional this link is. Knowledge mobilisation informs the research process (design, methods, interpretation and implementation) and helps communicate to both sides what society needs. Knowledge mobilisation can be assessed using quantitative and qualitative demonstrations of activity (e.g. schools visited, training offers, meetings held, reports shared, etc) but is not in itself impact (or change).	Mobilització de coneixement: aquest terme cobreix activitats per connectar de manera activa membres de la societat en qualsevol moment del procés de recerca. Termes semblants són: intercanvi de coneixement, transferència, implementació, implicació, intermediació i abast, cada una amb una connotació diferent pel que fa a la seva capacitat de ser un element actiu o unidireccional. La mobilització del coneixement ha d'informar el procés de recerca (disseny, mètodes, interpretació, implementació) i ajudar ambdues bandes a entendre què necessita la societat. La mobilització del coneixement pot ser avaluada o valorada fent servir demostracions quantitatives o qualitatives d'activitats (per exemple, visites a escoles, oferta de formació, reunions dutes a terme, informes compartits, etc.), però en si mateixa no és impacte (o canvi).
Knowledge implementation	Knowledge implementation: see <i>knowledge brokerage/mobilisation</i> .	Implementació de coneixement: vegeu <i>mobilització de coneixement</i> .
Knowledge production	Knowledge production: the act of generating new knowledge. It is synonymous with terms such as exploration, investigation, experimenting and observation.	Producció de coneixement: és l'acció de generar nou coneixement. Aquest terme és sinònim d'exploració, recerca, experimentació i observació.
Knowledge transfer	Knowledge transfer: see <i>knowledge mobilisation</i> .	Transferència de coneixement: vegeu <i>mobilització de coneixement</i> .
Knowledge valorisation (European Commission definition)	Knowledge valorisation (European Commission definition): the process of creating social and economic value from knowledge by linking different areas and sectors and transforming data, know-how and research results into sustainable products, services, solutions and knowledge-based policies that benefit society. EU knowledge valorisation policy covers both technological and non-technological solutions that can derive benefits to society as a whole. It calls for the participation of all actors in the research and innovation ecosystem including users, citizens and policy-makers.	Valorització del coneixement (definició de la Comissió Europea): és el procés de creació de valor social i econòmic a partir d'un coneixement a través de connectar diferents àrees o sectors, transformar dades, <i>know-how</i> i resultats de la recerca en productes, serveis, solucions i polítiques sostenibles que beneficien la societat. Les polítiques de valorització inclouen solucions tecnològiques o no tecnològiques que poden derivar beneficis per a la societat en conjunt. La valorització considera la participació de tots els actors del sistema de recerca i innovació, incloent-hi usuaris, ciutadans i decisors de polítiques públiques.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Open science	<p>Open science: a movement that is evolving over time. Initially, the concept aimed to make the scientific process (including publications, data, physical samples and software) accessible and transparent to all levels of society, amateur or professional. It initially encompassed practices such as open-access publishing, campaigning for open access, encouraging scientists to practice open-notebook science (such as openly sharing data and code), broadening dissemination and engagement in science and generally making it easier to publish, access and communicate scientific knowledge. The concept has evolved and broadened over time to incorporate all dimensions of the concept of RRI (see <i>responsible research and innovation</i>), such as integrity and ethics, gender equality, gender mainstreaming in the content of research, participation and engagement of stakeholders and the general public, and dissemination. More recently, UNESCO has published recommendations for an even broader concept of open science by including impact and transformation. UNESCO proposes four dimensions: open scientific knowledge (including scientific publications, open research data, open educational resources, open source software and source code, and open hardware); open science infrastructures (virtual and physical); open engagement of societal actors (citizen and participatory science, scientific volunteering, crowdsourcing and crowdfunding); and finally open dialogue with other knowledge systems (local communities, peripheral groups and peripheral academic communications).</p>	<p>Ciència oberta: concepte i moviment en contínua evolució. Inicialment, el concepte anava dirigit a fer el procés científic (incloent-hi publicacions, dades, mostres i programari) més accessible i transparent a tots els nivells de la societat, fos amateur o professional. Així mateix, incorporava pràctiques com publicar en accés obert, fer campanyes per a l'accés obert, animar els científics i científiques a practicar amb <i>open-notebook science</i> (com ara compartir les dades i codis en obert), ampliar la disseminació i la implicació en ciència i facilitar el procés de publicar i comunicar coneixement científic i accedir-hi. No obstant això, aquest concepte ha evolucionat i amb els anys s'ha ampliat i ha incorporat les dimensions de RRI (vegeu <i>recerca i innovació responsable</i>), com ara la integritat i l'ètica científica, la igualtat de gènere, la inclusió de la perspectiva de gènere en els continguts de la recerca, la participació i la implicació d'actors clau i del públic en general, i la disseminació. Més recentment, la UNESCO ha publicat unes recomanacions que obren encara més el concepte de ciència oberta i incorporen aspectes relacionats amb l'impacte i la transformació. La UNESCO proposa quatre dimensions: coneixement científic obert (inclou publicacions en obert, dades de recerca en obert, recursos educatius en obert, fonts de programari i codis en obert i maquinari en obert), infraestructures de recerca oberta (virtuals i físiques), implicació oberta dels actors socials (ciència oberta, voluntariat científic, <i>crowdsourcing</i> i <i>crowdfunding</i>) i, finalment, diàleg obert amb altres sistemes de coneixement (comunitats locals, grups perifèrics i comunitats acadèmiques perifèriques).</p>

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Outcomes	Outcomes: there are varying views on the definition of outcomes. Some see outcomes as knowledge, the end result of new knowledge or new research (e.g. what we now know), typically in the form of outputs and progress towards an impact if used by society. Others see outcomes as intermediate or direct real change arising from research which can become an impact when adopted or scaled over time. Taking both definitions together, outcomes can best be understood as a milestone at the end of the research process, but needing further effort to convert them into impact. The precise definition may be dependent on the funding or context.	Outcomes (aplicacions, adopcions): hi ha diverses visions sobre la definició d' <i>outcomes</i> . En alguns casos, es tracten els <i>outcomes</i> com a coneixement del resultat darrer aconseguit d'un nou coneixement o una nova recerca (és a dir, d'allò nou que sabem), normalment amb format d' <i>outputs</i> que faciliten el camí cap a un impacte si el fa servir la societat. En altres casos, els <i>outcomes</i> es tracten com a canvis intermedis o directes de la recerca que poden convertir-se en impacte quan són adoptats o escalats en el temps. Ajuntant ambdues visions, els <i>outcomes</i> es poden entendre com una fita al final del procés de recerca que, tanmateix, necessita un esforç addicional per ser traduït en impacte. La definició concreta, doncs, pot dependre del finançador o el context.
Outcomes (European Commission definition applied to research projects)	Outcomes (European Commission definition applied to research projects): the expected effects, over the medium term, of projects supported under a given topic. The results of a project should contribute to these outcomes, fostered in particular by the dissemination and exploitation measures. This may include the uptake, diffusion, deployment, and/or use of the project's results by direct target groups. Outcomes generally occur during or shortly after the end of the project.	Outcomes (aplicacions, adopcions; definició de la Comissió Europea): en el cas dels projectes, la Comissió Europea fa servir la definició següent: «Els efectes esperats a mitjà termini de projectes que han rebut suport dins d'un àmbit o un tema específic. Els resultats d'un projecte haurien de contribuir a les aplicacions, les adopcions o els <i>outcomes</i> facilitats en particular per activitats de disseminació i explotació. Això pot incloure l'adopció, la difusió, el desplegament o la utilització dels resultats del projecte a través de grups diana directes. Els productes secundaris normalment emergeixen durant o just després del final del projecte».
Outputs (of research)	Outputs (of research): the product of the research process, such as journal articles, published works, research reports, datasets, software, methodologies, performances, interventions, tools, methods, artistic results or exhibitions. Outputs typically include the new knowledge produced by research (such as a discovery, confirmation, validation, rejected hypothesis or a development).	Outputs (de la recerca): es tracta d'unitats o de productes que es produeixen durant el procés de recerca, siguin articles a revistes científiques, treballs publicats, informes, bases de dades, programaris, metodologies, resultats artístics o mostres. Normalment, els <i>outputs</i> inclouen el nou coneixement assolit per la recerca (una troballa, una confirmació, una validació, una hipòtesi rebutjada o un desenvolupament).
Pathway to impact	Pathway to impact: see <i>impact pathway</i> .	Camí cap a l'impacte: vegeu <i>camí d'impacte</i> .

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Productive interactions	Productive interactions: exchanges between researchers and stakeholders in which knowledge that is scientifically robust and socially relevant is produced or valued.	Interaccions productives: intercanvis entre investigadors i actors a través del qual es produeix o es valora un coneixement que és robust científicament i rellevant socialment.
Public engagement	Public engagement: this describes the various ways in which the activity and benefits of higher education and research can be shared with the general public. Engagement is by definition a two-way process, involving interaction and listening, with the goal of generating mutual benefits.	Implicació del públic: descriu la varietat de maneres en què l'activitat i els beneficis de l'educació superior i la recerca poden ser compartits amb el públic general. La implicació és per definició un procés de dues direccions, que implica la interacció i l'escolta, amb l'objectiu de generar benefici mutu.
Reach	Reach: the extent and/or diversity of the beneficiaries of the impact, as relevant to the nature of the impact. Reach is assessed in terms of the extent to which the potential beneficiaries or groups of beneficiaries have been reached; it is not assessed in purely geographic terms, nor as an absolute measure of beneficiaries. The criterion is applied wherever the impact occurs, regardless of geography or location.	Abast: l'extensió i la diversitat de beneficiaris de l'impacte, en relació amb la rellevància de la naturalesa de l'impacte. L'abast s'avalua sobre el punt a partir del qual els potencials beneficiaris o grups de beneficiaris han estat assolits; no es tracta d'una mesura geogràfica ni d'una mesura de beneficiaris en termes absoluts. El criteri s'aplica quan l'impacte s'ha produït, independentment de la geografia o la localització.
Research	Research: the act of discovering new knowledge, defined by the OECD Frascati Manual[1] as “creative and systematic work undertaken in order to increase the stock of knowledge – including knowledge of humankind, culture and society”. Research can include individual projects, portfolios built over a career, research programmes or teams, university departments/research institutions, institution in a broad sense or various institutions together.	Recerca: acte de descoberta de coneixement, definit per l'OCDE en el Manual de Frascati de la manera següent: «Treball creatiu i sistemàtic dut a terme per incrementar l'estoc de coneixement, incloent-hi el coneixement sobre l'ésser humà, la cultura i la societat». Aquesta recerca pot provenir de projectes individuals, portafolis construïts al llarg de carreres, programes o equips de recerca, departaments d'universitats o centres, institucions en un sentit ampli o de diverses institucions juntes.
Research assessment	Research assessment: assessment of resources, processes, primary and secondary outcomes of research and the people who carry it out and facilitate it. For the purposes of analysis, accountability, advocacy, acclaim, adaptation, allocation, recruitment or advocacy.	Avaluació de la recerca: avaluació dels recursos, els processos, els <i>outputs</i> i els <i>outcomes</i> de la recerca, així com de les persones que l'executen i la faciliten, amb finalitats d'anàlisi, retiment de comptes, promoció, reconeixement, adaptació, assignació de recursos, contractació i foment.
Research end users	Research end users: See <i>research beneficiaries</i> .	Destinatari/àries darrers de la recerca: vegeu <i>beneficiari/àries</i> .

2.5. Nou model d'anàlisi de l'impacte dels resultats de la recerca en la societat

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Research impact assessment (RIA)	Research impact assessment (RIA): examining or assessing the impact of a body of research. RIA is normally classified into four or six aspects (see 4As and 6As): advocacy, accountability, analysis, acclaim, allocation and adaptation (see each A in this glossary).	Avaluació de l'impacte de la recerca (AIR): exercici d'examinar o avaluar l'impacte d'un coneixement determinat. Normalment, els propòsits de l'AIR es classifiquen en quatre o sis categories (vegeu 4 A i 6 A): promoció, rendició de comptes, anàlisi, assignació, reconeixement i transformació (vegeu cada cas en aquest glossari).
Research process	Research process: the activities and efforts involved in conducting research.	Procés de recerca: activitats i esforços que es duen a terme per assolir una recerca.
Research users	Research users: key stakeholders who use the results of the research in some way.	Usuaris/àries de la recerca: actors clau que utilitzen els resultats de la recerca d'una manera o una altra.
Responsible research and innovation (RRI)	Responsible research and innovation (RRI): RRI has been a cross-cutting concept in European Union research programmes since 2014. It has a number of dimensions, such as involving society in research and innovation processes to align its outcomes with the values of society. RRI is also a concept that connects different aspects of the relationship between science and innovation and society, such as public engagement, open access, gender equality, science education and dissemination, ethics and governance.	Recerca i innovació responsable (RRI): l'RRI és un concepte transversal promogut per la Comissió Europea des del 2014. Aquest concepte inclou diferents dimensions, entre les quals hi ha la involucració de la societat en els processos de recerca i innovació per alinear les adopcions o els <i>outcomes</i> de la recerca amb els valors de la societat. L'RRI també és un concepte que connecta diversos aspectes de la relació entre ciència i innovació i societat, com ara: implicació de la societat, accés obert, igualtat de gènere, educació i divulgació científica, ètica i governança.
Results (of research)	Results (of research): the findings from a research process. These may include new evidence, innovative solutions, algorithms, proof of concept, new models, policy recommendations, guidelines, prototypes, databases, trained researchers, new infrastructures, networks, etc. Research results are typically described in outputs.	Resultats (de la recerca): són les troballes d'un procés científic. Inclouen, per exemple, aspectes com ara noves evidències, solucions innovadores, algorismes, proves de concepte, nous models, recomanacions de polítiques, guies, prototips, bases de dades, investigadors formats, noves infraestructures, xarxes, etc. Normalment, els resultats de la recerca es descriuen en els <i>outputs</i> .
Significance	Significance: the degree to which the impact has enabled, enriched, influenced, informed or changed the performance, policy, practice, product, service, adoption, awareness or well-being of beneficiaries.	Significança: el grau a partir del qual l'impacte ha facilitat, enriquit, influït, informat o canviat un rendiment, una política, una pràctica, un producte, un servei, una adopció, una presa de consciència o un benestar als beneficiaris.
Societal and economic impact	Societal and economic impact: the demonstrable contribution that excellent research makes to society and the economy, which benefits individuals, organisations and nations, beyond academia.	Impacte social i econòmic: és la contribució demostrable que la recerca excel·lent fa a la societat i a l'economia i que beneficia individus, organitzacions i nacions, més enllà de l'acadèmia.

2. Desplegament de la Llei de la ciència: estratègies

ENGLISH DEFINITION	ENGLISH CONCEPT	DEFINICIÓ EN CATALÀ
Stakeholder	Stakeholder: anyone (person or group of persons) who has a particular role, interest in or could benefit from research, be it direct or remote. Stakeholders may include academic peers (e.g. others within the discipline who could use the methodology, or experts from other disciplines who could integrate the research into future work), but is more typically used to describe non-academic stakeholders. These include healthcare professionals, patients, environmentalists, artists, managers, investors, policy-makers, associations, industrial partners, or anyone with an interest in the context.	Actor: persona o col·lectiu que té un rol específic, interès o possible benefici de la recerca, sigui de manera directa o en la distància. Els actors implicats poden ser acadèmics consemblants (per exemple, altres experts dins la disciplina que podrien utilitzar la metodologia, o experts d'altres disciplines que podrien integrar la recerca en treballs futurs), tot i que normalment es consideren actors no acadèmics. Alguns exemples són: professionals sanitaris, pacients, ambientalistes, artistes, gestors, inversors, decisors de polítiques públiques, associacions, <i>partners</i> industrials o qualsevol altre actor amb un interès en aquest context.
Summative assessment	Summative assessment: assessment conducted at the end of the process to determine the impact achieved. Summative assessment is usually oriented towards identifying what happened and how it happened, to inform at least one of the 6 As of impact assessment. Many impact assessment models around the world use a summative assessment process. For assessment during the process, see <i>formative assessment</i> .	Avaluació sumativa: avaluació que es produeix al final del procés de recerca a fi de determinar quin impacte s'ha assolit. L'avaluació sumativa normalment està orientada a identificar què ha passat i com ha passat, amb la finalitat d'informar una de les 6 A de l'impacte de la recerca. Molts models d'impacte de la recerca del món utilitzen processos avaluatius sumatius. Per a l'avaluació durant el procés, vegeu <i>avaluació formativa</i> .
Throughputs	Throughputs: the processes or actions of doing research to convert research inputs (e.g. resources) into research outputs.	Productes intermedis: processos o accions per dur a terme recerca i convertir <i>inputs</i> (recursos) en <i>outputs</i> (productes) de la recerca.
Transformative outcomes	Transformative outcomes or applications: secondary products clearly directed (or oriented) towards change, transformation or impact, usually with a potential or real association with an impact through evidence of contribution or attribution.	Outcomes transformadors: productes secundaris amb una clara direcció (o orientació) al canvi, a la transformació o a l'impacte. Normalment, tenen una associació potencial o real amb un impacte a través d'una evidència de contribució o atribució.
Ultimate beneficiary	Ultimate beneficiary: see <i>beneficiary</i> .	Beneficiaris/àries darrers: vegeu <i>beneficiaris/àries</i> .
Valorisation	Valorisation: see <i>knowledge valorisation</i> .	Valorització: vegeu <i>valorització del coneixement</i> .

Referències

- ADAM , P., OVSEIKO, P.V., GRANT, J. et al. ISRIA statement: ten-point guidelines for an effective process of research impact assessment. Health Res Policy Sys 16, 8 (2018). <https://doi.org/10.1186/s12961-018-0281-5>
- BAYLEY, J (2023) Creating Meaningful Impact: The Essential Guide to Developing an Impact-Literate Mindset. Emerald Editions.
- BAYLEY, J (2023) Impact literacy training handbook 22-23. Lincoln Impact Literacy Institute.
- EUROPEAN COMMISSION definitions and links: https://research-and-innovation.ec.europa.eu/research-area/industrial-research-and-innovation/eu-valorisation-policy_en
- ISRIA Glossaries. <https://www.theinternationalschoolonria.com/resources.php>
- MOLAS-GALLART, J., BONI, A., SCHOT, J., GIACHI, S., 2020, A Formative Approach to The Evaluation Of Transformative Innovation Policy, TIPC Working Paper, TIPCWP 2020-01. Online access: <http://www.tipconsortium.net/publication/a-formative-approach-to-the-evaluation-of-transformative-innovation-policy/>
- REED M.S., FERRE M., MARTIN-ORIEGA J., BIANCHE R., LAWFOED-ROLEE R., DAUMERM., HOLDEN J.. 2021. Evaluating impact from research: A methodological framework. Research Policy, 50 (4) : 14 p..
- OECD Frascati Manual: <https://www.oecd.org/publications/manual-de-frascati-2015-9789264310681-es.htm>
- EUROPEAN COMMISSION definitions and links: https://research-and-innovation.ec.europa.eu/research-area/industrial-research-and-innovation/eu-valorisation-policy_en

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

La Llei de la ciència ha comportat que l'AQU Catalunya i l'AGAUR despleguin els seus plans d'igualtat d'acord amb el redactat de la llei.

«Disposició transitòria segona. Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència

...

2. L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, per a complir l'objectiu que estableix l'article 34.2, en el termini d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei, ha d'adoptar un pla d'igualtat que inclogui mesures relatives a l'organització interna de l'Agència i als seus processos d'avaluació.

3. L'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, per a complir en la seva actuació el criteri de perspectiva de gènere que estableix l'article 73.3.c, ha d'adoptar, en el termini d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei, un pla d'igualtat que inclogui mesures relatives a l'organització interna de l'Agència, als seus processos d'avaluació i a les convocatòries de recerca, incloent-hi línies específiques de finançament per a la recerca en gènere.»

3.1. Pla d'igualtat d'AQU Catalunya 2024-2027

Acordat el 13 de desembre de 2023 per la Comissió Negociadora del Pla d'igualtat d'AQU Catalunya per al període 2024-2027 i aïficat per acord entre l'AQU i les persones representants del seu personal.

1. Presentació

El Pla d'igualtat d'AQU Catalunya 2024-2027 és el primer Pla d'aquestes característiques que ha elaborat l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya).

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

A banda de complir amb els requeriments que recullen el *Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación*, la *Llei, 9/2022, de 21 de desembre de la Ciència* i la *Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario*, aquest Pla d'igualtat vol donar resposta a les inquietuds del personal de l'Agència en matèria d'igualtat i de perspectiva de gènere.

L'objectiu d'aquest document és impulsar actuacions durant el seu període de vigència que promoguin la igualtat efectiva de dones i homes i la no-discriminació de les persones dels col·lectius LGBTI+, tenint en compte el diagnòstic de situació d'AQU Catalunya.

2. Confecció del Pla d'igualtat d'AQU Catalunya 2024-2027

Per dur a terme el Pla d'igualtat d'AQU Catalunya 2024-2027 s'ha constituït la Comissió negociadora formada per les persones representants del personal, de la Direcció d'AQU Catalunya i una persona experta en matèria d'igualtat d'entre el personal de l'Agència.

La Comissió Negociadora ha validat la diagnosi de situació que s'ha elaborat seguint la *Guia pràctica de diagnosi. Igualtat de dones i homes a empreses i organitzacions de 2021* de la Generalitat de Catalunya. Les dades registrals per a l'elaboració de la diagnosi han pres com a referència la data de 31 de desembre de 2022 i, pel que fa als apartats de la guia que inclouen la percepció del personal, s'ha tingut en compte els resultats de l'enquesta al personal d'AQU Catalunya que es va dur a terme entre el 15 i el 23 de maig de 2023.

A partir de la validació de la diagnosi, s'ha constituït un grup de treball format per personal de totes les àrees de l'Agència, de totes les categories laborals i paritari pel que fa al sexe. Prenent com a punt de partida la diagnosi de situació d'AQU Catalunya i el *Pla d'Igualtat de Gènere de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (2023-2027)* el grup de treball ha proposat, en base a uns eixos d'actuació, uns objectius, actuacions, indicadors i calendari d'elaboració.

Finalment, les actuacions s'han elevat a la Comissió negociadora per a la seva negociació i aprovació. El 13 de desembre de 2023 la Comissió Negociadora ha aprovat el Pla d'igualtat d'AQU Catalunya.

3. Pla d'igualtat d'AQU Catalunya 2024-2027

El Pla d'igualtat d'AQU Catalunya és d'aplicació per al seu personal laboral, amb independència de la modalitat contractual que tingui. El període de vigència del Pla d'igualtat és el quadrienni 2024-2027.

El Pla d'igualtat d'AQU Catalunya 2024-2027 s'estructura en set eixos estratègics, que alhora es desglossen en dotze objectius i vint-i-una actuacions.

Il·lustració 1. Nombre d'objectius i actuacions per eixos

1. Cultura i gestió organitzativa 4 objectius 7 actuacions	2. Selecció, promoció i desenclupament professional 2 objectius 2 actuacions	3. Formació 2 objectius 4 actuacions
4. Reorganització del temps i foment de la corresponsabilitat 1 objectiu 2 actuacions	5. Retribucions i auditoria retributiva 1 objectiu 1 actuació	6. Prevenció, actuació i erradicació de l'assetjament sexual 1 objectiu 3 actuacions
	7. Salut laboral 1 objectiu 2 actuacions	

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

A continuació es detallen els objectius i actuacions que es desplegaran en el proper quadrienni:

1. Cultura i gestió organitzativa

Objectius	Actuacions	Indicador	Termini
1. Assolir una representació i participació paritària en els òrgans col·legiats, comissions d'avaluació i representació sindical.	1.1. Continuar mantenint la representació paritària de dones i homes en la composició dels òrgans col·legiats, els nomenaments i designacions dels quals depenen exclusivament d'AQU Catalunya, de conformitat amb l'article 12 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.	Mantenir els percentatges dins l'interval de representació paritària, 40-60 %, dels òrgans col·legiats d'AQU Catalunya, els nomenaments i designacions dels quals depenen exclusivament de l'Agència.	Anual (2024, 2025, 2026 i 2027)
2. Fomentar i fer visible una cultura d'igualtat de gènere que garanteixi la perspectiva de gènere en el funcionament de l'organització.	2.1. Introduir a la contractació administrativa en contractes no menors les clàusules socials relatives a la igualtat com a criteri de puntuació extraordinari i de desempat.	Tenir introduïda la clàusula social en matèria d'igualtat per a contractes no menors.	2024
	2.2. Introduir a la documentació informativa a les empreses contractades per AQU Catalunya sobre el Pla d'Igualtat d'AQU Catalunya i sobre l'obligatorietat que el tinguin en el cas que compleixin els corresponents requisits legals.	Tenir introduïda la clàusula a la documentació que s'envia a les empreses contractades per AQU Catalunya.	2024
3. Implementar l'ús inclusiu i no sexista en la comunicació escrita, visual i gràfica.	3.1. Desenvolupar els criteris pel que fa al llenguatge inclusiu en la Guia d'usos de la llengua d'AQU Catalunya.	Disposar dels criteris pel que fa a la introducció del llenguatge inclusiu a la Guia d'usos de la llengua d'AQU Catalunya.	2024
	3.2. Elaborar pautes per garantir que les imatges (fotografies, infografies, vídeos, etc.) que s'incorporen en tots els suports comunicatius siguin inclusives i no representin un ús sexista, androcèntric, ni perpetuïn els estereotips sexistes.	Tenir elaborades les pautes que aplicarien a les imatges que gestiona AQU Catalunya (fotografies, infografies, vídeos, etc.).	2025
	3.3. Garantir que tots els formularis interns que recullen dades personals incorporin, si és necessari, la qüestió relativa al gènere, a efectes d'incorporar el tractament neutre i el nom sentit.	Tenir identificats i adaptats els formularis interns amb perspectiva de gènere, perquè incloguin el nom sentit i, si escau, la referència de no- binarisme a efectes de tractament neutre.	2025
4. Incorporar la perspectiva de gènere en els processos d'avaluació.	4.1. Vetllar perquè el conjunt dels processos d'avaluació d'AQU Catalunya incloguin la perspectiva de gènere ¹ .	Recull de les actuacions per processos d'avaluació.	2025-2027

1. Per donar resposta a la Disposició transitòria segona.2. de la Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència i l'article 5.4. de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

2. Selecció, promoció i desenvolupament professional

Objectius	Actuacions	Indicador	Termini
1. Garantir que els processos de selecció, contractació i promoció inclouen la perspectiva de gènere.	1.1. Analitzar com introduir la perspectiva de gènere en els criteris per a l'assignació dels responsables i equip del projecte.	Tenir establerts els criteris per a l'assignació dels responsables i equip del projecte.	2026
	1.2. Estudiar la possibilitat d'introduir en els processos selectius la perspectiva de gènere (temaris, mèrits, criteris de desempat, etc.) i aspectes relacionats amb la conciliació.	Fer una anàlisi per a la introducció de la perspectiva de gènere i aspectes relacionats amb la conciliació en els processos selectius.	2027

3. Formació

Objectius	Actuacions	Indicador	Termini
1. Formar en igualtat i perspectiva de gènere d'acord amb les necessitats formatives específiques del lloc de treball.	1.1. Realització de cursos específics en igualtat i perspectiva de gènere per al personal d'AQU vinculades a les seves funcions: — Personal directiu/comandaments (processos de selecció i gestió de personal), — Personal de recursos humans (gestió de personal) — Personal de comunicació (llenguatge i imatge gràfica) — Referents i persones implicades en la comissió ad hoc (protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe) — Membres del Comitè d'Empresa	Dur a terme una activitat formativa per a cada grup específic durant el període de vigència del Pla d'Igualtat.	2026
	2.1. Organitzar bianualment cursos sobre temàtiques relacionades amb la igualtat i la perspectiva de gènere dirigides a tot el personal, (temàtiques a incloure: igualtat, perspectiva de gènere, LGBTI, identitat sexual, orientació sexual i expressió de gènere, corresponsabilitat).	Formar tot el personal dos cops en igualtat i perspectiva de gènere en el període de vigència del Pla d'igualtat.	2024-2026
	2.2. Realitzar campanyes de sensibilització (a través de material escrit, audiovisual, etc.) en matèria d'igualtat i perspectiva de gènere.	Dur a terme dues campanyes de sensibilització en igualtat i perspectiva de gènere en el període de vigència del Pla d'igualtat, preferentment en els anys que no hi ha formació organitzada per AQU.	2025-2027
2. Formar i conscienciar tot el personal en relació amb la igualtat i la perspectiva de gènere, tot garantint la igualtat en l'accés a la formació.	2.3. Elaborar pautes i transmetre-les a les empreses formadores per tal que el material formatiu compleixi el requeriments en igualtat i perspectiva de gènere.	Disposar de les pautes que assegurin el compliment dels requeriments en igualtat i perspectiva de gènere i incorporar-les als processos de gestió de la formació perquè es trametin a les empreses/persones formadores.	2025

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

4. Reorganització dels temps i foment de la corresponsabilitat

Objectius	Actuacions	Indicador	Termini
1. Millorar el coneixement del personal en relació a les mesures de conciliació, flexibilitat i corresponsabilitat.	1.1. Millorar la visibilitat i l'accés a les mesures de conciliació (permisos i llicències, desconnexió digital, etc.) que disposa el personal d'AQU Catalunya en el Sharepoint.	Haver realitzat la millora.	2026
	1.2. Realitzar una campanya de difusió en relació amb les mesures de conciliació que disposa el personal d'AQU Catalunya.	Dur a terme la campanya de difusió.	2026

5. Retribucions i auditoria retributiva

Objectius	Actuacions	Indicador	Termini
1. Crear el registre salarial contribuint a la transparència.	1.1. Elaborar el registre salarial anual, per tal de donar màxima transparència a les retribucions percebudes pel personal.	Elaborar el registre anualment.	Anual (2024, 2025, 2026 i 2027)

6. Prevenció, actuació i erradicació de l'assetjament sexual

Objectius	Actuacions	Indicador	Termini
1. Sensibilitzar i informar el personal dels drets i deures que té i de les eines per denunciar situacions d'assetjament d'aquest tipus en l'organització.	1.1. Crear un espai d'accés directe al protocol des del Sharepoint, que sigui visualment identificable, per facilitar la seva disponibilitat al personal i també sensibilització.	Crear l'espai de difusió del protocol.	2024
	1.2. Reforçar la informació periòdica sobre el Protocol.	Fer dues campanyes de sensibilització sobre el protocol.	2025-2027
	1.3. Actualitzar el protocol de prevenció i/o abordatge de l'assetjament sexual i/o per raó de gènere, incloent els supòsits d'assetjament per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.	Tenir actualitzat el protocol.	2026
	1.4. Fer el seguiment de la percepció del personal en relació amb l'erradicació de l'assetjament sexual o per raó de sexe.	Fer una enquesta bianual per conèixer la percepció del personal sobre possibles casos d'assetjament.	2025-2027

7. Salut laboral

Objectius	Actuacions	Indicador	Termini
1. Dur a terme una actuació preventiva de riscos laborals amb perspectiva de gènere.	1.1. Augmentar la sensibilització, el coneixement i la comprensió del climateri i la menstruació, i de la simptomatologia associada.	Fer dues campanyes de sensibilització sobre el coneixement i la comprensió del climateri i la menstruació, i de la simptomatologia associada.	2025-2027
	1.2. Analitzar les millores pel que fa a la perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut i seguretat laboral i riscos laborals.	Fer una anàlisi sobre les millores pel que fa a la perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut i seguretat i riscos laborals.	2026

4. Difusió

Un cop aprovat el Pla d'igualtat d'AQU Catalunya 2024-2027 es publicarà al corresponent registre oficial i, també, es farà públic al portal de transparència del web d'AQU Catalunya.

Així mateix, es penjarà a la intranet d'AQU Catalunya, a l'apartat públic de recursos humans, i es farà la corresponent presentació durant el primer semestre de 2024 al personal d'AQU Catalunya.

5. Seguiment i valoració

El Comitè de Coordinació Interna d'AQU Catalunya, format per tots els caps d'àrea de l'Agència, farà un seguiment trimestral de l'execució de les actuacions incloses al Pla d'igualtat d'AQU Catalunya 2024-2027. El resultat del seguiment es farà públic al personal d'AQU Catalunya a través de les actes de les reunions. Els resultats també es al Comitè d'Empresa, on estan representats de manera paritària el personal i la direcció de l'Agència.

Un cop l'any el Comitè d'Empresa farà una valoració de l'execució del Pla, que podrà comportar la revisió de les actuacions tenint en compte els indicadors i els objectius establerts.

Un cop l'any es retrà comptes al Consell de Govern d'AQU Catalunya sobre l'execució del Pla d'igualtat de l'Agència a través de l'informe anual de metaavaluació, que es farà públic.

Al final del període de vigència del Pla d'igualtat es farà un informe que valorarà l'execució de les actuacions del Pla i que haurà de ser aprovat pel Comitè d'Empresa.

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

3.2. Pla d'igualtat de l'AGAUR

Aprovat pel Consell de Direcció de l'AGAUR el 14 de desembre de 2023.

Pla d'igualtat de Tracte i d'Oportunitats entre homes i dones

1. INTRODUCCIÓ

Qui som?

L'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR), és una entitat de dret públic de la Generalitat de Catalunya, amb personalitat jurídica pròpia, que actua subjecta a dret privat, adscrita al Departament de Recerca i Universitats.

Creada per la Llei 7/2001, de 31 de maig, i regulada pels seus estatuts, aprovats pel Decret 168/2002, d'11 de juny, és un instrument de la Generalitat de Catalunya per donar servei i suport a les persones i a les institucions que constitueixen el sistema universitari i de recerca a Catalunya.

Les relacions entre l'AGAUR i el REU s'articulen, d'acord amb l'article 3.2 de la Llei 7/2001, mitjançant un contracte programa, en el qual s'estableixen els principals programes, el pressupost i recursos per portar-los a terme i objectius estratègics a assolir per l'agència.

El seu propòsit és potenciar una societat més igualitària i més lliure per mitjà del coneixement, contribuint a fer realitat les passions i els somnis de les persones. En aquest sentit, a l'AGAUR li correspon l'execució de programes de beques, de préstecs, de subvencions i d'altres activitats de foment de l'estudi universitari, de la recerca científica i tècnica i de la innovació tecnològica a Catalunya.

Per tant, l'àmbit d'actuació es divideix en tres grans blocs. Per un costat, l'àmbit universitari, amb beques i ajuts que tenen per finalitat ajudar a les persones a poder estudiar i formar-se. Al 2022 ha concedit al voltant dels 162 milions d'euros i s'han gestionat més de 210 mil sol·licituds.

Per un altre costat, trobem l'àmbit de recerca i avaluació, amb beques i ajuts destinats al foment de la carrera investigadora i de projectes o suport a la recerca. Pel 2022, s'ha concedit més de 56 milions d'euros, amb un volum de 2000 expedients.

Finalment, hi ha l'àmbit de la transferència del coneixement, en el qual s'han convocat ajuts concedint gairebé 20 milions d'euros amb uns 580 expedients gestionats.

Per tant, els nostres grups d'interès clau són els i les estudiants universitaris i la comunitat científica de Catalunya.

A banda, l'agència d'acord amb la seva expertesa en la gestió d'ajuts també ajuda o en alguns casos gestiona per altres entitats o per altres Departaments de la Generalitat de Catalunya. L'exemple més paradigmàtic és que el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya se li dona suport a través del nostre aplicatiu de *Back office* (BOGA) per gestionar gran part dels seus ajuts, fent que pels nostres sistemes s'arribin a gestionar al voltant de 400 mil expedients a l'any.

Un altre actiu important de l'agència és l'avaluació científica de les sol·licituds. En aquest sentit, es compta amb una base de dades de 5000 avaluadors/es i el potent sistema del BOGA permet fer les avaluacions en remot. De manera que també es duen a terme processos d'avaluació per altres entitats. L'any 2022 s'han realitzat més de 6.500 avaluacions.

Compta també amb el programa de suport a la internacionalització, que dona suport per millorar la competitivitat internacional de la docència i la recerca en el marc dels programes de finançament de la UE, mitjançant el foment de la mobilitat i l'excel·lència del professorat, del personal investigador i dels estudiants, així com la consecució d'una dimensió internacional de la comunitat universitària. El grup d'interès clau en aquest cas és especialment els gestors de projectes europeus de les universitats i centres de recerca.

L'AGAUR també participa en projectes europeus i gestiona convocatòries amb fons provinent de la Unió Europea (UE) com el Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) i el Fons Social Europeu (FSE), a banda d'altres projectes europeus. De manera que s'aconsegueix dotar de més recursos econòmics pels ajuts i per la millora dels programes.

En global, per a l'any 2022, l'agència ha gestionat un total de més de 239 milions d'euros dels quals més del 97,5 % estan destinats a l'activitat, i un 2,5 % al funcionament.

Té una única seu a Passeig Lluís Companys 23, de Barcelona. Hi treballen unes 82 persones, en dades de finals de 2022, de les quals, 68,29 % són dones i el

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

31,71 % homes. Consta d'1 àrea estratègica, que és la Direcció executiva; 3 àrees operatives, l'Àrea d'Universitats, l'Àrea de Recerca i Avaluació i l'Àrea de Transferència del Coneixement; i 5 àrees funcionals: Àrea Jurídica, Àrea Econòmica, Àrea Internacional, Àrea de Tecnologies de la Informació i la Comunicació i l'Àrea de Persones i Organització.

Per dur a terme totes les activitats, l'AGAUR compta amb un sistema integrat de gestió amb les normes 9001, relativa a la gestió de la qualitat, la 14001, relativa al medi ambient, i la 45001, relativa a la seguretat i salut en el treball. La certificació en la 9001 es va obtenir al 2012. Al 2015, es va obtenir la certificació de la 14001 i de la OHSAS. Posteriorment es va fer la reconversió de la OHSAS a la norma 18001, aconseguint la certificació al 2018, essent de les primeres entitats que feien el canvi. Al juliol de 2023 l'AGAUR va aconseguir el segell EFQM 400 que distingeix les organitzacions que segueixen una estratègia de gestió excel·lent, innovadora i sostenible.

Les principals fites aconseguides és ser capaços de gestionar el gran volum d'expedients amb uns recursos limitats, fent innovacions en tot el procés de gestió, garantint l'objectivitat i transparència dels processos i amb una bona valoració per part de les persones usuàries, tenint en compte que no totes les sol·licituds són concedides. A més a més, s'aconsegueixen recursos i finançament de fons europeus i s'ajuda al sistema de recerca a la seva internacionalització.

2. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

AGENCIA DE GESTIO D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA ( <p>Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca</p>
	 <p>Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca</p>
<p><u>COMPROMIS DE LA DIRECCIÓ DE L'AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA AMB LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DE TRACTE ENTRE DONES I HOMES</u></p>	
<p>La direcció d'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, és conscient que la nostra gestió com a entitat ha d'estar en consonància amb les necessitats i demandes de la societat actual. Per això, declarem el nostre compromís en l'establiment de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i empresa, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe a les persones que formen part de la nostra organització i es relacionen amb ella.</p>	
<p>Volem impulsar i fomentar l'assumpció de mesures per aconseguir la igualtat real en el si de la nostra organització, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra política corporativa i de recursos humans, seguint les directius que marca la legislació en la matèria i com es recull a la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.</p>	
<p>L'Agència vol vetllar perquè tots els àmbits en els quals desenvolupa la seva activitat, des de la selecció i promoció del personal, la política salarial, la formació de les persones, les condicions de treball, la salut laboral, l'ordenació del temps de treball i la conciliació, s'assumeixi el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, atenent de forma especial a la discriminació indirecta.</p>	
<p>Aquests principis ja s'han anat implementant amb moltes mesures establertes al Conveni Col·lectiu de l'Agència, així com els projectes que s'han anat desenvolupant. Ara farem un pas més i desenvoluparem i implantarem un Pla d'Igualtat que ajudi a seguir millorant respecte a la situació present i que inclogui un sistema de seguiment que garanteixi la consecució dels objectius d'igualtat marcats, així com un sistema de comunicació per a informar a tota la plantilla de totes les decisions, mesures i accions que s'adoptin.</p>	
<p>Per a portar a terme aquest propòsit es crearà una Comissió Negociadora i d'Igualtat, que participarà activament en tot el procés de desenvolupament i avaluació de les mesures d'igualtat i del Pla d'Igualtat.</p>	
<p>Afrontem la implantació d'un Pla d'Igualtat a l'Agència, com un pas més en el nostre camí cap a la millora contínua, el treball per un entorn laboral saludable i que permeti el desenvolupament ple de les treballadores i treballadors sense distincions per raó de sexe.</p>	
<p>Manuel Molina Clavero Director executiu</p>	
	<p>Doc original signat per: MANUEL MOLINA CLAVERO 18/05/2023</p>
<p>Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 19/05/2033</p> <p>Original electrònic / Còpia electrònica autèntica</p> <p>CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ</p>  <p>0R0TLV90BB6E07KU6JAE8MR7C0RV4IGH</p>	
<p>Data creació còpia: 19/05/2023 07:58:35</p> <p>Pàgina 1 de 1</p>	

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

3. MARC LEGAL

La importància de legislar sobre aquesta qüestió, prové principalment de la necessitat de corregir les desiguals relacions de poder que s'han establert i persisteixen en les societats modernes entre homes i dones. Per aquest motiu la legislació al voltant de la igualtat real i efectiva entre homes i dones, s'ha anat fent present en el marc legal de diferents països amb major o menor intensitat.

Normativa a la Unió Europea

La Comunitat Europea incorpora el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en diferents tractats, entre els quals destaquen:

(1999) Tractat d'Amsterdam

Avança en aquest principi sobretot pel que fa a la igualtat de tracte entre treballadors i treballadores.

(2001) Tractat de Niça

Reconeix la necessitat d'emprendre accions positives per fomentar la participació de les dones en el mercat laboral.

(2012) Tractat de la Unió Europea

Converteix el principi d'igualtat d'homes i dones en un valor comú de la UE que els Estats membres han de respectar i garantir. A l'article 3, estableix que la UE ha de fomentar la igualtat d'homes i dones.

Normativa a l'Estat Espanyol

La Constitució Espanyola, en el seu article 1.1, estableix la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic espanyol. A l'article 14 proclama el dret a la igualtat i fa una prohibició expressa de la discriminació per raó de sexe.

Desenvolupant aquesta obligació constitucional, així com les derivades del marc normatiu comunitari en matèria d'igualtat, l'any 2007 es va aprovar la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (LOIEDH). L'article 5 d'aquesta llei estableix la igualtat de tracte i d'oportunitats quant a l'accés a l'ocupació, la formació i la promoció professionals, així com les condicions de treball, tot això aplicable tant en l'àmbit de l'ocupació privada com en el de l'ocupació pública.

Més recentment, a nivell estatal s'han elaborat **diferents Decrets com el 6/2019 de l'1 de març** de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació i el **901/2020 del 13 d'octubre**, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, tots dos per regular diferents mesures per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit laboral, exemple d'això són les noves directrius legislatives al voltant dels Plans d'Igualtat.

Normativa a Catalunya

El reconeixement de la igualtat de dones i homes també està recollit en diversos textos de l'ordenament jurídic català.

L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de l'any 2006 incorpora la igualtat i els drets de les dones en diversos punts de l'articulat.

L'any 2015 es va aprovar, per unanimitat, al Parlament de Catalunya, la **Llei 17/2015, del 21 de juliol**, d'igualtat efectiva de dones i homes, que té com a objecte establir i regular els mecanismes i recursos per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

Amb aquesta finalitat, i amb el ferm compromís de donar compliment a la Llei i de millorar en tot el possible la realitat de la nostra Agència en la igualtat efectiva entre homes i dones, es redacta el primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats – PIO - de l'AGAUR.

Definicions

En aquest apartat s'inclouen les definicions contingudes en la Llei Orgànica d'igualtat efectiva entre dones i homes per a una interpretació comuna d'alguns termes relacionats amb la Igualtat i contemplats en el pla.

El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes

El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

(Art. 3 Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març d'igualtat efectiva entre dones i homes)

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

Igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció i les condicions de treball.

El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, aplicable en l'àmbit de l'ocupació privada i pública, es garantirà, en els termes previstos en la normativa aplicable, en l'accés a l'ocupació, fins i tot al treball per compte propi, en la formació professional, en la promoció professional, en les condicions de treball, incloses les retributives i les d'acomiadament, i en l'afiliació i participació en les organitzacions sindicals i empresarials, o en qualsevol organització els membres de les quals exerceixin una professió concreta, incloses les prestacions concedides per aquestes.

No constituirà discriminació en l'accés a l'ocupació, inclosa la formació necessària, una diferència de tracte basada en una característica relacionada amb el sexe quan, a causa de la naturalesa de les activitats professionals concretes o al context en què es duuguin a terme, aquesta característica constitueixi un requisit professional essencial i determinant, sempre que l'objectiu sigui legítim i el requisit proporcionat.

(Art. 5 Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març d'igualtat efectiva entre dones i homes)

Discriminació directa i indirecta.

1. Es considera discriminació directa per raó de sexe la situació en què es troba una persona que sigui o hagi estat tractada, en atenció al seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable.

2. Es considera discriminació indirecta per raó de sexe la situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres posa persones d'un sexe en desavantatge particular respecte a persones de l'altre, llevat que aquesta disposició, criteri o pràctica puguin justificar-se objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans per assolir aquesta finalitat siguin necessaris i adequats.

3. En qualsevol cas, es considera discriminatòria tota ordre de discriminar, directament o indirectament, per raó de sexe.

(Art. 6 Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març d'igualtat efectiva entre dones i homes)

Assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

- 1.** Sens perjudici del que estableix el Codi Penal, als efectes d'aquesta Llei constitueix assetjament sexual qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.
- 2.** Constitueix assetjament per raó de sexe qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.
- 3.** Es consideraran discriminatoris en tot cas l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
- 4.** El condicionament d'un dret o d'una expectativa de dret a l'acceptació d'una situació constitutiva d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe es considerarà també acte de discriminació per raó de sexe.

(Art. 7 Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març d'igualtat efectiva entre dones i homes)

Discriminació per embaràs o maternitat.

Constitueix discriminació directa per raó de sexe tot tracte desfavorable a les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat.

(Art. 8 Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març d'igualtat efectiva entre dones i homes)

Accions positives

- 1.** Per tal de fer efectiu el dret constitucional de la igualtat, els Poders Públics adoptaran mesures específiques en favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte dels homes. Aquestes mesures, que seran aplicables mentre subsisteixin aquestes situacions, hauran de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu perseguit en cada cas.
- 2.** També les persones físiques i jurídiques privades podran adoptar aquest tipus de mesures en els termes establerts per aquesta Llei.

(Art. 11 Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març d'igualtat efectiva entre dones i homes)

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

Drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral

Els drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral es reconeixeran als treballadors i les treballadores en la forma que fomentin l'assumpció equilibrada de les responsabilitats familiars, evitant tota discriminació basada en el seu exercici. (Art. 44.1 Llei 3/2007).

Igualtat de remuneració per treballs d'igual valor

S'entén per igualtat de remuneració per raó de sexe l'obligació de l'empresari/a a pagar per la prestació d'un treball d'igual valor la mateixa retribució, satisfeta directament o indirectament, i qualsevol que sigui la naturalesa de la mateixa, salarial, o extrasalarial, sense que pugui produir-se cap discriminació per raó de sexe en cap dels elements o condicions d'aquella. (Art.28 Estatut Treballadors).

4. PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT

El començament d'aquest Pla d'Igualtat sorgeix després de la signatura d'un compromís intern per part de l'AGAUR en el qual la Direcció assumeix el principi d'igualtat d'oportunitats com a part de la seva política empresarial.

Paral·lelament a aquesta acció es lliuren els qüestionaris per a la recollida de dades de l'entitat, tant quantitatives com qualitatives que han servit per realitzar un informe de Diagnòstic Previ de Gènere i que mostra una fotografia de la situació de dones i homes a l'Agència des del punt de vista de la Igualtat d'Oportunitats.

En la fase d'elaboració del Diagnòstic de Gènere s'ha analitzat informació sobre l'Agència (estructura organitzativa, protocols, processos, manuals, circulars, vacants, extincions, accidents, malalties, etc.) i sobre les persones treballadores (gènere, situació familiar, nivell d'estudis, categoria professional, tipus de jornada, lloc de treball, baixes/altes, retribució, etc.)

Aquest Diagnòstic és la base sobre la qual s'assenta el Pla d'Igualtat, és a dir, aporta la informació precisa que ens permetrà establir els objectius i mesures necessàries per promoure la igualtat entre els treballadors i les treballadores i evitar possibles discriminacions per raó de gènere.

Amb l'objectiu que totes les mesures siguin consensuades entre l'Agència i la representació sindical, s'acorda la constitució d'una Comissió d'Igualtat, formada per representants tant de l'entitat com representants dels treballadors.

La Comissió d'Igualtat de l'AGAUR actua com un òrgan de disseny, interpretació i vigilància del pla, i per suposat atesa la representació social participant, de negociació.

El Pla conté uns objectius definits d'acord amb els resultats del Diagnòstic de Gènere que identifiquen els desequilibris a corregir, les mesures concretes per aconseguir els objectius proposats, els recursos tant humans com materials necessaris, així com el termini d'execució de cadascuna de les accions.

Finalment, es recull el seguiment i avaluació del Pla en el qual es definiran els indicadors de seguiment i els instruments de recollida d'informació per conèixer el grau de compliment del Pla i dels objectius assolits.

La difusió del Pla, així com la formació de totes i tots els treballadors i treballadores en matèria d'igualtat són instruments necessaris per aconseguir amb això el compliment dels objectius fixats, que són l'existència d'igualtat real i efectiva entre les treballadores i treballadors de l'AGAUR.







El seguiment a la implementació del Pla serà continu i l'avaluació es realitzarà després de la seva implementació. Anualment s'elaborarà una diagnosi amb l'objectiu d'avaluar les mesures derivades del pla.







El Pla d'Igualtat comprèn una sèrie de mesures i accions, el desenvolupament de les quals permetrà aconseguir una millora en la igualtat entre dones i homes a l'Agència, ja que el Pla està dissenyat per a la totalitat de la plantilla d'AGAUR, no només per a les dones, i requereix de la implicació de totes les persones de l'agència.

Incorpora indicadors de les mesures que permeten avaluar el grau de compliment dels objectius proposats en el Pla.







3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat







5. CONSTITUCIÓ I REGLAMENT DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA

AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA (AGAUR)	 Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca
	 Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca
Promoció de la negociació del pla d'igualtat	
<p>Mitjançant el present escrit i en virtut del que disposa l'article 5 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, l'entitat Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, (AGAUR), amb C.I.F Q0801117C, domicili social 08010 Barcelona, Passeig Lluís Companys, 23, CNAE 8413 i amb Conveni Col·lectiu aplicable de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, promou la negociació del seu pla d'igualtat i diagnòstic previ.</p>	
<p>Exposa:</p>	
<p>1r. Que la persona sotasgnant, ostenta legitimitat per part de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) per negociar el pla d'igualtat i el seu diagnòstic previ.</p>	
<p>2n. Que l'àmbit de negociació del pla d'igualtat i el seu diagnòstic previ és l'AGAUR, amb un centre de treball, domiciliat a Barcelona.</p>	
<p>Que el centre de treball compta amb 89 persones treballadores i un Comitè d'empresa amb 5 membres.</p>	
<p>3r. Que les matèries objecte de negociació de conformitat amb l'article 46.2 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i l'esmentat Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, seran almenys:</p>	
<ol style="list-style-type: none">1. Procés de selecció i contractació2. Classificació professional3. Formació4. Promoció professional5. Condicions de treball, inclosa l' auditoria salarial entre dones i homes6. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral7. Infrarepresentació femenina8. Retribucions9. Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe10. Violència de gènere, llenguatge i comunicació no sexista [altres previstes en el seu conveni col·lectiu d'aplicació o que desitja especificar per incloure en la negociació]	
 Generalitat de Catalunya Departament de Recerca i Universitats	<small>AGAUR agència certificada</small> 
	<p>Doc original signat per: MANUEL MOLINA CLAVERO 22/06/2023, Marta Arincón Ros 22/06/2023, Blanca Riu Salla 23/06/2023, Francisco José Nebreira Rodríguez 26/06/2023</p>
Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/06/2028	
Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
	
0LD6O4JS3MT5R1BWIPVM5T3KGOCNATL6	
Data creació còpia: 27/06/2023 12:04:53	
Pàgina 1 de 6	





 <p>Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca</p>	<div style="text-align: center;">  <p>Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca</p> </div> <p>4t. Que l'empresa assenyala com a domicili a efectes de comunicacions el Passeig Lluís Companys, 23. 08010 de Barcelona i com a persona de contacte a Neus Sallés Tenas, nsalles@gencat.cat, telèfon 932 688 795</p> <p>I perquè consti als efectes oportuns signa la present</p> <p>Manuel Molina Clavero, amb DNI 39849771V, representant legal de l'empresa a efectes de negociació</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;">  <p>Generalitat de Catalunya Departament de Recerca i Universitats</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>AGAUR agència certificada</p>  </div> </div>		
	<p>Doc original signat per: MANUEL MOLINA CLAVERO 22/06/2023, Marta Anncón Ros 22/06/2023, Blanca Riu Salla 23/06/2023, Francisco José Nebrera Rodríguez 26/06/2023</p>	<p>Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/06/2028</p> <p style="text-align: center;">Original electrònic / Còpia electrònica autèntica</p> <p style="text-align: center;">CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ</p> <div style="text-align: center;">  <p>0LD6O4JS3MT5R1BWIPVM5T3KGOCNATL6</p> </div>	<p>Data creació còpia: 27/06/2023 12:04:53</p> <p>Pàgina 2 de 6</p>



3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA	 Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca
	 Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca
Acta de constitució de la comissió negociadora del pla d' igualtat	
Barcelona, 20 de juny de 2023	
REUNITS	
Per part de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca	
<ul style="list-style-type: none">- La Sra. Neus Sallés Tenas, cap de l'Àrea de Persones i Organització- La Sra. Marta Arincón Ros, cap de la subunitat de l'Àrea de Persones i Organització- La Sra. Salomé de Santiago Navarro, administrativa de l'Àrea de Persones i Organització	
Per part de la representació de les treballadores i els treballadors	
<ul style="list-style-type: none">- La Sra. Blanca Riu Salla, tècnica de beques i ajuts de l'Àrea d'Universitats- El Sr. Francisco José Nebrera Rodríguez, administratiu coordinador de l'Àrea TIC- La Sra. Gemma Gómez Olmos, administrativa de l'Àrea d'Universitats	
ACORDEN	
La constitució de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, en compliment dels articles 45 i 46 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes i la seva normativa de desenvolupament i establir les seves competències i normes de funcionament.	
Ambdues parts es reconeixen mútua capacitat i legitimació suficient, com a interlocutors vàlids, per negociar el diagnòstic del Pla d'Igualtat.	
 Generalitat de Catalunya Departament de Recerca i Universitats	<small>AGAUR agència certificada</small> 
	Doc. original signat per: MANUEL MOLINA CLAVERO 22/06/2023, Marta Arincón Ros 22/06/2023, Blanca Riu Salla 23/06/2023, Francisco José Nebrera Rodríguez 26/06/2023
Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/06/2028	
Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
	
0LD6O4JS3MT5R1BWIPVM5T3KGOCNATL6	
Data creació còpia: 27/06/2023 12:04:53	
Pàgina 3 de 6	

AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA	 Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca
	 Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca
<p>1. Constitució i composició de la Comissió Negociadora.</p> <p>La Comissió Negociadora del diagnòstic i el Pla d' Igualtat estarà constituïda:</p> <p>En representació de l'empresa per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Sra. Neus Sallés Tenas, cap de l'Àrea de Persones i Organització - La Sra. Marta Arincón Ros, cap de la subunitat de l'Àrea de Persones i Organització - La Sra. Salomé de Santiago Navarro, administrativa de l'Àrea de Persones i Organització <p>En representació de la plantilla per¹:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Sra. Blanca Riu Salla, tècnica de beques i ajuts de l'Àrea d'Universitats - El Sr. Francisco José Nebrera Rodríguez, administratiu coordinador de l'Àrea TIC - La Sra. Gemma Gómez Olmos, administrativa de l'Àrea d'Universitats 	
<p>2. Funcions de la Comissió Negociadora.</p> <p>Les parts negociadores acorden que la Comissió tindrà les següents competències:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Negociació i elaboració del diagnòstic i de les mesures que integraran el Pla d' Igualtat. ✓ Elaboració de l'informe dels resultats del diagnòstic. ✓ Identificació de les mesures prioritàries, atès el diagnòstic, el seu àmbit d'aplicació, els mitjans materials i humans necessaris per a la seva implantació, així com les persones o òrgans responsables, incloent-hi un cronograma d'actuacions. ✓ Impuls de la implantació del Pla d' Igualtat a l'Agència. ✓ Definició dels Indicadors de mesurament i els instruments de recollida d'informació necessaris per fer el seguiment i avaluació del grau de compliment de les mesures del Pla d' Igualtat implantades. ✓ Remissió del Pla d' Igualtat que fos aprovat davant l'autoritat laboral competent a efectes del seu registre, dipòsit i publicació. ✓ L'impuls de les primeres accions d'informació i sensibilització a la plantilla. 	
<p>3. Règim de funcionament de la Comissió Negociadora.</p> <p>La Comissió Negociadora acorda que es nomeni President/a, d'entre els seus integrants, a la Sra. Marta Arincón i Secretària la Sra. Salomé de Santiago.</p> <p>Seràn funcions de la Presidència:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Aixecar acta de la reunió ○ Signatura de les actes derivades de les reunions 	
<p>¹ La composició de la part social de la comissió negociadora haurà de ser proporcional a la seva representativitat.</p>	
 	
	<p>Doc original signat per: MANUEL MOLINA CLAVERO 22/06/2023, Marta Arincón Ros 22/06/2023, Blanca Riu Salla 23/06/2023, Francisco José Nebrera Rodríguez 26/06/2023</p>
<p>Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/06/2028</p> <p>Original electrònic / Còpia electrònica autèntica</p> <p>CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ</p>  <p>0LD6O4JS3MT5R1BWIPVM5T3KGOCNATL6</p>	
<p>Data creació còpia: 27/06/2023 12:04:53</p> <p>Pàgina 4 de 6</p>	

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

 <p>Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca</p>	 <p>Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca</p>
	<p>3.3 Confidencialitat.</p> <p>Les persones que integren la Comissió Negociadora, així com, si s'escau, les persones expertes que l'assisteixin, hauran d'observar en tot moment el deure de sigil respecte a aquella informació que els hagi estat expressament comunicada amb caràcter reservat.</p> <p>En tot cas, cap tipus de document lliurat per l'empresa a aquesta Comissió podrà ser utilitzat fora de l'estricta àmbit d'aquella ni per a fins diferents dels que van motivar el seu lliurament.</p> <p>3.4. Substitució de les persones que integren la Comissió Negociadora.</p> <p>Les persones que integrin la Comissió Negociadora seran substituïdes en cas de vacances, absència, dimissió, finalització del mandat o que li sigui retirat per les persones que les van designar, per impossibilitat o causa justificada com la situació d'incapacitat temporal, gaudiment de permisos i llicències de durada superior a 1 mes.</p> <p>Les persones que deixin de formar part de la Comissió Negociadora i que representin l'empresa seran reemplaçades per aquesta, i si representen la plantilla seran reemplaçades per l'òrgan de representació legal i/o sindical de la plantilla de conformitat amb el seu règim de funcionament intern.</p> <p>En el supòsit de substitució es formalitzarà per escrit la data de la substitució i motiu, indicant nombre, cognoms, DNI i càrrec tant de la persona sortint, com de l'entrant. El document s'annexarà a l'acta constitutiva de la Comissió Negociadora.</p> <p>I sense més assumptes a tractar s'aixeca la sessió, (veure data a la signatura)</p> <p style="text-align: center;">Marta Arincón Ros En representació de la part empresarial</p> <p style="text-align: center;">Blanca Riu Sallas</p> <p style="text-align: center;">Francisco José Nabrera Rodríguez En representació de la plantilla</p> <p style="text-align: center;"> </p>

	<p>Doc. original signat per: MANUEL MOLINA CLAVERO 22/06/2023, Marta Arincón Ros 22/06/2023, Blanca Riu Salla 23/06/2023, Francisco José Nabrera Rodríguez 26/06/2023</p>	<p>Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 27/06/2028</p> <p style="text-align: center;">Original electrònic / Còpia electrònica autèntica</p> <p style="text-align: center;">CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ</p>  <p style="text-align: center;">0LD6O4JS3MT5R1BWIPVM5T3KGOCNATL6</p>	<p>Data creació còpia: 27/06/2023 12:04:53</p> <p>Pàgina 6 de 6</p>
---	---	---	---

6. ESTRUCTURA DEL PLA D'IGUALTAT

Amb l'objectiu de conèixer la situació de l'Agència quant a igualtat d'oportunitats d'homes i dones es va realitzar un diagnòstic quantitatiu a través de l'anàlisi estadística de la informació i dades aportades per l'Agència en matèria de: característiques de la plantilla, selecció, contractació, formació, promoció, retribució salarial, conciliació de la vida personal, familiar i laboral, política de comunicació i sensibilització en igualtat.

Així mateix, es va elaborar un diagnòstic qualitatiu amb l'anàlisi de la informació proporcionada sobre els procediments de gestió de persones, política de l'Agència i comunicació.

L'informe de diagnòstic es va presentar a la Comissió d'Igualtat, la qual està formada per la representació unitària dels treballadors i treballadores i per l'Agència.

A partir de les conclusions del diagnòstic i des dels punts de millora detectats, es desenvolupa el present programa d'actuació en el qual s'estableixen els objectius a assolir i les mesures a desenvolupar per aconseguir aquests objectius.

A través de la comissió d'igualtat es realitzarà el seguiment de les accions contemplades en el Pla i després de la finalització del mateix s'especificarà el grau de realització, els resultats aconseguits i el seu impacte en l'Agència.

Persones destinatàries

El present Pla d'Igualtat està destinat a la totalitat de la plantilla d'AGAUR afectant totes les persones que contreguin una relació contractual amb l'Agència.

Vigència del Pla d'Igualtat

L'elaboració i compliment del Pla d'Igualtat d'Oportunitats per a homes i dones forma part dels valors i cultura de l'entitat per la qual cosa el compromís amb la igualtat té un caràcter indefinit.

Existeix un ferm compromís de compliment del Pla d'Igualtat, garantint-se aquest a través d'actualitzacions dels objectius contemplats en el present Pla la vigència del qual serà de 4 anys.

7. OBJECTIUS DEL PLA D'IGUALTAT

Objectius generals

El Pla d'Igualtat té com a objectiu ser el marc de referència on s'estableix tant el compromís com les línies operatives que permeten avançar en matèria d'igualtat de gènere. Com a tal, l'objectiu és que el Pla sigui una guia de treball, realista i concreta, que faciliti en tot moment la posada en marxa de mesures, així com el seguiment i avaluació dels resultats.

Els objectius generals que es pretenen assolir amb el present Pla d'Igualtat són:

- Introduir la perspectiva de gènere en la gestió organitzacional, i en concret en l'àmbit de les relacions laborals, i les polítiques de gestió de recursos humans.
- Impulsar mesures contra la discriminació i que atenguin a promoure la igualtat d'oportunitats i de tracte en l'ocupació.
- Fomentar el desenvolupament o aplicació de mesures que permetin a dones i homes conciliar les responsabilitats laborals i les obligacions familiars, així com promoure la corresponsabilitat.
- Sensibilitzar i conscienciar la plantilla de l'AGAUR sobre la importància de trencar amb vells paradigmes sexistes que facilitin la consecució de la igualtat real.
- Assolir la igualtat real i efectiva entre homes i dones en tots els nivells de l'Agència, garantint igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte.
- Assegurar absència de discriminació, directa o indirecta en els procediments de gestió de l'Agència relatius a selecció, formació, contractació, promoció, desenvolupament professional, ordenació del temps de treball, retribució etc.

Objectius específics

D'acord amb l'anàlisi de les dades obtingudes en el diagnòstic s'estableixen els següents objectius d'acció en Igualtat per a AGAUR:

- Generar una cultura empresarial de compromís amb la Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones en tota l'Agència a través de la implantació de mesures concretes sobre l'accés a l'ocupació, contractació, promoció, formació i retribució.
- Assegurar el principi d'igualtat retributiva.

- Promoure la conciliació de la vida laboral, familiar i personal dels treballadors i les treballadores d'AGAUR, alhora que sensibilitzar sobre la importància de la corresponsabilitat en l'àmbit domèstic i la seva influència en l'àmbit laboral.
- Conscienciar i formar el personal de la plantilla en matèria d'igualtat, especialment les persones que componen la Comissió d'Igualtat i la Comissió de Seguiment.
- Millorar la proporcionalitat equilibrada, que no necessàriament paritària, entre homes i dones en la plantilla general de l'Agència, especialment en aquells llocs amb una infrarepresentació femenina.
- Promoure la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones que integren la plantilla de l'Agència i aconseguir un grau de corresponsabilitat més equilibrat entre dones i homes en la utilització de les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- Incloure la perspectiva de gènere en l'àmbit de la Salut Laboral i la Prevenció de Riscos Laborals integrant en els programes de salut laboral, les diferents necessitats de dones i homes i les mesures necessàries per abordar-les adequadament.
- Difondre entre la plantilla el protocol de prevenció, detecció i actuació en matèria d'assetjament sexual i per raó de sexe i per orientació sexual o identitat de gènere.
- Formalitzar l'ús d'una comunicació no sexista i inclusiva en l'agència, tant en el llenguatge com en la comunicació visual.

8. DIAGNÒSTIC: CONCLUSIONS

La negociació i adopció del present pla d'igualtat té com a objectiu seguir avançant en la igualtat d'oportunitats, incloent per a això noves accions que complementin i completin les ja existents, així com altres de noves que perfeccionin els objectius perseguits.

En concret, en la fase de diagnòstic, s'ha elaborat un *Informe de Diagnosi prèvia de situació d'igualtat d'oportunitats*, en el qual s'inclou tots els elements d'anàlisi i s'exposen conclusions quantitatives i qualitatives respecte a cadascun dels punts que contempla la Llei, i es va lliurar una còpia a la representació sindical per a la seva lectura i anàlisi.

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

Informació organitzativa i de gestió

Durant l'any 2022, han format part de l'AGAUR un total de 89 persones, de les quals 27 són homes (30,3 %) i 62 dones (69,7 %). La mitjana d'edat de la plantilla és de 46 anys: 46,8 anys en el cas de les dones i 44 anys en el cas dels homes.

Segons el nivell d'estudis el 89 % dels homes tenen estudis universitaris o superiors, enfront del 65 % de les dones.

A nivell organitzatiu, de l'AGAUR disposa d'un únic centre de treball a Barcelona, on hi ha 8 àrees o unitats diferents: Universitats, Recerca i Avaluació, Transferència del Coneixement, Internacional, Tecnologies de la Informació i Comunicació, Jurídica, Econòmica i Persones i Organització, on les persones que ocupen el càrrec de Cap són 5 dones i 3 homes.

Atenent l'estructura organitzativa de l'AGAUR i en la línia del conveni col·lectiu propi i l'especificitat de les tasques a realitzar, s'han determinat vuit llocs de treball diferents: Administratiu/va, Administratiu/va coordinador/a, Tècnic/a, Cap subunitat, Cap d'unitat, Direcció i Direcció Executiva.

En els dos llocs de menor valor (Administratiu/va i Administratiu/va coordinador/a <500 punts) el percentatge de dones (81,6 %) és superior a la proporció de dones en la totalitat de la plantilla (69,7 %). En els tres llocs de treball de valoració intermèdia entre 547 i 568 punts, el percentatge de dones és del 60 % enfront del 40 % d'homes. Aquesta mateixa proporció es manté de manera aproximada en els dos llocs de treball de més valor (Cap d'Unitat i Direcció > 590 punts), on el percentatge de dones i homes és del 62,5 % i 37,5 % respectivament. Hi ha una marcada representació femenina en les posicions de menys valor i un percentatge d'homes superior a la mitjana global de l'Agència en la resta de llocs.

Per grup professional hi ha una infrarrepresentació masculina en el grup I (17 % homes vs. 83 % dones), una coherència amb la proporcionalitat general de l'Agència en els grups intermedis, i una representació masculina per sobre del percentatge general de l'Agència en els grups IV, V i VI (40 % homes vs. 60 % dones), amb excepció del grup VI 6.3 que ocupen dues dones.

Per categoria professional, hi ha una marcada representació femenina (82 %) en la categoria d'Administratiu/va i una representació femenina per sota de la global (59 %) en la categoria de Tècnic/a. Es recomana a l'Agència que fomenti la

incorporació de les dones a aquelles posicions on tenen menys representació, i també en el cas dels homes en la direcció inversa.

Un 66 % del personal de l'Agència compta amb un contracte fixe. En les contractacions, observem que el percentatge entre dones i homes és un fet històric, doncs en el col·lectiu amb una antiguitat superior als 10 anys el percentatge d'homes i dones és el mateix que l'actual (30 % - 70 %). Les incorporacions en el darrer any han estat principalment de dones en posicions administratives.

En l'àmbit de la contractació cal destacar que l'Agència aplica la mesura de currículums sense gènere en la fase inicial de contractació per tal de dotar al procés de la màxima objectivitat possible i avaluar per mèrits. Tot i així, segons els resultats obtinguts en els qüestionaris de recollida d'informació amb tota la plantilla, una part significativa del personal diu no conèixer aquesta mesura.

En les ofertes de feina publicades per a places vacants en els diferents canals el llenguatge utilitzat és neutre i/o inclusiu, utilitzant els dos gèneres per a definir el perfil de la persona.

Pel que fa a les extincions laborals, no són acord al percentatge d'homes i dones de la composició global de la plantilla, i més dones deixen de prestar serveis a l'Agència. El motiu més comú d'extinció (66 %) és la baixa voluntària / dimissió.

Durant l'any 2022 s'han produït 59 baixes (17 homes i 42 dones), que han comportat 1.621 dies de baixa. El tipus de baixa més comú és la malaltia comú (95 % del total de baixes), tot i que les baixes més llargues corresponen a accidents laborals i no laborals. La mitjana de dies de baixa per malaltia comú en els homes és de 7 dies i en les dones és de 22 dies.

Durant l'any 2022, 85 persones han participat en cursos de formació, de les quals 59 són dones i 26 són homes, amb un percentatge homes-dones en la línia de la composició de la plantilla. El número total d'hores destinades a formació és de 4.493 hores.

La temàtica de les formacions és variada atenent les característiques del lloc de treball i totes tenen una orientació professional pràctica. Cap de les formacions és sobre igualtat o assetjament laboral.

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

De les 3 persones promocionades per ocupar un lloc de treball superior a l'actual durant el període analitzat, el 66 % són homes i el 33 % són dones. Per valorar els mèrits en les promocions internes, es detallen en el conveni col·lectiu d'AGAUR els criteris pel procés d'avaluació de la promoció interna que garanteixin la igualtat d'oportunitats entre homes i dones: transparència, criteris d'avaluació objectius, procés estructurat, formació continua i avaluació posterior. Tot i així, només el 49 % de la plantilla considera que sí es promocionen per igual a homes i dones.

Atenent a la informació qualitativa recollida a través dels qüestionaris, es recomana que l'Agència fomenti que es presentin perfils del sexe subrepresentat en vacants publicades, alhora que caldria elaborar un mecanisme que assegurí i garanteixi que totes les persones de l'Agència tinguin les mateixes hores de formació pel seu desenvolupament professional.

Referent a la formació, tant la interna com l'externa, l'Agència hauria d'elaborar un protocol on s'exigeixi a la persona o entitat responsable de la formació que tingui en compte la igualtat i que utilitzi un llenguatge, imatges i exemples que incloguin els diferents gèneres.

A l'AGAUR es faciliten diferents mesures de corresponsabilitat i conciliació laboral a tota la plantilla, independentment del gènere, amb l'objectiu de facilitar l'equilibri entre la vida personal, familiar i professional. Dins de les polítiques de conciliació, l'Agència facilita la possibilitat de fer teletreball i s'estableixen diferents modalitats de jornada i existeix flexibilitat en els horaris.

Pel que fa a la Prevenció i Actuació davant l'assetjament sexual o per raó de gènere, AGAUR està elaborant un Protocol específic per prevenir-lo i donar suport i assistència a les persones que poguessin patir-lo.

En la comunicació oficial (interna i externa) que s'utilitza a AGAUR existeix una clara voluntat d'utilitzar un llenguatge inclusiu amb els diferents gèneres, tot i que hauria de revisar el sistema actual de comunicació i, si 'escau, elaborar un manual de comunicació inclusiva per a ús de tota la plantilla.

Existeix una marcada sobrerrepresentació femenina en els llocs de treball de menys valor, com el d'administratiu/va, i una marcada infrarepresentació femenina en els llocs de treball tècnics i, sobretot, en la Direcció Executiva, on històricament sempre ha estat un càrrec ocupat per homes.

Les accions de gestió en cadascuna de les àrees es detallen en el quadre resum següent:

SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ	Sí	No
L'Agència realitza la selecció i contractació d'acord a:		
Criteris establerts per la direcció o el departament de RR.HH. i d'acord amb el procediment de selecció pactat amb el comitè	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Criteris de cada departament.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
No hi ha criteris. Cada persona responsable fixa els seus propis.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
En igualtat de condicions d'idoneïtat s'opta per elegir la persona del sexe menys representat.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Altres:		
Les persones encarregades de realitzar la selecció són:		
Personal directiu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Equip de recursos humans	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Responsables dels departaments	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Equip extern a l'Agència	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Altres: un membre de la mateixa categoria i de la mateixa àrea d'incorporació		
Es procura que l'equip de persones encarregades de realitzar la selecció sigui mixt: es garanteix que sempre hi ha una dona	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Les persones encarregades de la selecció tenen formació en igualtat entre dones i homes:	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
En els processos de selecció es realitzen les proves següents:		
Entrevista personal	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Test psicotècnic	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Altres: prova pràctica		
Les preguntes utilitzades en l'entrevista són similars per a dones i per a homes:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En les proves de selecció (formularis, test, entrevistes, etc.), s'eviten preguntes de caràcter personal o sobre la situació familiar de la persona candidata:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'Agència disposa d'un procediment definit de selecció amb criteris objectius que apliquen per igual a homes i dones	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hi ha una barrera sectorial per a la incorporació de dones a l'Agència	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
En termes generals...		
Arriben més currículums d'homes que de dones	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Arriben més currículums de dones que d'homes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arriben nombre similar de currículum de dones que d'homes	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Els homes superen amb més facilitat el procés de selecció	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Les dones superen amb més facilitat el procés de selecció	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ	Sí	No
Tant homes com dones superen amb la mateixa facilitat o dificultat el procés	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Els homes s'ajusten més a les condicions laborals que ofereix l'Agència	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Les dones s'ajusten més a les condicions laborals que ofereix l'Agència	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Homes i dones no necessiten un comportament especial per adaptar-se a les condicions laborals que ofereix l'Agència	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Se seleccionen més homes que dones	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Se seleccionen més dones que homes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La selecció de dones i homes està equilibrada	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Canals i contingut de la comunicació utilitzada per donar a conèixer les ofertes d'ocupació:		
Publicacions oficials	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Comunicació interna de l'Agència: butlletí, revista, tauler d'anuncis, intranet	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'Agència s'assegura que la informació arribi per igual a les i els membres de la plantilla (sense distinció de sexe) per a qualsevol lloc ofert	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altres:		
S'utilitzen imatges no sexistes en la informació	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
S'utilitza llenguatge no sexista	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PROMOCIÓ	Sí	No
Existeix a l'Agència un procediment d'avaluació de rendiment basat en criteris objectius segons el lloc de treball	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
El procediment de promoció a l'Agència és objectiu i transparent, regit únicament per criteris demostrables de vàlua professional.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Quan hi ha una possible promoció interna s'informa tota la plantilla de l'Agència perquè es presentin candidatures a la promoció.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En cas que les persones promocionables siguin majoritàriament d'un sexe, l'Agència fomenta que es presentin perfils del sexe subrepresentat a la promoció.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Es procura que l'equip de persones encarregades de realitzar l'avaluació de personal sigui mixt.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Les persones encarregades de realitzar l'avaluació de personal tenen formació en igualtat entre dones i homes.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
La descripció dels perfils professionals només té en compte requeriments objectius per desenvolupar adequadament el lloc de treball.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les característiques del lloc de treball objecte de promoció estan vinculades a mobilitat geogràfica.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
El lloc que es promociona exigeix dedicació exclusiva.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
La disponibilitat per viatjar és exigible en el lloc que es promociona.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

3.2. Pla d'igualtat de l'AGAUR

FORMACIÓ	Sí	No
Existeix a l'Agència un Pla de Formació d'acord amb les necessitats detectades.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
S'assegura que totes les persones de l'Agència tinguin les mateixes hores de formació per al seu desenvolupament professional.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
La totalitat de la plantilla ha tingut alguna formació sobre igualtat entre dones i homes.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es procura que la formació sigui en horari laboral per assegurar que totes les persones hi puguin assistir.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En els cursos de formació en habilitats directives es procura que hi assisteixin homes i dones en proporció equilibrada.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
S'ofereixen facilitats o compensacions si la formació és fora de l'horari laboral	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En la impartició de la formació es demana a l'Agència o persona que els imparteix que tingui en compte la igualtat i que utilitzi un llenguatge, imatges i exemples que incloguin els dos sexes.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CORRESPONSABILITAT	Sí	No
Existeix a l'Agència un sistema objectiu d'incentius i beneficis socials	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'Agència disposa de mecanismes que milloren l'establert per Llei, per contribuir a l'ordenació del temps de treball i afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Homes i dones tenen la mateixa facilitat / dificultat en l'ús del permís de paternitat / maternitat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L'Agència disposa d'un Protocol d'Assetjament Sexual o per raons de gènere i a realitzat accions per detectar possibles actuacions d'assetjament, tant psicològic com sexual	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Informació retributiva

Tal com es mostra en la síntesi del Registre Salarial i en l'Auditoria Retributiva realitzades, la mitjana de la bretxa global de l'AGAUR és de +9,61 %, i la mediana de les retribucions totals és de +10,32 %, fet que ens mostra un equilibri.

A l'AGAUR li és d'aplicació el conveni col·lectiu propi número 08103852012023 per als anys 2022 – 2024, on es detalla l'estructura retributiva i els imports dels diferents complements en funció dels grups professionals, fet que facilita l'aplicació equitativa i igualitària de les retribucions en funció d'aspectes professionals i no del gènere.

Les bretxes salarials del total de retribucions estan per sota del +/- 10 % en tots els grups professional, categories professionals i grups de cotització, no així en els complements salarials, on trobem grups amb bretxes superiors al +/- 25 %.

En les retribucions en funció de l'edat, les bretxes incrementen a mesura que augmenta l'edat de les persones, i en l'anàlisi per nombre de fills/es, també augmenta la bretxa a mesura que augmenta el nombre de fills/es.

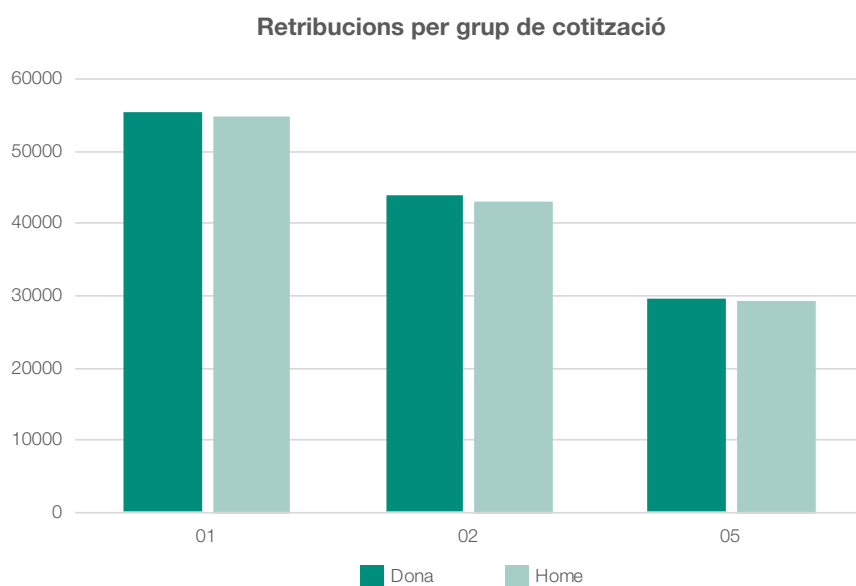
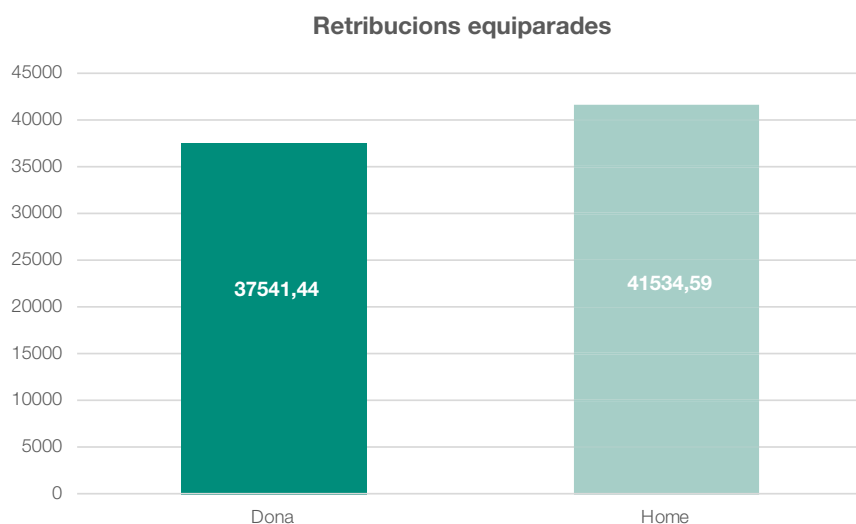
3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

En tots els llocs de treball, amb l'única excepció de Direcció, les bretxes del total de retribucions són inferiors al +/- 10 %, fet que ens mostra que la valoració de llocs realitzada és coherent amb el valor que es considera que aporten.

Realitzada l'auditoria retributiva i elaborat el registre salarial, es compleix la màxima de "lloc de treball d'igual valor = igual salari" i que existeix una igualtat retributiva amb persones de diferent gènere que ocupen llocs de treball similars.

Síntesis del Registre Salarial

Bretxa global: 9,61 %



9. APROVACIÓ DE LES MESURES A APLICAR

GENERALITAT DE CATALUNYA	 Generalitat de Catalunya
	 Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca #
Acta de comissió negociadora del pla d'igualtat	
Barcelona, 27 d'octubre de 2023	
REUNITS	
Per part de l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca	
<ul style="list-style-type: none"> - La Sra. Neus Sallés Tenas, cap de l'Àrea de Persones i Organització - La Sra. Marta Arincón Ros, cap de la subunitat de l'Àrea de Persones i Organització - La Sra. Salomé de Santiago Navarro, administrativa de l'Àrea de Persones i Organització 	
Per part de la representació de les treballadores i els treballadors	
<ul style="list-style-type: none"> - La Sra. Blanca Riu Salla, tècnica de beques i ajuts de l'Àrea d'Universitats - El Sr. Francisco José Nebrera Rodríguez, administratiu coordinador de l'Àrea TIC - La Sra. Gemma Gómez Olmos, administrativa de l'Àrea d'Universitats 	
Es fa constar que la sessió s'ha dut a terme per mitjans electrònics (Teams), d'acord amb el que preveu l'article 18 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i el Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'Administració digital.	
Ordre del dia:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentació de l'informe de diagnosi. 2. Presentació i aprovació de fitxes mesures a incloure dintre del pla d'igualtat de l'AGAUR 	
1. Presentació de l'informe de diagnosi	
La Sra. Neus Salles fa una explicació de totes les tasques realitzades fins ara i presenta l'informe de diagnosi fet per la empresa JDA/SFAI. La resta de membres de la comissió accepten aquest informe de diagnosi com a tret de sortida per decidir les mesures a incloure en el Pla d'igualtat de l'AGAUR.	
2. Presentació i aprovació de fitxes de mesures a incloure dintre del pla d'igualtat de l'AGAUR	
La Sra. Salomé de Santiago fa una breu explicació de la proposta presentada per part de la empresa de les fitxes de mesures a incloure en el Pla d'igualtat de l'AGAUR. La resta de membre acorden aquestes mesures com a correctes (Veure Annex 1)	
Ambdues parts es reconeixen mútua capacitat i legitimació suficient, com a interlocutors vàlids, per prendre els acords aquí recollits del Pla d'igualtat.	
En representació de la part empresarial Marta Arincón Ros	En representació de la plantilla Blanca Riu Salla Francisco José Nebrera Rodríguez
 Generalitat de Catalunya Departament de Recerca i Universitats #	AGAUR agència certificada 
	Doc. original signat per: Blanca Riu Salla 09/11/2023, Francisco José Nebrera Rodríguez 09/11/2023, Marta Arincón Ros 09/11/2023
Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web osv.gencat.cat fins al 09/11/2026	
Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
	
0DYC@YO4JTXGUF0AXSMTMU15M83A6NLO	
Data creació còpia: 09/11/2023 12:12:03	
Pàgina 1 de 13	

10. ÀREES D'ACTUACIÓ: OBJECTIUS I MESURES

ÀREA 1. RESPONSABLE D'IGUALTAT DE TRACTE I OPORTUNITATS

Objectiu de les mesures

Tenir una persona de referència en matèria d'igualtat

Mesures

Descripció de la mesura 1.1.1	Designar una persona, o més, responsable de vetllar per la igualtat de tracte i oportunitats dins de l'organigrama de l'empresa, amb formació específica en la matèria (agent d'igualtat o similar), que gestioni, coordini el Pla i la Comissió, participi en la implementació, unifiqui criteris d'igualtat en els processos de selecció, promoció i altres continguts que s'acordin en el Pla i informi la Comissió de Seguiment
Indicador de compliment	Formació finalitzada d'agent d'igualtat
Cronograma i implantació	Durant l'any 2024
Tipologia de l'acció	Contínua
Responsable	Cap d'Unitat de l'Àrea de Persones i Organització
Pressupost i recursos assignats	Cost de la formació: 1.000 €, aprox.

ÀREA 2. ACCÉS A L'OCUPACIÓ I CONTRACTACIÓ

A l'AGAUR el procés de reclutament i contractació de personal parteix de les necessitats i aptituds que requereix cada lloc de treball. La descripció i funcions dels llocs de treball es realitza des d'una òptica neutra, tenint en compte diferents aspectes com l'actitud, la capacitat per al lloc vacant, nivell d'estudis, experiència, habilitat, etc.

Tot i així, sabem que podem millorar i per això ens proposem els següents objectius.

Objectiu de les mesures

Garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'accés als processos de selecció d'AGAUR, en totes les seves fases, des del reclutament fins a la contractació.

Mesures

Descripció de la mesura 2.1.1	Incorporar a cada oferta de treball (tant interna com externa) el compromís de l'empresa sobre igualtat d'oportunitats, així com l'existència del Pla d'igualtat de l'empresa
Indicador de compliment	Nombre d'ofertes publicades amb el compromís / nombre total d'ofertes publicades
Cronograma i implantació	Des de l'inici del Pla d'igualtat
Tipologia de l'acció	Contínua
Responsable	Cap d'Unitat de l'Àrea de Persones i Organització
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost

Descripció de la mesura 2.1.2	Revisar les DLT tenint en compte que es faci servir un llenguatge no sexista i allunyat d'estereotips per garantir que no hi hagi competències esbiaixades cap a un gènere o un altre
Indicador de compliment	Nombre de DLT revisades / nombre de DLT totals
Cronograma i implantació	Any 2024
Tipologia de l'acció	Contínua
Responsable	Cap d'Unitat de l'Àrea de Persones i Organització
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament des de l'Àrea de Persones i Organització

Descripció de la mesura 2.1.3	Revisar tota la documentació relativa a la selecció (procediment, instruccions, formularis, etc.) , tenint en compte el llenguatge no sexista, per garantir que no hi hagi competències esbiaixades cap a un gènere o un altre
Indicador de compliment	Nombre de documents revisats / nombre de documents totals
Cronograma i implantació	Any 2025
Tipologia de l'acció	Contínua
Responsable	Cap d'Unitat de l'Àrea de Persones i Organització
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament des de l'Àrea de Persones i Organització

ÀREA 3. FORMACIÓ

A l'AGAUR apostem per la formació contínua de la plantilla, buscant sempre les millors propostes i solucions formatives per seguir evolucionant en la nostra gestió interna per oferir el millor servei i producte al client.

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

Gràcies al compromís d'AGAUR amb la igualtat d'oportunitats en totes les àrees, en els últims anys tenim una tendència creixent en el nombre d'hores destinades a la formació de la plantilla i en el nombre de persones que s'han format.

Tot i així, sabem que podem millorar i per això ens proposem els següents objectius.

Objectius de les mesures

Elaborar un pla de formació que inclogui la formació en igualtat d'oportunitats i sensibilitzar i formar en igualtat d'oportunitats a les persones treballadores d'AGAUR.

Mesures

Descripció de la mesura 3.1.1	Incloure en el pla de formació la realització de formació en igualtat d'oportunitats a homes i dones i en la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe a tot el personal
Indicador de compliment	Nombre de persones amb formació en igualtat respecte al total de persones de la plantilla
Cronograma i implantació	2024-2025
Tipologia de l'acció	Contínua
Responsable	Cap d'Unitat de Persones i Organització, juntament amb una empresa externa
Pressupost i recursos assignats	Quantificar-ho, després de demanar diferents pressupostos a empreses de formació
Descripció de la mesura 3.1.2	Píndoles informatives sobre igualtat a tota l'organització
Indicador de compliment	Nombre de píndoles fetes / Nombre de píndoles planificades
Cronograma i implantació	Contínua
Tipologia de l'acció	Trimestral
Responsable	Àrea de Persones i Organització i Comissió de Seguiment del Pla
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament

ÀREA 4. PROMOCIÓ

A l'AGAUR estem compromesos amb el creixement personal i professional de totes les persones que en formem part, i per això donem les eines i recursos

necessaris per facilitar la promoció interna i el creixement laboral dins de l'Agència.

Tot i així, sabem que podem millorar i per això ens proposem els següents objectius.

Objectiu de les mesures

Definició d'un procés objectiu de provisió interna on s'asseguri la igualtat d'oportunitats d'accés a tots els llocs tant per homes com per dones.

Mesures

Descripció de la mesura 4.1.1	Definir el procés de provisió interna dins de l'organització marcant tant els requisits per optar als llocs de més categoria professional com els canals de comunicació dels processos de provisió interna que es duen a terme dins de l'empresa, garantint en aquest procés el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones
Indicador de compliment	Publicació interna del procés de provisió interna
Cronograma i implantació	2024-2025
Tipologia de l'acció	Puntual
Responsable	Direcció de l'Agència
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament des de l'organització
Descripció de la mesura 4.1.2	Informar amb transparència i puntualitat tota la plantilla de l'empresa de les vacants obertes per a la provisió interna, sempre que no sigui una posició confidencial, fent-les públiques i accessibles i incloent en aquesta comunicació els requisits i els criteris de competències i coneixements necessaris per aconseguir la provisió interna
Indicador de compliment	Nombre de vacants informades internament respecte al nombre de provisions internes
Cronograma i implantació	A partir de la confecció del procés de provisions internes
Tipologia de l'acció	Contínua
Responsable	Àrea de Persones i Organització
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament des de l'Àrea de Persones i Organització

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

Descripció de la mesura 4.1.3	Definir el procés de carrera professional dins de l'organització, marcant els requisits per pujar de nivell professional dins del mateix grup professional
Indicador de compliment	Definir el procés de carrera professional
Cronograma i implantació	2024-2025
Tipologia de l'acció	Puntual
Responsable	Direcció de l'Agència
Pressupost i recursos assignats	Quantificar-ho, després de demanar diferents pressupostos a empreses de consultoria

ÀREA 5. RETRIBUCIÓ

A l'AGAUR som conscients que la retribució que rep cada persona és un dels elements que pot generar més comparatives en l'àmbit laboral. Per això, realitzem anàlisis i revisions periòdiques per tal de garantir una retribució adequada per a tothom.

Aquestes anàlisis i seguiment ens porten al fet que, si fem la comparativa de les retribucions totals de la plantilla segregades per sexe, la bretxa salarial és de +9,61 %.

Tot i així, sabem que podem millorar i per això ens proposem els següents objectius.

Objectiu de les mesures

Garantir la igualtat retributiva en la plantilla de l'Agència.

Mesures

Descripció de la mesura 5.1.1	Fer una anàlisi estadística anual sobre la retribució, distribuïda entre homes i dones, amb l'objectiu de garantir la igualtat salarial de tot el personal
Indicador de compliment	Informe anual de retribucions
Cronograma i implantació	Realització anual
Tipologia de l'acció	Continua
Responsable	Àrea de Persones i Organització i empresa externa
Pressupost i recursos assignats	Comprovar el pressupost anualment

ÀREA 6. TEMPS DE TREBALL I CORRESPONSABILITAT

A l'AGAUR estem compromesos amb facilitar totes les mesures, oportunitats i flexibilització horària necessària perquè totes les persones treballadores puguin equilibrar la seva vida professional i personal, facilitant els mecanismes necessaris per trencar amb la reproducció de la divisió sexual del treball en l'accés i drets de la conciliació de la vida personal, familiar i professional.

Amb l'objectiu de continuar millorant per garantir la completa igualtat d'oportunitats entre dones i homes en aquesta àrea, ens proposem els següents objectius.

Objectiu de les mesures

Afavorir mesures de conciliació de la vida personal i professional de les persones treballadores de l'AGAUR.

Mesures

Descripció de la mesura 6.1.1	Revisar totes les mesures de conciliació que es duen a terme i fer una comunicació interna de recordatori per garantir-ne el coneixement per part de tota la plantilla
Indicador de compliment	Registre de la comunicació feta
Cronograma i implantació	2024
Tipologia de l'acció	Puntual
Responsable	Àrea de Persones i Organització
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament des de l'Àrea de Persones i Organització
Descripció de la mesura 6.1.2	Adaptar els llocs de treball per a persones amb necessitats especials
Indicador de compliment	Adaptacions fetes amb la nova necessitat
Cronograma i implantació	2024
Tipologia de l'acció	Puntual
Responsable	Àrea de Persones i Organització
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament des de l'Àrea de Persones i Organització

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

ÀREA 7. PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL O PER RAÓ DE SEXE

En coherència amb els nostres valors, implementarem un Protocol d'Actuació davant l'assetjament sexual en el qual es manifesta el compromís de tolerància zero davant l'assetjament i una desaprovació clara i rotunda de conductes i actituds ofensives, discriminatòries o abusives.

En aquest sentit l'AGAUR expressa la seva voluntat que els espais de treball siguin segurs i estiguin lliures de situacions d'assetjament laboral i/o sexual per raons de gènere, objectiu que només es pot assolir amb la implicació de tota la plantilla.

Objectiu de les mesures

Aconseguir que l'AGAUR sigui una Agència compromesa amb la prevenció i l'eliminació de l'assetjament sexual o per raó de sexe, sensibilitzant i informant tot el personal sobre la necessitat d'establir un tracte basat en la igualtat i en el respecte comú.

Mesures

Descripció de la mesura 7.1.1	Dissenyar un protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe i el sistema de comunicació en cas de denúncia per part d'algun treballador o treballadora
Indicador de compliment	Publicació del protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe
Cronograma i implantació	2023
Tipologia de l'acció	Puntual
Responsable	Àrea de Persones i Organització i Comissió de Seguiment del Pla
Pressupost i recursos assignats	Quantificar-ho, després de demanar diferents pressupostos a empreses de consultoria
Descripció de la mesura 7.1.2	Fer una comunicació interna del protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe un cop hagi estat aprovat i publicat
Indicador de compliment	No aplicable
Cronograma i implantació	Al mes següent de l'aprovació del protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe
Tipologia de l'acció	Puntual
Responsable	Àrea de Persones i Organització i Comissió Negociadora
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament des de l'Àrea de Persones i Organització

ÀREA 8. CULTURA ORGANITZATIVA I CLIMA LABORAL

Sempre ha existit el compromís tant de la Direcció com de l'Àrea de Persones i Organització de prendre decisions i actuar en la línia de la paritat. Ara bé, amb l'elaboració del PIO, l'AGAUR manté el compromís en l'establiment de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe les persones que formen part de l'organització i s'hi relacionen.

Es vetllarà perquè hi hagi una participació activa de la Comissió d'Igualtat i de tota la plantilla i es reflexionarà al voltant d'aquelles qüestions destacables i importants. A més, es promouran activament totes les accions necessàries per al desenvolupament PIO i el seguiment i avaluació de les mesures a implementar.

Objectiu de les mesures

Garantir que la comunicació interna i externa d'AGAUR promogui una imatge igualitària entre homes i dones.

Mesures

Descripció de la mesura 8.1.1	Revisar i modificar, si cal, el llenguatge i les imatges que s'emprin en les comunicacions internes (comunicats, circulars, correus, apps, etc.) i les comunicacions externes (pàgina web, revistes, circulars, memòries, etc.) per assegurar la seva neutralitat respecte al gènere usat en el llenguatge
Indicador de compliment	Nombre de comunicacions modificades respecte al nombre de comunicacions revisades
Cronograma i implantació	2023
Tipologia de l'acció	Contínua
Responsable	Àrea de Persones i Organització i Comissió de Seguiment del Pla
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament
Descripció de la mesura 8.1.2	Comunicar i difondre el Pla d'igualtat a tota la plantilla
Indicador de compliment	Document que acrediti la comunicació feta pels canals habituals que usa l'empresa
Cronograma i implantació	Un mes des de l'aprovació i la publicació del Pla d'igualtat
Tipologia de l'acció	Contínua
Responsable	Àrea de Persones i Organització i Comissió de Seguiment del Pla
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament

3. Desplegament de la Llei de la ciència: plans d'igualtat

Descripció de la mesura 8.1.3	Publicar al web i posar a les signatures «empresa compromesa amb la igualtat»
Indicador de compliment	Document que acrediti la comunicació feta pels canals habituals que usa l'empresa
Cronograma i implantació	Primer trimestre de 2024
Tipologia de l'acció	Continua
Responsable	Direcció de l'Agència
Pressupost i recursos assignats	No requereix pressupost, ja que es fa internament

11. MECANISMES D'AVUACIÓ I SEGUIMENT DEL PLA

Els objectius i accions recollits en el Pla d'Igualtat d'AGAUR, requereixen d'un procés d'avaluació que mesuri el compliment de les actuacions plantejades i el seu impacte en la plantilla de l'entitat.

L'avaluació es concep dins d'un procés de millora contínua en el marc del desenvolupament de les accions. En aquest sentit, l'avaluació també es concep com l'instrument necessari per a la detecció d'obstacles i necessitats i, si s'escau, pel reajustament de les accions.

L'avaluació s'efectuarà en diferents moments:

- Avaluació prèvia (es correspon amb el diagnòstic).
- Una avaluació intermèdia en finalitzar cada any de vigència del pla sobre les fites i dificultats trobades durant l'execució.
- Una avaluació final en implementar cada mesura que ha d'aportar una visió concreta dels resultats obtinguts amb la finalitat de conèixer el nivell de compliment d'aquestes mesures.
- Durant el darrer any d'execució del Pla, es realitzarà l'informe final que tindrà l'objecte de:
 - Conèixer la manera com s'han executat les accions previstes i el seu grau d'adequació respecte als objectius establerts.
 - Informar sobre el grau de compliment del Pla.
 - Conèixer l'Impacte del Pla en la plantilla d'AGAUR.
 - A més, en l'informe final es consideraran les dades i la informació obtinguda a partir de les investigacions i estudis realitzats durant el desenvolupament del Pla.

El seguiment del Pla s'establirà des del primer moment en què es posi en marxa la implementació de les mesures prioritàries.

El seguiment i avaluació del Pla d'Igualtat seran realitzats per la Comissió d'Igualtat i per l'Àrea de Persones i Organització de l'AGAUR.

Com a eina d'avaluació, l'ús d'indicadors ens permet interpretar la realitat a avaluar i també les seves tendències. S'utilitzaran en cada cas els indicadors tant qualitius com quantitatius més apropiats per procedir a l'avaluació i al seguiment de cadascuna de les mesures proposades.

12. VIGÈNCIA

El present Pla d'Igualtat d'Oportunitats, així com l'Auditoria Retributiva que forma part de l'informe de Diagnòstic previ, tindrà vigència des de la seva signatura fins al 31 de desembre de 2027, data en la qual ambdues parts consideren convenient realitzar una revisió o actualització completa del Pla d'Igualtat, sense perjudici que anualment es puguin revisar i incorporar, després de la negociació corresponent entre la Comissió d'Igualtat, les actualitzacions que s'estimin oportunes en funció de l'evolució de la futura plantilla, la cultura de l'entitat, les necessitats organitzatives i estratègiques, així com dels canvis socials i/o legislatius.

4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament

4.1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI)

La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI) es va constituir el 2 de maig de 2023 en sessió plenària al Palau de la Generalitat.

La naturalesa, els objectius i les funcions de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI) estan regulats per l'article 13 de la Llei de la ciència.

«1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI) és l'òrgan col·legiat de coordinació de les competències de la Generalitat en matèria de foment de la recerca i el desenvolupament científic, la innovació i la transferència. La Comissió s'adscriu al departament competent en matèria de recerca i universitats, que li presta suport.

2. Les polítiques públiques de la Generalitat, les actuacions de foment de la recerca i els plans i programes de recerca i innovació, impulsats per l'Administració de la Generalitat, han de seguir el principi de coordinació i avaluació, per mitjà de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació.

3. Les funcions de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació són:

a) La prioritització i proposta d'aprovació pel Govern de polítiques coordinades, aplicacions pressupostàries, plans generals i estratègics i programes conjunts de recerca i innovació, a proposta dels departaments competents.

b) La coordinació interdepartamental del desenvolupament de les polítiques i els programes de recerca i innovació.

c) L'avaluació i valoració de les polítiques i els programes de recerca i innovació a l'efecte de llur continuïtat, modificació o substitució.

d) La promoció de les avaluacions sistèmiques periòdiques en recerca, desenvolupament i innovació, d'acord amb l'article 11.

e) L'elaboració i aprovació de l'estratègia catalana de ciència oberta, l'estratègia catalana d'igualtat de gènere en la ciència i altres estratègies que es formulin, i

4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament

llur actualització posterior. Per a exercir aquesta funció, la Comissió ha de tenir el suport i l'assessorament d'experts i tècnics en la matèria corresponent.

f) Les altres funcions que li atribueixi el Govern.»

Reglament de funcionament intern de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI)

En data 18 de juliol de 2023 s'ha publicat al DOGC núm. 8962, de 20.7.2023, l'Acord de Govern GOV/153/2023 pel qual s'aprova el Reglament de funcionament intern de la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI).

La Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència, determina a l'article 12 que la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI) és un dels òrgans de governança i coordinació del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic. La Llei de la ciència dona un nou impuls a la CIRI com a òrgan col·legiat de coordinació de les competències de la Generalitat en matèria de foment de la recerca i el desenvolupament científic i tecnològic, la innovació i la transferència del coneixement. Amb l'objectiu de reforçar la interconnexió dels diferents esforços econòmics públics en recerca, desenvolupament i innovació, tenen representació a la CIRI tots els departaments de l'Administració de la Generalitat amb implicació pressupostària en recerca i innovació, per tal de generar una cadena de valor que aplegui les diferents competències departamentals en l'objectiu comú, perseguit per la Llei de la ciència, de consolidar Catalunya com a pol internacional de referència en recerca, situat entre els millors d'Europa. Per assolir aquest objectiu, la CIRI ha de contribuir a posar de manera permanent la recerca, el desenvolupament i la innovació entre les prioritats polítiques, socials i econòmiques de Catalunya. Amb aquesta finalitat, la Llei de la ciència, a l'article 13.2, estableix que les polítiques públiques de la Generalitat, les actuacions de foment de la recerca i els plans i programes de recerca i innovació, impulsats per l'Administració de la Generalitat, han de seguir el principi de coordinació i avaluació per mitjà de la CIRI.

La CIRI queda legalment reforçada en la seva missió coordinadora, que, amb diferents graus d'intensitat, es va iniciar amb la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació Tecnològica (CIRIT), creada pel Decret 217/1980, de 5 de novembre, i es va continuar amb el Decret 175/2009, de 10 de novembre.

4.1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI)

Se'n modifiquen la composició i les funcions i se la presenta com a responsable de la planificació, la governança i l'avaluació del sistema.

La Llei de la ciència també atorga a la CIRI una funció impulsora mitjançant l'elaboració i aprovació de les grans estratègies de país, i en l'emissió d'informe dels diferents plans departamentals sectorials en R+D+I, com ara els plans estratègics en innovació i transferència del coneixement, en ciència oberta a Catalunya, en igualtat de gènere en la ciència i en altres estratègies i plans que es formulin; així com assegurar l'existència de finançament d'aquests plans i estratègies, essencialment amb càrrec al departament o departaments impulsors.

La CIRI també ha de contribuir a l'objectiu d'assolir un finançament sostingut de la recerca a càrrec dels pressupostos de la Generalitat, potenciant una distribució equilibrada dels recursos segons l'interès públic, de manera eficient, coordinada i equitativa entre els departaments de l'Administració de la Generalitat i llurs entitats dependents o vinculades, i amb l'ambició d'aconseguir que els recursos públics totals anuals procedents de les principals administracions financeres (europea, espanyola i catalana) dedicats a recerca, desenvolupament i innovació no siguin inferiors als que, en conjunt i respecte de la mitjana feta pública en els índexs corresponents, hi dediquen els països de la Unió Europea. De la mateixa manera, la CIRI ha de procurar augmentar la col·laboració publicoprivada i l'aportació exclusivament privada, en què el sistema de recerca, desenvolupament i innovació encara pateix un biaix negatiu molt important en relació amb els països més avançats. Amb aquest objectiu, el Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya, creat per l'article 92 de la Llei de la ciència, té en la seva composició tres vocals designats per la CIRI.

Per tal d'avançar en aquests elevats objectius cal una acció planificada i executada des de la coordinació interdepartamental, sens perjudici de les competències que corresponen a cada departament en el seu àmbit material.

La CIRI, prenent en consideració les necessitats i els requeriments dels sectors implicats, ha de promoure l'ús dels coneixements resultants de la recerca per crear aplicacions que aportin innovació i millores socials. Per a la seva efectivitat, la Llei de la ciència, a l'article 13.2, encomana a la CIRI l'aprovació, a proposta dels departaments competents en matèria de recerca, universitat i innovació,

4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament

d'un nou model d'anàlisi d'impacte dels resultats de la recerca, que ha de considerar l'impacte social, econòmic, empresarial i territorial, basat en el nou programa marc de la Unió Europea Horitzó Europa i en les altres polítiques europees i internacionals sobre aquesta matèria.

Una altra de les funcions destacables que la Llei de la ciència, a l'article 10, atribueix a l'Administració de la Generalitat, i que s'ha de dur a terme mitjançant la CIRI, és la promoció d'avaluacions periòdiques del sistema de recerca, desenvolupament i innovació, amb l'objectiu de garantir el nivell de qualitat exigible i fer-hi les adaptacions necessàries per mantenir i incrementar la competitivitat internacional del sistema, respectant el règim específic d'avaluacions que aquesta Llei estableix per als centres CERCA o, si escau, els que s'aprovin en el marc dels plans i programes específics de recerca, desenvolupament i innovació.

La CIRI també ha de ser un òrgan de suport al sistema i a les polítiques públiques que es desenvolupin, quan se li requereixi, i en els aspectes concrets en què la Llei de la ciència determina explícitament la seva participació o el seu acord.

L'article 13.7 de la Llei de la ciència estableix que la CIRI elabora el seu reglament de funcionament intern, que ha de ser aprovat per mitjà d'un acord del Govern.

Capítol 1

Naturalesa i funcions

Article 1

Naturalesa i règim jurídic

1.1 La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (en endavant, la CIRI), d'acord amb l'article 13.1 de la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència (en endavant, Llei de la ciència), és l'òrgan col·legiat de coordinació de les competències de la Generalitat en matèria de foment de la recerca i el desenvolupament científic, la innovació i la transferència.

1.2 La CIRI és un òrgan col·legiat de caràcter interdepartamental, d'acord amb el previst a l'article 51 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

4.1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI)

1.3 La seu de la CIRI es troba al departament competent en matèria de recerca i universitats, que és el departament al qual s'adscriu.

1.4 La CIRI desenvolupa les seves funcions en els termes que es preveuen en aquest Reglament. En tot allò que no hi estigui expressament previst, s'hi aplica supletòriament la normativa aplicable als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat.

Article 2

Funcions

2.1 La CIRI, d'acord amb la Llei de la ciència, desenvolupa les funcions següents:

a) La prioritització i la proposta d'aprovació pel Govern de polítiques coordinades, aplicacions pressupostàries, plans generals i estratègics i programes conjunts de recerca i innovació, a proposta dels departaments competents.

b) La coordinació interdepartamental del desenvolupament de les polítiques i els programes de recerca i innovació.

c) L'avaluació i la valoració de les polítiques i els programes de recerca i innovació a l'efecte de llur continuïtat, modificació o substitució.

d) La promoció de les avaluacions sistèmiques periòdiques en recerca, desenvolupament i innovació, d'acord amb l'article 11 de la Llei de la ciència.

e) L'elaboració i l'aprovació de l'estratègia catalana de ciència oberta, l'estratègia catalana d'igualtat de gènere en la ciència i altres estratègies que es formulin, i llur actualització posterior.

f) Les altres funcions que se li atribueixin a la normativa específica sobre R+D+I o per la modificació d'aquest Reglament.

2.2 Per a l'elaboració i aprovació de les estratègies establertes a l'apartat 1, lletra e) i per a la seva posterior avaluació i actualització, la CIRI ha de tenir el suport i l'assessorament d'experts i tècnics en la matèria pròpia de l'estratègia. Per a l'exercici de les altres funcions, la CIRI també pot tenir el suport i l'assessorament d'experts i tècnics.

2.3 La CIRI ha de publicar una memòria anual i ha de difondre les avaluacions sistèmiques en recerca i innovació pels mitjans que consideri adients i al seu portal de transparència.

Capítol 2

Composició i estructura de la CIRI

Article 3

Composició

3.1 La CIRI està formada pels membres següents:

- a) El president o presidenta de la Generalitat, que ostenta la presidència de la CIRI i que pot delegar-la en la persona titular d'un dels departaments que també en sigui membre nat.
- b) Les persones titulars dels departaments competents en matèria de recerca i universitats, en matèria d'empresa, en matèria de salut i en matèria d'economia, o persones en qui deleguin, que ostenten respectivament, i per aquest ordre, les quatre vicepresidències de la CIRI, i que poden delegar la seva representació per temps indefinit o per sessió determinada a una persona del mateix departament amb rang orgànic mínim de director o directora general; aquesta delegació portarà implícita la dels càrrecs que s'ocupin a la CIRI.
- c) Una persona en representació de cadascun dels departaments de l'Administració de la Generalitat, amb rang orgànic mínim de director o directora general, designada pel seu titular, sempre que el departament tingui implicació pressupostària en recerca i innovació.
- d) El secretari o secretària de la CIRI.

3.2 Els membres de la CIRI poden ser suplerts per una persona designada pel titular del departament corresponent, en el supòsit d'absència, vacant, malaltia o per qualsevol altra causa justificada. La persona suplent ha d'ocupar un càrrec del mateix rang orgànic mínim requerit a l'apartat 3.1.

Article 4

Estructura

4.1 La CIRI s'estructura en els òrgans següents:

- a) La Presidència
- b) Les vicepresidències
- c) El Ple
- d) La Junta
- e) La Secretaria

4.1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI)

4.2 La Presidència, a iniciativa pròpia o a proposta del Ple o de la Junta, pot constituir comissions permanents o no permanents o grups de treball, en els termes previstos a l'article 10 d'aquest Reglament.

Article 5

La Presidència

5.1 Corresponen a la Presidència les funcions següents:

- a)** Exercir la representació de la CIRI.
- b)** Ordenar al secretari o secretària de la CIRI la convocatòria de les sessions ordinàries i extraordinàries.
- c)** Fixar l'ordre del dia de les sessions, tenint en compte, si escau, les propostes de la resta de membres.
- d)** Presidir les sessions i moderar el desenvolupament de les deliberacions i els debats.
- e)** Dirimir els empats en l'adopció d'acords amb el seu vot de qualitat.
- f)** Visar les actes de les reunions de l'òrgan i dels certificats dels acords adoptats.
- g)** Constituir, a iniciativa pròpia o a proposta del Ple o de la Junta, les comissions i els grups de treball, i designar-ne els membres.
- h)** Designar els experts externs que, si escau, assessoren la CIRI.
- i)** Presentar anualment al Parlament la memòria de la CIRI.
- j)** Complir les altres funcions que li atribueixi aquest Reglament, així com aquelles altres que siguin inherents a la presidència d'un òrgan col·legiat.

Article 6

Les vicepresidències

6.1 Corresponen a les vicepresidències, d'acord amb l'ordre establert a l'article 13.5 de la Llei de la ciència, les funcions següents:

- a)** Presidir les sessions de la CIRI en els supòsits de substitució per absència, vacant, malaltia o per qualsevol altra causa justificada de la persona que ostenta la presidència de la CIRI.
- b)** Donar suport a la Presidència de la CIRI.
- c)** Vetllar per l'impuls, la dinamització i l'eficiència de la CIRI en l'exercici de les seves funcions.

4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament

d) Exercir les altres funcions que la Presidència o el Ple de la CIRI els deleguin o encomanin.

Article 7

El Ple

7.1 El Ple de la CIRI exerceix les funcions següents:

- a)** Prioritzar polítiques coordinades, aplicacions pressupostàries, plans generals i estratègics i programes conjunts de recerca i innovació, a proposta dels departaments competents, i proposar-ne l'aprovació per part del Govern.
- b)** Exercir la coordinació del desenvolupament, l'avaluació i la valoració de les polítiques estratègiques i dels programes interdepartamentals en recerca i innovació, a l'efecte de llur continuïtat, modificació o substitució.
- c)** Promoure les avaluacions sistèmiques periòdiques en R+D+I, d'acord amb l'article 11 de la Llei de la ciència, i donar-ne l'oportuna difusió.
- d)** Elaborar i aprovar l'estratègia catalana de ciència oberta, l'estratègia catalana d'igualtat de gènere en la ciència i altres estratègies que es formulin, i fer-ne l'avaluació i l'actualització posterior.
- e)** Aprovar l'informe del Pla estratègic d'innovació i transferència del coneixement.
- f)** Aprovar els informes relatius als plans, programes i iniciatives que conformin l'estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya, proposats pels departaments impulsors, que també n'han de garantir el finançament.
- g)** Acordar amb el departament competent en matèria de recerca i universitats els set membres representants del Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (Coricat), creat per l'article 14 de la Llei de la ciència, els quals han de ser proposats pel departament competent en recerca i universitats al Govern per al seu nomenament.
- h)** Designar tres vocals del Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya.
- i)** Impulsar, d'acord amb el departament competent en matèria de tributs, les mesures fiscals i de qualsevol altre ordre que promoguin el mecenatge científic, en l'àmbit de competència de la Generalitat.
- j)** Aprovar la proposta de modificació d'aquest Reglament.
- k)** Aprovar la memòria anual de la CIRI.

4.1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI)

- l)** Adoptar els acords que siguin necessaris per al desenvolupament de les funcions de la CIRI i per garantir-ne el bon funcionament.
- m)** Les altres funcions que no hagin estat expressament assignades a un altre òrgan de la CIRI.

Article 8

La Junta

8.1 La Junta de la CIRI està formada pels membres següents:

- a)** Membres nats: els quatre vicepresidents o vicepresidentes de la CIRI, que corresponen a les persones titulars dels departaments competents en matèria de recerca i universitats, en matèria d'empresa, en matèria de salut i en matèria d'economia, o persones en qui deleguin.
- b)** Membres designats: un representant de cadascun dels quatre departaments, altres que els de la lletra a), que, segons l'informe anual d'execució en R+D+I de la Generalitat, hagin efectuat una major inversió.
- c)** Membre no permanent: el representant del departament, que no sigui un dels membres de les lletres a) i b), que tingui atribuït l'àmbit específic de competència, de les estratègies, plans i programes que s'impulsin, quan sigui el cas, d'acord amb el decret de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Les persones membres de la Junta, incloses les que ho són per delegació o per suplència, han de tenir el rang orgànic mínim de director/a general.

8.2 La presidència de la Junta correspon a la persona que ostenti la vicepresidència primera en representació del departament competent en matèria de recerca i universitats o persona en qui delegui. Dirimeix els empats amb el seu vot de qualitat i exerceix les funcions pròpies de la presidència d'un òrgan col·legiat.

8.3 La presidència podrà convidar altres persones dels departaments que integren la CIRI, amb veu i sense vot, i que contribueixin al bon desenvolupament de les funcions de la Junta.

8.4 La Junta exerceix les funcions següents:

- a)** La preparació dels assumptes inclosos en l'ordre del dia del Ple.
- b)** El seguiment dels acords adoptats pel Ple.

4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament

- c)** El seguiment de les comissions i els grups de treball que s'hagin constituït.
- d)** El desenvolupament dels treballs per a l'elaboració de l'estratègia catalana de ciència oberta, l'estratègia catalana d'igualtat de gènere en la ciència i altres estratègies i plans que es formulin, i per a llur avaluació i actualització posterior.
- e)** L'elaboració dels documents que li encomani el Ple.
- f)** Qualsevol altra funció que li delegui el Ple de la CIRI.

8.5 L'elaboració dels documents que el Ple encomani a la Junta pot correspondre als seus membres, a les comissions i als grups de treball o bé, per encàrrec, a persones externes.

Article 9

La Secretaria

9.1 La Secretaria de la CIRI, en Ple i en Junta, correspon al representant designat per la persona titular del departament competent en matèria de recerca i universitats, d'acord amb el que preveu l'article 13.6 de la Llei de la ciència.

9.2 Corresponen a la Secretaria de la CIRI les funcions següents:

- a)** Convocar les sessions per ordre del president o presidenta.
- b)** Elaborar l'acta amb el vistiplau del president o presidenta.
- c)** Tenir cura que es practiquin els actes de comunicació necessaris.
- d)** Estendre els certificats pertinents.
- e)** Custodiar i arxivar les actes.
- f)** Facilitar als membres de l'òrgan col·legiat la informació necessària per a l'exercici de llurs funcions.
- g)** Impulsar i executar, quan correspongui, les actuacions que derivin de la presa d'acords dels òrgans de la CIRI.
- h)** Prestar el suport tècnic per a la preparació de les reunions i vetllar per la legalitat formal i material de les actuacions de la CIRI.
- i)** Garantir que es respectin els procediments i les regles de constitució i d'adopció dels acords.
- j)** Planificar i supervisar els continguts de les publicacions de la CIRI i de la seva memòria d'activitats.
- k)** Coordinar les relacions interdepartamentals en l'àmbit de les funcions de la Secretaria.

4.1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI)

l) Vetllar per la integració de la dimensió de gènere i de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes de manera transversal, en l'àmbit de la CIRI.

m) Complir les altres funcions inherents al càrrec i aquelles funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

9.3 El secretari o secretària, en el supòsit d'absència, vacant, malaltia o per qualsevol altra causa justificada que li impedeixi l'exercici del càrrec, es pot substituir per qui designi la persona titular del departament competent en matèria de recerca i universitats d'entre els càrrecs o el personal d'aquest departament.

Article 10

Comissions, grups de treball i experts externs

10.1 La Presidència de la CIRI, a iniciativa pròpia o a proposta del Ple o de la Junta, pot encarregar ponències, nomenar experts externs i constituir les comissions i els grups de treball, temporals o permanents, que consideri necessaris per al millor desenvolupament de les funcions de la CIRI. En la designació dels membres que formen part de les comissions i dels grups de treball, que no siguin membres nats de la CIRI, s'atendrà sempre que sigui possible el principi de presència equilibrada de dones i homes.

10.2 Els grups de treball han de designar, d'entre els seus membres, un coordinador o coordinadora, que serà la persona encarregada de preparar i d'elaborar la documentació resultant de les tasques que se'ls han encomanat.

10.3 Els estudis, els informes i les propostes de les comissions, dels experts externs i dels grups de treball no tenen caràcter vinculant.

Capítol 3

Funcionament de la CIRI

Article 11

Periodicitat de les sessions

11.1 El Ple de la CIRI es reuneix, en sessió ordinària, com a mínim dos cops a l'any i, en sessió extraordinària, sempre que sigui necessari per a l'exercici de les funcions que té encomanades i el convoqui la Presidència, ja sigui per iniciativa pròpia o a petició de la tercera part dels seus membres.

4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament

11.2 La Junta es reuneix en sessió ordinària amb una periodicitat trimestral i, en qualsevol cas, de forma prèvia a la celebració de les sessions ordinàries del Ple, i es reuneix en sessió extraordinària a proposta de la presidència de la Junta o de la tercera part dels seus membres, sempre que sigui necessari als efectes de garantir el compliment de les funcions que té encomanades.

11.3 Quan es trobin reunits, de manera presencial o a distància, tots els membres que integren el Ple o la Junta, o els seus suplents, i ho decideixin per unanimitat, poden constituir-se vàlidament per a la celebració de la sessió, sense necessitat de convocatòria prèvia.

Article 12

Convocatòria i ordre del dia

12.1 La convocatòria de la sessió del Ple i de la Junta, amb l'ordre del dia corresponent, s'ha de notificar als membres amb l'antelació mínima de deu dies naturals, llevat dels casos d'urgència, a judici de la Presidència, en què ha de ser almenys de 48 hores; en aquest darrer cas, cal fer constar en la convocatòria la justificació de la urgència.

12.2 La convocatòria s'ha de fer per mitjans electrònics i ha d'indicar el lloc, el dia i l'hora de la reunió i l'ordre del dia, i ha d'anar acompanyada de la documentació necessària per a la deliberació i l'adopció d'acords, sens perjudici que aquesta documentació estigui disponible en un lloc web, l'accessibilitat i la seguretat del qual s'ha de garantir.

12.3 Per a la constitució vàlida del Ple i de la Junta, cal l'assistència del president o presidenta i del secretari o secretària de la CIRI o de les persones que els substitueixin, i de la meitat, com a mínim, dels seus membres, presents o representats.

12.4 En el supòsit que el dia de la celebració de la sessió no s'esgoti l'ordre del dia, el president o presidenta pot prorrogar la convocatòria per a un altre dia.

Article 13

Desenvolupament de les sessions

13.1 Les sessions poden ser presencials, a la seu de la CIRI o al lloc que indiqui la Presidència, a distància o mixtes, mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física

4.1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI)

de les persones que en formen part, garantint la identificació de les persones que participen en la sessió. La Presidència ha d'assegurar el dispositiu físic, operatiu o tecnològic necessari per a la celebració efectiva de la sessió. Amb independència dels mitjans utilitzats, s'ha de garantir el dret dels membres a participar en les sessions i també la possibilitat de defensar i de contrastar llurs posicions respectives, la formació de la voluntat col·legiada i el manteniment del quòrum de constitució.

13.2 A tots els efectes, el lloc de les sessions desenvolupades a distància és la seu de la CIRI. Les sessions a distància poden ser en temps real o amb intervencions successives en un fòrum virtual dins dels límits temporals marcats per la Presidència.

13.3 Abans del començament de la sessió, o excepcionalment durant el seu transcurs, els membres de la CIRI poden presentar esmenes, addicions o propostes alternatives, que han de ser debatudes i votades en la sessió.

13.4 Es poden gravar les sessions quan així ho acordi la majoria de membres assistents. El fitxer resultant de la gravació, acompanyat de la certificació expedida pel secretari o secretària sobre la seva autenticitat i integritat, així com la resta de documentació en suport electrònic, es pot incorporar a les actes sense que sigui necessari recollir-hi els punts principals de les deliberacions.

13.5 La presidència del Ple i de la Junta pot convidar a assistir a les sessions persones expertes o assessores en les matèries que s'hi han de tractar, i també altres representants dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, quan els temes ho aconsellin, que hi participen amb veu i sense vot.

Article 14

Règim d'adopció dels acords

14.1 Els acords del Ple i de la Junta s'adopten per consens. Si no és possible assolir-lo, la decisió s'adopta per la majoria simple de vots. En tot cas, per a l'adopció dels acords relatius a les funcions del Ple previstes a les lletres a), d), e), i f) de l'article 7, i a la funció de la Junta prevista a la lletra d) de l'article 8.4., es requereix el vot favorable del departament que tingui atribuït l'àmbit específic de competència de les estratègies, els plans i els programes que s'impulsin, d'acord

4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament

amb el decret de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En el cas del Ple, els vots es computen per departaments. A cada departament li correspon un vot amb independència del nombre de membres.

14.2 Requereixen una majoria absoluta per a la seva aprovació:

- a) La modificació del present Reglament.
- b) La prioritització i proposta per a la seva aprovació pel Govern de polítiques coordinades, aplicacions pressupostàries, plans generals i estratègics i programes conjunts de recerca i innovació, a proposta dels departaments competents, d'acord amb l'article 7 a), sempre que afectin sectorialment dos o més departaments.

14.3 No pot ser objecte de deliberació o acord cap assumpte que no hagi estat inclòs a l'ordre del dia, llevat que assisteixin a la sessió tots els membres i en sigui declarada la urgència mitjançant el vot favorable de la majoria absoluta.

14.4 Els membres del Ple o de la Junta poden delegar el seu vot en el president o presidenta, en algun dels vicepresidents o vicepresidentes o en algun o alguna vocal.

Article 15

Actes

15.1 El secretari o secretària, amb el vistiplau de la Presidència, del Ple o de la Junta, segons correspongui, ha de signar l'acta, que s'ha d'aprovar en la mateixa reunió o en la següent. En l'acta, s'hi han de fer constar els assistents, l'ordre del dia de la reunió i el lloc i l'hora en què ha tingut lloc, els punts principals de les deliberacions, el contingut dels acords adoptats, el sentit dels vots i, si un membre ho demana, una explicació succinta del seu parer.

15.2 El secretari o secretària tramet l'acta per mitjans electrònics als membres de la CIRI, en Ple o en Junta, per tal d'obtenir-ne l'aprovació. Els membres de la CIRI poden manifestar la seva conformitat o, en el termini de 48 hores des de la recepció de l'acta, efectuar consideracions sobre el seu contingut. Un cop tancada la redacció definitiva, l'acta es considera aprovada a la mateixa sessió.

15.3 El secretari o secretària pot emetre vàlidament certificats sobre els acords específics que s'hi hagin adoptat sens perjudici de l'aprovació ulterior de l'acta, i ha de fer-hi constar expressament aquesta circumstància.

4.1. La Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI)

15.4 Les actes han de ser accessibles en format electrònic perquè els membres de la CIRI les puguin consultar.

Article 16

Transparència

La CIRI ha d'actuar d'acord amb estàndards elevats de transparència en la seva presa de decisions.

Article 17

Modificació del Reglament de la CIRI

17.1 La iniciativa per a la tramitació d'una modificació del Reglament de la CIRI correspon a la Presidència de la CIRI o a la tercera part dels seus membres. La proposta de modificació del Reglament, quan figuri a l'ordre del dia, s'ha de posar a disposició dels membres de la CIRI juntament amb la mateixa convocatòria, per tal que puguin presentar, si escau, esmenes al contingut.

17.2 Els departaments representats a la CIRI poden presentar les esmenes pel mitjà electrònic que estableixi la Secretaria de la CIRI, fins a 72 hores abans de la sessió. Si no se n'han presentat, la proposta de modificació es vota en bloc. En el cas que se n'hagin presentat, les esmenes es voten una per una i a continuació.

Disposicions addicionals

Disposició addicional primera. Mitjans materials i personals

El departament competent en matèria de recerca i universitats ha de donar suport administratiu a la CIRI i a la seva Secretaria, així com a les comissions i als grups de treball que es constitueixin a l'empara d'aquest Reglament.

Disposició addicional segona. Indemnitzacions per assistència

La participació en les sessions de la CIRI no genera als seus membres cap dret econòmic en concepte de dietes o indemnitzacions per drets d'assistència.

4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament

Disposició addicional tercera. Referències i adaptacions

1. Les referències d'aquest Reglament al departament competent en matèria de recerca i universitats s'entenen fetes en el marc de l'organització departamental de la Generalitat. Si hi ha dos departaments afectats, es prioritza el departament competent en matèria de recerca.
2. El Ple i la Junta de la CIRI han de dur a terme les adaptacions en la seva composició amb motiu dels canvis estructurals o organitzatius de l'Administració de la Generalitat, sense necessitat de modificar aquest Reglament.

4.2. El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (CORICAT)

El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (CORICAT) es va constituir el 22 de desembre de 2023 en sessió plenària al Palau de la Generalitat, en presència del Molt Honorable Sr. Pere Aragonès, president de la Generalitat de Catalunya; l'Honorable Sr. Joaquim Nadal, conseller de Recerca i Universitats, i el senyor Joan Gómez Pallarès, director general de Recerca.

La creació, el funcionament, l'adscripció i les funcions del Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (CORICAT) estan regulats a l'article 14 de la Llei de la ciència.

- «1.** Es crea el Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya (Coricat) com a òrgan consultiu d'alt nivell de reflexió, debat i assessorament en recerca i innovació, en les grans decisions estratègiques de país, a mitjan i a llarg termini, i com a instrument de participació de la comunitat científica i de la societat en la definició de les polítiques públiques de recerca i innovació.
- 2.** El Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya, en l'exercici de les funcions que té assignades, actua amb autonomia funcional per tal de garantir-ne l'objectivitat i la imparcialitat, i s'adscriu al Departament de la Presidència, que li presta suport.
- 3.** Les funcions del Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya són les següents:
 - a)** Assessorar el president de la Generalitat, el Govern i els departaments de l'Administració de la Generalitat que desenvolupen polítiques en recerca i innovació, amb relació a les millors polítiques públiques per a consolidar Catalunya com a societat del coneixement.
 - b)** Conèixer les línies estratègiques de país en recerca i innovació, debatre sobre aquestes línies i proposar els instruments més adequats i els recursos necessaris.
 - c)** Formular propostes o recomanacions sobre aspectes que afectin el desenvolupament del sistema de recerca i innovació, incloent-hi el finançament, l'equitat territorial i l'abast sectorial.
 - d)** Elaborar informes sobre l'aplicació dels principis d'igualtat entre els agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació i d'integració de la perspectiva de gènere en tots els aspectes de la recerca científica i tècnica,

4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament

incloent-hi, si escau, la interseccionalitat amb el nivell socioeconòmic o l'origen ètnic, entre altres aspectes rellevants.

e) Promoure la recollida, el tractament i la difusió de les dades desagregades per sexe, i incloure informació i indicadors específics per al seguiment de l'impacte de gènere de l'Estratègia d'innovació i transferència del coneixement de Catalunya i dels seus plans de desenvolupament, que han de servir de font per a l'elaboració dels informes d'impacte de gènere, entre d'altres.

f) Les altres que li atribueixi el Govern.»

4.3. El Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya

El Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya es va constituir el 13 de març de 2024 en sessió plenària al Departament de Recerca i Universitats, en presència de l'Honorable Sr. Joaquim Nadal Farreras, conseller de Recerca i Universitats, i el senyor Joan Gómez Pallarès, director general de Recerca.

La creació, la composició i les funcions del Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya estan regulades per l'article 93 de la Llei de la ciència.

- «1. Es crea el Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya com a òrgan consultiu, que s'adscriu al departament competent en matèria de recerca i universitats, que li dona suport, juntament amb els altres departaments representats a la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació.
2. El Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya és integrat per experts en mecenatge o per mecenes, d'acord amb la composició següent:
 - a) Tres vocals designats per les universitats, per mitjà del Consell Interuniversitari de Catalunya.
 - b) Tres vocals designats pels centres CERCA que tenen representació en el Patronat de la Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya.
 - c) Tres vocals designats per la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació.
 - d) Fins a dos experts vinculats a entitats de mecenatge reconegudes o mecenes reconeguts designats pel Govern, a proposta del departament competent en matèria de recerca i universitats.
 - e) Un expert internacional en mecenatge designat pel Consell per a la Recerca i la Innovació de Catalunya.»

L'article 93 en regula les seves funcions:

«**EI** Consell del Mecenatge en Recerca, Desenvolupament i Innovació de Catalunya exerceix les funcions següents:

- a) Assessorar l'Administració de la Generalitat en matèria de mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació.

4. Desplegament de la Llei de la ciència: òrgans de coordinació i assessorament

- b)** Fer propostes per a mantenir actualitzada la política de mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació i alineada amb la dels països amb forta contribució privada en aquest àmbit.
- c)** Proposar activitats prioritàries de mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació.
- d)** Fer propostes per a expandir les accions de mecenatge als agents del sistema de recerca, desenvolupament i innovació del sector públic a escala internacional, i assessorar sobre els mecanismes per a fer-les efectives.
- e)** Facilitar informació telemàtica actualitzada sobre l'establiment, la modificació o la supressió dels beneficis fiscals del mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació.
- f)** Emetre informes a petició de les entitats beneficiàries, i també d'acord amb l'article 90.3.
- g)** Redactar una guia de les condicions raonables dels convenis de col·laboració i valorar, si escau, si les condicions específiques que s'estableixin s'hi ajusten.
- h)** Vetllar per la col·laboració del Consell amb altres entitats públiques o privades per a l'elaboració i execució d'actuacions i convenis de mecenatge.
- i)** Assessorar i orientar les persones i entitats que volen fer aportacions de mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació a Catalunya.
- j)** Assessorar i orientar les entitats demandants de mecenatge i facilitar-los contactes amb mecenes, micromecenes i altres col·laboradors privats; oferir mecanismes per a potenciar llur capacitat d'atracció de mecenatge, i, si escau, proposar la incorporació de mecenes en llurs òrgans de govern o assessorament.
- k)** Vetllar pel reconeixement social de la condició de mecenes.
- l)** Vetllar per la transparència i, si escau, la difusió de les accions de mecenatge en benefici del sistema de recerca, desenvolupament i innovació.
- m)** Promoure i dur a terme campanyes a favor del mecenatge en recerca, desenvolupament i innovació.
- n)** Les altres funcions que li atribueixi el Govern.»

